

以高质量职业技能培训 赋能株洲高质量发展

刘 敏

株洲作为新中国重点建设的工业城市,建成中南地区规模最大的湖南九郎山职教科创城,全日制在校生达10万人,年培训量超20万人次。园区集聚世界技能大赛中国集训基地、国家高技能人才培训基地、全国高铁装备制造职业教育产教联盟、全国化工新材料行业产教融合共同体等高端平台;省级职业技能大赛中金牌数、奖牌总数连续多年位居全省前列,“随企出海”、海外共建培训基地等国际合作成效显著。立足政策与产业双重机遇,职教城应整合资源、做强特色,以高质量职业技能培训赋能株洲高质量发展。

一、整合职教资源,构建协同培训新格局

打破院校“单打独斗”传统模式,推动职教培训从分散办学转向集群作战、协同共赢,实现资源高效整合、优势互补。构建联盟体系,强化统筹联动。组建以线上虚拟学校为核心、多所职业院校为支撑的“1+N”职业技能培训联盟,由职教园管办办、教育局、人社局与各院校共同组建理事会,明确分工、压实责任。虚拟学校负责统一门户、资源管理、学分银行与质量监控;各院校依托王牌专业提供优质课程与师资,建立资源共享、成本分摊、利益分配机制,保障联盟长效规范运行。

抢抓政策机遇,强化支撑保障。紧扣全国产教融合试点城市、国家首批市域产教联合体建设契机,积极争取将“株洲职业技能培训联盟”列为重点试点项目,打造政府购买培训服务、企业委托培训的优先承接主体。加大激励引导,对开发国家级精品在线培训课程、开放国省市实训基地的院校给予专项奖励,推动政府认可联盟培训合格证书,切实提升培训含金量与社会认可度。

打通资源壁垒,强化共建共享。依托虚拟学校平台,整合各院校特色课程、虚拟仿真实训项目、技能大师工作室等优质资源,建成共享型专业培训资源库。全面推行师资互聘、课程互选、学分互认,学员可在线路校选课、灵活修读,学分存入“学分银行”并兑换培训证书,把各院校局部优势汇聚成职教城整体竞争力。

二、精准对接需求,拓宽培训服务新维度

搭建动态智能供需对接平台,推动培训从面向在校生的窄众服务,转向覆盖全域发展的宽众供给,实现培训与产业、就业同频共振。扩大覆盖范围,推动培训对象全域化。全面落实“新八级工”职业技能等级制度,加快构建终身职业技能培训体系。依托化工数字博物馆、“铁路时空”数字博物馆、湘菜文化体验馆等特色载体,面向青少年开展职业启蒙教育;主动深入重点企业、小微企业“送培上门”,精准开展技术升级与岗位转岗培训;面向灵活就业人员、待业人员提供实用型短期技能培训。依托数字化平台建立个人学习档案与技能账户,实现终身学习、持续赋能。

紧跟产业趋势,推动培训领域精准化。紧扣株洲“3+3+2”现代化产业体系,聚焦轨道交通、航空航天、新能源汽车等支柱产业,以及陶瓷、服饰等特色产业,动态更新培训项目库。敏锐把握产业变革方向,及时开发大数据工程技术人员、无人机驾驶员、互联网营销师、化工碳足迹管理师等新职业培训标准与课程资源,确保培训供给紧跟市场需求。

健全投入机制,推动培训渠道多元化。探索建立“政府补贴、企业投入、个人承担”的多元付费机制。对就业困难群体提供免费技能培训;对数控机床操作、航空装备制造、新能源汽车检测等紧缺工种,实行政府补贴与企业补助相结合;对高端技能人才需求,推行“培训券+分段付费”“认证返学费”等灵活模式,持续夯实产业人才“蓄水池”。

三、创新管理模式,提升培训体系新效能

以管理创新推动提质增效,全面打造高标准、高效率、高口碑的职业技能培训体系。

建强核心要素,夯实培训根基。组建以专业教师为主体,企业师傅、职业培训师、技能大师共同参与的复合型师资团队,系统开发模块化、项目化课程包,建设活页式、工作手册式教材,推动培训内

容与产业需求精准对接、与技术标准高度契合。

创新实施方式,丰富培训形态。全面推行“线上理论+线下实操+岗位实训”融合模式,灵活开设技能夜校、周末专班、社区工坊等便捷班次,运用VR/AR、数字孪生等数字化技术开展沉浸式模拟实训。深入推新型学徒制与工学一体化培养,拓展“鲁班工坊”“丝路学院”等国际合作项目,着力打造“湘工精造”“湘工匠”“湘韵文旅”“株洲机匠”等特色培训品牌。

强化闭环管理,提升综合质效。健全“需求摸排—定制培训—考核评价—反馈优化”全链条质量管理机制,精准对接岗位要求设计课程,严格实施过程考核与结果评价,推行“技能等级+岗位认证”双证制度。全程跟踪就业率、薪资涨幅及企业满意度,形成人才培养、稳定就业、能力提升的良性循环。

四、完善评价体系,筑牢培训公信新基石

构建科学多元、严格规范的综合评价体系,以刚性评价倒逼质量持续提升。推行多元评价,增强考评公信力。依托培训数据云平台实时采集学习与实训全过程数据,运用区块链技术上链存证、全程可溯。联合企业设计实景化考核项目,推动评价结果与企业用人认证直接挂钩,让培训评价更接地气、更具权威。

严明考核标准,筑牢公平底线。实行“行业主导、校企共监”考评模式,联合企业专家与院校教师共同建设试题库,打造“智慧考场+透明工厂”智能化考评体系。建立学员培训诚信档案,对违规违纪行为实行一票否决、追回补贴,坚决维护考评公平公正。

培育示范标杆,放大品牌效应。建设株洲特色产业培训案例库,设立培训模式创新奖项,评选优秀校企培训项目。发布《株洲职业技能培训白皮书》,打造可观学、可学习、可复制的示范路线,讲好“湘工工匠”故事,持续提升株洲职业技能培训品牌影响力。

【作者系湖南化工职业技术学院商务贸易学院高级讲师】

联建共治激活基层治理末梢神经

——合泰、富家垅片区治理的实践逻辑与启示

李 宏

基层治理是国家治理的基石,而老旧小区、城中村等特殊区域治理,则是城市基层治理中难啃的“硬骨头”。株洲市“十五五”规划明确提出,要推广荷塘区合泰、富家垅片区“联建共治”经验。这一部署,既是对一个片区治理成果的肯定,更是对一种治理模式的期许。合泰、富家垅片区的蝶变,关键在于将党的政治优势、组织优势转化为治理效能,探索出了一条党建引领、多元共治、标本兼治的城中村治理新路。

一、治理困境:特殊区域治理的三重症结

合泰、富家垅片区是典型“城中村”。1.22平方公里的土地上,集聚了1687栋自建房、1800多家服饰加工厂,流动人口近十万。基础设施不完善、消防安全隐患多、环境卫生脏乱差等问题长期交织。面对治理难题,政府虽多次整治,却始终未能根治。究其根源,症结有三:一是行政思维局限,运动式治理难以形成长效机制;二是协同机制缺失,部门间权责不清,未能形成治理合力;三是群众参与不足,流动人口占比高、社区认同感低,基层自治活力未被有效激发。这三重症结,反映出传统治理模式在高流动、高密度、低组织化区域中的“失灵”。

二、实践创新:党建引领联建共治的四维突破

2024年,合泰、富家垅片区综合整治启动,以党建牵引,推动治理逻辑从“管”向“治”转变。

1.组织嵌入,把战斗堡垒建在治理最前沿。片区构建“街道党工委—社区党组织—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织链条,划分32个网格,成立网格党支部,打造18个党群服务站。通过“共产党员户”挂牌,让党员主动亮身份、作表率。湖北籍党员吴孔军,既是房东又是企业主,被推选为网格党支部书记

后,带头整治消防隐患,打造“党员示范厂”“党员示范楼栋”,形成了以点带面的示范效应。

2.机制破题,以联建打破条块分割壁垒。片区建立“区委常委牵头+跨部门跨街道组团作战”模式,推动公安、城管、市场监管等多部门协同联动,形成“巡查—反馈—交办—处置—回头看”的闭环管理流程。创新议事协商机制,依托“月夜谈”、恳谈会等平台,累计召开协商会议263次,解决问题208个。

3.主体激活,将治理对象转化为治理力量。片区深化“三长制”,推选1800多位“片长”“组长”“邻长”,让居民从“旁观者”变成“决策者”。牵头成立“房东协会”“服饰协会”等自治组织,培育“社区合伙人”队伍。邵阳籍经营户阮更祥,从观望到主动参与,不仅自费完成消防整改,还成为片区治理的骨干力量。同时,吸纳外卖骑手、快递小哥等新就业群体,发挥其“移动探头”优势。

4.服务牵引,以精准供给提升治理温度。片区聚焦居民“急难愁盼”,通过居民自筹、共建共享等方式,完成路面硬化、照明增设、停车位建设等民生实事。运营“便民大食堂”、推进零工服务市场建设,让服务更有温度。开展群众性文化活动、组织地区命名活动,有效增强了归属感和凝聚力,让治理的“行动”转化为群众的“心动”。

三、经验启示:从片区实践到治理范式转化

合泰、富家垅片区的治理实践,为城市特殊区域治理提供了可复制、可推广的范式。

1.党的领导是根本保证,核心在于实现基层社会再组织化。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础。此次整治的成功,关键在于构建了严密的组织体系,以党建引领实现了基层社会再组织化,将分散的流动人口、小微主体等有效发动和组织起

来,形成治理合力。这一过程,本质上是党组织在高度流动社会中对治理资源的再整合,对治理主体的再动员。

2.系统思维是核心方法,关键在于统筹多元治理目标。老旧小区治理是一项系统工程。合泰、富家垅的实践表明,推进城市特殊区域治理,必须统筹硬件改造与软件提升、政府主导与居民主体、集中整治与长效管理的关系,避免“头疼医头、脚疼医脚”。

3.人民至上是价值旨归,关键在于构建人人有责的治理共同体。片区通过搭建协商平台,畅通表达渠道,让群众从“旁观者”变为“参与者”和“受益者”。12345热线投诉办结率达100%,群众满意度从23%跃升至99.2%,发案率同比下降37.79%。实践表明,只有让群众在治理中受益,在参与中认同,才能真正构建人人有责、人人尽责、人人享有的治理共同体。

4.改革创新是动力源泉,关键在于形成可持续的治理机制。面对流动人口多、资源匮乏等难题,片区敢于突破常规,通过盘活闲置资产引入专业公司,建设停车位1500余个、充电桩2000余个,年收益反哺片区治理;成立社区公益基金,链接社会资源300余万元。这种将治理成本转化为发展资本的机制创新,实现了从“输血”到“造血”的良性循环。

合泰、富家垅片区的治理实践,揭示了城市特殊区域治理的内在逻辑:以党建引领基层社会再组织化为核心,破解“谁来治”的问题;以多元协商为机制,破解“怎么治”的问题;以利益联结为纽带,破解“长效治”的问题。站在“十五五”的新起点,推广这一经验,关键在于把握其方法论精髓。不同类型的区域,应因地制宜探索符合自身实际的治理路径,为“培育制造名城、建设幸福株洲”筑牢坚实的基层基础。

(作者单位:株洲市委党校)

让流量助力农产品走出去

廖智勇

乡村 振兴

【在广袤田野上书写流量变留量、颜值变产值的新篇章。】

连日来,荷塘区仙庾镇在各大社交平台集中发力——在相关部门的组织下,19位本地主播走进田间,以短视频和图文创作,让当地美景美食集中呈现,总点击量突破百万。借助网络流量助力农产品“走出去”,是一条值得深耕的新路经。

此次主播下乡之所以引发强烈反响,关键在于它跳出了传统叫卖式带货的窠臼,以沉浸式体验和情感化叙事打动人心。镜头里,有鲜果晶莹的特写、瓜田绿意的实景,更有主播穿行乡野的即兴抒发——或把枝头甘甜化作诗句,或以年轻视角穿行荷塘稻田,用真挚宣言引发共鸣,唤醒了人们对田园诗意的深层向往。这种文化认同所带来的情感溢价,使流量转化为消费者主动探访、自发分享的长效动力,其价值远非一次促销可比。

然而,“主播下乡”不应止于一次性狂欢。要让百万流量沉淀为长久“留量”,还需从两方面发力。一方面,要授人以渔。相关部门可有计划地组织农民参加短视频拍摄、直播带货等技能培训,让更多农民自己拿起手机成为“新农人”,把田间管理、采收收获等日常劳作变成鲜活的直播内容,让网络创作成为真正的“新农活”,实现从“被带货”到“会带货”的转变。另一方面,要警惕流量空转。吸引眼球只是第一步,若物流配送不及时、品控把关不严格、售后服务不到位,再热腾腾的流量也终将昙花一现。因此,完善冷链物流、建立品质标准、健全售后保障等基础建设缺一不可。只有让消费者“来了不想走,买了还想买”,流量才能真正转化为持续的生产力。

仙庾镇的实践只是一个美丽的开始。期待更多“新农人”拿起网络新农具,以镜头为窗、以文化为媒,在广袤田野上书写流量变留量、颜值变产值的新篇章,让网络流量真正浇灌出数字时代乡村的新机遇,推动乡村经济实现可持续的新增长。

让违规企业真正感到疼

任 远

【任何对安全责任的漠视都将付出代价。】

近日,株洲市住建局对外发布一批违法查处的物业服务相关典型案例,5家物业公司因消防设施维护不到位被处以罚款。火灾报警系统失灵、消防栓缺水带、疏散标志损坏——这些问题并非隐蔽难查的技术死角,而是日常巡检稍尽职责即可发现的显性隐患。它们的存在,折射出部分物业企业在安全责任意识上的深度麻痹。

消防设施形同虚设,不少小区都出现过类似情形,此次集中曝光,打破了物业安全领域长期存在的侥幸心理。相关部门精准锁定企业、楼栋、设施的具体问题,并依法开出罚单,传递的信号是明确的:法律的牙齿已经长出,任何对安全责任的漠视都将付出代价。这种不留情面的精准查处,足以让全行业警醒。

然而,也必须清醒地看到,集中整治固然能快速形成高压态势,但其效果往往具有阶段性。如果一阵风式的执法过后,监管力度回归松弛,那么被罚款的企业可能将罚款视为一次性的“经营成本”,未被处罚的企业也可

能在风声过后故态复萌。专项整治的“热度”之后,如何让监管成为“365天在线”的常态,才是决定治理成效的关键所在。

将专项执法的经验转化为常态化机制。相关部门要加强日常的信息共享、线索移送和联合响应,建立更紧密的协作网络,让监管触角延伸到小区的每一个角落,而不是等到专项行动时才“运动式”登场。

提升违法成本,让物业企业真正感到疼。目前数千元至数十万元的罚款,对于动辄管理数万平方米小区的物业企业而言,震慑力终究有限。只有将行政处罚与企业征信、信用评级、招投标资格深度挂钩,让一次安全违规记录成为企业发展的实质性障碍,才能从根本上改变企业“重收费、轻维护”的成本收益考量,促使安全投入从“额外成本”转化为“刚性责任”。

部门监管的力量终究是有限的,还要撬动业主这一更广泛的社会监督力量。当每一位业主都成为小区安全的“吹哨人”,当业委会能够真正代表业主利益与物业企业进行平等博弈,物业服务的质量才会有最可靠的民意保障。

文明 城市

把礼遇好人落实到细节里

赖杰琦

【把对好人的尊重与关怀写进日常生活的每个细节里。】

7月23日上午,株洲市人民医院的专家和千金药业的药师,拎着血压计、血糖仪和防暑药品,分别走进了“株洲好人”王银振和刘伟青的家门。这不是一场例行的普通慰问,而是一次事先摸底的精准服务——医院提前对接当事人,了解其身体状况和健康需求,再有针对性地选派相关疾病专家上门。

这看似微小的提前对接,恰恰折射出株洲礼遇道德模范和身边好人这项工作的深层逻辑:从有没有到好不好,从大而化之到精准抵达。

客观而言,道德模范和身边好人是精神标杆,但同样是有血有肉的普通人,年龄不同、职业各异、身体状况千差万别,诉求也五花八门。如果礼遇只停留在常规的同质化慰问,虽有心意,却未必正中需求,效果难免打折。

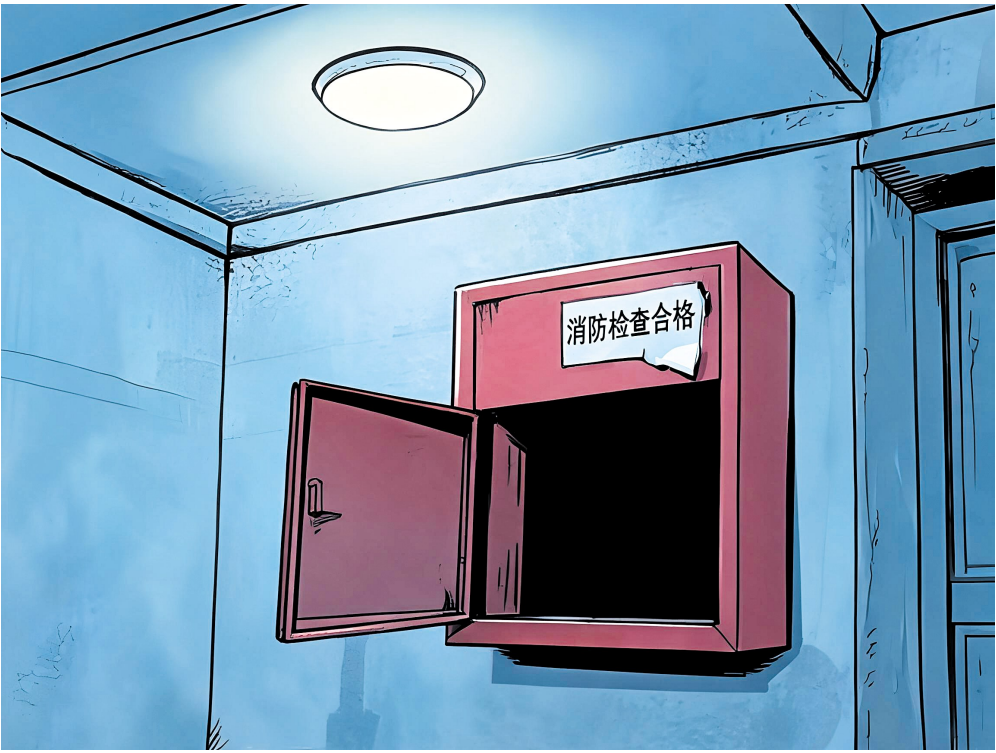
株洲近年来的实践恰恰在破解这一痛点。

2025年正式实施的《株洲市文明行为促进条例》与《株洲市礼遇道德模范和身边好人实施方案》,构建起政治嘉许、健康关怀、文旅体验、公共服务等八大维度的礼遇体系,为精准礼遇提供了制度保障。此次“林事有礼·健康为你”上门健康礼遇活动,则是精准礼遇的生动注脚:内分泌科和神经内科专家的选派,意味着健康服务从有什么给什么转向缺什么补什么,真正关照到个体差异。

精准二字,本质是对人的尊重。它传递的信号很清晰:这座城市不仅记住了好人的名字和事迹,更在意他们的身体、生活和真实需求。当礼遇不再千篇一律,而是带着温度和针对性地抵达每个人身边,“德者有得”便不再是一句口号,而是一种切实可感的获得。

一座好人之城,不仅要有制度框架的刚性,更要有精细服务的柔性——前者划定底线,后者决定高度。株洲正在用精准二字,把对好人的尊重与关怀写进日常生活的每个细节里。

评漫画



检查“合格”。漫画/左骏

劳动 保障

关爱新就业群体重在实字当头

刘 琼

【关爱新就业群体没有捷径,没有巧招,唯有脚踏实地、久久为功。】

一座城市的文明刻度,不在于地标的高度,而在于它对普通劳动者的温度。株洲连续两年举办“新就业群体关爱日”,发放普惠卡、组织免费体检、发布48项服务清单……这些举措之所以好评如潮,根源在于一个“实”字。关爱新就业形态劳动者,重在实字当头。

实,要找准痛点。新就业群体最愁什么?休息难、维权难,病了没空就医,孩子假期无人看护。株洲社会工作部门、工会组织没有停留在“加大力度”之类的空泛表态,而是靶向施策:建立1112个爱心驿站,托管班覆盖3000余名职工子女……每一项举措都精准回应他们的真实痛点,让劳动者真正有获得感。

实,体现在持续用力。从2022年启动“十

百千”工程,到今年新建80家驿站、提质50家24小时智能驿站,再到干部下沉249个驿站担任站长、倾听新就业群体的心声,这不是“一阵风”式的运动,而是年年有推进、步步有深化。而这些数字背后,是株洲持续关爱新就业群体的诚意和决心。

实,更需要制度兜底。发放工会会员普惠卡,让劳动者凭卡享受加油、吃饭、观影等优惠;推出暖新公寓低价出租……这些举措说明,株洲对新就业群体的关爱正在从临时性慰问走向常态化、制度化,从“送一次温暖”变为建一套机制。

实事求是地看,与新就业群体庞大的规模相比,株洲现有的服务覆盖面仍有不足。普惠卡的适用场景是否足够广?优惠力度是否足够大?暖新公寓的供给能否跟得上群体规模的增长?……这些问题都需要有关部门在实践中不断探索、不断回答。