

株洲国投保安魏伟:见义勇为护群众

6月25日晚,“了不起的他”株洲市见义勇为英雄模范主题宣传活动举行。

会上表彰2024—2025年度全市见义勇为先进个人,株洲国投保安服务有限公司技防器材分公司员工魏伟,凭借勇斗恶犬、舍身护民的英勇事迹获评见义勇为事迹突出个人,现场受到表彰和慰问。

时间回溯到2025年8月21日的清晨,魏伟骑行上班途中,一只狂躁流浪犬突然扑向独行市民张女士。千钧一发之际,他立刻冲上前隔开恶犬与群众,用身体筑起防护屏障。恶犬疯狂撕咬,将魏伟大腿、右手多处咬伤,鲜血直流,他仍死死护住身后女子,确保其毫发无伤。得知恶犬已先后咬伤4名路人,为防止更多市民受伤,魏伟强忍伤口剧痛搜寻并处置了恶犬,之后才前往医院救治。

次日,获救市民张女士专程送来锦旗致谢。谈及见义勇为,魏伟朴实说道:“看见群众遇险,我必须上前帮忙,今后再遇险情,我依然会义无反顾。”

凡人微光,点亮人间。魏伟的英勇事迹,彰显了一名保安员的责任与担当,也为这座城市增添了满满的正能量。

湖南三龙保安: 以专业守护盛会平安有序

傍晚6点,株洲市体育中心外人流渐密,湖南三龙保安队员整齐列队,在各个出入口逐一开展安检核验,引导歌迷有序进场。

这是2026“中国邮政”之夜夜泊巨星演唱会现场的一幕。湖南三龙保安服务有限责任公司承接了整场活动的全域安保、安检排查、秩序维护和应急处置工作。

演唱会场馆面积大、出入口多、观众基数大,安全排查容不得半点马虎。活动开始前,公司安排专业搜排爆队伍提前进驻,对主舞台、看台区域、观众出入口、后勤通道等所有区域逐一检查,仔细清除各类安全隐患,把好安全第一关。

活动当晚突降暴雨,场馆外围的水马围挡被雨水冲得偏移松动,通行通道出现安全隐患。发现情况后,人员立刻赶到现场,冒雨把围挡扶正加固,重新规整好通行路线,及时消除了场地隐患。

队员们在严格值守的同时也时刻关注突发情况。一名远道而来的年轻女歌迷入场时身体突然不舒服,执勤队员马上启动应急处置,把女歌迷扶到休息区域,后续专程护送到入住的酒店。

演唱会散场时是人流最集中的时段,执勤队员手拉手组成人墙,分区域引导3万多名观众有序离场,整个散场过程顺畅有序,没有发生拥堵和安全事故。

“三龙保安这支队伍很靠谱,我们合作多次,每一次都以专业、负责任、有温度的服务为我们保驾护航。”活动主办方工作人员给出这样的评价。



7月24日是全国保安行业主题宣传日,承载着特殊的意义:它代表着全国保安队伍以“7天×24小时”的忠诚坚守,风雨无阻、日夜兼程,筑牢安全防线,守护万家灯火。

近年来,在市公安局的坚强领导和省保安协会的指导下,株洲市保安协会紧扣“优服务、强规范、促发展、创品牌”的宗旨,发挥桥梁纽带与行业引领作用,统筹行业力量配合公安机关开展治安联防、反诈宣传、隐患排查、

大型活动安保等工作,助力平安株洲、法治株洲建设。广大保安员依托小区、院区、园区、校园等值守点位常态化开展反诈宣教,守牢重点场所安全防线;市保安协会持续深化警保联动,推动保安力量融入公安“135”快反机制,组织保安员及时上报治安、涉诈风险等线索。同时联合公安机关整治行业乱象,持续优化市场发展生态,保安队伍已成为我市社会治安防控体系不可或缺的基层力量。

湖南银河保安:以担当守护校园书香安宁

深夜11点,湖南工业大学宿舍区路灯渐暗,湖南银河保安队员举着手电,沿着围墙缓缓慢行,光束扫过护栏、墙角、闲置楼栋,仔细排查每一处安全死角。

这支由湖南银河保安服务有限责任公司派驻的校园安保队伍,用精细化举措、快速化处置机制,全力守护全校师生平安。

湖南工业大学在校师生4万余人,校区范围广、楼栋多、死角多,对全域安防巡查提出了极高要求。为此,巡逻队伍建立“分区包干、定时巡查、夜间加密”的巡查体系,队员手持手电全覆盖巡查教学楼、图书馆、宿舍、商铺、围墙护栏等重点区域。每一处围墙破损、楼道杂物、未锁门窗等都会当场记录,第一时间同步校园110

与后勤部门闭环整改。2026上半年全队累计巡逻800余次,排查并消除各类安全隐患30余次。

针对校内自行车、私家车基数大、乱停放频发问题,队员实行全天候巡回整治,及时规整无序车辆,引导规范停放,杜绝车辆堵塞主干道、消防通道。同时严查校园超速行驶等违规行为,遇上暴雨、停电等突发情况,队员第一时间人工疏导车流,快速化解拥堵难题,全方位保障师生出行安全。

“这支队伍执行力很强,早晚高峰交通疏导、夜间巡查从不缺位,各类突发情况响应速度快,这么多年合作下来十分省心。”湖南工业大学保卫处工作人员给出这样的评价。

湖南海量保安李小京:“守护安全,更传递温暖”

李小京自加入湖南海量保安服务有限公司以来,长期被派驻市三三一医院担任保安员、班长。

他深知医院环境的特殊性与安全性要求,带领班组成员严格执行巡查、门禁、车辆管理等制度,尤其在急诊、门诊等人流密集区域加强引导,确保就医秩序井然。面对医患纠纷等突发情况,他总能第一时间赶到现场,依法依规、耐心稳妥地进行调解,多次有效防止矛盾升级,维护了医院的正常诊疗环境。

“医院保安不仅是守护安全,更是传递温暖。”李小京始终把患者的需求放在心上,主动为行动不便的患者推轮椅、搀扶上下车,协助指引

就诊路线,甚至为焦急的家属提供情绪疏导。

他还多次拾到患者遗失的手机、钱包等物品,均想方设法及时归还,用实际行动践行“拾金不昧、诚信服务”的职业操守。

作为班长,李小京不仅自己业务过硬,更注重团队建设 with 青年队员培养。他定期组织班组成员开展消防演练、应急处突、服务礼仪等培训,提升整体安保服务水平。

既是医院安全的“守门人”,也是患者身边的“贴心人”,更是保安队伍的“带头人”。李小京以高度的责任心、真挚的服务心和强烈的使命感,在平凡岗位上书写着不平凡的保安故事。

湖南云阳保安刘外桃:“小事不出岗、大事不出院”

走进茶陵县人民医院,你总能在门诊大厅、急诊通道、收费窗口等人员密集区域看到刘外桃忙碌的身影。

作为湖南云阳保安服务有限公司派驻茶陵县人民医院的保安班长,刘外桃始终以身作则、勤勉务实,带领班组出色完成各项安保任务。

今年入夏以来,持续高温使医院门诊量激增,急诊通道、挂号窗口等区域人员较多,患者及家属情绪易急躁,医患之间、患者之间的矛盾纠纷偶有发生。刘外桃不畏酷暑,始终坚守在最前线,他主动协助院方维持排队秩序,为行动不便的患者提供轮椅推送、路线指引等帮助,由此获

得医院的嘉奖通报。

值得一提的是,刘外桃在化解矛盾方面表现尤为突出。一次,两名患者家属因排队插队问题发生激烈争吵,甚至相互推搡,围观人群越聚越多,眼看就要演变为肢体冲突。

刘外桃第一时间赶到,他没有急于斥责任何一方,而是先将双方分开,耐心倾听各自诉求,用平和的语气劝说道:“大家都是为家人看病着急,心情可以理解,但动手解决不了问题,反而耽误了就诊时间。”他又主动与院方协调,为患者安排快捷就诊通道,最终双方握手言和。类似这样的矛盾纠纷,刘外桃今年以来已成功化解十余起,做到了“小事不出岗、大事不出院”。

株洲长建保安马升庚:5分钟勇救落水者

马升庚是株洲市长建保安服务有限公司驻石峰区翰林府一期小区的保安队长。他坚持干一行爱一行,无论是站岗、巡逻还是突发事件应急处理,他在每一件事情上都严格要求自己,力求做到最好。

他曾经“急速5分钟,勇救落水者”的英勇事迹至今被人提及。

时光追溯到2025年11月1日下午,小区一位老人不慎掉落景观池。抵达现场时,让人揪心的一幕映入眼帘:水池内有一位老人一动不动,头部露出水面,漂浮在水池中央。

面对冰冷的池水和老人逐渐下沉的险境,马升庚临危不乱,没有丝毫犹豫毅然跳入水中,奋力奔向落水老人位置,同时大声安抚:“阿姨别

动!我们救您上来!”呼唤几声后,老人缓缓侧过头,此时老人身体在水中瑟瑟发抖,随时可能体力不支。

马升庚见状迅速拖起老人,与热心业主合力将老人抬到安全区域,同时安抚老人情绪,直到老人被120急救车送至医院妥善治疗。

从接到求助到成功将老人救起,整个过程仅用了不到5分钟。“当时什么也没有多想,救人就是第一位的,我们只是做了力所能及的事。”面对家属送来的锦旗,马升庚平静地说。

马升庚在危急关头挺身而出、火速救人的行为,展现了保安员高水平职业素养、应急处置能力和无私奉献精神,赢得了客户和业主的赞誉,传递了社会正能量。

结 语

当前,全市三万余名保安员日夜坚守,在平凡岗位铸就非凡。没有惊天动地的壮举,只有日复一日的值守;没有万众瞩目的荣光,只有始终如一的担当。他们

穿梭于街巷园区、守护在校园小区,以脚步丈量城市肌理,以坚守筑牢平安底线。这群基层安保人,正是平安株洲最坚实、最温暖的底色。

责任编辑:王建设

就业·创业

200人集训 要将就业服务送到市民身边

株洲日报全媒体记者/何春林
通讯员/彭任任

就业服务,一头关乎企业用工,一头系百姓饭碗。7月21日至24日,株洲市基层就业平台经办能力提升培训班开课,全市200名基层就业服务机构工作人员完成集中“充电”。据了解,大部分学员将进入陆续投用的43家“‘洲’到人社”服务站和40个“就”在株洲·职达站(以下简称职达站),就近就便为劳动者与用人单位提供就业服务。

补短板,培训就业服务一线队伍

基层就业窗口是服务群众的桥头堡,好的政策能否落地、服务能否精准,关键在人。此次培训对象覆盖各县市区就业骨干、新进人员、社区(村)基层机构骨干、“‘洲’到人社”服务站及职达站的工作人员。

课程涉及就业创业、社保经办、劳动维权、信访工作及信息化建设等领域。此次特别新增的信访工作课程,旨在引导基层就业服务人员用专业服务将矛盾化解在萌芽状态。培训通过专题研讨与综合能力测评,以问题为导向,以补足知识弱项、补齐业务短板为目标,让更多的基层就业服务专员“充好电、加满油”,为用人单位和求职者提供更



加专业、暖心的服务。

“坚持干什么补什么,缺什么补什么。”市人社局总会计师罗芳说,此次专题培训就是要锻造一支懂政策、贴群众、善作为的一线队伍,让就业服务更专业、更高效。

建阵地,让服务“站”在群众身边

“‘洲’到人社服务站”与职达站可以提

供哪些服务?

7月11日,芦淞区“‘洲’到人社”服务站举办了夏日清凉打卡活动,求职者找工作的同时,还可以免费吃西瓜、理发、玩游戏,赢取礼品。招聘专区提供了100余个岗位。目前,芦淞区已建成8个“‘洲’到人社”服务站,每个服务站配备2名专职专员,并有就业、社保、劳动维权等骨干定期驻点提供服务。服务站启用

“‘洲’到人社”服务站的服务现场。记者何春林摄

以来,已开展活动18场,对接用工主体450家,收集岗位10452个,服务求职者5000余人次,促成就业意向2060人,不少大龄务工人员、全职宝妈在此找到了灵活就业岗位。

醴陵市新建5家“职达站”,推行“1名专干+公益岗+见习生”模式,每年组织招聘会30场以上,发布岗位3万多个。同时,该市大力推广“‘洲’到人社回音壁”,完善三方协调机制,劳动人事争议调解率超过82%。

钟得秀是天元区的一名就业服务专员。她每天走访企业,收集用人单位招聘需求,每周前往“‘洲’到人社服务站”与职达站为求职者推荐岗位。“前两天就为一名50岁的求职者找到一份家政工作,还为一名应届大学生对接了一份文员工作。”钟女士说,在就业服务站点,不同需求的求职者可以享受到更加精准的就业服务。

据悉,2026年,人社部门要在人口密集及劳动力集中区域建设43个“‘洲’到人社服务站”,目前已建成投用31家;在全市37个街道和3个重点乡镇建成40个职达站。这些站点提供求职推荐、灵活就业参保、创业补贴申领、劳动维权等26项高频事项服务。与此同时,快递小哥、外卖骑手等新就业形态劳动者路过就业服务站点时,也可以进去歇个脚、喝口水、给手机充充电。

免费体检 专为新就业形态劳动者

株洲日报讯(全媒体记者/何春林)近日,株洲市第二工人文化宫二楼排起了长队。快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者的手里攥着体检表,有序走进体检室。

“平时送件忙,身上哪哪不得劲,也没工夫去医院。”当天上午,快递

小哥阿漆刚送完一单就赶了过来。抽血、测血压、做心电图、拍胸片……大约1个小时,他做完了全部项目。“工会就是贴心,体检完,各项指标正常,心里踏实多了。”阿漆笑道。

此次活动由省总工会主办,市总工会与省职工疗养院联合承办。体检

对象包括货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者,项目涵盖一般检查、肾功能四项、肝功能十四项、血脂四项以及特殊检查等。

此前,移动体检车驶至茶陵县、攸县等县市区,为当地新就业形态劳动者提供免费体检服务。

株洲人社 开了场“找茬会”

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/韩成)7月22日,全市公共就业服务能力提升示范项目信息化建设研讨会召开。这场会议不摆成绩,专门“找茬”。

2025年,人社部公布公共就业服务能力提升示范项目实施城市名单,全国共20个地级市入围,株洲榜上有名。作为打造公共就业服务样板的重要一环,就业信息化建设的核心目标是以数据驱动重塑服务流程,实现就业服务、创业带动、职业培训、权益保障等领域的精准化与高效化。

会上,来自各县市区就业服务中心的负责人及基层就业服务专干抛开客套话,直奔主题,围绕日常工作当中的堵点与难点,提出具体需求,现场展开讨论并商讨解决方案。

市就业服务中心相关负责人表示,下一步将对基层就业服务人员反馈的问题逐一梳理,形成系统化清单,完善信息化项目建设,赋能就业创业工作。

5家单位成市示范性 高技能人才培训基地

株洲日报讯(全媒体记者/何春林)近日,市人社局公布2026年株洲市示范性高技能人才培训基地名单,湖南航空技师学院、湖南铁道职业技术学院、株洲联诚集团控股有限公司、湖南化工职业技术学院、湖南汽车工程职业学院共5家单位入选。

据了解,这些单位被认定为示范性高技能人才培训基地后,需通过实施建设项目,提升规模化、系统化、个性化培训能力,面向社会大规模开展就业技能培训、企业职工岗位技能培训(含技师培训)、企业新型学徒制培训)及项目制培训。同时,要总结高技能人才培养的科学方法和基地建设的经验做法,为我市基地规范化、规模化发展提供科学依据。

目前,我市依托职业院校和企业,通过产教融合、终身制教育等方式,已建成市级以上高技能人才培训基地68个、技能大师工作室75个。全市技能人才总量达50万人,其中高技能人才14万人。



新就业形态劳动者在接受体检。记者何春林摄