

暖心筑家强队伍 同心聚力促军休

株洲市石塘冲军队离退休干部休养所工会工作纪实

刘建平

军队离退休干部休养所工会是联系军休干部与一线服务队伍的桥梁纽带,也是凝聚军心士气、涵养服务初心、汇聚奋进力量的重要平台。近年来,株洲市石塘冲军队离退休干部休养所秉持“建家就是建队伍、暖心才能聚合力”工作理念,立足军休服务保障职能,深耕工会主责主业,以思想铸魂夯实根基、以精准服务温暖人心,以特色文化凝聚合力、以实干担当建强队伍,用心打造军休工会“暖心家园”品牌,让老兵安享晚年、职工担当作为,推动新时代军休服务工作稳步提质。

一、坚持思想筑家,筑牢凝心铸魂主阵地

思想政治引领是工会工作的生命线。株洲市石塘冲军队离退休干部休养所始终把政治建设摆在首位,紧扣军休干部“离岗不离党、退休不褪色、退伍不褪志”的政治本色,将工会活动与政治教育深度融合。常态化组织军休干部、在职职工开展党的创新理论学习、形势政策宣讲和红色党性教育,依托主题党日、政治生日、老兵讲堂等特色载体,持续开展思想淬炼与党性锤炼,引导全体人员坚定理想信念,传承优良军人作风,坚守为民服务初心。

工会充分发挥密切联系群众的优势,建立常态化走访谈心、思想摸排机制,重点关注高龄、空巢、失能、重病及生活困难的军休干部。工作人员主动上门沟通交流,精准掌握大家的思想动态与实际诉求,及时开展情绪疏导、政策解读和矛盾化解等工作,把职工关怀落到细微之处,为全所各项工作有序开展筑牢坚实思想根基。

二、坚持服务暖家,织密精准精细服务网

建家重在暖心,立业贵在服务。株洲市石塘冲军队离退休干部休养所坚守“服务老兵、关爱职工”初心,把军休干部和在职职工的急难愁盼作为工作落脚点,全力打造有温度、有情怀的军休大家庭。

针对军休干部群体,建立节日慰问、日常探视、困难帮扶、便民服务四位一体关怀机制。在春节、建军节、重阳节等重要节点开展集中走访,对住院、独居、重病老同志实行常态化探视帮扶。本年度累计走访慰问53人次,探望住院军休干部6人次,协调解决生活难题、落实优抚待遇等问题5件。同时搭建便民服务平台,常态化开展待遇解读、医保养老咨询、法律援助、事务代办等服务,切实让军休干部感受到组织的尊崇与温暖。

面向在职服务队伍,坚持严管厚爱相结合,健全工会民主管理制度,畅通职工诉求表达渠道,依法维护职工合法权益。严格落实年度健康体检、普惠福

利、互助保障、困难帮扶等举措,积极疏导工作压力、化解实际难题,营造团结互助、干事创业的浓厚氛围,让全体职工安心在岗、尽心履职。

三、坚持文化兴家,激活团结奋进新动能

文化凝聚人心,活动激发活力。株洲市石塘冲军队离退休干部休养所立足军休工作特色,深挖红色文化、军旅文化、康养文化内涵,盘活老兵书屋、文体活动室、户外健身场地等阵地资源,不断丰富精神文化活动载体。全年组织开展红歌传唱、书画创作、门球联谊、棋牌比赛、健康讲座、心理疏导等文体活动20余场,既丰富了军休干部的晚年生活,也有效缓解了一线职工的工作压力。

同时,积极搭建平台,鼓励军休干部发挥余热,遴选政治素质高、阅历丰富的老同志组建银发宣讲团,全年深入社区、校园开展红色宣讲12场,组织大家参与红色传承、基层治理、关心下一代等公益事业。老兵们在奉献中实现自我价值,其榜样力量也带动全体工作人员砥砺前行、争先奋进,形成“老兵传薪、队伍争先”的良好格局。

四、坚持实干强家,锻造履职尽责硬队伍

建家的根本在于建队伍,工会工作成效最终体现在服务能力与工作实绩上。株洲市石塘冲军队离退休干部休养所稳步推进工会规范化、标准化建设,不断完善管理制度、优化服务流程,对会费管理、活动组织、阵地运营、志愿服务等工作进行全面规范,推动工会工作制度化、常态化、长效化运行。

依托工会平台,积极开展业务培训、技能交流、服务评比、经验分享等活动,引导全体职工立足岗位勤学苦练、精进业务、比拼奉献,全面提升思政引领、优抚服务、群众工作等综合能力。全所大力培育团结、暖心、务实、担当的“家文化”,破除岗位壁垒、凝聚团队合力,持续锤炼爱岗敬业、温情服务的优良作风,着力打造一支政治过硬、作风优良、业务精湛、服务贴心的专业化队伍,以过硬队伍建设推动军休服务保障工作高质量发展。

初心如磐护老兵,凝心聚力启新程。下一步,株洲市石塘冲军队离退休干部休养所将持续深化工会“建家、暖家、兴家、强家”工作内涵,牢牢把握桥梁纽带职能,持续做深思想引领、做细暖心服务、做优文化品牌、做强队伍建设,不断凝聚军心民心,汇聚奋进力量,让军休家园更有温度、服务队伍更有战斗力,用心用情用力做好新时代军休服务保障工作。

(作者系株洲市石塘冲军队离退休干部休养所工会主席)

株洲作为红色热土、工业重镇,兼具深厚红色文化底蕴与完备先进制造业体系,是湖南乃至全国重要的工匠人才培养高地。区域独特的红色资源禀赋、产业发展优势和基层治理场景,为属地高职院校创新育人模式、落实立德树人根本任务提供了得天独厚的实践载体。

面对新时代职业教育提质培优要求,迫切需要立足市域发展全局,打破传统碎片化、形式化的育人桎梏,深挖本土资源,推动思政教育、专业教学、产业培育、地方服务等深度融合,精准对接株洲产业升级与城市发展需求,全力培育德技并修、扎根乡土、服务地方的新时代工匠人才。

一、坚持榜样浸润,厚植红色匠心底色

株洲红色文脉绵延悠长,涌现出李立三、谭震林、左权等大批革命先辈,茶陵县工农兵政府等红色资源丰富,红色精神融入城市发展血脉。可进一步打通“红色榜样+校园身边榜样”双向育人路径,构建全方位、沉浸式的榜样浸润育人格局。将红色历史、革命先辈的报国故事、奋斗精神转化为常态化思政教学素材,让学生在本土红色文化熏陶中传承红色基因、筑牢理想信念。相较于传统说教式教育,贴合

株洲地域特色、贴近师生生活的榜样素材更具感染力。可立足株洲尊师重教、崇德向善的城市风尚,挖掘校内教师深耕职教、服务地方、履职奉献的先进事迹,提炼学生创新创业、勤学笃行、公益帮扶的鲜活案例,常态化开展榜样宣讲、青年座谈、师德分享等活动,引导广大师生坚守技能报国初心,助力地方经济高质量发展。

二、坚持场景牵引,打通产教融合育人链路

依托株洲先进制造业产业集群优势,立足全市产教融合发展布局,以实地调研为纽带,深度了解产业发展痛点、难点,有效破解教研与育人、校园与地方脱节问题。针对高职学生产业认知不足、理论实践脱节等问题,主动融入株洲产业发展链条,搭建覆盖全市的调研实践平台,组织师生深入轨道交通、航空动力、先进硬质材料等重点产业龙头企业,奔赴全市各乡镇乡村一线、城乡社区、红色教育基地开展沉浸式调研实践。同时建立标准化科研成果思政转化机制,将师生针对株洲产业转型、企业技术革新、基层治理升级的调研数据、研究成果、实践思考,系统转化为课程思政案例、实训教案、教学议题,把株洲工业迭代历

程、企业工匠精神、市域治理实践全方位融入育人全过程。通过全域化、实景化的调研实践,有效拓宽学生产业视野,让学生精准把握株洲产业人才需求导向,明晰职业技能服务地方发展的核心价值,实现理论学习与地方实践的深度融合,构建研育共生、校地协同的育人闭环。

三、坚持赛事淬炼,锤炼过硬职业核心素养

紧扣株洲打造先进制造业高地的发展目标与技能人才培养需求,坚持“以赛促学、以赛促练、以赛促育”,将赛事竞技作为适配市域产业需求、锤炼学生职业素养的核心载体。特别是在职业技能竞赛、创新创业大赛、红色文化宣讲、思政作品创作等各类赛事与活动,深度融入精益求精的工匠精神、自主创新的产业精神、攻坚克难的奋斗精神和爱国担当的时代精神。对标株洲制造企业用人标准、产业发展要求,通过实战化赛事淬炼,有效锤炼学生严谨务实的职业态度、团结协作的团队能力与攻坚克难的奋斗意志,全面适配株洲产业对高素质技术技能人才的素养要求。同时,立足市域职教资源共享理念,搭建赛事育人资源库,沉淀标准化培育模板与思政

保障。坚持任务推进到哪里、思政工作就跟进到哪里,构建赛前疏导、赛中鼓劲、赛后育人的全链条服务模式。备战省级野外军供竞赛期间,工会逐一开展谈心谈话,精准疏导参赛队员焦虑情绪;主动对接协调,帮助队员解决家庭实际困难,解除后顾之忧;赛前开展动员宣讲,弘扬敢打必胜、攻坚克难的拼搏精神;赛后深挖先进事迹、宣传典型标杆,以实战成果反哺思政教育,在练兵比武中淬炼队伍忠诚担当的政治品格。

二、工会思政赋能军供建设的株洲实践探索

立足株洲深厚的双拥底蕴,站工会坚持党建带工建、工建融主业,推动思政工作从“被动说教”向“主动赋能”转变,走出一条贴合基层实际、彰显株洲特色的融合路径。

一是建强学习阵地,夯实拥军思想根基。固化“每周一学、每月一谈”学习机制,常态化组织学习习近平强军思想、双拥工作政策法规、退役军人保障相关条例。充分挖掘站内外本土思政资源,邀请退役军人骨干、四级军士长老兵分享军旅经历、讲述奋斗故事,以“身边人讲身边事”让思政教育更接地气。在全国重点军供站创建攻坚期,牵头开展“立足岗位、拥军奉献”专题大讨论,引导全体职工对标先进、查摆不足、凝聚共识,为创建达标筑牢思想基础。

二是嵌入攻坚任务,做实全程思

政保障。坚持任务推进到哪里、思政工作就跟进到哪里,构建赛前疏导、赛中鼓劲、赛后育人的全链条服务模式。备战省级野外军供竞赛期间,工会逐一开展谈心谈话,精准疏导参赛队员焦虑情绪;主动对接协调,帮助队员解决家庭实际困难,解除后顾之忧;赛前开展动员宣讲,弘扬敢打必胜、攻坚克难的拼搏精神;赛后深挖先进事迹、宣传典型标杆,以实战成果反哺思政教育,在练兵比武中淬炼队伍忠诚担当的政治品格。

三、坚持赛事淬炼,锤炼过硬职业核心素养

三是深耕暖心服务,凝聚队伍向心力。把思想引导融入维权服务、困难帮扶、日常关怀全过程。建立职工思想动态台账,常态化开展岗位走访、谈心交流,及时化解工作矛盾、舒缓履职压力;精准落实困难帮扶、节日慰问、权益保障等暖心举措;常态化开展文体活动,丰富职工精神文化生活。通过办实事、解难题等方式温润人心、凝聚合力,不断提升队伍归属感、认同感和凝聚力。

四是厚植双拥文化,擦亮地方拥军底色。依托株洲全国双拥模范城建设优势,持续深耕军供拥军文化。常态化开展双拥宣讲、红色观影、老兵分享会等特色活动,传承部队优良作风,将严明纪律、务实作风融入日常管理。积极宣传军供

保障一线事迹和岗位先进典型,持续营造爱军、拥军、强军的浓厚氛围,推动拥军奉献精神融入深入人心、落地见效,让军供站成为基层双拥建设的前沿窗口。

其二,思政育人必须坚持服务为本。摒弃单一说教式教育模式,立足职工思想实际和现实诉求,以人文关怀、精准服务、暖心帮扶为切入点,用真情实感凝聚人心、鼓舞士气,不断提升思政工作的针对性、感染力和实效性。

其三,队伍建设必须激活本土资源。充分发挥军供站退役军人占比高、作风过硬、经验丰富的优势,依托老兵示范、岗位传帮带、典型引领等载体,盘活本土红色资源和军旅资源,带动全体职工传承军人作风、坚守拥军初心,打造特色思政育人品牌。

(作者单位:株洲市军用供应站)

案例,形成可复制、可推广的赛事育人模式,为株洲产业高质量发展持续输送优质工匠后备人才。

四、坚持实践赋能,涵养青年服务担当情怀

立足株洲全国文明城市建设、乡村振兴、基层治理现代化的全域工作布局,依托市域丰富的公益实践平台,推动思政教育走出校园、融入地方,实现知行合一的育人目标。常态化组织师生参与市域乡村帮扶、社区治理、红色文旅宣讲、文明城市创建等公益实践活动,引导学生深耕株洲基层热土、扎根地方发展实践。让学生在助学帮扶、乡村服务、红色宣讲、社区志愿服务等实景实践中,直观感受株洲城乡面貌变迁、基层治理成效和红色文化魅力,深化对市域社情、民情、发展大势的认知理解。在公益奉献中涵养向善品格、服务意识与青年担当,摒弃浮躁功利心态,锤炼脚踏实地、甘于奉献、扎根株洲、服务株洲的优良品质,让青年学子成长为有技能、有温度、有担当的新时代产业人才,为株洲经济社会高质量发展、制造业转型升级注入持久青春力量。

(作者单位:株洲市军用供应站)

以工会思政赋能军供事业高质量发展

张 斌

思想动员、心理疏导、典型激励等工作跟进不够及时。

三是人文关怀精准度有待提升。工会思想动态摸排多为碎片化、随机性谈心,尚未形成常态化摸排、台账化管理、闭环式化解的工作机制,对职工矛盾疏导、压力纾解、诉求回应的精细化水平不足。

二、工会思政赋能军供建设的株洲实践探索

立足株洲深厚的双拥底蕴,站工会坚持党建带工建、工建融主业,推动思政工作从“被动说教”向“主动赋能”转变,走出一条贴合基层实际、彰显株洲特色的融合路径。

一是建强学习阵地,夯实拥军思想根基。固化“每周一学、每月一谈”学习机制,常态化组织学习习近平强军思想、双拥工作政策法规、退役军人保障相关条例。充分挖掘站内外本土思政资源,邀请退役军人骨干、四级军士长老兵分享军旅经历、讲述奋斗故事,以“身边人讲身边事”让思政教育更接地气。在全国重点军供站创建攻坚期,牵头开展“立足岗位、拥军奉献”专题大讨论,引导全体职工对标先进、查摆不足、凝聚共识,为创建达标筑牢思想基础。

二是嵌入攻坚任务,做实全程思

构筑人才成长梯队 赋能培育制造名城

刘 炎

和产业领军人才,建立院士后备人才梯队培养机制,通过自主培育、战略引进、深度挖掘等方式,构建高层次人才储备库。冯江华等本土专家成功当选中国工程院院士,成为产业创新的核心骨干,就是本土培育的鲜活例证。同时优化人才评价机制,破除“四唯”束缚,推行“统一认定+企业自主评价”新模式,在重点特色产业开设专场职称评审,让深耕产业、实绩突出的专业人才脱颖而出,激活高端人才创新动能,攻克众多产业“卡脖子”技术,催生了一批国产替代成果。

聚焦未来蓄力,壮大青年科创人才梯队。青年人才是城市发展的新动能和后备力量。株洲坚持青年友好导向,全方位打造引才、育才、留才、用才生态,持续开展“制造名城进名校”“名校学子株洲行”等活动,常态化举办青年人才沙龙、创新创业大赛,2025年新引进本科以上青年人才2.5万余人,持续保持主城区人口净流入态势。实施“小荷行动”等青年培育项目,搭建

合培养工程硕博士,进一步激发人才创新活力。创新人才托举机制,实施青年科技人才“结对帮带”计划,安排国省级领军人才一对一指导青年科技骨干,助力青年工程师快速成长,实现关键技术突破。同时常态化开展卓越工程师评选,纳入高层次人才分类认定,完善薪酬激励、科研赋能配套政策,培育出一支懂技术、善创新、能转化的产业工程队伍,为科技成果转化提供核心支撑。

聚焦未来蓄力,壮大青年科创人才梯队。青年人才是城市发展的新动能和后备力量。株洲坚持青年友好导向,全方位打造引才、育才、留才、用才生态,持续开展“制造名城进名校”“名校学子株洲行”等活动,常态化举办青年人才沙龙、创新创业大赛,2025年新引进本科以上青年人才2.5万余人,持续保持主城区人口净流入态势。实施“小荷行动”等青年培育项目,搭建

北斗应用、低空经济、智能制造等新兴赛道创新平台,完善安居保障、生活补贴、创业扶持全链条服务,常态化举办青年人才集体婚礼,以“低成本创业、高品质生活”的城市优势留住青年人,持续夯实人才梯队和后备人才储备。

聚焦基层筑基,厚植高技能工匠人才梯队。高技能人才是制造业高质量发展的基石。株洲依托国家级产教融合示范区优势,深化产教融合、校企合作,依托九郎山职教科创城,推动院校专业与重点产业精准匹配,动态优化专业布局,年输送高技能人才3万余人。建立常态化技能比武机制,连续举办“技能天下”职业技能大赛,承办多项国家级、省级技能赛事,以赛促学、以赛促练。健全工匠激励体系,设立“株洲工匠日”,出台工匠培育专项举措,以易冉、邓元山等技能标杆为引领,形成精益求精、匠心筑造的产

业工人队伍,筑牢制造名城产业品质根基。

立足工业底蕴,株洲人才梯队建设具备天然基础优势。作为国家“一五”“二五”时期重点工业布局城市,株洲诞生300多项新中国工业第一,轨道交通、航空动力、先进硬质材料等产业集群集聚发展,全市大多科创资源集中在企业,形成“企业出题、院所攻关、院校育才”的良性生态。锚定全省“三高四新”美好蓝图,依托长株潭都市圈区位优势,叠加职教资源优势,10余万名职教在校生的人才培养底座,株洲具备构建全链条、多层次产业人才梯队的独特禀赋。基于产业发展实际,株洲坚持以产定才、以才兴产,推动人才梯队建设与产业链、创新链深度融合,为株洲先进制造业高质量发展、服务中国式现代化湖南建设源源不断输送人才动能、凝聚创新力量。

(作者单位:株洲市妇幼保健院)

株洲市渌口区自然资源局国有土地使用权挂牌出让公告

渌口区国土公告〔2026〕013号

经株洲市渌口区人民政府批准,株洲市渌口区自然资源局决定以挂牌出让方式出让1(幅)地块的国有土地使用权.现将有关事项公告如下:

一、出让地块的基本情况和规划指标要求:

宗地编号:	T2026-08	交易编号:	渌口区国土(2026)013号
宗地总面积:	18584平方米	宗地坐落:	渌口区创新创业园北侧
主要用途年限:	居住70年	容积率:	容积率≤2.2
绿地率(%):	绿地率≥35%	建筑限高(米):	建筑密度(%)
主要用途:	/		
普通商品住房用地(一类)			
土地用途明细	用途名称	面积(平方米)	土地级别
	普通商品住房用地(一类)	18584	三级
投资强度:	万元/公顷	保证金:	1451万元
起始价:	4836万元	加价幅度:	估价报告备案号: 4315026BA0023
			50万元

二、中华人民共和国境内外的法人、其他组织均可申请参加.申请人可以单独申请,也可以联合申请.但住宅用地(包括兼容住宅用地的其他地块)

不接受个人参与竞买,也不得以竞买后成立公司进行开发建设为由接受个人参与竞买.申请人应具备的其他条件: T2026-08:(一)须按照株洲市渌

口区自然资源局2026年6月12日出具的《株洲市渌口区规划条件通知书》(编号202606009)及蓝线图实施.(二)竞得人在成交后10个工作日内签订

《国有建设用地使用权出让合同》,合同签订之日现状交地.出让金自《国有建设用地使用权出让合同》签订之日起1个月内缴清50%,6个月内全部缴清.(三)出让过程中相关用地矛盾由竞得人及南洲镇人民政府共同协调处理.(四)土壤污染状况调查根据《土壤污染防治法》规定,应当进行土壤污染状况调查.

三、本次国有土地使用权挂牌出让按照价高者得原则确定竞得人.

四、本次挂牌出让的详细资料和要求,见挂牌出让文件.申请人可于2026年07月13日08时00分至2026年08月02日17时00分到湖南省(株洲市)国有资产资源交易平台(https://szjy.zzzjyj.cn:29091/portal/index)获取挂牌出让文件.

五、申请人可于2026年08月03日17时00分至2026年08月10日17时

00分到湖南省(株洲市)国有资产资源交易平台(https://szjy.zzzjyj.cn:29091/portal/index)提交申请.交纳竞买保证金的截止时间为2026年08月10日17时00分.申请人按规定交纳竞买保证金,具备申请条件的,系统将在2026年08月10日17时00分前确认其参与竞买.

六、本次国有土地使用权挂牌活动在湖南省(株洲市)国有资产资源交易平台进行.各地块挂牌时间分别为:

T2026-08:2026年08月03日08时00分至2026年08月12日09时30分;

七、其他需要公告的事项:

无

八、如果在参加本次网上挂牌出让活动的过程中遇到疑难问题,请及时联系,联系电话如下:

(一)省自然资源厅举报电话:

0731-89991216

(二)网上挂牌出让业务咨询电话:0731-28681382(株洲市公共资源交易中心资源交易科)

(三)系统使用服务咨询电话:4007777016

(四)株洲市渌口区自然资源局咨询电话:0731-27697663(规划用地股)

(五)CA线下现场办理地址和线上办理网址:

1.线下现场办理地址:株洲市公共资源交易中心(株洲市天元区牛家牌路)一楼大厅.

2.线上办理网址:

https://casign.hnsgzgy.com:7080/ca-hunanplatform/operation/assistant-CA?type=2

株洲市渌口区自然资源局
株洲市公共资源交易中心
2026年07月13日