

株洲技能人才培养路子新

车间连着院校课堂 职工上班就可深造

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/王忠祥) 近日,人社部职业能力建设司深入我市职业院校、企业,调研健全终身职业技能培训制度和职业技能等级认定工作情况。目前,全市技能人才达50万人,其中高技能人才14万人,技能人才家底越来越厚实。

产教融合,本科生“拧螺丝”是必修课

站稳马步,精准拧动螺栓,额头沁着汗珠……湖南汽车工程职业大学实训室内,郑金桥和同学正在拆装船舶柴油机。20分钟后,看着拆装实训成果,同学们脸上写满成就感。郑金桥是该校航海工程学院机械制造及自动化专业本科大一学生。根据课程规划,本学期要完成16节实训课,包括拆装发动机、模拟驾驶轮船等。

“通过实训,我们不仅掌握了机械设备诊断的核心技能,还学会了团队协作。”郑金桥说,从起初的生疏笨拙到熟练操作,大家对理论知识理解更深了,技能水平明显提高。

近年来,我市通过引企驻校、引校进企、校企一体等方式,推动优势企业与职业院校共建共享实训基地。全市已建成68个市级以上高技能人才培训基地、75个市级以上技能大师工作室,企业全程参与学员选拔、培养方案制订、课程教学和实习实训,培养了一大批技能人才。湖南九郎山职教科创城聚集了9所职业院校,建立了轨道交通、航空、服饰等10大重点产业特色专业群,在校学生超10



大学生在上实践课。记者何春林摄

万人,每年毕业生达3万人。

刘少杰是我市融合教育培养的技能人才典型。他毕业于湖南铁道职业技术学院电机与电器专业,就职于中车株洲所时代电气股份有限公司,荣获“株洲市五一劳动奖章”“中车高铁工匠”“中车资深技术专家”等荣誉,其领衔的“金蓝领创新工作室”和“株洲市劳模创新工作室”已培养20多名技师和40多名高级工。

“在校期间,来自企业的专家和工匠经常

走进课堂,我们学到许多书本上没有的知识;学校也经常组织学生进入企业实践。”刘少杰说,母校已有137名毕业生获得中国中车“高铁工匠”、技术能手等荣誉。

因材施教,职工上班也能“进修”

上周末,全省首期高技能人才卓越技师培训班,中车时代新材的50名职工全神贯注地听讲、记笔记。每到周末,他们要完成标准课时的实操与理论学习,努力向高技能人才

迈进。

电工学员鄢国佑说,通过两个月系统学习,他跟着市技能大师工作室领班人、高级技师漆志,掌握了PLC编程、精密镗配等新技术。

今年4月,市人社局深入企业调研后,在时代新材开设了电工与钳工两个卓越技师培训班。培训采取错峰排课、分班轮训模式,理论课安排在周末或晚间,实操课安排在淡季集中开展。授课老师包括国家级技能大师、职业院校教授,学员全部是一线产业工人。

“高技能人才卓越技师培训行动”是我市落实国家“技能照亮前程”行动及我省“技兴三湘·一人一技”计划的具体实践。接下来,市人社局将依托高技能人才培训基地和大师工作室,重点围绕轨道交通、航空动力、先进材料等支柱产业,开展电工、装配钳工、铣工、车工、涂装工等紧缺工种培训,为产业发展持续输送高技能人才。

2019年以来,我市根据劳动者的年龄、劳动群体、行业工种、技能等级等实际情况,高质量、大规模开展就业技能培训、岗位技能提升培训、创业创新培训和新型学徒制培训,已累计开展各类补贴性技能培训30余万人次。同时,我市将评价权限下放给企业,打破学历、资历等限制,让真正有本领、有贡献的技能人才脱颖而出,累计征集、遴选43家企业和社会培训评价组织开展“第三方评价”,全市每年开展技能人才评价近2万人次。



市人力资源市场招聘会现场,求职者与企业HR在沟通。记者何春林摄

夏季招聘会 技术蓝领走俏

株洲日报讯(全媒体记者/何春林) 6月23日,“湘约株洲·职达未来”——2026年株洲市夏季综合专场招聘会在市人力资源市场火热举行。招聘会上,技术蓝领岗位需求旺盛。

本次招聘会由市人社局主办、市人力资源服务中心承办。上午9时许,招聘大厅内人头攒动,气氛热烈。20余家用人单位带来近2000个岗位,涵盖操作工、钳工、焊工、涂装工等多个工种,为求职者提供了丰富的选择空间。

“岗位类型多,挑花眼了。”湖南航空技师学院数控专业学生小原和几位同学结伴而来,穿梭于企业展位前,仔细比对岗位要求与薪资待遇。

本次招聘会中,制造业企业用工需求多。北京汽车股份有限公司株洲分公司需要招聘50名生产装配工、20名涂装辅助工、20名模具冲压工、10名钣金焊接工等,月薪5000元至6500元。湖南昊特人力资源服务有限公司则希望为合作汽配厂招募30名普工和10

名焊工,其中焊工月薪可达6500元至8500元,薪资颇具竞争力。

为何制造业企业在年中掀起一波“抢人潮”?多家企业HR介绍,二三季度通常是制造业企业的生产旺季,企业为了冲刺订单、备战下半年的市场供应,往往需要提前储备充足的一线操作与技术人员,以避免“订单等人”的窘境。另外,随着先进制造业的转型升级,企业对技能型人才的需求结构也在变化,具备实操能力的技术蓝领在招聘市场愈发抢手。

职教·观察

责任编辑:蒋胜金

一间宿舍四人全部“上岸”

考研路上,她们是彼此的“最佳补给站”

株洲日报全媒体记者/孙晓静

近日,2026年考研录取结果相继揭晓,湖南工业大学体育学院636宿舍的四名女生全员“上岸”。同一屋檐下,她们没有各自为战,而是互为臂膀,在200多个日夜的并肩奋斗中彼此托举,诠释着“同行者”的意义。记者走近她们,了解背后的故事。

最佳“备考搭子”:资料共享,分工盯梢

四名女生分别是任静、郭佳雯、龚佳琪

和肖灵杰。其中,任静、郭佳雯考入湖南工业大学,龚佳琪考入广州体育学院,肖灵杰考入吉林体育学院。

任静说,和许多各自为战的考研宿舍不同,宿舍从开始就形成心照不宣的默契。公共课备考中,谁发现了优质课程、实用资料或巧妙的解题思路,便直接甩链接到寝室群,笔记随手共享。

郭佳雯则告诉记者,成员里有人擅长梳理政治选择题的陷阱套路,有人对英语阅读方法颇有心得。到了备考后期,四人更是进行了分工,信息实时同步。在她们看来,彼此

不是竞争者,而是同一战壕里的队友。

考研路上,最珍贵的是彼此陪伴

真正让这段考研之旅变得温暖的,是那些琐碎而具体的陪伴。肖灵杰说,每当大家背书背到崩溃,或者模拟考成绩不理想时,其他室友不会讲大道理,而是采取陪伴模式,比如一起下楼买个烤肠或散散步。

“后期自我怀疑最浓的时候,她们会跟我说,你已经很努力了。”龚佳琪认为,这句话从朝夕相处的人口中说出,比任何鸡汤都管用。她们用行动证明:同行的人,本身就是

彼此最坚实的补给站。

“考研不考天赋,考的是谁耐得住寂寞,坐得住冷板凳。”郭佳雯的一句话概括了她们的备考之路。200多天,她们反复刷错题,一遍遍过知识点。

录取结果陆续揭晓那几天,寝室彻底“炸”了。当最后一个人的结果尘埃落定时,四人相视而笑,泪水夺眶而出。任静激动地在备考心得中写下最后一句话:“不为别人,只为给那个咬牙坚持的自己一个交代。无论结果如何,这段全力以赴的时光本身,已是青春里最闪亮的勋章。”

宿舍楼前丰收忙

这所高校把劳动课种出了“甜味道”



学生在采摘蔬菜。通讯员供图

株洲日报讯(全媒体记者/孙晓静 通讯员/廖嫻) 近日,湖南化工职业技术学院“知行融耕”农学实践教育基地迎来首个采收节。400平方米的种植区内,黄瓜、茄子、辣椒等当季蔬菜进入成熟期,各学院学生在辅导员和农技师指导下下地采收,迎来大丰收。

这片基地今年春季启用,地点就在7号宿舍楼前,由8个学院分块认领。日常管护纳入学生劳动实践课时,翻地、播种、浇水、除草、施肥等环节均由学生轮值完成。过去两个多月里,种植区从几茎

空地变成了满架藤蔓,挂果情况超出农技师预期。

当天下午,同学们弯腰在宿舍楼间的责任田里忙活。食品与烹饪技术学院的学生掐下第一茬黄瓜时,旁边商务贸易学院的李焰同学已经摘了满满一筐辣椒。“这两根长得有点歪,但炒肉肯定香。”她举着刚摘的茄子跟同学打趣。不远处的田垄间,智能控制工程学院的男生正蹲在地里给番茄绑枝。

采收节上,各学院分片负责的地块像开了个小型农产品“博览会”。有的学

院产量高,有的学院瓜果品相好,农技师严师傅则挨个地块转了一圈,针对瓜果成长情况给出指导意见,学生们纷纷认真记录。

“以前觉得劳动教育就是扫扫地、做做义工,没想到真要跟着节气走,什么时候育苗、什么时候掐尖打顶,错过一天都不行。”李焰在分享环节感悟颇深。李焰所在的小组每周要轮值两次,浇水、除草、记录生长日志,有人把西红柿从青嫩到红,愣是没舍得摘,“最后炒了盘蛋,觉得比买的好吃十倍。”一位女生笑着说。

学工部部长陈宇站在田埂边看了很久。他注意到,来参加采收节的学生比平时多了近一倍,有些是主动跑来帮忙的。“这片地不大,但能让人静下来。”他说,去年设计基地时,老师们还担心学生嫌脏嫌累,现在看担心是多余的——责任田里没有“逃兵”,倒是常有人晚饭后溜达过来看一眼自己的苗。

采摘活动持续了一个多小时,收获的蔬菜被分装成小袋,由各学院带回去送给值班的宿管阿姨和食堂师傅。剩下的辣椒被食品与烹饪技术学院的学生现场做成了辣椒。

大学毕业 你的档案寄哪去

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/舒平) 又是一年毕业季,高校毕业生档案去向成了学生与家长的关注焦点。近日,市人社局发布了一份高校毕业生档案寄送指南,并公布了全市公共就业人才服务机构信息。

近两个月,市人力资源服务中心接到了包括高校工作人员、毕业生本人、家长等群体的咨询电话。

该中心相关负责人介绍,根据最新规定,高校毕业生离校时由学校根据其就业去向转递档案,学校通过邮政特快专递或机要通道寄出,禁止个人自带。

如果毕业生已经就业,工作单位有档案保管权限(机关、国有企事业单位等),档案直接转递至工作单位保管;工作单位无档案保管权限,档案转递至就业地或户籍地公共就业人才服务机构保管。毕业生暂未就业,档案可转递至户籍地公共就业人才服务机构保管。档案保管不需要支付费用。

确认学校档案寄出后,学生可以通过“智慧人社”App查询。需要提醒的是,每年7至9月为毕业生档案接收高峰期,档案签收后需要经过审核、分类、录入、上架、入库等步骤才能确保档案准确无误地入库,可能无法第一时间在网上查到档案信息。



微信扫一扫,查看全市公共就业人才服务机构地址与联系方式。

专项培训 助残疾人找工作

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/言静) 近日,市残联启动七项残疾人专项技能培训,帮助残疾人提升就业创业能力,同时为省级竞赛储备人才。

培训涵盖中式面点师、西式面点师、盲人保健按摩师、家政服务员(整理收纳)、物流服务员、美甲师、调饮师等工种。培训对标湖南省第八届残疾人职业技能竞赛考核标准,期间将同步开展市级选拔赛,遴选优秀学员组建队伍备战省赛,实现“以赛促训、以训促用”。

市残联相关负责人介绍,培训面向全市就业年龄段持证残疾人。培训过程中,残联组织将对接社区保健、康复理疗、家政服务、烘焙等行业企业,为学员推荐就业岗位。

湖南有色金属职院啦啦操 燃爆“湘BA”株洲主场

株洲日报讯(全媒体记者/孙晓静 通讯员/晏诗洁) 近日,2026年“湘BA”株洲主场赛事在全民健身服务中心体育馆内火热进行。湖南有色金属职业技术学院啦啦操队以一支活力四射、编排精美的啦啦操表演点燃全场,为现场数千名观众带来了一场青春洋溢的视觉盛宴。

当晚,随着赛事进入休息阶段,体育馆灯光骤变,动感十足的音乐响起。身着红白相间统一服装的24名啦啦操队员如火焰般冲入场地中央。她们手持银色花球,面带自信微笑,伴随着强劲的鼓点迅速展开队形。开场托举、螺旋抛接、多层金字塔造型……一系列高难度动作行云流水,引来观众阵阵惊呼。队员们以整齐划一的手位、干脆利落的踢腿和不断变换的创意队形,将现场气氛推向高潮。

“每次排练大家都会对着镜子练上百遍,只为在舞台上呈现最整齐、最闪亮的一分钟。”队长周正香坦言。训练期间,队员们克服了学业与训练的双重压力,膝盖磨出了淤青、手腕练到酸痛,但没有一人轻言放弃。

“这是学院在株洲市戏剧传承中心打造实践基地以来,积极响应‘五育并举树新人’的一次生动探索,将美育与体育实践延伸至社会大舞台,充分展示了新时代大学生的蓬勃朝气与综合素养。”活动组织者周婷老师说,这次活动不仅是一次表演,更是一场行走的实践课。学生在真实的舞台环境中感受艺术表达的魅力,在团队协作中体会责任与担当。

提升陪诊顾问岗位能力 这项培训在株洲开放大学开班

株洲日报讯(全媒体记者/戴凛 通讯员/孙丽婷) 回应群众就医陪护刚需,规范本地陪诊服务行业秩序,培育专业化、规范化的陪诊服务人才。日前,株洲市陪诊顾问岗位能力培训班在株洲开放大学开班。

株洲市中心医院副处级干部刘昕晨表示,专业规范的陪诊服务是改善群众就医体验的重要保障。医院将依托三甲医疗资源,安排资深医护团队全程带教,以专业医疗力量赋能学员夯实实操技能,筑牢陪诊服务专业底线。

株洲开放大学党委书记刘远见表示,本次培训创新“院校+医院+行业”三方育人模式,填补本地陪诊专业系统化培训空白。他勉励学员勤学苦练、规范执业,学成后深耕医疗便民服务,助力提升全市医疗便民服务水平。

据了解,本次培训班采用“线上自学+线下授课+医院实景实操+结业考核”一体化培养模式。学员依托湖湘学习网完成线上自主学习,线下集中开展医保政策解读、急救救护实操、陪诊全流程实训等核心课程。同时,由株洲市中心医院医护人员开展分组一对一实景带教,培训末期统一组织理论闭卷考核,全方位严控培训质量,保障育人成效。