

以优良人才生态 赋能城市发展

周 伟

人才是第一资源,是发展新质生产力的核心支撑,更是区域竞争的关键变量。作为加速崛起的制造名城,株洲依托深厚制造业底蕴和职业教育优势,立足“厂所结合、产教融合”城市特质,创新引才、育才、留才、育才模式,走出了一条适配老工业城市转型升级、兼具市域特色的人才高质量发展路径。

政策引才,实现精准高效聚才。以往人才工作存在政策碎片化、部门协同弱、评价不科学等问题,难以形成引才合力。株洲打破部门壁垒,整合分散在各部门的人才计划和扶持举措,清理重复、滞后政策,实现人才政策统一谋划、统一迭代。持续推动政策升级,从“万名人才计划”到“新人才30条”,再到现行“人才45条”,迭代形成“1+N”人才政策体系,覆盖顶尖人才、高层次人才、青年人才、高能人才等各类群体,精准对接轨道交通、航空动力、北斗应用、硬质合金等重点产业需求。在评价改革上,株洲坚决破除“四唯”束缚,树立以能力、实绩、贡献为核心的评价导向。针对产业人才特质,放开重点企业高层次人才自主认定权限,让长期扎根一线、攻克技术难题、助力产业发展的实操人才、工匠人才获得认可。同时融入长株潭人才协同发展格局,推行高层次人才联评互认,推动区域人才资源高效流动。

产业育才,推动人产双向赋能。产业是人才干事创业的主阵地,人才是产业迭代升级的核心动能。株洲始终坚持“产业出题、人才解题、科技赋能”,立足完备工业体系和产业集群优势,把人才工作深度嵌入产业链、

创新链全过程,杜绝“引而不用、储而闲置”,实现人才价值与产业发展同频共振。依托轨道交通、航空动力、硬质合金等优势产业,以及近年来大力发展的北斗、新能源装备、低空经济等“新三样”产业,株洲加速形成企业为主体、科研院所为支撑的创新用才格局,让高端人才在重大技术突破、产业能级跃升中彰显价值。同时,立足职业教育资源优势,动态优化职业院校专业布局,新增新兴产业专业、淘汰落后过剩专业,实现专业设置与重点产业全覆盖。通过建设九郎山职教科创城、特色产业学院,推行订单培养、现代学徒制、校企双导师模式,打造“校中厂、厂中校”育人场景,每年为全市重点产业输送数万名高技能人才,筑牢了先进制造业发展的人才根基。

环境留才,打造人才宜居热土。良好的城市环境是留住人才、稳定人才的关键。株洲坚持“低成本创业、高品质生活”发展定位,全方位优化人才发展软环境,让各类人才安心安业、扎根株洲。精准落实人才保障政策,建成万余套人才公寓,设立青年人才驿站等,全方位解决青年人才住房难题。创新政务服务模式,打造一站式人才服务平台,全力扶持科创人才创新创业,助力初创项目落地成长。依托“制造名城早餐会”等特色机制,直面企业和人才发展堵点难点,快速响应、闭环解决人才创业、技术合作、场地共享等实际问题。同时,株洲持续举办青年人才集体婚礼,搭建人才交流圈层,营造敬才、爱才、留才的浓厚社会氛围。凭借优质的发展环境,株洲连续多年入选中国最具人才

吸引力百强城市,获评全国最佳引才城市。

生态育才,实现人才迭代永续。人才发展,重在培育、贵在涵养。株洲立足教育科技人才一体改革逻辑,构建全链条、阶梯式人才培养生态,实现高端人才引领、青年人才接续、技能人才支撑的良性人才梯队。强化高端人才梯队培育,建立战略科学家后备人才培养机制,通过自主培育、项目引育、挖掘举荐等方式,打造老中青梯次衔接的高端人才队伍,培育出本土院士、国家级和省级领军人才,形成高端科创人才培养、现代学徒制、校企双导师模式,打造“校中厂、厂中校”育人场景,每年为全市重点产业输送数万名高技能人才,筑牢了先进制造业发展的人才根基。

人才兴则产业兴,人才强则城市强。株洲通过构建政策引才、产业育才、环境留才、生态育才四维协同体系,实现了人才资源与创新资源、产业资源、城市资源的深度融合,为制造名城高质量发展提供源源不断的人才支撑和智力保障。

(作者单位:株洲经济开发区管理委员会办公室)

加快扩能提质增效 推动株洲服务业高质量发展

程炳友

服务业是国民经济的重要组成部分,也是推动经济社会发展的重要动力与引擎。今年,全国服务业大会召开,习近平总书记作出重要批示,明确指出“深入实施服务业扩能提质行动,推进生产性服务业向专业化和价值链高端延伸,促进生活性服务业高品质多样化便利化发展,培育更多‘中国服务’品牌,努力开创服务业高质量发展新局面”。如何提升株洲服务业发展质效,持续发挥其在推动产业升级、满足民生需要、带动就业扩容等方面的重要作用,直接关乎株洲经济社会高质量发展和中国式现代化建设的成效。

一、强化科技赋能,增强株洲服务业扩能提质增效的内核动力。产业的成长离不开科技的支撑,实现株洲服务业高质量发展需要科技创新培育新动能。其一是提升株洲服务业关键核心技术的供给能力。不断优化政策供给,完善体制机制,以产学研协同为抓手,引导湖南工业大学、株洲人工智能研究院等科研院所、科技服务机构多方发力,共同构建专业化、多层次科技服务业主体梯队,培育壮大一批龙头企业,增强株洲服务业整体的科技创新能力和活力。推动数据中心、算力中心建设,以高能级创新平台集聚创新资源,聚焦株洲服务业关键共性技术研发;积极落实“人工智能+”行动,大力发展人工智能服务、数据服务、智算服务等信息技

术服务,推进服务业数智化,为株洲服务业整体扩能提质提供硬核支撑。其二注重科技赋能株洲服务业的应用场景挖掘与打造。应用场景的建设对科技拉动服务业扩能提质增效具有重要的牵引作用,要充分发挥株洲深厚的工业底蕴和丰富的生产生活应用场景优势,积极构建“关键技术突破—应用场景验证—市场推广—服务体系升级”的高质量发展路径,将技术潜能转化为株洲服务业扩能提质增效的现实动能。如深度开发智能制造、应急管理、智慧物流、现代农业、医疗卫生等领域应用场景,为株洲科技创新与产业创新在服务领域的推广应用搭建平台。同时以场景需求引导技术攻关与模式创新,重点聚焦株洲服务业高质量发展的难点、痛点,调动社会科技服务力量协同攻关,加快实现株洲服务业发展的提质升级。

二、聚焦社会需求,提升株洲服务业扩能提质增效的发展成效。服务业的本质就是通过满足各种生产生活需求创造价值,发展株洲服务业必须找准社会需求,培育新的产业增长点。对生产性服务业而言,要紧扣株洲传统产业深度转型升级的迫切需求,助力株洲制造业向微笑曲线两端延伸。这就要与制造业融合发展,提高专业化、高端化水平,协助企业在设计、生产、生态服务、进出口等环节的智能化改造,提升全要素全过程生产

率,让株洲生产性服务业从依附配套转变为驱动株洲制造业价值链攀升的关键力量。对生活性服务业而言,要抓住日益增长的美好生活需要,满足株洲人民生活品质的提高。针对个性养老、托育托管、便民服务、普惠文旅等株洲百姓急难愁盼的现实难题,不断丰富服务内容、延伸服务触角,积极走高品质多样化便利化的发展之路,大力优化服务供给,积极创新服务模式,有效解决民生痛点,切实提升株洲服务业的综合效能。

三、打造品牌体系,扩大株洲服务业扩能提质增效的市场影响。品牌建设既是服务业扩能提质增效的内在要求,也是服务业高质量发展的重要象征。一是以质量提升筑牢品牌根基。依托株洲先进制造业优势,坚持“制造+服务”“生活+服务”双轮驱动,完善株洲服务业标准体系和质量管理体系建设,持续培育服务型示范企业,引领株洲服务行业的质量变革。二是以数智创新激活品牌动能。加快推进株洲服务企业数智化转型,推动“互联网+服务”品牌化,让数智技术提升品牌体验,增强服务的互动性、个性化和智能化。三是以开放合作拓展品牌空间。利用株洲B保中心、中欧班列、中非经贸博览会等开放平台 and “对外开放提效年”战略部署,加快开拓国际市场,为株洲服务品牌打出海通道。

(作者单位:株洲市委党校)

提前两分钟发车非小事

沈全华

近日,有市民通过株洲市民在线问政平台反映,T35路公交车在神农城北公交站(始发站)提前发车了。就那么提前两分钟,乘客眼睁睁看着车屁股消失在路口。掏出手机一看,株洲通App上还写着7:44发车呢。

两分钟很短吗?对赶车的人来说,两分钟就是迟到和准点的分界线,就是全勤奖有没有的分水岭。尤其始发站,掐着点来的,差这两分钟,下一趟又得等一会儿。公交集团的回复挺顺溜:我们会提醒驾驶员严格遵照时刻表,株洲通App开发初衷是便民,绝非形式化项目,更不会浪费运营经费。

可问题是,App预报7:44,实际7:42开走。发车时刻表都不准,你告诉我这个便民App没问题?我掐着App的时间出门,结果车跑了。

株洲通App开发上线,初衷是精准预判候车时间、

规划通勤路线。公交车提前发车,却让预报成了摆设。这是技术跟不上,还是管理跟不上?如果是技术问题,定位不准可以优化。如果是管理问题,驾驶员不按时刻走可以约束。便民利民,不只是“办没办”,更要看“好不好用”。一个App,让老百姓掐着点出门却落了空,这叫什么便利?

公共交通是什么?是老百姓出行的腿。腿不听使唤,人就站不稳。站不稳,这个城市的运转就磕磕绊绊。公交车提前两分钟开走,看起来是小事。可这一走,走掉的是信任。你今天能提前两分钟,明天就能提前五分钟。你今天能“灵活调整”,明天就能“视情况而定”。公交是实打实的民生,每一分钟,都有人在等;每一班车,都有人在盼。

别让等车的人,心也凉了;别让赶车的孩子,腿也酸了。公交配速调准了,比说什么都强。

为新就业形态劳动者撑好“保护伞”

陈正明

近日,《株洲市人民代表大会常务委员会关于加强新就业形态劳动者权益保障的决定》正式对外发布。这是株洲运用法治力量保障新就业形态劳动者合法权益的积极探索,也是幸福株洲的具象化。

新就业形态是重要的就业“蓄水池”。随着数字经济与平台经济蓬勃发展,外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者队伍不断壮大,已成为支撑城市运转、便利群众生活的重要力量。数据显示,株洲新就业形态劳动者数量快速增长至十余万人,从业形式多样化特征明显。

应当看到,株洲近些年在维护新就业形态劳动者权益方面做了大量工作,打造了市工会驿站、司机之家、“洲”到人社和新就业形态劳动者之家等一批服务阵地,取得了一定成效。但由于相关制度规范尚不健全等原因,部分劳动者仍面临权益保障不足的问题。

《决定》针对新就业形态中的劳动关系、社会保障等焦点问题,作出了一系列细致规定,并从职业成长、友好

城市建设等方面给出意见,标志着株洲在新业态劳动者权益保障方面迈出了坚实一步。

制度的生命力在于执行。因此,务必抓好《决定》的贯彻实施,扎实做好“后半篇文章”。各级各相关部门应树立“一盘棋”思想,加强信息共享、政策衔接和联合执法,健全常态化沟通协调机制,及时发现和解决执行中的新情况新问题,形成齐抓共管的工作格局。其间,应注重立法、执法、司法、法律服务等多环节同向发力。比如,相关执法司法部门加大对侵害劳动者权益行为的打击力度,畅通维权渠道。司法部门为新就业形态劳动者提供更加精准便捷的法律支持。此外,大力推进友好城市建设,加强社会监督,形成全社会共同维护新业态劳动者权益的良好氛围。

就业是民生之本。织牢法律“保护网”,依法保障好新就业形态劳动者权益,为他们创造更为良好的从业环境、更有前景的发展环境,就能进一步筑牢万家灯火的幸福根基,让幸福株洲更加可感可及。

期待更多“死结”变“活扣”

易 蓉

今年一季度,业务办理两万余件、证书颁发八千余份、网办率三个百分百……不久前,株洲市不动产登记中心喜提“开门红”,数字固然亮眼。但比数字更值得品读的,是两桩“旧账”的清算:国网株洲供电公司土地权属错位问题,十余年悬而未决;市三医院精神卫生住院楼产权证难证,险些让3450万元中央资金流失。如今,这两块“硬骨头”被一一啃下。

这让人不禁思考:那些被称作“历史遗留问题”的拦路虎,到底是解不开的死结,还是不愿解的“心结”?

历史遗留问题,常被视作“烫手山芋”——成因复杂、时间久远、牵涉面广,碰不得、推不掉。但株洲不动产登记中心主动“翻旧账”,把前人留下的“刺”一根根拔掉,这背后是一种可贵的治理自觉:历史遗留问题不是包袱,而是深化改革的突破口;不是绊脚石,而是检验服务意识的试金石。

更值得深思的是,解决历史遗留问题,本身就是最好的营商环境。一个企业因土地权属错位多年无法办证,正常经营处处受阻;一个医院因缺一张证,争取中央资金的路就被堵死。看似一纸证书,实则牵一发而动全身。株洲的破冰之举,不仅为企业松了绑,更为城市发展抢出了时间、争来了真金白银。

当然,一季度解决的只是“历史欠账”的一部分,要让“开门红”变成“全年红”,还需要把攻坚克难的劲头常态化,比如能否建立历史遗留问题动态清零机制?能否将“一对一”指导、联席会商等做法固化为制度?这些都需要“人在干”的温度和担当。

不动产登记,登的是权益,记的是民心。把“历史欠账”变成“发展活水”,既是治理能力的“试金石”,也是营商环境的“加分项”,期待株洲以此为起点,让每一本证书都成为城市温度的注脚,让更多“死结”变“活扣”。

评漫画

邹怡敏

一根拐杖敲碎乡村人情枷锁



漫画/左骏

都不愿当那个“不讲究”的人,都怕被戳脊梁骨,于是,别人大摆大办,自己也跟着硬撑。大家都盼着有人能打破这种人情内卷的循环,却又都不好意思先迈出这一步。开明洒脱的肖晚英老人,用一根拐杖打破了僵局,这一拐杖,不仅敲退了四五十桌酒席,更敲碎了被面子绑架的人情枷锁。

近年来,株洲各地持续推进移风易俗,茶陵县龙堰村探索“一斤肉价随礼”,醴陵市东富村制定《红白事操办“十不准”》,取得了良好效果。制度在完善,但还需要更多像肖晚英这样的老人主动站出来,用行动为新风尚“代言”。当越来越多的敢于说“不”,才能撑起文明乡风的底气。

让禁止令长出牙齿

文 洁

近日,株洲警方开出全市首张治安禁止令。一名网约车司机追求女乘客被拒后,通过电话、短信、社交软件私信甚至上门敲门等方式持续骚扰女乘客,严重干扰其正常生活。警方依法对该网约车司机实施行政拘留,并责令其六个月内禁止接触被侵害人。这张禁止令,既是对“软骚扰”行为的有力震慑,更是一次执法理念的生动实践——执法,就该在关键时刻敢于亮剑、主动作为。

值得注意的是,新修订的《治安管理处罚法》于2026年1月1日起正式施行,治安禁止令制度由此纳入法律体系。株洲警方第一时间运用这一新制度,秉持“事先风险防范优于事后损害救济”的理念,没有坐等骚扰升级才出手,而是在违法行为刚露出苗头时就果断介入。这种主动出击的执法姿态,正是群众所期盼的。

当前,社会各界都在提倡柔性执法。柔性执法体现的是执法温度,是“首违警告”式的教育引导,是对轻微违法行为的包容审慎。但柔性执法绝不等于对违法行为“爱理不理”,更不等于在刚

性问题上“和稀泥”。柔性执法与刚性执法从来不是非此即彼的对立关系,而是相辅相成、刚柔相济的有机统一。面对持续骚扰、严重干扰他人正常生活的行为,一味“柔性”就是纵容,就是对受害者的二次伤害。株洲警方这次既给出了行政拘留的“刚性处罚”,又开出了禁止令的“持续约束”,刚柔并济,恰恰体现了执法智慧。

由此联想到反家暴领域的人身安全保护令。法院开出保护令后,如果后续监管跟不上,禁令就可能沦为“一纸空文”。现实中不乏违反保护令再次施暴的案例,有的被司法拘留,有的甚至被追究刑责。这提醒我们:禁止令的价值不仅在于“开出”,更在于“管住”。开出之后有没有人跟踪监督?违反之后有没有人及时惩戒?这些问题直接决定禁令的权威和实效。

总之,执法的要义,在于该柔时柔、该刚时刚,更在于于开弓没有回头箭——禁令既出,就必须一管到底。株洲的首张治安禁止令开了个好头,我们期待更多这样的“首张”,更期待每一张禁令都能真正落地有声,成为更好维护社会和谐稳定的利器。