

用人之道:不泥旧例,不悖常理(中)

罗峰

风险规避偏好重塑晋升逻辑

古今对比,鉴其得、察其失,可为当前建设高素质干部队伍及选用领导干部提供有益的启示。在中国国家治理体系中,干部管理体系具有极其特殊重要的示范和引领作用,新中国建立起统一的干部制度,消除“官”“吏”区别,如今,在干部培养、选拔、使用、管理等方面已经树立一系列科学理念、形成一整套制度机制。

其中,有关干部群体的党内法规和法律规定最为丰富,也最为体系化。如公务员从“进口”到“出口”的管理制度最为全面,除了《中华人民共和国公务员法》,还包括公务员录用、培训、考核、奖励、转任、回避、任免等一系列配套法规和政策文件。干部队伍规模总体保持稳定、来源渠道日益规范化、制度化。干部群体结构整体呈现金字塔形的特征,具有超强稳定性。选调生是组织选调到基层重点培养的干部,政治素质和专业能力既是国家招录时的关键指标,也是更加重要并且必须反复锤炼的素质。行政层级多是超大型国家治理的基本特征,过长晋升链条容易造成干部队伍老化和缺乏活力等困境,因此大胆而快速提拔一批优秀的年轻干部,能够增强整个队伍的活力。然而,对任职年龄层层加码,出现“干部年轻化”向“干部青年化”演化,有些地方把年轻化搞成“年龄锦标赛”,滋生年龄恐慌、急功近利的浮躁之风。这些年龄的硬性限制不是相关法律法规的要求,而是依照长期干部管理实践形成的“惯例”。

党的十八大以来,形形色色的选人用人腐败已得到有力有效遏制,选人用人制度机制日趋完善,政治生态环境愈益“山清水秀”“风清气正”。仍需谨防顽固存在的“差序格局”“内卷化”“制度陷阱”现象。

社会学家、人类学家费孝通把中国小农经济基础之上的乡土社会结构称为“差序格局”。“差序格局”隐含着圈子内外和不同圈层差别化的对待方式,很容易与权力的等级格局互相耦合并互相强化。“朋党兴、政事乱”,小共同体、小圈子、小山头搞

势力范围,圈里人对圈外不善钻营,埋头干事的人才,往往形成圈里人“集体防御”,血缘关系、裙带关系、地缘关系、业缘关系容易形成任人唯亲、亲亲疏疏、团团伙伙的“差序格局”。

特别在广袤的基层,“一张卷子考天下”“一把尺子量到底”,几乎重现科举取士和应试教育的积弊,专业型、技术型公务员所占比例少。干部选拔、任用、流动等各个环节看似越来越公平、越来越透明、越来越规范,但结果是越来越僵化。由于政策壁垒、条块分割及滞后管理,一定程度上导致体制内外、系统内外、层级上下、单位之间的流动不畅,“楚河汉界”越来越清晰,呈单向度、封闭式内循环,窒息活力,趋向“内卷化”。

为预防用人腐败,烦冗的“救火式”制度规定增多,各环节和关口量化、细化指标多,层级多,隐形台阶多,履历和职级的进阶求全责备,依序排队、论资排辈呈固化趋势。历史学家钱穆研究中国历史发现,一个制度出了毛病,就再制定一个来防止它,叠床架屋,沿袭日久,愈加繁密,“一层补一层”,甚至“补窟窿”时还要“买马配鞍”。制度不断累积,机构重叠,肌体臃肿,常造成左右舛,活力窒息,形成“制度陷阱”。光绪帝在《变法上谕》中说“我中国之弱,在于习气太深,文法太密……人才以资格相限制,而日见消磨”。无独有偶,曾国藩晚年的核心幕僚赵烈文评价其一生时认为,曾国藩“与世俗文法战者不啻十之五六”。

一套复杂和互相制衡的制度网络虽然提供制度兜底,也可能造成制度冗余、决策分散。当制度越来越细、流程越来越多,考核考察就从“做成了什么”,变成“做得不够规范”。随着组织规模扩大、责任加重,风险规避偏好重塑晋升逻辑,多数时候不针对某个人,而是决策链条在做风险平衡。组织体系已经习惯安全、平稳、不出事,降低用人的不确定性,用“稳定”替代“突破”。零争议的人,往往也难有突破。在一整套偏好安全的机制中,从外部看,一

切似乎如常;从内部看,活力正悄然消失。稳妥型人选更容易形成共识,责任被系统性稀释。当晋升决策被拆解为多轮评估、多级审批、集体讨论时,流程越完整,就越无人需要为选错人负责。一整套看似理性、公平、完善的机制,每一步都看似合理,但形成合力,责任便分散至流程之中,容易陷入论资排辈的窠臼。一套程序走完,结果往往归于平庸。

从历史上看,制度越复杂,执行成本就越高。而且,大型科层体系难以逃避僵化与熵增。任何一项制度、一个机构,一旦被创造出来,就拥有了自我保护与生存的本能。它就不再是一个单纯的工具,而变成一个活的有机体。因此,它会逐渐“异化”,以维系自身的存在与既得利益,与最初的制度初衷渐行渐远。久而久之,层层“补丁”看似完善,制度的“生存本能”实则导致积重难返。它试图消除权力运行的不稳定性与不确定性,变成可测量的流水线,却无法解决“合法的僵化”问题。这种制度性硬化导致资源大量地消耗在内部交易成本上,即内耗递增、活力递减的熵增困局。

历史与现实表明,惯性思维和路径依赖根深蒂固,又不断被现实、导向与舆论所强化,思维定式、程序模式与路径依赖习惯成自然,又进一步强化制度惯性。制度建立易而废除难,制度创新与制度供给往往跟不上形势变化与有效需求,例如职务与职级并行制度呈现边际效益的递减。历史上的潜规则埋没人才。为落实严格细密的制度与法理型规则,以“筛子”“渔网”识别和选拔人才,这种选人方式,则容易陷入机械唯物主义。巨细靡遗的“救火”式、格式化制度会导致自身走向平庸主义,“按图索骥”会倒逼出花样频出的形式主义,反而容易筛选出“量体裁衣”式“太平官”,“但求苟安无过,不求振作有为”。其结果往往不尽如人意,甚至与预期大相径庭,“冯唐易老,李广难封”,“将来一有艰巨,国家必有乏才之患!”

(作者单位:市社科联)

弘扬革命老区精神 树立和践行正确政绩观

殷浪

株洲是我党初创时期中国革命的重要策源地,是土地革命战争时期的重要根据地,是毛泽东思想初步形成的重要实践地,堪称名副其实的中国革命老区。土地革命战争时期,株洲革命前辈一切为了党和国家,一切为了人民,为我们党领导的中国革命作出了重大牺牲和贡献,为坚持正确政绩观积累了丰富的经验,树立了光辉典范。民心是最大的政治,为民造福是最大政绩。老区精神丰富而厚重,生动而鲜活,是党和人民取之不尽、用之不竭的精神财富。新时代新征程,从革命老区苏区光辉历史、壮丽实践、伟大精神中汲取智慧和力量,对于引导广大党员干部纠正政绩观偏差,树立和践行正确政绩观,增强立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干的自觉性和坚定性,创造经得起实践、人民和历史检验的政绩,具有重要的时代价值和现实指导意义。

一是要汲取爱党信党、坚定不移的力量,校准政绩观的政治方向。理想信念是老区人民的精神动力。老区人民之所以能够经受住艰难困苦考验,并为革命作出巨大牺牲,就在于老百姓了解并坚信中国共产党的理想和主张,坚信中国革命必然胜利,认定只有跟着共产党,才能翻身得解放。正是这种信念,使老区人民在长期艰苦卓绝的奋斗中,历经曲折而不畏艰险,屡受考验而不改初心,老区由小到大,由弱变强。我们要像革命前辈一样,汲取鼓舞和激励我们风雨无阻向前进的强大信仰动力,在新征程上展现新担当、新作为,创造新业绩、夺取新胜利。

二是要汲取舍生忘死、无私奉献的力量,校准政绩观的斗争魂魄。舍生忘死、无私奉献的博大胸怀是老区精神的核心。革命根据地的存在与发展,可以说就是广大指战员和人民群众甘于奉献、不怕流血牺牲的彻底革命精神不断发扬光大的过程。老区人民的不怕牺牲史,就是一首不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、勇于牺牲的英雄史诗,蕴含着共产党人的价值追求与斗争风骨,为树立正确政绩观注入了强大精神动力。新时代践行正确政

绩观就要敢于斗争、善于斗争,以“我将无我,不负人民”的情怀,为人民利益斗争到底;以无私奉献的崇高境界,在平凡岗位上默默付出,创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的政绩。

三是要汲取自强不息、艰苦奋斗的力量,校准政绩观的价值坐标。自强不息、艰苦奋斗,是我党的一贯优良传统,也是团结人民、战胜强敌的法宝。新时代新征程,我们要从苏区时期苏区“各级领导干部省吃俭用,勤俭节约”“干部和普通群众一样住旧房、穿布衣、吃粗粮、点马灯,下乡开会自带干粮”“只见公仆不见官”“自带干粮去下乡”“牺牲小我换取大我”中汲取丰厚滋养,发扬苏区优良作风和清廉本色,以一流的作风、一流的清廉、一流的业绩投身于中华民族伟大复兴事业中,不负党和人民的信任与重托。

四是要汲取一心为民、鱼水情深的力量,校准政绩观的根本宗旨。鱼水情深、生死相依的光荣传统是老区精神的力量之源,揭示了军爱民、民拥军,军民鱼水一家亲的骨肉深情,成为老区军民攻无不克、战无不胜的力量源泉。我们要像苏区干部战士一样“宁死不当俘虏,宁死不伤百姓”“一切为了群众,一切依靠群众”“带头革命,从自家做起”,坚决恪守以人民为中心、全心全意为人民服务的发展思想,把党的群众路线贯彻到各项工作中,更好赢得群众的信赖和支持。

五是要汲取求真务实、开拓创新的力量,校准政绩观的实践路径。求真务实,开拓创新,是老区精神的精髓。饮水思源,我们要像革命老区前辈一样,不唯上、不唯书、只唯实,一切从实际出发,求真务实、与时俱进,勇于创新,大力发扬调查研究的优良作风,实事求是地推进中国式现代化建设和高质量发展,科学决策、真抓实干,出实招、办实事、求实效,致力于实实在在解决群众的揪心事、烦心事、忧心事,真真切切让群众有更多的获得感、幸福感、安全感,把干事创业的政绩做到群众心坎上。

(作者系株洲市中医伤科医院监审部主任)

赴浙大“揽项目”有何深意？

杨如

日前,株洲高新区走进浙江大学开展创新创业周活动,专场路演活动中,39个来自清华、北大、浙大等顶尖高校的优质科创项目同台竞技,杭州(株洲)大学生创业基地同步揭牌,1.01亿元大学生创业基金启动筹备。这一系列动作,既是株洲深化校地合作、广聚创新资源的务实之举,更是因地制宜发展新质生产力的主动作为。

创新是引领发展的第一动力,而高校是创新策源的主阵地。株洲拥有“厂所结合”的深厚基因和多个国家级产业集群,不缺产业基础和应用场景。缺的是什么?是源源不断的前沿技术“活水”,是朝气蓬勃的青年科创“种子”。

此次路演活动以浙江大学为支点,辐射全国多所顶尖高校,正是瞄准了这一短板,将招才引智的触角延伸到创新源头。从101个项目报名到39个项目晋级,涵盖AI全产业链、生物科技、新材料等前沿赛道,充分说明株洲对优质科创资源的吸引力正在加速释放。

引得来,更要留得住、长得大。株洲的这次探索,不简单的一场赛事、一次签约,而是一套“资金+基地+场景+服务”的全链条赋能体系。150万元专项资金现场扶持,1.01亿元大学生创业基金接力续航,杭州创业基地将解机器建到高校门口,再加上财税免费代理、算力支持、定期发布工业应用场景等“保姆式”服务——这些举措环环相扣,努力破解大学生创业“起步难、融资难、落地难”的共性痛点。

当然,打造青年创新创业高地,非一日之功。基金如何高效运转、基地如何实体化运营、校地合作如何从“活动式”走向“机制化”,都需要在实践中不断探索完善。但方向对了,就不怕路远。把高校的“创新势能”转化为产业的“发展动能”,株洲迈出了坚实一步。

创新之道,唯在得人。站在“制造名城”的新起点上,株洲正以更加开放的姿态、更加务实的举措,向全国高校青年才俊发出邀约。期待更多科创种子在株洲落地生根、拔节生长,为高质量发展注入源源不断的青春动能。

教育 观察

平常心待高考 多元化奔赴山海

戴凇

【多元时代,能力、素养、坚持与热爱,是更持久的人生底气】

高考如期而至,千万考生奔赴考场,全社会再度进入“高考时间”。考场外的万众瞩目、网络上的超高热度,足以印证高考的特殊分量。在不少人看来,高考仍是学子圆梦、阶层跃升的重要渠道,承载着无数家庭的期盼与希望。但随着时代发展,人才成长路径愈发多元,笔者认为,理应跳出“一考定终身”的固有认知,理性看待高考的价值与意义。

高考是人生路上一次重要的检阅,十余载寒窗苦读,日复一日的积累沉淀,都将在这场考试中得到检验。它不仅是对知识掌握程度的考核,更是对学子毅力、心态、自律的磨砺。凭借公平公正的选拔机制,高考为无数普通人提供了向上生长的机会,为社会输送了源源不断的人才,其重要性毋庸置疑。

但重要,不等于唯一。当下社会,成才赛道早已不再单一。高分名校不是人生的标准答案,一纸考卷也无法定义一个人的潜力与未来。中专学历的女“焊”子冉再深耕技能,成为大国工匠;醴陵商业传奇吴向东毕业于普通院校,在创业中实现人生价值;茶陵乡村女教师陈艳辉和父亲关注特殊儿童,在平凡岗位上走出不凡人生。多元时代,能力、素养、坚持与热爱,已成为比单次考试成绩更持久的人生底气。

高考终有终点,成长永无止境。一次考试定格的只是阶段性的学习成果,而非人生的最终结局。人生是一场漫长的马拉松,一时的快慢、高低,都不足以决定全程的成败。考得理想,便以此为起点,深耕学业、拓宽眼界;略有遗憾,也可重整行囊,在后续的求学、实践中补齐短板、逆袭成长。

愿所有考生轻装上阵、从容应考。也愿家长与社会放下焦虑,以包容的心态看待高考结果,跳出分数桎梏,拥抱多元成长,每一份坚持与努力都值得被尊重,每一条奋斗的道路都能奔赴繁花遍野的未来。

评论

问题 共答

编者按

习近平总书记指出,推动产业转型升级是高质量发展的重点工作。各地资源禀赋、基础条件等不同,抓产业转型升级要从实际出发,遵循经济规律,突出自身特色。本期天台时评精选两篇与产业升级相关的评论,期待有更多人积极为产业发展建言献策,共同推动株洲高质量发展。

株洲中医药 亟需一场“系统升级”

任远

【资源优势并不会自动转化为产业优势。】

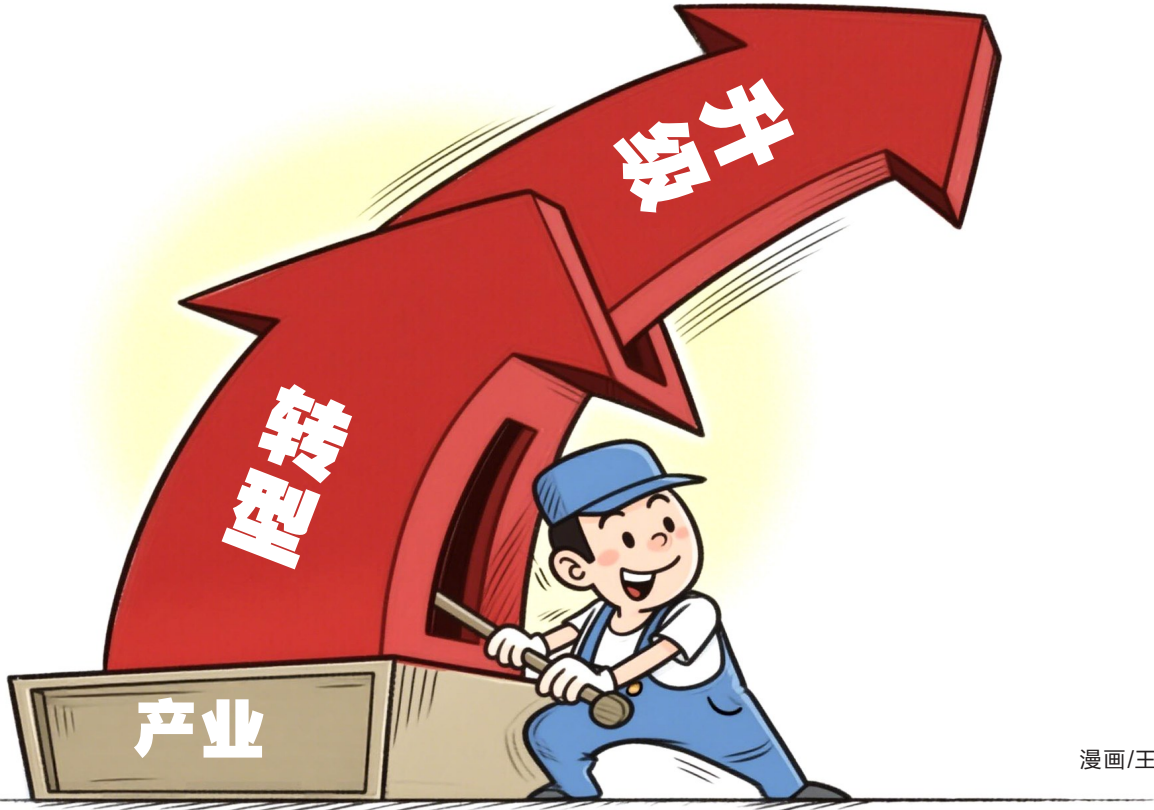
株洲是炎帝神农氏的安寝福地,罗霄山片区中药材资源禀赋优良。然而,“大而不强、散而不聚”的现实尴尬,让这份天然优势迟迟未能转化为产业胜势。10.2万亩种植面积、21家规模以上企业背后,是标准化管护率仅45%、精深加工占比不足15%、缺乏“链主”引领的隐忧。这揭示了一个朴素却常被忽视的道理:资源优势并不会自动转化为产业优势。

从“有好药材”到“做好产品”再到“成好产业”,中间隔着标准化、品牌化、集群化三道坎。过去,株洲中医药产业长期停留在“卖原料、走低端”的初级阶段,种植靠经验、加工靠日晒、流通靠集散。这种“资源依赖型”发展模式,在市场波动面前抗风险能力弱,更谈不上高质量发展。放眼周边,一些资源禀赋

不如我们的地方,产业早已风生水起,这值得我们深思。

认识到问题不足,近日,市政协以一场历时数月的深度“体检”,为产业精准把脉,从建设种质资源库到培育十亿级领军企业,从设立治未病中心到深化“医+养+旅+食”融合,提出了系列意见建议,指向清晰、靶向精准。

当前,国家大力推动中医药振兴,湖南加快建设国家中医药综合改革示范区。对株洲而言,这不仅是政策东风,更是一次倒逼升级的机遇。靠资源吃饭的时代正在过去,靠标准、品牌、科技、融合取胜的时代已经到来。可喜的是,政府部门已郑重表态将全链条支持产业发展。我们有理由相信,只要沿着“系统升级”的方向坚定前行,株洲中医药产业一定能走出一条生态优先、科技赋能、文化铸魂、融合富民的高质量发展新路。神农福地,正当其时。



漫画/王玺

反其道而行之的价值

易蓉

【今天播下的每一粒种子,都可能成为明天制造名城版图上的棵大树。】

当创投圈普遍“猫冬”,避险成为主旋律,株洲却反其道而行——近日,株洲天使基金密集开工,投资布局宇宙空间、执宇航天等一批尚在襁褓的科技初创企业。这不是一时冲动的清醒践行;与制造名城对自身产业逻辑的清醒践行;与其都去“移栽大树”,不如沉下心来“播撒良种”。

制造名城的根基,从来不在几棵参天大树,而在整片生生不息的“产业雨林”。株洲坐拥轨道交通、中小航空发动机两大国家级集群,但任何产业生态都会面临周期,天使基金的投资,正是在为这座城市的未来“播种”——中豪微纳已切入华为、中航光电供应链,打破国外技术垄断;好博瑞新材料专注高性能电子材料……这些不起眼的“种子”,或许就是明天引领产业跃迁的“新树”。

当然,敢于播撒“从0到1”的种子,需要非同寻常的制度胆识。株洲天使基金的制度设计里,“允许最高50%的总体盈亏率”,这对国有资产管理而言,堪称破冰之举。当许多地方仍在为保值增值层层设防,株洲选择了为“敢投、敢创、容

败”打开制度空间。容亏率不是鼓励盲目亏损,而是容忍探索过程中的正常风险。一座城市培育制造名城的决心,不仅体现在招商引资的力度上,更体现在对“从0到1”的包容上。没有制度的“松绑”,就不可能有创新的“破茧”。

“播种”之后,还需耐心“陪跑”。制造名城的培育不是短跑,而是一场马拉松。从天使轮开始,到VC、PE,再到上市,株洲已培育出多家上市公司,49家专精特新“小巨人”获得资本助力。天使基金采用直接股权投资模式,精准锚定湖南“4×4”和株洲“3+3+2”产业体系中的种子期、初创期项目。这不仅是在投项目,更是在构建一个“天使轮→VC→PE→上市”的全周期成长通道。当资本愿意陪跑,创新才有底气突破。

当今区域竞争,早已不是拼政策优惠的“浅层次竞争”,而是拼产业生态、拼创新策源能力的“深层次较量”。株洲以天使基金的“逆行”,回答了一个关键命题:培育制造名城,既要巩固存量,更要播种增量;既要仰望天顶立地的“参天大树”,也要善待铺天盖地的“小小种子”。

今天播下的每一粒种子,都可能成为明天制造名城版图上的棵大树,这才是反周期布局的真正价值。