

用人之道:不泥旧例,不悖常理(上)

罗 峰

一代奇才险被“就地正法”

湖南醴陵的渌江书院,有一组栩栩如生的彩色蜡像,生动再现25岁书院山长与两江总督陶澍在行馆秉烛夜谈的情景:长沙湘大道旁的一组雕塑,则刻画37岁在籍举人与卸任云贵总督林则徐在湘江边的小船上纵论天下大势的佳话。两幅图景再现的史实,是两位重臣于草野之中相识一位英才,即64岁带棺出征的陕甘总督左宗棠。

这位自号“湘上农人”的奇才,深受湖湘文化熏陶,倡行“拙诚”精神,但三试秀才不得第。他转而潜心研究实学,漫长的蛰伏期甘坐冷板凳,把自己打造成“军政科学院”:伏案夜读奏折、公文、地图、军事档案,绘制《广区田图说》《皇舆图》,试验“密植增产”“科学种田法、撰写《朴存阁农书》、完成《料敌》《定策》《海屯》《器械》《善后》等多篇兵书。故他声名传扬于外,湖南省内外重臣、封疆大吏、京城高官争相举荐。然而,巡抚“师爷”当众怒斥朝廷二品总兵“王八蛋,滚出去!”引发“樊缢案”。左宗棠随即被弹劾为“天下第一劣幕”。“左某如果有不法情事,即行就地正法”。大理寺少卿、江苏人潘祖荫“与左宗棠素无认识”,其《奏保举人左宗棠人材可用疏》写下极具震撼力的语言:“是则国家不可一日无湖南,即湖南不可一日无宗棠也”,救了命悬一线的他。

从17岁立志到48岁,三十余年间,左宗棠经历了很多次人生低谷。40岁时,他入湖南巡抚幕府担任幕僚;47岁时,险些被斩首。正因厚积薄发,他才得以一鸣惊人:48岁正式“上岸”,任四品京堂候补,襄办军务,50岁任浙江巡抚,51岁任闽浙总督,66岁收复新疆,一路开挂。左宗棠的人生际遇充满传奇色彩,

咸丰帝密谕而大难不死,大器晚成而非大器免成,被慧眼识才者在“不泥旧例,不悖常理”的用人之道中识别并举荐。这体现中国传统政治中“为国举贤”的理念,为后世留下了人才关乎国运的历史启示。

人才兴衰关乎国运

纵览古今中外,历史的演进并非总是按部就班、平铺直叙,人才关乎一个国家与民族的兴衰成败。一个国家与民族兴盛时,都是人才汇聚、群星璀璨、众星捧月的时期。如今国际秩序大调整、大分化、大变革,世界充满不确定性,中国穿越“历史三峡”,跨过“卡丁峡峡谷”,加快建设中国式现代化,“十五五”规划细要的贯彻落实,决定了我们比历史上任何时期都更需要人才。犹如大飞机的“起飞阶段”,离开地面骤然腾空的过程需要足够的牵引力来克服地心引力的限制,这需要极大的瞬时加速度。当前国家治理所面临问题的复杂程度、解决问题的艰巨程度前所未有,不确定因素错综复杂,人民群众对干部、尤其是领导干部普遍抱有较高的期望和要求。在国家利益持续外溢、遍及世界的情势下,统筹运用好党内外、国内外、体制内外人才资源的力度有待加大,选好用好各级各个“头雁”尤为重要。显然,聚天下英才而用之,选贤任能成国之重器,既是当务之急,更是千秋大计。

选人用人自古便是中国传统吏治的关键内容,我国古代设置的职、品、阶,共同构成文官的职务级别制度,形成了“官吏分途”的干部路径,科举选拔的“官”从县及以上进行高起点重点培养,未经科举的“吏”的职业生涯限定于县内。纵观历史上选

拔人才的制度,识才选才有察举、举荐、自荐、科举四种方式。夏商周春秋时期所盛行的世卿世禄制,战国以及秦朝时期实行军功爵制,两汉时期实行察举制和征辟制,魏晋南北朝时期盛行九品中正制,从隋朝开始一直到清朝盛行科举制。马克斯·韦伯认为,科举制以教育资格而不是出身或世袭的等级来授予官职,对中国的行政和文化都具有决定性的重要意义。但这种“前现代官僚制”根深蒂固,也存在明显缺陷。这些选拔人才的制度到了朝代的中后期积弊丛生,随着朝代更替名存实亡。

这些制度几经演变,留下一条朴素真理,如东汉学者王符论道,“治世不得真贤,譬犹治疾不得真药也”。回首中国历代王朝鼎革变迁,人才往往是第一位的因素。用人之要在乎选贤任能、各得其所。汉武帝在求贤诏书中,称“盖有非常之功,必待非常之人”。西汉司马相如谏言:“盖世必有非常之人,然后有非常之事;有非常之事,然后有非常之功。”东晋学者葛洪在总结汉代用人经验时曰,“锐锋产乎钝石,明火炽乎暗水,贵珠出乎贱蚌,美玉出乎丑璞。”出身低微的卫青、霍去病被超擢任用也是如此。唐太宗以海纳百川之心求天下人才,不论亲疏,不问出身,不计资历,皆敬于识别任用,“天下英雄尽入吾彀中矣”,开辟“贞观之治”,奠基“盛唐气象”。晚清重臣曾国藩求才“如白圭之治生,如鹰隼之击物,不得不休”。

人才是最宝贵、最独特的资源。人才大致可分三类:天才无中生有,良才化劣为优,常才成事于俱备。天才浑然天成,良才大器晚成,常才急于求成。天才良才因其先天禀赋高,往往可遇不可求。因此,识才和选才尤为

重要。人才不经识选,是最大的误区。人才都有其先天禀赋,后天历练也非常重要。非有先天禀赋与后天历练,天才良才难成。人才必有志向、有识见、有担当,多在“事上磨练”,经历过一些难事、急事、复杂的事,在实践中摔打精进。人才百折不挠,耐得住孤寂,其能力和见识有时又是在“萧萧寂寥中练习出来”,在挫折与困顿中学思践悟,“苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为”,而能“动心忍性,曾益其所不能”,进而“龙场悟道”。禀赋高、历练苦、思悟深,往往令其一通百通,可堪重任。

天才良才如同真理,往往掌握在少数人手中。真正有作为的人才,多高见远识、个性鲜明、刚正不阿,常常难被普遍认知与接受。近代海军创始人彭玉麟先后六次辞官,但在中法战争爆发时,70高龄的“退省庵主人”在第七次却主动请缨“要官”,临危受命,令所部老将冯子材率18营与法军决战,镇南关、谅山一战挫败法军,取得近代史上难得的外战胜利。天才良才如沙中真金,非伯乐无以淘检。战国时荀子主张“贤能不待次而举”,任用贤能不能完全论资排辈。如果没有被多位重臣举荐拔擢,情商低、脾气倔、不合群的“农村知识青年”左宗棠,大抵是以湘阴县柳庄村一老农终其一生。

人才如器皿,天才大用,良才重用,常才常用。用对一人,功成名就,保全增进国家权益;用错一人,功败垂成,严重损害国家利益。同样是清政府的“高级领导干部”“钦差大臣”,李鸿章与沙俄签订了丧权辱国的条约,割地赔款;曾纪泽却使俄改订条约,折衷尊组,“探虎口而索已投之食”,收回伊犁。

(作者单位:市社科联)

以沉浸式场景深化思政课育人实效

王秀珊

三、强化数字交互,促成行为自觉迁移

从情感触动到行动自觉,是思政课育人的关键一跃,也是沉浸式教学能否取得实效的试金石。要设计具有价值判断功能的实践环节。区别于被动观看,交互任务要求学生作出选择并承担后果,这种“有后果的选择”能有效唤醒学生的责任意识,使价值观教育从说教转化为学生主体的自主建构。要建立及时的教学反馈与引导机制。学生在交互过程中的选择与表现,是思政课教学的重要窗口,教师应同步掌握学情数据,针对学生在虚拟场景中暴露出的认知偏差或价值困惑,进行精准的课堂答疑与价值澄清,把线上交互与线下教学贯通起来。要构建虚拟与现实的迁移通道。场景中激发的情感与认知,需要在真实的社会实践中加以巩固和检验,应配套设计志愿服务、社会调研、红色宣讲等线下行动环节,让学生在服务他人、了解社会的过程中,把场景中获得的价值体认转化为稳定的行动自觉。

四、构建融合闭环,推动价值内化落地生根

沉浸式思政课从场景体验到价值内化的转化,并非一次性完成,而是需要久久为功。要建立跨部门协同的工作架构。沉浸式思政课建设涉及教务、学工、信息中心、红色场馆、企业等多方主体,要建立校领导牵头的工作协调机制,形成“高校主导课程设计、场馆提供素材场景、企业负责技术实现”的协作分工,明确各方职责,理顺工作流程,避免因条块分割导致各自为战,为价值持续内化提供稳固的组织根基。要完善过程性与发展性相结合的评价体系。既关注学生在场景体验中的参与度和投入度,也跟踪其在后续学习生活中的表现变化,将短期效应与长期效果结合起来评估,形成对教学效果的全面判断,使价值扎根有标可测、有迹可循。要强化评价结果对教学改进的反馈功能。评价不是为了排名排序,而是为了发现问题、优化设计,要建立“诊断—反馈—改进”的常态化机制,将评价数据作为场景内容迭代、交互策略优化、教学方法调整的依据,推动沉浸式思政教学在持续迭代中始终保持旺盛育人活力,确保价值内化从场景体验走向生命自觉、从即时触动走向持久稳定。

【作者系株洲市委党校(株洲行政学院)文化和生态文明教研部讲师】

从湘超到湘BA 株洲做对了什么？

汤星宇

【以体育聚民心、促发展。】

5月29日晚,在2026年湘BA季后赛1/4决赛中,株洲队成功战胜岳阳队,晋级四强,作为一个株洲球迷,在骄傲地欣赏这份亮眼成绩的同时,笔者也在思索一个问题?从去年的首届湘超足球赛、到今年湘BA,株洲这座工业城市为何能在文体赛事上如此给力?

首先得益于良好的体育生态。近年来,株洲深耕群众体育沃土,持续办好厂BA篮球联赛,挖掘出我市甚至我省一大批篮球人才,推动群众体育与厂矿体育、高校体育等深度融

合,让本土篮球人才梯队持续壮大,为球队优异表现筑牢根基。同时,在湘BA、湘超赛事中,株洲把擦亮城市体育品牌作为推动文旅融合发展的重要抓手,高位推动、顶层谋划,为赛事举办、队伍备战、氛围营造提供了坚强保障,充分体现了株洲以体育聚民心、促发展的鲜明导向。

在赛场上,我印象最深的四位不同身份的核心球员并肩作战,成为全民体育的生动缩影:陈小龙为高校教师,常年征战厂BA赛场,经验丰富、作风沉稳,是球队中坚;柳锐为湖南工业大学研究生,依托高校专业训练,青春灵动、敢打敢拼,注入青年活力;朱鹏

宇作为湖师大男篮助理教练,展现出年轻球员的昂扬风貌。肖强为株洲醴陵某企业职工,在厂矿赛场淬炼拼搏作风,成为厂BA的人气球星。四人不同职业背景,正是株洲全民参与体育、各界携手拼搏的真实写照。

赛场上,无论从赛事组织、场地保障到安全值守、氛围营造,广大公职人员履职尽责、高效服务,志愿者们默默奉献、全程护航,凝聚起支持体育、热爱体育的浓厚氛围。

体育是城市活力的“晴雨表”。期待株洲队乘势而上,取得更好成绩,也希望株洲继续以体育为纽带,不断丰富群众文体生活。

精简考核为实干松绑

旷 昆 红

的“走过场”,创新活力被束缚。

月塘街道跳出考核桎梏,不设定量化目标、不压硬性任务,给予青年干部充分自主空间。没有分数压力,干部不用刻意做表面文章、凑工作亮点,得以沉下心来入户走访、摸排实情、溯源症结;没有条条框框限制,年轻人敢于跳出传统治理思维,自主谋划、自主调研、自主攻坚,真正用脚步贴近群众、用真心体察民生。

当然,无考核不是放任不管,而是松绑不松责、放权不放任。实践证明,青年干部从摸清社区乱象、补齐育儿短板、到盘活闲置阵地、融洽邻里关系,所有举措都源于群众真实需

求,而非考核任务。数字化巡查、“社区妈妈”品牌、市场化阵地运营等一个个接地气、有新意的治理妙招,都是青年自由思考、自主实干的成果。既补齐年轻干部基层经验短板,又打破基层治理老旧套路,实现干部成长与民生改善双向共赢。

基层育人,贵在不拘一格。过度考核扼杀创新,宽松赋能让滋养初心。青年干部基层历练,不必事量量化、处处对标。少一些考核枷锁,多一些包容试错;少一些形式束缚,多一些实干空间,才能让青春力量扎根泥土、务实突破,以无拘无束的青春锐气,持续激活基层治理一池春水。

城市治理不能忽视每一处边角料

王 娜

【把散落的边角料用好活用,考验的不只是资金和技术,更是治理的精细与诚意。】

狭长地带铺出健身小径,荒废空地建起轻跑球场,夹缝角落蝶变全龄乐园……近日,天元区几处闲置地块悄然变样。这些看似不大的变化,直指插花地块权属零散、管护缺位的治理难题。城市进入存量时代,把散落的边角料用好活用,考验的不只是资金和技术,更是治理的精细与诚意。

微更新,先要读懂居民的真实需求。“十五五”规划明确,城市建设要转向盘活存量资源、打磨小微空间、

补齐民生短板。插花地块改造的难点,往往卡在权属复杂、部门协调成本高、短期难见收益这些现实问题上。天元区没有贪大求洋,而是针对每块地的形状、位置、居民需求量身定制,狭长地带见缝插绿,荒废空地功能匹配,夹缝角落复合利用,每一处改造都精准对接居民需求,避免了千篇一律的复制粘贴。

微更新的深层价值,在于回应群众身边的微小烦恼。过去,这些地块堆满垃圾、杂草丛生,如今,一块运动场、一条健身径、一处儿童沙池,让老人有了歇脚处,孩子有了玩耍地,沿街商铺客流也随之增加。

微更新要可持续,必须建立系统的工作机制。天元区自今年4月启动插花地块专项提质行动,实地走访、入户倾听,建立改造清单,按照低成本改造、全龄化适配的原则逐一推进。这种绣花功夫,比单纯砸钱上项目更考验治理能力,也更容易让群众满意。更重要的是,它形成了一套可复制、可推广的治理方法。

微更新不应止步于解决眼前问题,更应成为城市治理的长期方向。大项目大投入固然重要,散落街角的零散空间同样值得用心打磨,只有下足绣花功夫,把闲置地块用好活用,方能绣出城市治理的温情与质感。



株洲市自然资源和规划局国有土地使用权挂牌出让公告

株洲市国土公告〔2026〕012号

经株洲市人民政府批准,株洲市自然资源和规划局决定以挂牌出让方式出让1(幅)地块的国有土地使用权。现将有关事项公告如下:

一、出让地块的基本情况和规划指标要求:

株洲市国土〔2026〕012号				
宗地编号:	202508009	交易编号:	株洲市白关镇桐山村,东至桐山村,西至桐山村,南至桐山村、株洲市海发气体有限公司,北至株洲工大包装科技有限公司	
宗地总面积:	9193.5平方米	宗地坐落:	容积率≥1.2	建筑密度(%)
主要用途年限:	30年	容积率:	建筑密度≥30%	
绿地率(%)	绿地率≤20%	建筑限高(米):		
主要用途:				
一类工业用地				
土地用途明细	用途名称	面积(平方米)	土地级别	
	一类工业用地	9193.5	工业六级	
投资强度:	保证金:	99万元	估价报告备案号:	4310225BA0014
起始价:	329万元	加价幅度:	10万元	

二、中华人民共和国境内外的法人、其他组织均可申请参加。申请人可以单独申请,也可以联合申请。但住宅用地(包括兼容住宅用地的其他地块)不接受个人参与竞买,也不得以竞买后成立公司进行开发建设为由接受个人参与竞买。申请人应具备的其他条件:

202508009:①【《工业用地项目供后监管协议》签订】最高报价人须与株洲高新技术产业开发区董家墩片区管理委员会签订《入园协议》以及《工业用地项目供后监管协议》方可签订宗地《成交确认书》,否则竞买无效,保证金不计息退还,由此造成的一切经济、法律责任由最高报价人承担;②【“标准地”指标】产业类别:纺织类(未经批准不得改变产业分类);固定资产投资强度:不低于350万元/亩;地均税收:不低于25万元/亩;地均收入:不低于450万元/亩;容积率:≥1.2;科研经费投资强度:不低于5%;③【地面资产情况】宗地上现已建设有地面资产,根据市政府关于《株洲市自然资源和规划局关于株洲市自然资源出让时地面资产处置意见的报告》(株资规报〔2022〕74号)文件批示意见及房产评估报告,该地面资产价格为1240.5万元,竞买人自确定最高报价人身份之日起5个工作日内须将地面资产1240.5万元打入指定账户,如最高报价

人为原投资建设企业,则免缴地面建筑物资产价值;④【逾期缴纳土地出让金处置】竞得人未按土地出让合同约定及时缴纳土地出让价款的,报经市人民政府批准,出让人有权根据《国有建设用地使用权出让合同》相关约定,扣除定金(按宗地出让价款的20%确定)后直接解除土地出让合同,收回土地使用权,定金数额不足以弥补因受让人违约造成的损失,出让人可以要求受让人赔偿超过定金数额的损失。

三、本次国有土地使用权挂牌出让按照价高者得原则确定竞得人。

四、本次挂牌出让的详细资料和要求,见挂牌出让文件。申请人可于2026年06月01日08时00分至2026年06月21日17时00分到湖南省(株洲市)国有资产资源交易平台(https://szjy.zzzzyj.cn:29091/portal/index)获取挂牌出让文件。

五、申请人可于2026年06月22日08时00分至2026年06月29日17时00分到湖南省(株洲市)国有资产资源交易平台(https://szjy.zzzzyj.cn:29091/portal/index)提交申请。交纳竞买保证金的截止时间为2026年06月29日17时00分。申请人按规定交纳竞买保证金,具备申请条件的,系统将在2026年06月29日17时00分前确认其参与竞买。

六、本次国有土地使用权挂牌活

动在湖南省(株洲市)国有资产资源交易平台进行。各地块挂牌时间分别为:

202508009:2026年06月22日08时00分至2026年07月01日09时30分;

七、其他需要公告的事项:

无

八、如果在参加本次网上挂牌出让活动的过程中遇到疑难问题,请及时联系,联系电话如下:

(一)省自然资源厅举报电话:0731-89991216

(二)网上挂牌出让业务咨询电话:0731-28681395(株洲市公共资源交易中心资源交易科)

(三)系统使用服务咨询电话:4007777016

(四)株洲市自然资源和规划局咨询电话:0731-28685027(自然资源开发利用科)

(五)CA线下现场办理地址和线上办理网址:

1.线下现场办理地址:株洲市公共资源交易中心(株洲市天元区牛家牌路)一楼大厅。

2.线上办理网址:

https://casign.hnsggzy.com:7080/ca-hunanplatform/operation/assistant-CA?type=2

株洲市公共资源交易中心

2026年06月01日