

制造名城 职见未来



涑江畔,走出一个个“株洲张雪”

株洲市涑江职业技术学校匠心育人纪实

3 多元赋能 绽放“株洲张雪”风采

追梦从来没有固定赛道。心怀热爱、坚守初心,平凡人也能绽放不凡光彩。涑江职校深知每个学生都是独一无二的,始终坚持“升学有门、就业有路”,搭建多元成长赛道,让每个学生都能绽放属于自己的“株洲张雪”风采。

李桂有是2023届计算机应用专业毕业生,如今在湖南交通职业技术学院读机电一体化专业,目前在读大二。“母校给我的第一感受,就是人文关怀很浓厚。”李桂有说,“虽然面积不大,但正因为小,才有了那股人情味儿。老师的关心和目光,能够辐射到每一个学生身上。”

在校期间,校长发现他口才出众,推荐他参加“株洲张雪”青年演说家比赛。跟他同台竞技的,基本是公务员、消防员、教师等公职人员。“我是唯一一个未成年人,还是中职生身份。”虽然止步半决赛,但这次经历让他看到了自己的潜力。此后,他多次在省市级演讲比赛中拿到名次。

到了大学,李桂有依然活跃。他加入摇滚音乐社团,课余时间做销售兼职,把学业、兴趣爱好与未来职业规划等安排得清清楚楚。他的这种综合素质与自主意识,也源于涑江职校曾经的培育。

文晓桦介绍,教学质量和管理的“两手抓、两手硬”是学校的办学特色,学校始终坚持全员、全程、全方位“三全育人”,并致力于“五育并举”培养学生综合素质,即思想道德、智育、体育、美育和劳动教育全面发展。

这样的理念,不仅体现在课堂上,也延伸到校园活动中。2025年,学校开展文明风采竞赛、趣味运动会、红色研学等活动20多场次。学生们走进歌德故居,在红色教育中汲取精神力量;走进石亭镇综合实践研学基地,在“田间课堂”里体验劳动育人、思政教育、劳动育人、技能训练,在这里实现了有机统一。“这种模式为职业学校实践育人提供了可复制的范例,有助于培养具有劳动精神、实践能力与家国情怀的高素质技能人才。”文晓桦介绍,涑江职校还因此获评“全国生命关怀先进单位”“湖南省学校心理健康教育工作先进单位”,学生品德操行合格率100%。

学生的成长,最终要落地为出路。这一年,涑江职校交出的答卷同样扎实:省学业水平测试中,公共基础课合格率达标100%,优秀率超过85%;119名毕业生里,58人通过升学走进大学校园,61人凭借一技之长顺利就业。更值得期待的是,学校已与湖南科技职业学院达成意向协议,今年将联合开办“3+2”五年制高职班——这意味着,未来的涑江学子有了更广阔的升学通道。

涑水滔滔,见证36年匠心坚守;追梦灼灼,续写新时代职教华章。张白鸽说:“教育的本质,应该是让每个孩子都能成为对社会有用的人、过上幸福的生活。”涑江河畔,这所职校将继续以匠心育人、以热爱筑梦,让更多“株洲张雪”找到属于自己的追梦赛道,在新时代阳光下绽放更耀眼的光芒。



学校组织课间操。通讯员供图

2 产教融合 铺就追梦成才之路

张雪的追梦之路,是用技术打破偏见、用实力赢得尊重。涑江职校的育人之路,则是用产教融合搭建平台,用技能赋能追梦少年,让每一位学生都能凭借一技之长实现逆袭。

涑江职校副校长文晓桦介绍,学校始终坚持“厚德、健体、强技、创新”的校训,将匠人技能培养全过程,推动德育与技能双向奔赴,让学生在掌握技能的同时,涵养精益求精的匠心与坚韧不拔的追梦精神。

产教融合,是涑江职校培养匠心技能人才的核心路径。学校主动对接金东集团、醴陵陶润实业、湖南长城计算机、宁波技嘉科技、TCL王牌电器等10余家知名企业,实行订单招生、定向安置,形成“进名企多、对岗位多、技术岗多”的就业特色。

教学模式也别具匠心:前两年由校内教师夯实文化与理论基础,第三年聘请企业一线工程师授课,结合真实项目手把手教学。

李青凤回忆,2010年毕业时,学校分配她去了深圳的精诚科技——一家做电脑主板的公司,与她的专业百分之百匹配。“我现在都感激学校,因为分配的这份工作,是我事业发展的基础。”

在精诚科技做了七八年维修后,李青凤通过网上投简历,进入麦格米特,从技术岗位一步步做到海外制造基地的副总经理。如今,他的手下有不少“211”毕业的应届生。“他们的理论知识丰富,但在焊接等实际操作方面,相比职校生刚开始会显得有些‘烫手’与不熟练。”他说。

更难得的是那份情谊。毕业后的那一年,只要回醴陵,李青凤都会去学校看望校长张白鸽。他说:“师傅领进门,修行靠个人。但没有学校给我打的那个‘底子’,我走不到今天。”

近年来,涑江职校始终坚持“以赛促教、以赛促改”,鼓励师生参与技能竞赛并屡获佳绩。2025年,教师王方玲获信息技术学科省三等奖、市一等奖;学生两个作品获株洲市中职“技能瞬间”短视频比赛三等奖等。

学校也热心公益培训,赋能乡村振兴。2025年开展短期技能培训790人次,开设残疾人初级电工培训班,帮助残疾人拓宽就业渠道,成为醴陵市农村劳动力、乡村振兴劳动力等多个培训定点基地,用匠心技能为乡村振兴注入活力。

1 匠心启梦 唤醒少年追梦底气

最近,李青凤刚出差回来,又在准备飞往韩国的行程。作为涑江职校海外制造基地的副总经理,他的足迹已遍布孟加拉、印度、泰国等地。

谁会想到,19年前,他还是醴陵农村一个家境贫寒的迷茫少年。当时,成绩一般的他上不了普高,很多人对中职的看法是“不会读书的人混日子的地方”,李青凤的家人对他也没抱太大期望。

但如今回首,进入涑江职校学习计算机维修专业的三年,给了他“追求梦想的底气”。

“学校规模不大,学校领导和老师能够关心到我们每一个人。”李青凤说,虽然学的文化知识不会像普高那么多,但他学到了实实在在的技术,进入企业后能直接上手。

从职校生到跨国企业海外制造基地的副总经理,李青凤可谓从涑江职校走出来的“株洲张雪”之一。

“张雪的成功并非偶然,是日复一日的深耕、永不言弃的坚守。这正是我们想教给学生的。”涑江职校校长张白鸽的话,一语道出学校的育人初心。

长久以来,职校常被贴上“差生收容所”的标签。但涑江职校始终摒弃偏见,以“小而精”为理念,将匠心融入每一个教学细节,拉回那些在成长路上掉队的少年,帮他们重拾前行的方向。

学校坚持小班化教学。414名在校学生,70名教职工,1:5.9的师生比,让每个孩子都能被看见、被关注、被呵护。我们能记住每一个孩子的名字,知道他们的短板在哪,梦想是什么。”张白鸽说。

在她看来,职校学生的核心困境不是能力不足,而是缺乏自信、找不到价值感。匠心育人,就是要用耐心与细心,帮他们撕掉“差生”标签,唤醒内心的追梦力量。

针对中职学生文化课基础薄弱的特点,学校推行“降难度、慢进度、重基础”的教学模式,让每个学生都能“听得懂、跟得上、学得会”。比如技能课上,教师摒弃“满堂灌”而采用“理论+实操”模式,把课堂搬到实训室,让学生在动手实践中掌握技能,积累底气。

这份匠心,也藏在对学生的全方位关怀中。学校实行“教师一对一帮扶”制度,每位教师对接2至3名“学困生”或“贫困生”,从学业、生活、心理上全方位指导。2025年,学校组织班主任专题培训10次,家访覆盖面达85%,全年无安全责任事故。针对贫困学生,学校对接企业推动工学俭学岗位,帮助减轻家庭负担。

“职业教育不是次等选择,而是另一条追梦赛道。”张白鸽说,“用匠心打磨技能,用坚持追逐梦想,终会活成自己的光。”

城市·观察

羽毛球馆已开业,酒店、茶楼等正装修……

三三一老厂区蝶变开启

株洲日报全媒体记者/张威
通讯员/唐婧

“扣杀,好球!”4月10日恰逢周末,晚上7点,新羽毛球馆外停车位已所剩无几,球馆内不时传出阵阵喝彩。近日,芦淞区三三一片区原摩托车厂西区内,一家高规格的羽毛球馆正式开业,这也意味着,该片区老厂区的蝶变正式开启。

由物理翻新到业态更新

走进该球馆,光洁的地板、崭新的地胶、专业的灯光、高涨的人气,很难想象这里半年前还是一座年久失修的老厂房。

这里曾是株洲南方牌摩托车的摇篮,承载着这座城市的工业记忆,但随着企业迎来改制重组等变动,这片约2.7万平方米的厂区最终被闲置。

2024年,城发集团接手三三一片区内多处闲置资产,其中就包括这片老厂房。

2025年,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于持续推进城市更新行动的意见》,提出“鼓励以市场化方式推动老旧小区更新改造,加强工业遗产保护利用,盘活利用闲置低效厂区、厂房和设施,植入新业态新功能”。

紧扣“三年”活动要求,城发集团不断应新求变,聚焦“城市与产业”“民生与未来”,争当城市建设主力军、片区蝶变主攻手,打造产业空间主舞台、转型发展主阵地。

“城市更新的难点,从来不止于物理空间的改造,更在于运营生态的重塑。”城发集团城市更新公司相关负责人表示。

很快,一份为三三一片区老厂区量身定做的改造提升方案随即出炉。

该方案不仅聚焦老厂房更新改造,还要统筹规划功能布局与业态组合,构建精密加工与制造业、文体活动区、生活配套区、智能制造、展示体验五大功能分区,通过明确各分区设施的功能标准、服务范围与业态准入,推动基础设施与产业功能的有机联动,实现空间重构、功能重组、能级提升。

去年10月,闲置多年的老厂区开进了首支施工队……

从捡到篮里都是菜到提着篮子去选菜

老厂房的焕新关键在于“活化”。“这不是简单的空间翻新,而是通过业态补充、内容策划、生活运营,让城市记忆与当代生活有机融合、共生共长。”城发集团城市更新公司规划团队相关负责人认为。

在此之前,我市不少老厂区已有了盘活动作,例如天元区原棉纺厂厂区已形成餐饮消费新地标;荷塘区原株洲汽车齿轮厂老厂房被改造为“齿动·1958文创园”,引进十多种业态激发公共文化生活……

这些案例共同印证,老厂区的更新不仅仅是物理意义上的破旧立新、拆旧建新,而是通过内容为空间赋能,如何做好内容?前提必然是对片区历史文化、群众关

切扎扎实实的调研。

“过去招商是‘捡到篮里都是菜’,现在是‘提着篮子去选菜’。”城市更新公司招商团队负责人表示,业态是否对片区功能有补齐作用,是招商硬指标。

出于同样的考量,投资人罗满带着羽速空间羽毛球馆成为首个人驻的项目。罗满坦言,当时同时在考虑多个片区,最终吸引他来此的原因是片区功能亟待补齐,“三三一片区,羽毛球群众基础很好,专业的场地经常一票难求。正好这里有一批符合要求的老厂房,还是国企的一手资源,让我觉得非常靠谱。”他还透露,在装修期间就有不少街坊闻讯前来,得知要新修一个羽毛球馆,大家都非常期待,在改造施工期间,他们还经常组团过来探班,就像是“编外监理”,成为一道特别的风景区,这也从侧面体现了片区群众对于羽毛球的热爱和对老厂房新生的期待。

现实给出了让人欣慰的答案。从今年4月初开张以来,这片2000平方米的老旧厂房内每天都是人声鼎沸。“刚谈了几个羽毛球赛的活动,接下来有的忙咯。”他笑着补充道。

更新红利反哺社区

翻看原摩托车厂旧照,斑驳的砖墙、杂草丛生的泥地……曾是这里的真实写照。除了已经开业的羽毛球馆,接下来酒店、茶楼、机动车检测服务站等新业态目前正在装修,预计年内都可迎客。

老厂区的焕新,在补齐片区功能的同时,还破解部分基层治理难题。

据董家墩街道办事处相关负责人介绍,三三一片区内有许多单位职工楼,虽然没有物业,环境卫生费用一直靠着单位支出,在原摩托车厂停摆后,费用断交,加上业主没有交物业费意识,导致环境卫生问题日渐明显。

“当时,我们每家每户上门做工作,效果很不理想。”该负责人坦言,业主不肯出物业费,街道也兜不起底,眼看问题变成了死结。

然而,闲置老厂房开启盘活,让这一问题有了转机。

随着老厂区升级改造并成功运营后,其收益部分将按比例回流到片区的生活服务和基础设施建设中。目前,该片区内产权证面积约5万平方米,已租出面积超1.4万平方米。其中,已租出商业面积1300多平方米,去化率达97%。经估算,已租赁资产年租金将超270万元。

可喜的数据背后,少不了用心的耕耘。在城发集团接手片区老厂房后,对其不断投入资金,用于安全、环境、基础设施配套建设。老厂房的面子、里子都有了,生活的气息回来了,投资者的目光也投过来了。

“我们不做一锤子买卖,而要把这里打造成融入片区肌理的新空间。”上述负责人表示,今年还将持续对片区内其他闲置空间进行升级改造并赋能,让大家对城市更新带来的变化可感可及。

“老厂房盘活了,环境变好了,基层治理的死结也解开了。大家都打心底高兴。”董家墩街道办事处相关负责人感叹道。



记者手记

盘活存量资产,激活增量价值

在株洲城市更新的探索中,老厂区的“唤醒”实践展现了存量资源盘活的可行路径,在三三一片区原摩托车厂改造案例中,通过市场化手段激活闲置厂区,不仅带来了新兴业态,也带动了片区功能重组与文化传承。

更新并非简单硬件修缮,更需要系统性思维,以功能分区引导空间重构,注重业态协同与社区需求对接。羽毛球馆之所以成功落地,正是因为它弥补了片区专业体育设施的短板,回应了居民的文化需求。老厂区的重生不仅带来了消费场景的拓展,更提升了城市文化温度与公共服务质量,成为城市精神文明建设的重要支点。

更重要的是,此类项目兼具社会与治理效益。改造后,物业收益部分可回流支持社区服务与基础设施建设,有效缓解了老旧小区缺乏物业资金的治理难题,为基层治理创造了新支点。

当前,城市建设正从增量时代走入存量时代,这些隐忧在城市中的老旧厂区,作为城市核心区域的存量资产,其改造盘活成为优化城市商业格局、完善城市功能、传承城市文化的重要抓手。

在株洲,无论是棉纺厂、清水塘,还是三三一,实践证明,只要坚持规划引领、注重功能互补、强化运营赋能,这样的项目既是经济发展发展的新引擎,也是人民群众美好家园的新样板。

换“装”后的老旧厂房成了球友们的新去处。

上午9点,球馆内已经有人开始训练。记者张威摄。

城管微服务 暖了独居老人心



在冯爷爷的指引下,队员们清理腐烂蔬菜,拔除杂草。通讯员供图

株洲日报(全媒体记者/肖星平 通讯员/张林)“多亏了你们,太贴心了……”近日,九旬独居老人冯爷爷的菜园终于清理干净了,临别时,他紧紧握住前来帮忙的城管队员的手,连连道谢。

冯爷爷家住石峰区白石港社区。此前,他向巡查的城管信息采集员谭超倾诉,自己腿脚不便,门前小菜园荒芜,腐烂蔬菜与杂草堆积,既造成浪费,又影响居住环境。这一诉求被迅速反馈至中队,五中队将其纳入微服务帮扶清单。

服务现场,队员们在冯爷爷的指引下,清理腐烂蔬菜、拔除杂草,并将垃圾运至指定处置点,菜园很快恢复整洁。劳动间隙,队长刘琴冯爷爷拉家常、问冷暖,倾听他的故事与需求,欢声笑语驱散了小屋的孤寂。

民生无小事,点滴见真情。此次行动是株洲城管深化城管进社区、推动城市管理向服务转变的具体体现。信息采集员扎根网格,主动倾听群众心声,及时回应需求,以微服务解决群众急难愁盼问题。