

澳维科技干出一份“国字号”荣誉

株洲日报全媒体记者/谭昕吾
通讯员/彭晓红

最近,株洲高新区、天元区总工会推送的湖南澳维科技股份有限公司(简称“澳维科技”),荣获2026年全国五一劳动奖状。这份沉甸甸的荣誉,既是企业十余年深耕膜技术领域、实干出来的成果,也离不开企业工会当好“娘家人”,将所有员工拧成一股绳、共同奋进的努力。

A 自主创新 再也不用看国外脸色

澳维科技是一家专注于反渗透膜、纳滤膜和超滤膜的高新技术企业。在日常生活和工业领域,凡是需要水处理的场景,大概率都能用到他们的膜——“哪里要净水,哪里就有澳维的膜”。

过去,高端水处理膜技术长期被国外垄断。企业工会主席段锐回忆:“公司2014年成立时,就定下了明确目标:自主研发,打破垄断。”在这一过程中,工会组织始终是员工最坚实的后盾,通过搭建平台、提升技能,让创新更有底气。

目前,澳维科技拥有62人的研发团队,其中许多核心骨干都是通过工会组织的“膜范生”训练营、技能比赛和员工夜校培养出来的。截至目前,团队已申请专利97项,在株洲天元区和攸县设有两个生产基地,年产能达3000万平方米膜片、25万支膜元件。累计销售膜产品超过8000万平方米,产销量稳居全国第二,年营收突破21亿元,是全国最优膜企业之一,真正用硬实力摆脱了对国外技术的依赖。

“劳动的价值,不仅体现在经济效益上,更在于守护绿水青山。”澳维科技将这一信念践行于创新突破中。针对石化行业高污染废水的处理难题,公司研发的三款核心膜产品,帮助多家石化企业将水资源回用率提高了20%,使原本难以利用的废水转变为可循环使用的“第二水源”,为环保作出了实实在在的贡献。

此外,澳维科技还参与制定了32项国家和行业标准,产品通过国际认证,远销海外。经过数字化改造,企业生产效率提升了20%。这些成绩的取得,离不开企业通过技能竞赛提升工艺、以“导师带徒”推动技术落地的持续努力。



澳维科技生产车间。通讯员 供图

B 工会搭台 员工干事有劲头、心里有依靠

“这份全国大奖,离不开每一位澳维员工的付出,更离不开工会的暖心支持。”有员工告诉记者。多年来,企业工会以一件件实事,让员工干事有平台、成长有奔头、生活有温度,也为企业凝聚起最坚实的力量。

在人才培养方面,近三年工会投入逾400万元,组织员工外出培训,打造“膜范生”训练营,通过“导师带徒”“轮岗实践”“项目攻坚”等方式培养年轻人才;同时开设员工夜校,拓宽职业发展路径。定期举办的技能竞赛,涌现出一批“技术能手”和“岗位标兵”,在公司上下形成了“比学赶超”的良好氛围。

在权益保障上,工会组织专业人士提供免费法律咨询,帮助员工解答劳动合同、权益维护等困扰;建立完善的困难职工帮扶机制,累计发

放超200万元救助金,为困难员工雪中送炭。

工作之余,“娘家人”的关怀同样延伸到员工生活:专门设立中高考陪考,让员工安心陪伴子女考试;为考上大学的员工子女发放奖励;每月举办生日会,定期组织“运动嘉年华”等文体活动,并组织参加株洲厂BA等地方赛事,既丰富了业余生活,也增强了团队凝聚力。

扎根株洲、放眼全国,澳维科技用12年实干赢得荣誉,以技术扛起责任,用关怀凝聚人心。这份全国五一劳动奖状,既是对企业创新发展、实干担当的肯定,也是对工会工作的高度认可。“荣誉更是鞭策。我们将不断创新服务方式,与全体员工一道,在膜技术领域继续深耕,既要当好行业领跑者,也要做绿水青山的守护者。”段锐说。

石峰区 推动生态绿心保护与绿色转型发展

株洲日报讯(全媒体记者/李逸峰)近日,石峰区组织召开长株潭生态绿心保护条例暨加快绿色转型发展实施方案贯彻落实宣讲会。区政府办、区委宣传部、区发改局、区自然资源局、市生态环境局石峰分局、区农业农村局等相关单位及各镇街分管负责同志、绿心专干、平台公司代表共40余人参加会议。

会议特邀湖南省自然资源规划院院长刘鹏作专题辅导,深入学习贯彻《湖南

省长株潭生态绿心保护条例》及国家发改委印发的《长株潭生态绿心加快绿色转型发展实施方案》,并围绕政策解读、项目准入、绿色转型路径及生态保护红线管控等基层关切问题,结合石峰实际进行讲解和互动交流。

下一步,石峰区将抢抓政策机遇,切实将长株潭生态绿心保护与绿色转型发展的重大战略部署转化为推动石峰区生态绿心绿色转型发展的生动实践。

井龙街道 党建引领聚合合力 协商议事解民忧

株洲日报讯(全媒体记者/李逸峰 通讯员/钟芸倩)4月9日,在石峰区井龙街道时代社区时代馨园小区,一场多方共建共治共享座谈会热烈举行。住户、物业工作人员、网格员和共建单位代表齐聚一堂,唠家常、说难题、想办法,现场摆问题、当场定方案、明确时间表,实实在在地解决大家的烦心事、揪心事。

小区人行道密密麻麻装了不少隔离桩,老人小孩走路容易磕碰摔倒,日常出行特别不方便;小区专属活动场地,党员学习议事、老人休闲聊天、孩子看书玩乐都没固定去处;高龄老人多,线下办社保认证、退休手续来回跑,折腾又费力;早晚高峰车辆乱停乱放,挤占消防通道不说,邻里还常因为

抢车位闹矛盾……座谈会上,大家直奔生活痛点,畅所欲言,没有空话套话,件件都是身边看得见、摸得着的问题与诉求。

针对这一件件民生小事,参会各方当场协商敲定对策,分工认领、快速落地:整改出行堵点方面,安排人员实地排查,拆除人行道多余碍事的隔离桩,重新规划通行路线;补齐场地短板方面,加速推进小区5栋1楼配套用房移交改造,规划建设居民议事厅、党员活动室、暖心阅览室;贴心帮扶特殊群体方面,网格员上门,一对一帮行动不便老人办理社保认证、退休手续签字;规范停车秩序方面,重新优化车位划线,清晰标注消防禁停区,同时盘活周边闲置空地,增设临时车位。

龙泉街道 开展急救培训守护生命

株洲日报讯(全媒体记者/杨凌凌 通讯员/何波林)近日,芦淞区龙泉街道社区卫生服务中心党支部组织党员骨干及医护先锋志愿服务队成员,深入辖区古大桥社区居委会开展心肺复苏现场教学活动,将党的二十届四中全会精神转化为基层惠民实践,把专业急救知识和实操技能送到居民身边。

培训现场,党员医护志愿者以群众易懂、实用好学的形式,围绕心肺复苏快速识别要点、心肺复苏标准操作全流程、胸外按压规范要领、人工呼吸实操方法及AED设备规范使用等核心内容进行细致讲解,重点科普急救“黄

金4分钟”的关键意义,切实增强居民应急救护意识,推动健康服务更接地气、更具实效。

理论宣讲结束后,党员业务骨干通过人体模型进行标准实操示范,手把手、面对面指导现场居民纠正按压姿势,精准把控按压频率与深度,耐心答疑解惑,一对一指导练习,全程贴心服务、细致教学。参与居民认真聆听、踊跃上手实操,纷纷表示这场送健康活动实用性强、讲解通俗易懂,学到了危急时刻能用于救命的实用技能,切实感受到全会精神在基层的温度与力量。

教育·周刊

责任编辑:蒋胜金



“元动力”激活“满盘棋”

——天元区以硬招实招打造教育强区

株洲日报全媒体记者/孙晓静
通讯员/杨孟魁 莫姣兰

教育是城市发展的根基,更是民生幸福的底色。在株洲奋力打造教育强市的征程中,天元区紧扣立德树人根本任务,以思政铸魂、优质扩容、强师赋能、体美润心为抓手,用一连串“硬招实招”激活教育发展内生动力,形成一块独特的“天元样板”。

思政铸魂 让红色基因“活”起来

在天元区,“人人讲思政,处处是课堂”不是一句口号,而是一种常态。该区深耕“元动力”大思政课品牌,构建“空间拓展、方式变革、主体激活”三位一体的育人新样态,让思政教育走出教室、走进生活。

4月3日,建宁实验小学与株洲博物馆、市戏剧传承中心等6家单位签约,打造实践育人新样态。该校创新构建“一基地一年级”特色思政课程体系,六个年级、六个主题,层层递进,分别指向乡土情怀、文化自信、责任意识、创新精神、爱国情怀与报国志向,形成阶梯式思政育人链条。

在银海学校、湖南师范大学附属新马学校,孩子们手里有一本特殊的“美德存折”,日常善举被量化记录,知行闭环在一次“存款”中悄然形成;白鹤小学分别在低中高年级学段,在清明等节日中开展理解传承、铭记历史等主题活动,同时依托本土红色资源与文化地标,让红色基因在行走中浸润,在体验中传承。

“思政教育不是灌输一桶水,而是点燃一把火。”天元区教育局相关负责人表示,通过全区学校书记(校长)带头讲、全员参与讲,一个“全员、全程、全方位”的育人格局已然成型。

优质扩容 让“家门口的好学校”触手可及

“现在学校有了家长意见直通渠道,我们的诉求很快就能得到回应,还能进校参与管理,感觉和学校的距离更近了。”泰山学校一位家长的感慨,道出了众多家庭的心声。

原来,该校创新构建“微改革、微服务、微创新”三微工作路径,建立“家长意见直通机制”,设立“党员先锋岗”,以党建引领破解老校发展难题,让一所老校焕发新生。去年12月,泰山学校成功跻身天元区第二批新优质学校行列。

这样的逆袭不是个例。比如隆兴小学这所年轻学校,依托集团化办学与名校深度结对,短短两年便站稳脚跟。“我们不做‘名校的复印件’,我们要做‘原版’的好学校。”该校负责人语气笃定。

“家门口的学校,从‘将就’变成了‘讲究’。”一位家长高兴地说。聚焦群众“上好学”的期盼,“十四五”期间,天元区累计投入14.1亿元,建成株洲市二中莲花中学等4所新校,整体回购北师大株洲附属学校义务教育阶段并更名为白鹤学校,对9所学校实施提质改造,新增公办学位2.8万个。

通过名校集团化办学、校际结对帮扶、专家精准指导等举措,该区持续优化教育资源布局,推动“一校一品、一校多品”特色发展,让普惠优质的教育阳光照亮每个孩子的成长之路,让“家门口的学校”从愿景变为现实。

强师赋能 锻造教育发展的“第一资源”

教师是立教之本、兴教之源,天元区将名师锻造作为教育发展核心工程,构建阶梯式教师培育体系,以名师工作室、骨干教师研修、青



隆兴小学坚持每日阳光晨跑。通讯员 供图

年教师“青蓝工程”等为平台,为教师专业成长搭台铺路。

该区成立“双名”工作室27个,创新实施“星火、火炬、灯塔”三级培养体系和“行知计划”后备干部、“领航人才”关键少数培养计划,建立教研员蹲点乡村学校教研制度,推动优秀校长、骨干教师到农村薄弱学校交流轮岗,《“三轮五步”跟进式视导:激发乡村学校内生发展的天元实践》相关经验在全国区县教科研机构与教师发展中心共同体第一届院长论坛上作分享。

今年,该区还将推进实施“县管校聘”管理改革,打破体制机制壁垒,建立事权人权财权相统一的教师管理体制,着力实现教师由“学校人”向“系统人”的转变,构建充满活力、富有效率、更加开放的区域教育发展新格局。

体美润心 让每个生命绽放光彩

在天元区,全区各校深入实施体育美育活力行动,将“健康第一”理念贯穿教育教学各环节。CCTV5《足球

之夜》栏目曾专题报道该区青少年足球发展盛况。

株洲市二中莲花中学建成智慧操场,AI技术让体育教学更精准;建宁实验中学创新引入匹克球;白鹤学校自主开发适合不同年龄段孩子的花样跳绳课程;湖南工业大学附属实验学校、尚格小学、湖南师范大学附属新马学校则把特色传统体育项目搬进了大课间,自编武术操、功夫扇、竹竿舞、打陀螺等。

此外,“校超”、艺术节、“校BA”、书画作品展等特色活动也轮番上演,各校推动体美教育与课后服务深度融合,挖掘本土非遗、传统体育资源打造个性化课程,德智体美劳全面发展,“成长基因”正在全区学子的身上悄然生长。

教育是一场长跑,更是一份初心。站在株洲教育强市建设的新起点上,天元区正以更实举措、更优成效,奋力打造教育强区标杆,为株洲高质量发展贡献更加澎湃的“教育力量”。正如一位教育工作者所言:“我们种下的不只是知识,更是每个孩子闪闪发光的未来。”

新疆县级骨干教师齐聚枫溪 共探学科育人核心使命

株洲日报讯(全媒体记者/戴凛 通讯员/李婉娟)研修聚焦语文学科育人核心使命,搭建湘疆跨区域教育协同交流平台。4月13日,2026年新疆县级骨干教师学科育人能力提升研修(初中语文)班在市二中枫溪学校初中部开班。

本次研修为期5天,围绕专题讲座、示范课例、随堂听课、分组研讨、校园与社团观摩等内容精准设计,紧扣教学一线、聚焦育人实效。

芦淞区教育局副局长叶叶涛表示,市二中枫溪学校初中部是区域教育改革的标杆窗口,本次研修是

湘疆教育跨越千里的携手,期待以语文为纽带,深化课堂教学与教研教改交流,实现教育智慧互学互鉴、共生共长。

市二中枫溪学校初中部校长张艺,阐释了学校“让每一个生命走向更好的自己”的办学理念,介绍了一体化育人格局与书香校园建设成果。学校以开放办学的姿态全力承办本次研修,将以真实课堂、常态生态、精细服务全程保障研修,与新疆同仁在教研中碰撞思想、在交流中凝聚共识,让湘疆教育情谊在育人实践中升华。

南方中学女足13人 入选“湘女超”株洲队



女足队员进行日常训练。记者/戴凛 摄

株洲日报讯(全媒体记者/戴凛 通讯员/刘正红 龚允)日前,2026年“湘女超”(湖南省女子足球超级联赛)株洲队选拔落幕。市南方中学女子足球队13名队员凭借扎实的足球功底、出色的竞技状态和良好的心理素质入选株洲队集训名单。同时,该校体育教师吴平入选教练组,担任助理教练。

近年来,南方中学持续推进体教融合,在课程设置、竞赛训练、人才输送等方面持续发力,女足队伍屡创佳绩。2021至2024年,夺得三届湖南省足协青少年锦标赛冠军,曾以校队为班底夺得全运会群众组全

国第四名。2025年,在第四届中国青少年足球联赛女子U18组别比赛中,斩获全国第十名。

在狠抓竞技成绩的同时,学校同样注重队员的全面发展。目前,已累计培养国家一级运动员40名、二级运动员10名。2025年,8名队员通过体育单招,成功进入北京

体育大学、西南大学等高校深造,真正实现了文体双优、全面成才。

此次13名女生入选“湘女超”株洲集训队35人名单,既是学校足球育人成果的集中展示,也是湖南省深化体教融合、创新足球人才培养模式的生动缩影。

入选队员表示,将珍惜这次宝贵机会,刻苦训练、奋勇拼搏,在“湘女超”赛场上展现当代中学生的精神风貌,为校争光、为市添彩。

学校将以此次入选为契机,进一步深化教育教学改革,加强与地方体育部门、职业俱乐部的合作,为更多热爱足球的学生搭建成长成才平台。