

在深入群众中厚植执政根基

李宏

“十五五”规划纲要把“健全服务群众工作机制,夯实社会治理群众基础”摆在重要位置,强调要夯实基层社会治理根基。立足“十五五”规划新征程,做好新时代党的群众工作,既要传承好优良传统,也要与时俱进创新方式方法,树立和践行正确政绩观,真正把群众工作做到心坎上,为株洲高质量发展汇聚强大合力。

一、把握新要求,把准群众工作的时代脉搏

做好新时代党的群众工作,首先要从思想深处解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。

从群众主体看,过去群众大多是“单位人”,如今外卖骑手、快递小哥等新就业群体大量涌现,城乡人口加速流动,工作对象更加多元复杂。从群众需求看,人民美好生活需要呈现多层次特点,从盼温饱、求生存,到今天对物质与精神的双重看重。从工作环境看,智能手机成为群众的“新器官”,网络空间已经成为群众工作的主阵地。这些变化要求我们必须准确把握新形势下的特点和规律,既要看到“变”的一面,也要守住“不变”的根本——全心全意为人民服务的宗旨没有变,一切为了群众、一切依靠群众的立场没有变。

二、深入第一线,增进血肉相连的鱼水深情

信任是群众工作的“第一道坎”。一些地方干群关系疏离,根子不在群众“难说话”,而在干部“不走近”。

要走出“不进村不入户”的漂浮状态,有的干部下基层,前呼后拥,群众家里还没坐热就走了;有的干部搞调研,表格填了一大堆,群众说了什么根本没听进去。株洲推行的“一把手走流程”,让领导干

部以普通群众身份体验办事难,本质上就是一种角色换位。这启示我们,做好群众工作,就要把脚踩进泥土里,把心沉到群众中,真正站在群众的角度想问题、办事情。

要打破“只办事不见人”的服务隔阂。数字化提高了效率,但也带来了新的疏离感。过去办事要见面,见面就有交流;现在“指尖办”方便了,但干部和群众也“不见面”了。越是技术迭代,越要防止情感流失。要探索“线上办理+线下走访”双轨模式,把有温度的人文关怀嵌入办事流程。

三、找准着力点,凝聚共建共享的磅礴力量

群众工作既要做“点”上的精准滴灌,也要做“面”上的组织动员,把分散的个体凝聚成整体。

让“沉默的人”被看见。社会治理中最容易被忽视的,往往是那些“不吵不闹”的人。他们可能生活困难但不好意思开口,可能有诉求但不知道找谁。群众工作不能只做“救火队”,而要主动去敲“沉默的门”。要建立健全常态化走访机制,让每一个群众都感受到党组织的存在。

让“游离的人”有归属。新就业群体组织化程度低,很多人处于“两不管”状态。要持续深化三新领域党建工作,让流动党员找到组织,让从业者找到“娘家”。要通过群团组织延伸工作手臂,把不同群体利益诉求纳入制度化渠道。让“旁观的人”变参与。群众工作不能是“干部干、群众看”,而要

激发主人翁意识。株洲一些社区探索“四方议事会”“屋场恳谈会”,让群众自己说事、议事,一大批群众身边的操心事烦心事得到有效解决。要搭建更多群众参与平台,把群众的“金点子”变成治理的“金钥匙”。

四、筑牢防火墙,守住公平正义的民生底线

群众工作离不开感情,但也不能只凭感情。既要带着感情做事,也要依法依规办事。

守住政策底线。有的干部为了平息矛盾,突破政策底线乱开口子,结果是“摆平一个人,得罪一大片”。群众工作既要保持温度,也要遵循尺度。真正的群众工作,是在政策框架内最大限度维护群众利益。

畅通诉求渠道。很多时候群众上访,不是因为事情有多大,而是因为“没人听”。株洲推进“信访问题源头治理”行动,推行“屋场会”“网上调解法庭”等做法,让群众在家门口就能“找个说法”。这启示我们要健全矛盾纠纷多元化解机制,发挥好调解、仲裁、复议等渠道作用,完善人民建议征集制度,让群众感受到“说了不白说”。

强化法治保障。群众工作不能只靠干部个人的“面子”,更要靠制度的“底子”。要在教育、医疗、养老等领域织密民生保障网,健全利益协调机制,让公平正义可感可触。

做好新时代党的群众工作,说到底还是做人的工作。只有真正把群众放在心上,群众才会把我们记在心里。站在“十五五”新征程起点上,每一位党员干部都要常怀敬畏之心,常念群众之情,常做利民之事,在深入群众中赢得群众,在服务群众中引领群众,为培育制造名城、建设幸福株洲凝聚最广泛、最深厚、最可靠的人民力量。

(作者单位:株洲市委党校)

新业态背景下株洲大学生高质量就业路径探索

杨双双

近年来,党中央、国务院持续出台政策支持高校毕业生就业创业,推动新业态健康发展,为青年就业拓宽优质渠道。作为湖南老工业基地转型标杆城市,株洲正加快构建“3+3+2”现代化产业体系,新能源装备、数字经济、直播电商、现代服务业等新业态蓬勃兴起,为大学生就业开辟新赛道。与此同时,新业态岗位技能迭代快、供需结构错配、就业服务不完善等问题,仍制约大学生高质量就业。本文以株洲为样本,探析新业态与大学生高质量就业融合发展的内在逻辑,总结实践路径与成效,为同类转型城市提供参考。

一、新业态与大学生高质量就业融合发展的内在逻辑

新业态下大学生高质量就业,核心是依托数字经济与产业转型,重构就业服务、优化人才培养、完善协同机制,形成产业与人才互促共进的发展格局。

(一)数据驱动精准匹配

传统就业存在信息不对称、供需错配的问题,企业招工难与大学生求职难并存。株洲整合人社、教育、企业就业等大数据,搭建“智慧就业”平台,打破数据壁垒,实现岗位与人才智能匹配。同时构建本土化就业质量评价体系,从薪资待遇、职业发展、就业满意度、岗位适配度等维度评估,为就业服务优化提供数据支撑,有效缓解结构性就业矛盾。

(二)产教融合提升能力

新业态对人才提出复合型、创新型技能要求,传统培养模式难以适配。株洲以产教融合为抓手,推动高校专业设置与产业需求同频,支持院校与新业态企业共建产业学院、实习实训基地,推行订单培养、现代学徒制,将企业岗位标准融入人才培养全过程,从根源提升大学生岗位适配与职业发展能力。

(三)多元协同共治保障

大学生高质量就业是系统工程,株洲构建“政府引导、高校主导、企业主体、学生主动”的多元共治体系。政府出台政策,搭建平台,强化保障;高校优化培养、精准指导、对接岗位;企业提供实习、吸纳就业、参与育人;学生提升技能、主动求职、自主创业,形成全链条、全方位的就业服务格局。

二、新业态赋能大学生高质量就业的株洲创新实践

立足老工业基地转型实际,株洲形成政策引领、产教赋能、数字支撑的大学生高质量就业工作体系。

(一)顶层设计完善政策保障

株洲将高校毕业生就业作为重点民生工程,出台促进青年就业创业领域多个文件,把新业态就业作为核心方向,推出灵活就业社保补贴、创业补贴、就业见习补贴等扶持政策,同时将就业工作纳入全市经济社会发展考核,压实各方责任,凝聚就业工作合力。

(二)产教融合强化就业赋能

围绕新能源装备、轨道交通配套、数字经济、芦淞服饰直播电商等重点业态,株洲推动高校与中车电动、旗滨集团等龙头企业深度合作,共建实训基地与产业学院,开展订单培养、定向就业。实施职业技能提升行动,针对新业态需求开展专项技能培训,形成“产业育人才、人才兴产业”的良性循环。

(三)数字平台优化全链服务

株洲打造“株洲智慧就业”“株洲人才港”等数字化平台,整合岗位信息、就业指导、政策咨询、创业服务、技能培训等功能,为大学生提供“一站式”就业服务。创新“直播带岗”“云招聘”等数字化服务模式,打通就业服务“最后一公里”,让大学生足不出户即可对接优质就业资源。

三、新业态推动大学生高质量就业的实践成效

株洲以新业态为抓手,在就业质量、产教生态、民生福祉等方面取得显著成效。

(一)就业质量实现结构性提升

新业态带动株洲大学生就业结构持续优化,新业态岗位占比稳步提高,薪资、稳定性、职业发展空间等方面持续改善,实现从“充分就业”向“高质量就业”转变。高校毕业生留株就业比例不断上升,供需匹配度显著提高,结构性就业矛盾得到有效缓解。

(二)产教融合生态持续向好

新业态就业倒逼高校优化专业设置、企业深度参与人才培养,形成“以就业促培养、以培养促就业”的长效机制。产教融合深度推进,为株洲轨道交通、新能源等特色产业转型升级筑牢人才根基,实现高校、企业、学生三方共赢。

(三)民生福祉得到切实改善

多元化新业态岗位为大学生提供更丰富的就业选择,提升青年就业获得感与幸福感,为株洲留住大批青年人才,助力青年发展型城市建设。就业质量提升带动家庭收入增长、社会和谐稳定,彰显“优政、便民、惠企”的综合效益。

(作者单位:湖南铁道职业技术学院)【本文系株洲市社会科学成果规划课题(ZZSK2025126)成果】

评论

责任编辑:胡文洁 周 菁

投稿邮箱:zzrbttsp@126.com

基层治理

以价值创造为社会工作添彩

李军

【让每一份投入都能转化为群众的获得感、企业的成长力、社会的凝聚力。】

“十五五”开局之年,株洲社会工作如何再出发?站在全新起点,不仅需要总结推广相关经验,更要开启一场从“解决问题”向“创造价值”的深刻转变。

过去一年,株洲社会工作的最大亮点在于“破难”。无论是“地毯式摸排、常态化核验、全覆盖会审”的工作法,还是“国企带民企”“红领导师”的机制创新,本质上都是对基层治理短板的精准补强。进入“十五五”开局之年,应当将社会工作的着力点从“补短板”转向“锻长板”,从“被动应对”转向“主动创造”,让社会工作真正成为城市发展的“价值引擎”。

以“社区共益人”机制为例,2025年全市累计签约合伙人800余个,链接资源1300余项。今年,还需推动

“共益人”从“资源链接”向“价值共创”升级,让社区从“被治理”的对象转变为“共治理”的主体,在共建共治中共享发展成果。这种价值的创造,远比单一的矛盾化解更具持久生命力。

凝聚服务群众工作同样需要价值思维的引领。从“心悦株洲”到假期托管,从人民建议征集到志愿服务,每项工作都不应止步于“办了一件事”,而要追求“解了一类题、聚了一群人”的深层价值。比如,人民建议征集不仅要收集“金点子”,更要通过闭环办理让群众的智慧真正转化为城市治理效能,让“金点子”都结出“金果子”。

基层治理的现代化,归根结底是人的现代化。让每一份投入都能转化为群众的获得感、企业的成长力、社会的凝聚力,株洲的社会工作自然能书写更多有温度、有质感的精彩笔墨。

教育观察

携手护航春秋假落地生根

戴凛

【春秋假是送给学子的礼物,更是检验教育民生温度的试金石。】

湖南学子期盼已久的春秋假即将如约而至,但“学生放假家长不放假”“教学进度是否受影响”等现实问题,也成为不少家长心中的顾虑。

学生假期托管,是破解双职工家庭后顾之忧的首要难题。放眼全国,多地早已探索出成熟的春秋假托管经验,江苏南京、苏州等地义务教育学校免费提供兜底托管,开放图书馆、运动场馆,开展阅读、科普、体育等非学科活动;安徽合肥联动社区、文化宫打造公益托管点,实现校内校外资源互补。另据报道,江苏昆山一公司最近还发布三天带薪春假的通告,让家长和学生能够更安心地享受假期,也体现了企业的担当,并为更多企业作好了示范。

教学进度与学习效果,是家长关注的另一核心

焦点。事实上,优质教学从不取决于时长堆砌,而在于效率提升。学校可提前优化教学计划,精简冗余教学环节,通过布置实践性、探究性作业,将春日研学、自然观察融入假期,让课堂学习与假期实践相辅相成。

春秋假的顺利落地,离不开多部门的协同发力。教育部门要统筹托管服务与教学安排,细化实施方案;人社部门可倡议用人单位灵活安排假期,支持有子女的职工错峰调休、带薪陪护;文旅、农业等部门可推出适合学生的春秋研学线路,打造寓教于乐的假期场景。唯有部门联动、家校协同,才能形成保障合力,消除家长的顾虑。

春秋假是送给学子的礼物,更是检验教育民生温度的试金石。摒弃“一放了之”的粗放模式,做实做细配套保障,解决好托管、教学等现实难题,才能让学子在尽情享受假期中快乐成长。

全民健康

身体是事业最重要的“合伙人”

廖智勇

【守护健康底线,不仅是对自己负责,更是对家人、对梦想负责。】

近日,知名教育博主、考研名师张雪峰因心源性猝死骤然离世,年仅41岁。消息传出,无数人扼腕叹息。回顾其生前微博,凌晨、累、亚健康是高频词,如今回看,那是身体早就发出的警报信号,遗憾的是,它们却被事业的齿轮声盖过,最终酿成悲剧。

张雪峰的高世是一面镜子。它照出了当代年轻人对成功的渴望,也照出了“创一代”对健康底线的忽视。当拼命工作被等同于奋斗,透支身体被美化成拼搏,张雪峰用生命的代价向世人发问:拼事业的长跑中,我们凭什么认为自己的健康可以无限续航?

再先进的医疗体系,也无法替代个人对自己健康的第一责任。张雪峰的悲剧恰恰暴露了当代奋斗者的两个盲区:一是对“运动即健康”的误解,张雪峰是资深跑友,全马成绩逼近4小时大关。运动本是好事,但在长期熬夜、高压的情况下,高强度运动反而成为压垮骆驼的最后一根稻草。二是对“身体信号”的钝感,从2019年开始服用褪黑素,到离世前频繁的疲惫感,他的身体其实一直在报警。遗憾的是,这些信号他并未足够重视。

人生最大的悲剧莫过于事业上赢了所有对手,却输给了身体。守护健康底线,不仅是对自己负责,更是对家人、对梦想负责。愿每一个奔跑在追梦路上的你,都能平安抵达终点。

评漫画

让“外脑”激活国企治理效能

易蓉



【守护好国有资产,助推国企真正按市场规则办事。】

日前,株洲市17位外部董事正式上岗履新。对市属监管国企而言,这不是一次简单的“增员”,而是一场深刻的治理变革。

长期以来,市属国企决策层与经营层高度重合,“内部人控制”是绕不开的痛点。自己决策、自己执行、自己评价,看似高效,实则埋下不少隐患。重大项目“一言堂”、投资决策“拍脑袋”等现象,根源正在于此。

外部董事的到来,破的正是这个局。这批受聘者来自法律、财务、企业管理等多个领域,专业背景扎实,身份相对独立。他们的加入,将在重大项目投资、风险管控等关键环节,用专业和独立,为国企决策加上一道“安全阀”。

通俗点说,外部董事就是国企董事会里的“鲇鱼”。搅动起来,才能激活整池水。

更深一层看,此举释放的信号也很明确:国资监管正从“管资产”向“管资本”转变。政府当好出资人,企业当好经营者,权责边界划清了,现代企业制度才能真正落地。

当然,引“智”更要用“智”。外部董事来了,能否真正发挥作用,关键看配套机制能否跟上。如果信息不透明、调研不深入、议事走过场,再专业的外部董事也无法发挥作用。保障知情权、表决权、否决权,让他们有底气说话、有机会发声,才是真功夫。

国企改革进入深水期,最怕的就是“改了个热闹,没动筋骨”。17位外部董事的聘任,是一次制度上的真刀真枪。期待他们不仅“身入”,更能“心入”“智入”,以独立判断和专业精神,守护好国有资产。

市场观察

以创意让传统产业焕发新生机

任远

【传统产业的突围之道,在于打破刻板印象。】

醴陵陶瓷盲盒杯季销6万件,登上《人民日报》,看似是一款文创产品的偶然走红,实则是传统陶瓷产业以创新破局、向年轻市场转型的必然结果。其核心密码,正是“日用瓷艺术化,艺术瓷生活化”的产业进化之路,为传统制造业的转型升级提供了鲜活样本。

这款盲盒杯的成功,本质是情绪价值与文化表达的精准契合。“马上上岸”“马上发财”等款式,直击年轻人的考研、脱单等核心

诉求,将美好期许转化为可触摸、可使用的器物,让陶瓷不再是冰冷的工艺品,而是情绪的载体。隐藏款“黑马”的设计、“马屁杯”的自嘲幽默,又赋予产品社交属性与传播力,让一只陶瓷杯成为年轻人的社交货币。这打破了传统陶瓷“重工艺、轻体验”的固化思维,用年轻人喜闻乐见的方式,重构了产品的价值内核。

盲盒杯的爆火,更见证了传统产业集体转型的决心与底气。醴陵并非单一企业突围,尚方窑、红官窑等头部企业同步发力,年画福碗、抽茶茶具等新品层出不穷,

让艺术瓷从博物馆走向日常生活。而政府“引导不主导、服务不干预”的市场化运作,以文旅盛会引流、免租赋能,为企业创新松绑,让产业转型有了更宽松的环境与更广阔的舞台。

千年窑火从未熄灭,只是需要新的薪柴点燃。醴陵陶瓷的实践证明,传统产业的突围之道,在于打破刻板印象,让传统技艺与现代审美、年轻需求深度融合。当艺术瓷轻量化、日用瓷创意化,当非遗与烟火生活相融,传统陶瓷便找到了属于自己的时代坐标,在市场浪潮中焕发新生。