

· 傅神宫遗失  
71430281MCU666820  
Q号宗教活动场所登  
记证正、副本  
· 株洲市天元区  
源翔餐饮店(个体工  
商户)遗失湘小餐饮  
0211006333号小餐饮  
经营许可证正本

## 今年打造43家 “‘洲’到人社”服务平台

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/赵雷)3月24日,全市人力资源社会保障工作会议召开。市委常委、副市长刘亚亮出席并讲话。

2026年,市人社局将以“创新成果转化年、项目攻坚增效年、对外开放突破年、企业服务优化年”活动为抓手,精心打造“‘洲’到人社”工作品牌。具体做法是:整合人社爱心驿站、工会司机之家、民政暖心救助、城管建宁驿站等全市各行业服务站点资源,升级改造43家“‘洲’到人社”一站式综合服务平台,将就业创业、劳动争议调解、权益维护等27项公共服务送到基层,让企业和群众办事更便捷、更暖心。

刘亚亮强调,全市人社系统要在促进更充分更高质量就业上实现新突破,在健全多层次社会保障体系上迈出新步伐,在激发人才创新创业活力上构建新优势,在维护劳动关系和谐稳定上展现新作为,在锻造高素质专业化队伍上实现新提升。

## “区办院管、市区共建” 荷塘区“医共体”开启新模式

株洲日报(全媒体记者/盛荣 通讯员/何卫健)3月17日,荷塘区紧密型医共体“区办院管、市区共建”模式启动仪式暨“携手医共体·健康零距离”大型义诊活动在明照街道社区卫生服务中心(以下简称“明照中心”)举行,标志着荷塘区在深化医药卫生体制改革、推动优质医疗资源下沉方面迈出了坚实一步。

近年来,荷塘区卫健局始终致力于夯实基层医疗根基,全力把优质医疗资源“请下来”,让老百姓少跑腿。该局与市人民医院携手成立共同议事机构,把《医共体章程(草案)》等制度规范,摸索形成“区办院管、市区共建”的新模式,把三级医院的好医生、好管理,真正“种”到基层去。

此前,双方合作稳步推进,2024年共建的“荷塘区心电图诊断中心”,投入了8台远程心电图诊断仪,让居民在基层医疗机构做检查,上级医院专家就能远程判读,目前已完成心电图诊断1916例;联合举办“家庭医生技能竞赛”,系统提升基层家庭医生团队的服务水平。随着区域医学检验中心即将启动试运行,居民以后在社区即可按基层标准享受三级医院的检验服务。

同一天,株洲市人民医院医共体联合门诊在明照中心揭牌,这是荷塘区落实分级诊疗制度,全面推进垂直医共体建设的又一举措。市人民医院已向明照中心派驻2名管理专家,带动中心管理、技术全方位发展。

义诊现场,心血管内科、神经内科、康复医学科等多个重点科室的专家悉数到场。居民不光能看病,还能免费做心电图、彩超检查,体验中医适宜技术,品鉴中药茶饮。今后,荷塘区卫健局还将与市人民医院继续深化合作,在管理提质、联合门诊常态化、康复专科错位发展等方面下功夫,力争将明照中心打造成全市“医共体”建设的样板。



## 路边停车泊位 “随意施划就能收费”?

相关部门表示:有严谨的评估与审批流程,绝非“随手画框”即可启用

株洲日报(全媒体记者/赖杰琦)路边停车泊位怎么设、为何要收费?有网友提出“随意施划就能收费”,这一说法是否属实?针对这些问题,记者昨天采访了相关部门,为市民答疑解惑。

记者从相关部门获悉,路边停车泊位的设置与收费均有明确法律依据和严谨流程,既是规范城市交通秩序的举措,更是城市交通精细化管理的生动实践,绝非“随手画框”即可启用。依据《中华人民共和国道路交通安全法》《市政公共资源有偿使用收入管理办法》,城市道路在保障正常通行的前提下,可合理施划停车泊位,而停车泊位收费则纳入法定市政公共资源有偿使用收入范畴。

作为平衡公共资源公平使用的重要手段,路边停车收费的核心作用是通过价格杠杆,提高泊位周转率,杜绝车辆长期占用公共泊位的现象。这一举措背后,是株洲城市停车治理从“单纯执法管控”向“引导规范停放”的转变,彰显了城市治理理念的升级。

一个小小的停车泊位,背后藏着一整套严谨的评估与审批流程。株洲智慧停车平台相关负责人介绍,新增路边停车泊位,需经过交警部门现场勘查、方案专业设计、征求社区意见、复核验收、发改部门备案等多个环节,全程结合道路功能、车流密度科学规划,确保不影响道路通行,实现有序停放。

规范管理的背后,株洲更注重便民利民,坚持动态优化与服务提升并行。一方面,根据实时交通流量调整泊位设置,避免“一划定终身”,确保泊位设置贴合实际需求;另一方面,积极推进错峰共享停车。目前已有32家市直机关单位开放1314个车位,其中20家已接入智慧停车平台,市民可通过“株洲停车官微”预约查询。

此外,滨江广场停车场推出夜间包月79元优惠,合泰、富家垅等便民停车场陆续投用,进一步缓解居民的停车难题。

# 株洲新增11家国家级绿色工厂

国家级绿色工厂、绿色工业园区累计达56家,数量均居全省第二



湖南理论栏目

【理】

推动技术改造升级,促进制造业智能化转型,发展智能制造、绿色制造、服务型制造,加快产业模式和企业组织形态变革。

——中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议

【事】

株洲日报(全媒体记者/王娜)日前,工业和信息化部公布2025年国家级绿色工业园区及绿色工厂名单,株洲共有11家绿色工厂入选,此次扩容后,株洲国家级绿色工厂、绿色工业园区累计培育达56家,数量均居全省第二。

绿色工厂与绿色园区建设,是推动工业节能降碳、实现绿色低碳发展的重要抓手。通过推广节能减污、资源循环利用等先进技术,运用数字化手段强化能耗管控,不断提升清洁能源使用比例,促进企业与园区生产方式向绿色低碳、高效循环转型。

记者梳理发现,株洲已培育的56家国家级绿色工厂、绿色工业园区,覆盖领域既包括轨道交通、硬质合金、先进陶瓷等传统优势产业,也涵盖高性能膜材料、有色金属新材料、新能源材料等新兴产业领域,与株洲“3+3+2”现代化产业体系高度契合。这既筑牢了传统优势产业绿色转型的根基,也激活了新兴产业绿色发展的动能,标志着株洲制造业绿色转型升级步伐持续加快,转型成效日益凸显。

进一步梳理企业名单可见,株洲制造业绿色转型特点鲜明,呈现龙头企业与中小企业协同共进的良好态势。轨道交通、硬

质合金两大优势产业中,中车株洲电力机车有限公司、株洲硬质合金集团有限公司等龙头企业率先建成绿色工厂,发挥行业标杆示范作用;湖南联诚轨道装备有限公司、株洲肯特硬质合金股份有限公司等中小企业深耕细分领域,同步推进绿色改造,完善产业链配套。龙头企业带动上下游协同减碳,中小企业补齐产业链绿色短板,大中小企业联动发力,推动全产业链绿色升级。

近年来,株洲坚持梯度培育思路,构建起从优质中小企业到国家级绿色工厂的全链条培育体系,通过政策引导与技术支持双轮驱动,出台专项政策精准助力企业开展绿色化改造,推动节能降碳、数智化技术在生产端全面普及,持续优化绿色制造发展生态,全方位推动制造业向低碳、循环、高效模式转型,为全市工业高质量发展筑牢坚实绿色根基。

【释】

绿色发展是现代化产业体系的重要底色,产业绿色发展是增强绿色发展动能的重要支撑。传统产业优化提升、新兴与未来产业培育壮大、服务业提质增效、现代化基础设施体系构建,乃至因地制宜发展新质生产力,都离不开绿色化技术的深度运用,离不开产业低碳循环集约化水平的持续提升。唯有构建起绿色低碳产业体系,才能加快经济社会发展方式绿色转型,走好产业绿色可持续发展之路。

制造业的绿色化,是高质量发展的必答题。株洲培育绿色工厂,坚持梯度培育思路,强化政策与技术双支撑,依托龙头企业带动产业链协同升级,把绿色发展融入产业发展各环节,以绿色工厂培育推动优势产业向低碳、循环、高效模式转型,为全市工业高质量发展筑牢了可复制、可借鉴的实践样本。

### 创历史新高

## 去年2.5万名大学生来株工作



去年1月,大学生在株洲参加就业游活动(资料图)。记者何春林摄

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/王忠祥)全市人社工作获得5块“国字号”招牌,3次被省推广通报表扬,近10项工作经验在全国、全省推广……去年,全市人社工作交出了一份精彩答卷。

### 6.5万人稳定就业 返乡工作者越来越多

袁师傅家住天元区马家河街道,去年“春风行动”招聘会期间,他顺利入职于泰山路上的麦格米特公司。

“月薪5000多元,不比别的地方低,而且离家近。”市民袁师傅说,近年来,陆续有在外务工的熟人回到了家乡,在家门口找到了稳定的工作。

2025年,我市成功入选“全国公共就业服务能力提升示范项目城市”。全年举办各类招聘活动365场,服务企业2.2万余家次,达成就业意向7.97万人,全市城镇新增就业6.5万人,新增农村劳动力转移就业1.31万人,完成补贴性职业培训2.6万人次。“四单培训”模式入选全省促进高质量充分就业典型案例。

### 投资于 2.5万名大学生选择株洲

“投资于”的途径有很多,招才引智是其一。去年7月,300名来自全国各地的大学生参加株洲市大学生暑假实践暨就业游活动。“我们既看到了制造名城的硬核科技,又感受到了幸福株洲的浪漫。”武汉大学信息与信息系统专业学生李凤芸说,她走进制造名城展示中心、中车株洲所、醴陵陶瓷博物馆等场所,沉浸式体验了株洲魅力。

盛隽怡本科毕业于哈尔滨工业大学,研究生毕业于浙江大学。她通过“智汇潇湘·才聚株洲”以及公司校园招聘活动入职中车株洲,如今已成长为海外招聘经理。

数据显示,2025年,我市深入开展“制造名城进名校名企名所”系列活动,组织924家企事业单位赴26所高校引才37场,收到简历3.57万份,来株就业大学生达2.5万人,创历史新高。同时,认定高层次人才635人,发放安家补贴1450万元。发布事业单位招聘计划1316个,安全有序组织人事考试15次,服务考生4.6万人次。连续第4年承办高级职称专场评审,73人在家门口拿到高级职称。

在2025年中国年度最佳雇主颁奖盛典上,我市荣获“中国年度最佳促进就业城市”称号,是中西部地区唯一获此殊荣的非省会城市。去年9月,“2025年国聘就业友好城市项目”评价发布会在北京举行,我市获评“就业友好城市”。

### 解决急难愁盼问题 多项做法获表扬

“谢谢你们调解,我顺利拿到了赔偿金。”贺女士握着仲裁员的手不停地道谢。去年,贺女士在哺乳期被解除了劳动合同,随后找到市人社局维权。在株洲市劳动人事争议仲裁院仲裁员协调下,贺女士的烦心事被解决。

这是人社部门解决群众“急难愁盼”问题的缩影。2025年,我市全面加强劳动保障监察力度,大力推进工资集体协商和集体合同制度,全市最低工资标准按照三个档次提高至每月1800元、2000元、2200元。立案受理劳动人事争议案件1472件,仲裁结案率99.01%,调解成功率84.55%,居全省第一。解决群众“急难愁盼”问题80件,惠及群众近万人。

2025年,株洲市重点民生实事34个项目、62个指标全部提前完成年度任务。民生补短板提质攻坚等工作荣获“省政府大抓落实督查激励表扬”。市人社局被省政府表彰为“实施七大攻坚表现优异单位”。

## 天台快评

### 安全责任必须时刻“在线”

盛荣

复工复产正当时,车间机器再度轰鸣,但受订单、产能等因素影响,一些企业开工不足,出现“半复工复产”状态,有的车间甚至仅少数人员在岗作业。这种特殊生产模式,给安全生产带来新的考验。这警醒着我们:上岗人数虽少,安全风险不会隐形;生产规模虽小,主体责任不能缩水。

只要有生产,就必须落实安全。这一底线认知,绝不能因生产规模收缩而有丝毫松动。企业落实全员安全生产责任制,并非全员到岗才讲责任,人员减少就可打折扣。相反,在“半复工复产”状况下,安全生产更需保持高度警惕。麻痹思想始终是安全生产的最大隐患,任何人都不能心存侥幸,任何时候都不能稍有松懈。

越是特殊时期,越要压紧压实安全生产责任,坚持监管督导与企业主体责任双向发力、同向发力。

从监管层面看,管理责任只能从严强化,不能丝毫弱化。决不能因企业仅开启部分生产线、少数人员在岗,就降低检查标准、减少检查频次、放松监管力度。必须坚持“人在哪里、生产在哪里,安全监管就跟进到哪里”,深入一线排查隐患、堵塞漏洞,坚决杜绝走过场、搞形式。监管人员要清醒认识到,事故往往藏在监管盲区、源于薄弱环节,唯有盯紧看牢、抓早抓小,才能防患未然。

从企业层面看,安全意识只能持续提升,不能淡化松懈。每一名在岗职工都是自身安全的第一责任人,不能因车间“只有两三个人”,就抱有无所谓、不会出事的心理。企业要强化

在岗人员安全教育和岗位培训,推动“安全第一、生命至上”理念入脑入心,确保每一项操作规范有序、每一个环节管控到位。

“半复工复产”状态下的安全生产,绝不能看轻了、看偏了、看淡了,而要用心看重。

把事故教训拉近乎。无论是外地典型事故,还是自身过往问题,都要作为最直捷、最深刻的警示。外地事故绝非遥不可及,每一起案例都是一面镜子,照见潜在风险,必须以他人之鉴,醒自身之行,真正举一反三、引以为戒。自身隐患更要时刻铭记,坚决杜绝“好了伤疤忘了疼”,始终警钟长鸣、反躬自省,坚决防止同类问题重复发生。

把上级要求着重看。上级部署要求立足行业规律、凝聚专业智慧,是守住安全底线的重要遵循。必须不折不扣刚性落实,坚决杜绝形式主义、做表面文章,严防上下“两张皮”。谁在落实上打折扣、搞变通,谁就可能为麻痹松懈付出惨痛代价。

把工作成效冷静看。牢固树立底线思维,不断增强忧患意识,多想一层、多虑一分、多防一步。成绩只代表过去,决不能因一时平稳就盲目乐观、松懈懈怠,麻痹思想一旦滋生抬头,往往就是事故萌发的危险信号。要始终保持清醒的心态,清醒头脑和高度警觉,才能让平安稳定真正经得起检验。

安全生产,责任重于泰山。安全生产责任必须时刻“在线”,标准不降,管控不松。唯有把安全责任压得更实、隐患查得更细、监管抓得更严,才能保证企业生产平稳健康有序运行。

## 今日12345热线 “领导接听”活动延期

株洲日报(全媒体记者/廖智勇 通讯员/宋扬)12345热线服务中心发布通知:原定

于3月25日上午,由荷塘区委

副书记、区人民政府党组书记、区长刘林志接洽12345热线活动延期。具体接听时间另

行通知。

## 公益广告

# 郁郁葱葱百鸟鸣 绿树成荫好漫步

株洲日报宣

设计/王玺

# 广告接待热线 28835396