



1.

刘祖治 把“绿水青山”变成百姓的 “金山银山”



刘祖治在林间查看,受访者供图

在茶陵县严塘镇,流传着一个关于“树”的故事。2010年以前,这里的几十万亩山林因长期无人管护而荒芜。青壮年外出打工,留守的老人望着满山杂草叹息——这些山,几十年没能给老百姓带来一分钱收入。许多家庭因此成为贫困户,十几个村也因此戴着“贫困村”的帽子。

彼时,刘祖治做了一个在当时很多人看来不可思议的决定:把自己十余年的全部积蓄投到这里,植树造林,创建现代农业产业园。

“企业发展和社会责任是紧密联系、相互促进的。”湖南万樟集团有限公司董事长刘祖治说。他的语气平静,但眼神里有种难以撼动的坚定,“将社会责任深度融入企业战略与运营,追求经济价值、社会价值和生态价值的有机统一,是当今时代企业实现基业长青的必然路径。这不仅是对企业家的道德要求,更是商业智慧和长期竞争力的核心来源。”

这一下,就是十六年。十六年间,刘祖治带领团队累计植树造林上亿棵。紫薇园、丹桂园、茶叶园、油茶园、黄桃园、中药材园……曾经的荒山野岭,如今是全国最具规模的现代农业产业示范园、中国花湖谷国家4A级旅游景区。昔日的“穷山”,变成了“处处是花园、公园、庄园”的宜居之地。

但刘祖治最在意的,不是这些荣誉,而是这片山给老百姓带来的改变。他构建了一套“龙头企业+基地+村集体+农户”的联农带农机制,以产业为纽带,以就业为重点,以股权为核心,让荒山变绿、农村变美、农业变强、农民变富。

“就业是民生的‘压舱石’。”刘祖治反复强调这句话。在万樟,农民可以自主安排上班时间——有时间就来,没时间就回家照顾老人小孩、干农活,公司安排车辆专门接送务工的老百姓上下班,免费提供午餐。每年,4000多名当地老百姓到园区景区务工,务工工资达8000余万元。

“我们每年为21个村集体增加产业分红200余万元。”刘祖治说,“更重要的是,当这些资源入股合作期满后,这片绿水青山将无偿留给老百姓和村集体,让他们世代享受这片山林的红利。”

当地老百姓送他一个亲切的称号——“永不撤离的扶贫队长”。但刘祖治心中,还有更深的一层思考。“让荒山变绿只是第一步。”他说,“如何打通从‘绿水青山’到‘金山银山’的转换通道,将绿水青山转化为新质生产力,让更多老百姓在家门口就能实现脱贫不返贫、走向共同富裕,这才是真正的考验。”

他的答案是“三产融合”:以特色农业种植为基础,整合红色、绿色资源,推进“三产”融合,“红色+绿色”融合发展。如今,万樟已建成高质高效的现代农业产业示范园,一产有十万亩珍贵树种、十万亩油茶茶叶中药材、十万亩森林康养;二产有全国一流的数字化精深加工中心;三产有中国花湖谷国家4A级景区、湾里红色文化园国家3A级景区、和吕国际森林康养基地——总面积达220平方公里,形成了集红旅、农旅、茶旅、文旅、康旅为一体的大产业区。

“正是有了高质高效可持续发展的现代农业产业为基础,才能够为老百姓、为村集体带来源源不断的收入。”刘祖治说。

湾里村,这个被称为“红军村”的地方,是茶陵县苏维埃政府旧址所在地。公司深度挖掘湾里红色资源,打造了湾里红色文化园国家3A级景区。村集体由原来每年需要投入几万元景区维护费,到现在每年可从景区运营收益中分红20余万元。文化优势转化为经济优势,湾里村一举成为远近闻名的富裕村。

和吕村有丰富的生态旅游资源,村集体以石峰山、和吕峡谷等景点,以及森林、水溪等资源入股万樟,合作发展森林康养产业,村集体每年分红10万元以上,还带动周边老百姓开办农家乐和民宿10余家,每年年均增收近10万元。

“让老百姓天天生活在花园里、公园里、庄园里,尽情地歌舞、散步,享受乡村美好生活,幸福指数大幅提升——这就是我们最大的成就感。”刘祖治说。

十六年前,他投下全部积蓄时,很多人说他“傻”。十六年后的今天,当他站在山头,风吹过万亩林海,发出沙沙的声响——那是树在说话,也是人心在说话。

“下一步,我们要创建万樟知名品牌,打造现代农业航母,实现万樟百亿产业,进军中国民企500强。”刘祖治坚定地说,“当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家,以实际行动夯实乡村产业兴旺,引领更多老百姓走向共同富裕。”

2.

龙红艳 做一家有温度的 “百年老店”



株百外景。市工商联 供图

在株洲,株洲百货股份有限公司是一个特殊的存在——它不仅是商贸流通的龙头,更是一座城市的情感地标。68年这个数字,在株百人的心中,有着特殊的分量。“企业不仅仅是一个赚钱的机器,它更多的还是一些人文价值、社会担当。”株洲百货股份有限公司董事长龙红艳说。她的语气温和,但每个字都透着分量,“在经济价值体现的过程中,要不断地去回馈社会,让整个社会因为我们的存在而变得更加美好——我觉得这是我们做企业的一个初衷。”

这种担当,藏在日常的细节里。每天清晨,当城市还未完全苏醒,株百的物流中心已经开始了一天中最重要的工作:对每一批蔬菜进行农残检测。检测结果在每个门店显眼处公示,不合格的当场销毁。曾经有一段时间,株百的葱全部下架——不是因为农残超标,而是因为保鲜剂检测虽然少量符合标准,“但我们坚决不上。”

“我们的蔬菜大部分来自长沙红星市场,那里把一道关;运到我们的物流,我们自己再检测一次。”龙红艳说,“而本地的葱、韭菜,一旦检测超标,就不上。”这种近乎“苛刻”的坚持,源于一个朴素的理念:守住“菜篮子”,就是守住千家万户的餐桌安全。在株百看来,食品安全不是成本,而是底线;不是负担,而是良知。

但株百的温度,不只体现在对消费者,更体现在对员工。每年8月,株百都有一个固定的仪式——“金秋助学”。凡是员工子女考取本科院校,无论是正式员工还是促销员,都能拿到企业发放的奖学金。这个活动,已经坚持了十五年。“我记得颁奖那天,一位家长拉着我的手说:‘老总,孩子考上大学,我们全家都高兴,但企业还发奖学金,这是我们没想到的。孩子以后来株百工作,我们放心!’”龙红艳回忆,眼里有光,“这就是我们要的效果——让员工感受到,企业不仅是工作的地方,更是实现梦想的舞台。”

更让人动容的,是这句话背后的逻辑:许多曾经领过奖学金的员工子女,大学毕业后真的回到了株百,成为企业的管培生。一代人在这里成长,一代人在这里回归。这不是简单的就业循环,而是一种情感与价值的传承。

株百还有一个“爱心基金”。去年,专项资金救助特困员工7人,累计送去救助金6.2万元。还有丧事、住院、结婚慰问……全年131人次。“企业是你的坚强后盾”——这不是一句口号,而是落在实处上的承诺。

“我们这几年的员工收入一直在持续增长。”龙红艳说,“无论是最困难的时期,还是新消费时代,我们坚持不裁员、不降薪、不断供,与员工、股东一起共享发展成果,让社会共享企业价值,这是我们的初心,也是我们的承诺。”今年,株百创办了“百年株百”公众号平台。“我们今年68年了,希望把‘爱在株百’的理念一代代传下去,从企业内部到社会大众,让责任与担当成为我们的文化基因。”

这种传承,不只在于企业内部。67周年店庆时,株百联合株洲市儿童社会福利院举办“爱在株百·童梦同欢”公益生日会。22名特殊儿童受邀参加,50名青年志愿者与小朋友们结对。有个孩子拉着志愿者的手说:“这是我第一次过这么热闹的生日,谢谢株百的叔叔阿姨。”

“那一刻,我觉得我们做的一切都值得。”龙红艳说。2025年新春,株百联动团市委开展“团聚聚力·情暖万家”慰问活动,为快递小哥、火车站志愿者、西部计划志愿者和困境青少年群体等5类特殊群体送上新春暖心礼包50余份。“让城市的‘摆渡人’、社会的‘暖心人’、未来的‘追梦人’,被看见、被尊重、被关爱。”龙红艳说。

还有希望工程“一元捐”、“出手吧姐姐”公益活动……钱不多,但每一分都凝聚着株百人的爱心。

“回顾这些年,我们在社会责任实践中有三点体会。”龙红艳说,“第一,坚守是底色。无论多困难,不裁员、不降薪、不断供,这是我们员工的承诺,对市民的承诺,更是对时代的承诺。第二,共享是路径。让员工共享发展成果,让社会共享企业价值,企业不是赚钱机器,而是价值创造的平台。第三,传承是使命。把‘爱在株百’的理念一代代传下去,从领导班子到普通员工,从企业内部到社会大众,让责任与担当成为株百的文化基因。”

“爱在株百,贵无旁贷;共享发展,未来可期。”——这是龙红艳对社会责任思考,也是株百68年历程最好的注脚。

3.

陶业 以农牧新质生产力 赋能乡村振兴



陶业(第二排居中)与部分员工合照。市工商联 供图

农业产业化国家重点龙头企业——唐人神集团股份有限公司总裁陶业对“社会责任”有着自己的理解。

“企业发展、员工幸福、回报社会。”他说,这是唐人神始终坚持的发展宗旨。这十二个字,看似简单,却蕴含着一家农牧企业穿越周期的智慧。

在唐人神,科技创新被赋予了特殊的意义——它不仅是企业竞争力的来源,更是带动农户增收的引擎。

集团自主研发的生物发酵饲料“口口乳”,凭借发酵、酶解、发芽三大技术,实现了从传统固体饲料到液体饲料的突破,有效减少乳猪应激,提升成活率。创新的楼房智能养猪模式,可节约80%的土地资源;在茶陵投资建设的年出栏180万头生猪基地内,香猪“住楼房、听音乐、喝酸奶、饮山泉”,成就了比白猪肉香、比黑猪肉嫩的高品质。

但陶业最看重的,是这些技术能为农户带来什么。

“我们坚持‘授人以渔’。”他说。每月,唐人神都会举办养殖技术培训与推广会议。2024年,累计开展培训3500多场,培训农户7万多人次。“公司+农户”合作模式,每年为合作农户创造收益超7亿元。

针对农牧客融资难的问题,集团每年提供约8亿元贷款担保,为产业链上下游从业者解决资金周转难题。

“让困难家庭的孩子上大学不再成为难事”——这是唐人神始终不忘的初心。自2019年起,通过株洲市唐人神教育扶贫基金会,集团连续7年累计资助729名贫困学子,资助金额达364.5万元。

但陶业的思考,不止于此。“我们的责任,不只是给钱给物。”他说,“更重要的是,要让农民在家门口也能学到养猪致富的技能。”

这种思考,体现在他对“球队文化”的诠释中。“团队协作、赢球为王、优胜劣汰”——他引入这种文化,带领唐人神迈入高质量发展新阶段,集团营收在五年内实现超百亿元稳健增长,多年蝉联中国民营企业500强、中国民营企业发明专利500强。

这种思考,也体现在他对员工的关怀中。2024年,集团投资上亿元与华为、SAP、德勤等国内外一流企业合作,

启动业务流程再造、业财一体化ERP升级及数字化运营体系项目,以数字化提升员工技能。实施股票期权、员工持股计划、项目激励等多元激励方式,使骨干员工收入比行业平均水平高30%以上。

“让奋斗者收入增加,让员工共享企业发展成果。”陶业说。

这种思考,更体现在他对企业使命的理解中。2022年至2024年,唐人神集团持续蝉联“中国民营企业500强”“中国民营企业发明专利500强”。旗下6个猪场获评国家级“非洲猪瘟无疫小区”,《传统特色肉制品现代化加工关键技术及产业化》项目荣获2019年度“国家科技进步二等奖”。

而陶业本人,也用另一种方式诠释着“责任”。

他创新推出以“思想作风、工作作风、生活作风”为核心的“三风建设”,设立“政委”岗开展督导工作。连续多年除夕夜,他放弃与家人团聚,奔赴偏远猪场与基层员工共度春节。

“为什么一定要亲自去?”有人问。

“养猪行业很辛苦,过节期间也必须要有员工在猪场值班。我带领管理层去猪场过年,和员工一起包饺子、吃年夜饭、搞团建,过个‘热气腾腾’的新年,让员工感觉到我们管理层和他们是一家人,大家的付出有价值、有意义!”陶业说。

“吃苦在前,享受在后。”他说,这是共产党员应有的担当。

2020—2022年新冠疫情防控期间,唐人神累计捐款捐物610万元,荣获“全国抗击新冠疫情先进民营企业”称号。集团还为株洲马拉松、“厂BA”、长沙马拉松等文体赛事,集团投入超百万元赞助费用。

在唐人神总部花园的一座汉白玉石雕上,刻有“责任·成果·社会”的长期主义价值观。从农场到餐桌,从关怀员工到赋能农户,从技术创新到乡村振兴,唐人神集团始终以“责任”为锚点,以“成果”为目标,以“回报社会”为己任。

在采访的最后,陶业说:“未来,我们要鼓起‘敢想’的勇气,拿出‘敢变’的魄力,践行‘敢为’的作风,以数字化、智能化转型为驱动,在推动农业现代化高质量发展和乡村振兴的征程中,贡献民企力量。”

经观 杂谈

社会责任是一道发展的必答题

任远

真正的企业,从来不只是赚钱的机器。刘祖治将毕生积蓄投入荒山,把“绿水青山”转化为百姓的“金山银山”,让4000多农民在家门口就业;龙红艳执掌株百68年老店,十五年如一日坚持为员工子女发放奖学金,用“爱在株百”的温度诠释企业的人文关怀;陶业在除夕夜推开猪场大门,与一线员工共度佳节,将“农牧报国”的承诺融入血脉,他们展现的,正是企业作为“社会器官”的本质功能。

企业家精神的最高境界,是在经济效益与社会价值之间找到那条窄路。万樟集团的“三产融合”让荒

山变花园,株百的“爱心基金”让员工感受后盾力量,唐人神的“授人以渔”让农户有尊严地致富。这些实践告诉我们:社会责任不是企业的负担,而是基业长青的源泉;不是道德的附加题,而是发展的必答题。

“爱在株百”的温度诠释企业的人文关怀;陶业在除夕夜推开猪场大门,与一线员工共度佳节,将“农牧报国”的承诺融入血脉,他们展现的,正是企业作为“社会器官”的本质功能。企业家精神的最高境界,是在经济效益与社会价值之间找到那条窄路。万樟集团的“三产融合”让荒

在厚土间 守望

株洲日报全媒体记者任远 通讯员王海艳