

## 化解劳动人事争议纠纷 株洲调解成功率全省第一

株洲日报讯(全媒体记者/何春林)1月8日,市人社局传出消息:2025年,我市劳动仲裁调解成功率居全省第一。构建和谐劳动关系,维护劳动者权益,株洲有哪些妙招?

### 400名和事佬化解纠纷

“谢谢你们调解,我顺利拿回自己的钱了。”日前,贺女士握着仲裁员陈彦豫的手不停地说“谢谢”。贺女士此前供职于一家保险公司,在哺乳期被解除了劳动合同。她向市劳动人事争议仲裁院申请仲裁,要求公司支付绩效工资与补偿金共计127572元。

首次调解,双方争执激烈,互不相让。后经仲裁员多次沟通,公司最终同意支付75000元,贺女士也表示接受。

仲裁员陈彦豫是株洲市首届劳动纠纷调解技能竞赛冠军,荣获“湖南省劳动人事争议仲裁院业务标兵”称号。“动之以情,晓之以理。”陈彦豫说,仲裁员既要精通法律法规,更要善于安抚情绪,设身处地促成和解。

市劳动人事争议仲裁院院长蒋戎戎说,化解劳动人事争议纠纷,构建和谐劳动关系,建设一支敢担当、业务强的调解仲裁队伍至关重要。

2025年,我市组织全市仲裁员、调解员完成集中培训,并通过考试、竞赛等方式检验培训成效。目前,全市约有400名仲裁员和调解员,运用专业知识和技能,在劳资纠纷中答疑解惑,提供解决方案。

### 多部门组成调解联盟

近年来,随着产业升级和新经济业态发展,用工方式更为灵活,劳动关系主体及利益诉求日益多元,给劳动争议调解与和谐劳动关系构建带来新挑战。

如何破题?我市在学习借鉴“枫桥经验”后,探索了新的路径:坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面,秉承预防为主、基层为主、调解为主的原则,创新多元调解机制,维护好劳企双方合法权益。

去年11月,市人社局、市总工会、市工商联和市企联为全市企业、行业协会(商会)新成立的47家劳动人事争议调解委员会授牌。全市劳



仲裁员、调解员集中培训(资料图)。

记者/何春林 摄

动人事争议调解组织已增至155家。这些由人社部门、工会、企业代表组成的调解组织,可以有效调处劳动纠纷。

同时,市人社局、市中级人民法院、市总工会合作共建“幸福株洲·纠纷调解云平台”。三部门通过联席会议制度,为职工提供线上线下结合的法治宣传、咨询、调解等一站式服务。

例如,网络主播黄某与某文化传媒公司签订合作协议,约定月薪不低于7000元。一年后,黄某以公司未缴社保为由要求经济赔偿。公司则以未签劳动合同为由拒绝。经调查,相关部门认定双方存在事实劳动关系。最终,企业支付了经济补偿。

针对平台经济带来的新业态劳动争议增多问题,市人社局、市司法局、市总工会、市委政法委等部门,率先建立面向网约车司机、网约车驾驶员等群体的一站式维权体系。该体系通过分层处置、精准疏导,打通法律援助、调解和仲裁环节,提升了新业态劳动者的维权效率与服务体验。

2025年,市劳动人事争议仲裁院通过仲裁案外调解解决争议432件,仲裁立案受理355件,仲裁结案率达99.07%,调解成功率较去年同期提升12.84个百分点,仲裁立案数同比下降32.38%,实现了矛盾纠纷总量下降与化解效率、成功率提升的双重效果。

## 芦淞区:去年新增城镇就业1.28万人

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/袁灿)新增城镇就业12834人,举办引才活动61场,发布岗位2.9万个,促成4061人达成初步就业意向……近日,芦淞区人社局发布2025年就业工作成绩单。

技能提升是帮助劳动者实现稳定就业增收的有效途径。2025年,芦淞区完成补贴性职业技能培训1371次,“芦淞服饰人”“株洲护理人”被评为省级劳务品牌,珍爱家政公司“株洲母婴护理”被认定为湖南省第一批劳务品牌优质培训项目。

36岁的张敏此前是一家公司的临时工,

月薪3000多元。参加母婴护理师培训后,她从普通月嫂成长为株洲珍爱家政公司培训主管,月收入过万元。

高校毕业生是就业工作的重点服务对象。2025年,该区组织企业开展“智慧潇湘·才聚株洲”“千名学子看芦淞”“职引未来”“百日千万”等各类引才活动61场,积极邀请企业参与,累计服务企业1364家次,发布岗位2.9万个,促成4061人达成初步就业意向。

“千名学子看芦淞”活动中,84名大学生与芦淞区企业达成就业意向。“通过实地参观,并与技术工程师面对面交流,对高端装

备制造领域的行业动态和职业发展有了更直观的认识。”长沙理工大学、中南林业科技大学等高校的学子纷纷表示。

提升基层公共就业服务水平是促进高质量就业的重要抓手。2025年,芦淞区人社局聚力打造“轻派就业”服务品牌,选树3条“就业创业示范街”;设立就业服务微网格124个,实现15分钟就业服务圈全覆盖;创建各类主题招聘市场7家。2025年,该区累计新增城镇就业12834人,居全市第一;失业人员再就业10700人,就业困难人员就业882人,新增农村劳动力转移就业532人。

## 醴陵市:“见习计划”帮400余名青年上岗

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/王忠祥)近年来,醴陵市累计开发见习岗位1600余个,400余名青年见习后顺利上岗。

张贤泽老家在浏阳,毕业于湖南工业大学陶瓷学院。毕业后,他与另外6名大学生报名参加了醴陵市人社局的“大学生见习计划”,进入新世纪陶瓷公司见习。三个月后,7名同学全部与公司签订了正式劳动合同。

“通常是半年培养,一年之后定岗,对于这些有理论知识的见习人员,公司会当

作储备干部进行培养。”新世纪陶瓷人事行政部部长吴飞说。人社部门推出的“大学生见习计划”帮助企业及时补充了人才。

邹佳怡2024年毕业于商丘师范学院,毕业后进入醴陵市仙岳山街道书院社区居委会,成了一名见习就业助理员。平日里,她会参与社区的各项服务工作。

“在服务群众的过程中,我对基层工作有了更深了解。”邹佳怡说,她正在备战公务

员考试,见习的过程中,她不仅掌握了公务员考试的知识和技能,也增进了对公共事务深层次的认识和理解。

醴陵市已认定了38个就业见习基地,覆盖城区12个社区。2025年共募集375个见习岗位,吸纳见习青年139人。2019年至2025年,该市采取发放一次性就业见习补贴、一次性差额补贴等方式,发放近500万元,累计开发见习岗位1600余个,帮助400余名青年在见习中叩开了职业大门。

## 好消息! 吸纳高校毕业生就业见习可领补贴

株洲日报讯(全媒体记者/何春林)哪些人可以参加就业见习?就业见习补贴标准是多少?近日,陆续有单位与市民咨询就业见习政策。市就业服务中心工作人员进行了解答。

就业见习是指见习人员在就业见习单位进行一定期限的实践锻炼,积累工作经验,提升就业能力的就业促进活动。

参加就业见习的群体包括:离校两年内未就业高校毕业生(含技师学院高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生);16岁至24岁的登记失业人员;离校两年内未就业的中职毕业生。见习期限一般为3个月至12个月。

见习单位为我市自愿开展见习工作、主动提供见习岗位和见习条件、合法合规的企

业单位和社会组织。见习期间,见习单位须向见习人员发放基本生活费、办理人身意外伤害保险,并承担对见习人员的指导管理费用。

见习单位可向所在地人社部门申领就业见习补贴。就业见习补贴标准为见习单位所在地的最低工资标准。对见习人员见习期满留用率达到50%以上(含50%)的见习单位,就业见习补贴标准提高至当地最低工资标准的120%。

就业见习补贴自见习期满3个月开始发放,第一次发放金额为前3个月补贴总额,之后按月发放到位。见习不足3个月的,不予发放补贴。留用率达到50%以上的就业见习补贴标准提高部分,在见习期满后集中一次性申报和发放。

## 每周二 这里都有招聘会

株洲日报讯(全媒体记者/何春林)记者昨日从市人社局获悉,位于长江北路株洲市人力资源市场将在每周二举行招聘会。有求职需求的市民可以到现场找工作。

市人力资源市场相关负责人介绍,招聘会参加的单位主要涉及装备制造、电子信息、健康养老、物流仓储、物业、技能培训机构等领域,提供的岗位包括操作工、技术员、工程师、行政文员、保洁等。具体时间为每周二上午9时至11时30分,地点为市人力资源市场(天元区长江北路118号)。B18路、B30路、B59路、B62路、B66路、B82路、T21路、T45路公交车可到。

## 湖南化工职业技术学院: 校园美食节 刮起民族风

株洲日报讯(全媒体记者/罗小玲 通讯员/肖怀秋 杨峰)近日,湖南化工职业技术学院食品与烹饪技术学院隆重举办第14届校园美食节。本次活动以“湘聚·民族风”为主题,融合民族饮食文化展示、学生技能展演、美食制作售卖、健康营养知识普及等多种方式,打造了一场集教育性、文化性、互动性与创新性于一体的校园美食盛会。

此次美食节是展示学院办学成果、推动专业建设、弘扬饮食文化的重要平台,更是培养学生综合能力、检验教学实践成果的有效途径,学院少数民族学生倾情呈现,为活动增添了浓厚的民族文化氛围。

学生围绕主题创作了大量高规格美食作品,包括经典菜肴、面点系列和茶饮等,充分展现了学生扎实的专业功底与艺术创造力。“班级美食创意摊位”沿博技楼内坪依次排开,学生在指导老师的带领下,现场制作并售卖各类美食。从中式热菜、西式点心,到调制饮品、手工小吃,琳琅满目的产品不

仅味美形佳,更融入了学生对民族饮食文化的理解与创新。特别设置的“民族风情”专题展区通过图文展板与现场制作演示,生动介绍了多个少数民族的饮食文化与特色美食,成为观众驻足了解、互动体验的热点区域。活动现场人流如织,师生纷纷驻足在各摊位前品尝交流,对同学们精湛的技艺和用心的服务给予高度评价。

本次活动所有食材采购、产品设计、加工制作、销售服务等环节均由学生自主完成,真正实现了从课堂到实操、从理论到市场的全程实践。同学们在真实情境中锻炼了项目管理、成本控制、团队协作与市场应对能力,职业技能和综合素质得到显著提升。

活动充分体现了学院以赛促学、以展促教的育人理念,展现了学院蓬勃发展的良好态势。学院将继续以此类实践活动为载体,深化教育教学改革,强化学生职业技能与综合素质培养,为推动学校高质量发展、服务湘菜高质量发展贡献学院的力量。

## 体教融合向下扎根 幼儿园“特种兵式带娃”火了

株洲日报讯(全媒体记者/戴璇)日前,一段幼儿园“特种兵式带娃”视频火出圈,视频中,幼儿们快速、敏捷的动作和反应,让网友们纷纷点赞。而视频中的幼儿园就在我市芦淞区。

“视频是家长转发到网上的,结果就火了。”芦淞区春田童话幼儿园园长漆丹平介绍,视频展示的是学校近期开展的运动会。在展示环节,大班的幼儿开展了绕障碍拍球、交叉跳长绳等,中班展示滚球、小班则是平衡车竞速、跑酷竞速赛则更加复杂,孩子们需要匍匐爬行、弹板障碍跳、猫挂横移、背身越杆、前滚翻等。为了保障活动安全有序进行,幼儿园还做了充分的准备。有保健医生现场值守,并制定了完备的应急方案。

据了解,此次展示活动共有200余名家长到场观看。多位家长表示,很支持幼儿园开展这样的体育训练。比如滚球,孩子们平时就开展了训练,所以在展示活动上大家都不怯场,发挥也非常稳定。

“少年强则国强,通过更复杂的体育训练,不仅能够锻炼身体,还能磨炼孩子们的意志品质。”漆丹平说,这些年关注过国外一些幼儿园,孩子们从小就开始接受多形式的体育锻炼。尤其是2020年自己孩子上小学时,总是无精打采,于是更加坚定地要在幼儿园开展一些新的尝试。

记者从市教育局了解到,近年来,我市不断推进体教融合,各试点幼儿园已建立专业教练+教师协同教学机制,通过趣味化教学,激发幼儿运动兴趣,幼儿体质显著增强,在快乐中健康成长,全面发展。

## 非遗传承人进课堂 让花鼓戏圈粉职院学子

株洲日报讯(全媒体记者/罗小玲 通讯员/晏诗洁 邱智海)“我把你比牛郎,不差毫分哪……”一段韵味十足的花鼓戏唱腔在教室里响起,引得现场学生凝神注目。

湖南有色金属职业技术学院美育教师周婷携手省级花鼓戏非遗传承人同台对唱,两人声情并茂,配合默契,将传统戏曲的感染力展现得淋漓尽致。

这堂别开生面的“花鼓戏遇见非遗之美”美育课,是学院美育教学改革的一次生动实践。课程以湖南本土戏曲瑰宝——花鼓戏为主线,采用“理论+实践”双师协同教学模式。周婷老师首先系统讲解了花鼓戏的历史脉络、艺术特色与文化内涵,随后,由非遗传承人登台示范,带领学生近距离感受唱念做打的戏曲魅力。

课堂气氛随着传承人的一句唱腔、一个身段而瞬间活跃。不少学生从最初的观望转为投入,纷纷跟随老师学习基本步伐、手势与经典唱段。“原来以为戏曲离我们很遥远,亲自试了才发现这么有意思!”数控专业学生黄家乐在体验《刘海砍樵》片段后感慨,“手眼身法步的配合看似简单,实则充满学问,传统文化的博大精深让人佩服。”



周婷老师与省级花鼓戏非遗传承人的“双师课堂”。通讯员 供图

“非遗不是静止的历史,而是可以触摸、可以体验的活态文化。”周婷老师表示,职业院校的学生不仅是未来的能工巧匠,更应是具有审美情怀与文化自信的现代人才。通过非遗进课堂,我们希望学生在感受传统之美的同时,激发创新思维与艺术想象力。”

该校公共课教学部相关负责人指出,此类双师课堂是学院推进美育融入专业教育的重要尝试,未来将持续拓展非遗项目与专业课程融合的路径,助力学生在掌握技能的同时,提升人文素养与综合能力。

## 八强争霸!这场中医药技能大赛超燃

株洲日报讯(全媒体记者/谢嘉 通讯员/胡珂)以赛促学、以赛促教。近日,湖南中医药大学高等专科学校中医学第三屆“扶阳罐”杯中医药技能大赛在实验楼报告厅圆满收官,200余名师生共同见证这场融实操技能与理论知识于一体的中医青春对决。

经过两轮厮杀,从1016名报名选手中脱颖而出8支队伍站上决赛擂台。赛事设置“罐罐有声”“志在必得”等五个关卡,既考察推拿、拔罐等实操技能,也检验方药辨识、经典背诵等理论功底;此次

还首次加入现场互动抢答环节,台上台下氛围热烈。开赛前,易道传统功法协会带来一段行云流水的《传承之道》表演,为紧张的赛事增添了一抹古风味。

决赛尾声,全体选手齐声诵读孙思邈名篇《大医精诚》中“大医精诚,誓愿普救……”的经典段落,将赛场气氛推向高潮。最终,2023级针灸推拿3班“扶阳罐小分队”斩获团体特等奖,王婧怡等6名同学荣获“最佳手法奖”。

## 湖南铁道职业技术学院: 服务春运 百名学子进驻校园12306

株洲日报讯(全媒体记者/罗小玲 文/戴开勋)2026年春运即将启动之际,1月6日,湖南铁道职业技术学院100名学生正式进驻与中国铁路广州局集团有限公司共建的校内12306旅客服务产教融合中心,开展为期两个月的春运客服实习。该中心以共同规划、共同建设、共同使用、产权各自所有的校企合作模式运行,成为集教学、生产、服务于一体的产教融合创新平台,也为应对春运客流高峰提供了重要服务支撑。

作为广铁集团客服体系的重要组成部分,该中心高度还原铁路12306真实服务场景,实现教学与生产同步、学习与服务同行。在2025年春运及暑运期间,中心累计处理旅客来电37.65万通,承担广铁集团同期超三分之一的活务量,有效提升了高峰期间的服务保障能力与旅客满意度。

在这里,学生通过处理车票退改签、行程咨询、问题协调等真实业务,将课堂所学转化为实操能力,在沟通协调、应急处理等方面的职业素养得到系统锻炼。广铁集团相关负责人表示,经过该中心实践培养的学生业务熟练、适应性强,能够快速胜任岗位,为铁路客服队伍注入了高质量的新生力量。

湖南铁道职院坚持立德树人,服务行业,将真实岗位实践作为提升人才培养质量的重要途径。此次春运实习在强化岗前培训、细化服务流程的基础上,着力推动学生综合职业能力、增强其就业竞争力。该校将持续深化产教融合、校企合作,以12306客服中心为示范,紧密对接铁路行业发展需求,培养更多高素质技术技能人才,为春运平稳有序开展和铁路事业高质量发展贡献职教力量。

## 湖南有色职院: 荣获省大学生数学建模竞赛 一等奖

株洲日报讯(全媒体记者/罗小玲 通讯员/晏诗洁 邱智海)近日,2025年第32届湖南省大学生数学建模竞赛暨全国大学生数学建模竞赛湖南赛区获奖名单正式公布。湖南有色金属职业技术学院派出两支参赛队伍,在与全省70余所高校、1823支参赛队伍的激烈比拼中表现优异,分获高职高专组一等奖和三等奖,展现了学院学子突出的综合素养与创新实力。其中,由谭卓炎、肖赛翔、余湘组成的团队荣获一等奖;唐铭卓、蒋衡、费程翔组成的团队获得三等奖。

大学生数学建模竞赛旨在考查学生运用数学方法解决实际问题的能力,要求参赛队伍在规定时间内完成建模、求解、验证及论文撰写等全流程任务,是对学生数学应用能力、编程实践与团队协作能力的全面锻炼。

为备战本届赛事,公共课教学部应用数学团队利用暑假开展集中培训,系统指导学生进行模型构建、数据分析和论文写作等方面的训练。获奖学生谭卓炎表示:“在老师的全程指导下,我们通过持续学习和反复演练,不仅提升了专业技能,更增强了跨学科解决实际问题的信心。”

“他们展现出的不仅是扎实的数理基础和编程技能,更难能可贵的是那种不畏艰难、精益求精的科研精神和无缝协作的团队意识。”一等奖指导老师组田媛媛、陈艳秋和肖素丽在谈及该团队时赞不绝口。