

株洲日报全媒体记者 谢嘉/文 袁伟/图

株洲晚报志愿者联合会二十周年暨2025年会员代表大会举行

廿载同行 微光成炬

累计募集现金或物资慰问36290人次,捐助慈善款2743万元

1 聚爱成炬 慈善品牌集群发力

“二十年光阴,像一条温暖的河流,见证着联合会从萌芽到枝繁叶茂。”株洲晚报志愿者联合会会长郑炜青在二十周年总结汇报中,字里行间满是对过往的珍视、对当下的笃定与对未来的期许,他回顾了联合会从单一志愿服务到多元公益实践的发展历程,每一份成绩都凝聚着全体志愿者的心与热爱。

这一年,作为全国最佳志愿服务项目,株洲公益圈的老招牌,“湘江毅行”已走到第十五届,捐出超11万元善款。15年,项目累计带动近5万市民参与,累计通过活动募集善款254万余元,全部用于帮扶株洲地区困境学子及乡村学校。

这一年,深耕助学领域的“萤火虫公益助学”项目,发放助学金近133.6万元。从2009年开始承办的为特困群众送年货大型公益活动成效显著,2025年筹集善款38.583万元,惠及771户特困群众,让他们安心过年;7年累计筹集善款456.83万元,慰问困难群众8950户。

“爱的陪伴”公益夏令营与“灯塔计划”继续携手发力,14名志愿者陪伴53名农村留守儿童度过7天欢乐时光;“一米阳光”关爱精神障碍家庭儿童项目稳步发展,从2020年的64名关爱对象,扩展至这一年走访落实的225名,还精心开展了六一“微心愿”等暖心活动。

“乐得”关爱为作出特殊贡献的老人项目不断壮大,关爱对象从最初的10余名增至41名,每逢传统节日及“八一”等特殊节点,志愿者们会上门送上祝福与慰问品,让老人们感受到尊崇与温暖。“城市守望者”项目,则以大中小学生为主体,每月定期开展巡河净滩、交通文明劝导等活动。

二十年来,在党委、政府的牵引领与社会各方的鼎力支持下,联合会的慈善品牌越做越精、越做越强,先后斩获2项国家级荣誉、数十个省市级荣誉,成为株洲公益领域一张亮丽的名片。

投稿邮箱:zzrbxclt@126.com

「十五五」时期株洲职业教育高质量发展路径研究

梁积善

在全面建设社会主义现代化国家新征程中,职业教育肩负着培养高素质技术技能人才、促进经济社会发展的时代使命。株洲作为全国首批产教融合试点城市和湖南实现“三高四新”美好蓝图的核心承载地,其职业教育已深度融入轨道交通、航空动力等支柱产业,形成了“产教共生”的独特生态。当前,株洲职业教育已建立了与产业高度适配的办学格局,但仍面临高端人才供给与产业升级需求匹配不足、培养模式创新有待加强等问题。面向“十五五”关键窗口期,株洲需以改革为动力,探索特色发展路径,破解人才瓶颈,赋能产业升级,切实服务国家现代产业体系建设。

一、率先探索技能人才薪酬制度改革,构建价值导向的分配新机制

技能人才薪酬制度改革是提升职业教育吸引力的关键突破口。株洲作为制造业大市,应率先建立与技能等级、创新能力、贡献度相匹配的薪酬体系,为全国提供可复制的经验。一是建立技能等级与薪酬挂钩的行业标准体系。株洲可联合轨道交通、航空动力、新能源汽车等优势产业龙头企业,制定行业统一的技能等级认证标准和对应的薪酬指导价。重点突破传统“学历优先”的薪酬模式,在关键岗位设立“技能津贴”“创新成果奖励”等专项激励,使高级技师、首席技师的薪酬水平不低于同级工程技术人员,形成“技高者多得、创新者重奖”的市场化分配机制。二是推动企业建立多元化的技能价值实现通道。引导企业设立“技术攻关专项奖励基金”,将技能人才参与工艺改进、技术创新产生的经济效益按比例提成奖励。同时,建立市级技能人才荣誉体系,对获得“株洲工匠”“技能领军人才”称号者给予相应企业待遇和补贴,提升技术人才的社会认同感。三是构建薪酬改革的政策支持与评估体系。政府应出台专项政策,对实施技能薪酬改革的企业给予税收优惠、培训补贴等支持。建立“株洲技能人才发展指数”,定期评估各行业技能人才薪酬水平、增长幅度与产业发展的匹配度,发布年度技能薪酬改革白皮书,为全国提供数据参考和实践案例。

二、完善“产教共生”人才培养体系,打造适配产业升级的育才新模式

产教共生是职业教育对接产业需求、提升育人质量的核心路径。株洲需依托优势产业集群,推动职业教育与产业发展深度融合,构建“产教协同、知行合一”的育才体系,为产业升级提供精准人才支撑。一是构建产业需求导向的专业动态调整机制。围绕轨道交通、航空动力、新能源汽车等主导产业,建立直通职业院校专业设置与产业需求的联动评估机制,定期梳理产业核心岗位要求,优化调整专业结构,增设前沿技术相关专业方向,实现专业设置与产业需求无缝对接。二是打造校企协同的实践

教学平台。引导企业深度参与职业教育实践教学环节,共建共享实训基地,推动实训设备与生产设备同步更新,让学生在真实生产场景中提升实操能力。推行企业新型学徒制,鼓励企业技术骨干担任兼职教师,职业院校教师到企业实践锻炼,建立“双向互聘、待遇互认”的校企师资共享机制。同时,开展“订单式”培养,根据企业岗位需求定制培养方案,实现学生入学即入职、毕业即上岗的培养目标。三是建立产教融合的政策保障与协同机制。政府牵头设立产教融合专项基金,对共建产业学院、实训基地的校企给予资金支持和政策倾斜。完善产教融合评价体系,将企业参与职业教育情况纳入企业信用评价和评优评先指标,推动行业协会发挥桥梁纽带作用,协调校企资源对接,形成政府引导、企业主导、院校主体、社会参与的产教共生新格局。

三、推进职业教育国际合作,助力优势产业技术标准与服务走出去

职业教育国际合作是赋能优势产业国际化发展、提升全球竞争力的重要抓手。株洲应立足轨道交通、航空动力等产业的国际竞争优势,以职业教育为载体,推动产业技术标准、技能培训服务走向国际,构建内外联动的职业教育开放发展体系。一是搭建国际化职业教育合作平台。依托龙头企业海外项目布局,推动本地职业院校与海外院校、企业建立合作关系,共建海外职业技能培训中心或分校,围绕当地项目需求开展定制化技能培训,输出株洲先进产业技术和技能培养模式。二是推动产业技术标准国际化输出。整合职业院校与企业技术资源,将株洲优势产业的技术标准、操作规范转化为国际通用的技能培训和教材体系,在海外合作院校和培训中心推广使用,鼓励职业院校教师和企业技术专家参与国际职业技能标准制定,提升我国在相关领域的标准话语权。同时,开展国际化技能人才培养,为企业海外项目输送既掌握专业技能又熟悉国际规则的复合型人才。三是完善国际合作保障与服务体系。政府出台职业教育国际合作专项扶持政策,对开展海外培训、标准输出的院校和企业给予资金补贴、人才引进等支持。建立多语言技能培训资源库,培养一批具备国际教学能力的职业教育师资队伍。同时为校企国际合作提供政策咨询、项目对接、风险评估等服务,助力优势产业技术标准和标准服务稳步走向全球。

“十五五”时期是我国职业教育实现高质量发展的关键阶段,株洲职业教育需以薪酬改革激活人才价值,以体系重构提升培养质量,以国际合作为产业赋能,形成三位一体的改革创新格局。通过探索这些特色路径,株洲不仅能破解自身人才供给与产业升级的匹配难题,更将为全国职业教育改革提供“株洲方案”,在新时代职业教育改革发展中展现株洲担当、贡献株洲力量。【作者单位:湖南工业大学马克思主义学院】

2 志愿风采 实干与温情共绽放

志愿者的身影,始终是城市里最动人的风景线。他们在街头义卖报纸,为18岁尿毒症患者邹筱红筹集救命善款,用爱心为生命续航;他们一对一陪伴老人打卡株洲八桥,让长辈们直观感受城市发展变迁;他们组织义务献血活动,以可再生的血液挽救不可重来的生命;他们在雾霾天气中挺身而出,投身救灾和铲雪行动;他们在除夕当天为公交司机亲手包饺子,用热气腾腾的关怀驱散冬日寒冷……

二十年公益征程沉淀的无数感人瞬间,也在现场被集中唤醒。故事分享环节,中国好人易跃平带着17年的陪伴故事登台,深情讲述“一米阳光”项目中与特殊儿童的相守时光,点滴善举打动全场;爱心艺术团团长邹明星,与曾经的石峰区分会会长钟大红两位大姐分享因公益结缘、携手奉献的历程,诠释“志同道合者相聚”的公益真谛;湖南最美志愿者欧阳利华与大学生谢佳琳则讲述湘江毅行、净滩等项目中心爱心传承、精神延续的故事,让“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神愈发可感可学。

株洲晚报志愿者联合会爱心艺术团的表演同样亮眼。爱心艺术团以“爱心赋能文艺,文艺传播爱心”为核心,聚焦社区居民、老幼群体,每年开展公益演出50余场次,在团长邹明星带领下成为株洲文化志愿服务名片。更具特色的是志愿者T台秀。走秀者来自各个服务领域,既有深耕公益二十载的“老兵”,也有崭露头角的新生代力量。“疯狂义工”唐先华带着多领域志愿服务的担当亮相,刘智玲展现十年如一日关爱环卫工与孤寡老人的温情;张满带着20年服务沉淀登场,王永恒以9632小时时长诠释“湘江边的生命守护者”的坚守;袁江践行“用脚步丈量爱心”的誓言,李咏梅带着16年志愿路的初心点亮希望;幕后功臣钱强、“多面爱心人”王冀、深耕一线的朱春华与袁福德、执掌团队多年的李鸿臻等纷纷亮相,青年志愿者冯晓轩、谭玉蕾,青年社工言佳芳、贺思佳则用青春身影诉说公益精神的代代传承。

这场秀没有刻意雕琢,却以自信姿态将“奉献”穿成最美衣冠,让观众看见公益人既有实干担当,更有鲜活风采。

3 专业赋能 公益之路向未来

株洲日报社党组书记、社长、总编辑谌爱上台寄语,对株洲晚报志愿者联合会二十年来的公益成就给予高度肯定,送上殷切嘱托与美好祝福,为公益之路注入更坚实的底气。

为致敬每一份坚守,大会选树典型,为奉献者送上荣光。“萤火虫助学助勤”授予长年资助助学的爱心人士,他们用助学金点亮困境学子的未来;“同心助力”颁给合作十年以上的爱心单位与团队,感谢他们的守望相助;“星光”致敬2015年前入会、长期坚守一线或核心管理岗位的志愿者,他们如暗夜星光恒久发光;“突出贡献”则礼赞入会十年以上、主导品牌项目策划与团队管理的先行者,他们的智慧与担当铸就了联合会的成长。2025年度选树典型同样亮点满满,台下掌声雷动,既是对奉献的认可,更是对志愿精神的赞颂。

公益的长远发展,离不开专业力量的支撑。联合会早已明确“走专业志愿服务之路”的方向,5年前出资成立株洲

市鸿洲社会工作服务中心。中心现有专职工作人员21人,推进了“幸福布谷来敲门”“颐养小屋”“爱蕾小屋”等重点项目,还运营石峰区新时代文明实践中心及乡镇街道社工站。

“来来来,志愿者同志结成好伙伴……”大会尾声,全体人员共同唱响《志愿者之歌》,歌声传递着坚定的信念与热忱。“彩蛋环节”的老照片更勾起全场回忆:第一批注册志愿者的热忱容颜、走访帮扶的动人画面、并肩坚守的珍贵瞬间,尤其是逝去志愿者满珍姐的笑容定格屏幕,让温暖岁月涌上心头,激励着大家继续笃定前行。

微光成炬,薪火相传。二十载风雨同舟,株洲晚报志愿者联合会用爱与坚守温暖这座城;未来,他们将继续以初心为帆,以行动为桨,在“培育制造名城、建设幸福株洲”的征程中,续写更多感人至深的公益故事,让志愿薪火代代相传,让城市因志愿服务更加温暖明亮!

智库·理论

责任编辑:胡文洁 邹家虎

明晰规则边界 护航大众体育 ——“自甘风险”规则的司法完善路径

何坦

近年来,随着“村超”、“厂BA”、“湘超”等群众性体育赛事的蓬勃兴起,大众参与体育运动的热情持续高涨,全民健身的氛围日益浓厚。这些赛事不仅丰富了群众精神文化生活,也带动了更多人投身于体育活动之中。然而,在运动热情高涨的同时,随之而来的运动风险和纠纷隐患也逐渐显现,如何依法平衡体育活动中的风险与责任,成为当前司法实践亟待回应的重要课题。《民法典》确立的“自甘风险”规则,正是为了鼓励体育参与、妥善化解相关纠纷而设立的法律机制。该规则在落地过程中,仍需结合新时代体育事业发展与“十五五”时期法治建设要求,进一步予以明晰与完善。

三、系统方案:构建清晰的适用路径

在理论厘清的基础上,应逐步构建层次清晰、逻辑连贯的规则适用体系。

1. 准确界定活动性质与参与群体。依据活动专业性程度、对抗强度等因素,将体育活动划分为专业竞技、业余爱好、大众健身等类型,为后续风险认定奠定基础。
2. 明确共识性风险范围。在特定活动群体中,梳理形成普遍认可的风险认知边界。共识范围内的风险,属于规则调整对象;超出部分,则应审慎排除适用,并进一步审查相关注意义务。
3. 开展行为边界审查。核心在于判断致害行为是否超出该活动共识性风险范围。若未超出,一般可适用“自甘风险”规则;若明显超出,则应回归一般侵权责任框架进行审查。
4. 完善责任分配机制。即便认定行为人应承担侵权责任,亦应衡量受害人自身是否对风险存在认知或过错,据此合理确定责任比例,体现责任自负与公平原则。

四、服务发展:规则完善的现实意义

完善“自甘风险”规则,既是统一司法裁判、提升司法公信力的内在要求,更是服务“十五五”时期体育强国建设、推动全民健身高质量发展的法治保障。通过构建“活动界定—风险确认—行为审查—责任衡量”的系统化适用框架,有助于明晰责任边界,有效降低大众参与体育活动的后顾之忧,从而营造积极健康、理性有序的运动氛围,激发社会体育活力。这不仅是落实《民法典》立法宗旨、践行习近平法治思想的具体体现,也将为健康中国建设与体育强国建设,以及全面建设社会主义现代化国家提供坚实的法治支撑。

二、理论深化:如何让规则更清晰?

要推动“自甘风险”规则更好落地,必须在理论层面进一步明确关键要件的认定逻辑。

1. “知情”要件应建立客观化、分层化的认定标准。重点考察风险是否属于该类活动参与者群体的普遍认知范畴。例如在专业拳击比赛中,参与者应当预见到可能遭受严重伤害的风险;而在普通羽毛球活动中,通常只能预见到轻微的运动损伤风险。对于特殊或隐蔽风险(如场地湿滑),则需结合具体证据进行审慎认定。

打通“三下乡”到“长驻乡”梗阻的机制研究

陈娟丹

2025年7月,湖南工业大学“理论青锋”实践队赴邵阳市绥宁县大团村开展“三下乡”实践。实践队发挥专业优势,激活了乡村资源,焕发了古寨活力,并为打通“三下乡”到“长驻乡”梗阻提供了有益参考。

一、以“三下乡”为支点,培育乡村振兴新苗

摒弃表面探访,实践队以“精准对接、专业赋能”为核心搭建振兴体系,让“三下乡”成为青春扎根乡土、乡村焕新的“试金石”与“催化剂”。

教育为基,暖童心明村情。实践队设“七彩课堂”,讲授非遗手工等课程,破除留守儿童暑期困境;队员入村院解读政策,在暖心服务中摸清乡村需求底数。文化为魂,破壁盘活焕新生。实践队以新媒体激活非遗生命力,解构歌谣传声之困;萃取蓝印花布等元素进行文创产品开发,实现文化资源到价值产品的跨越。产业为脉,通销路拓新局。联动民宿打造养生餐、采摘体验场景,赴田间直播带货;规划串联式旅游线路,推动配套设施落地。政策为桥,筑根基促振兴。联动解化基地预留创客空间,让“三下乡”实践与返乡创业无缝衔接。

二、乡村焕新与青春成长双向赋能

此次“三下乡”实践破解大团村短期发展难题,达成“乡村得实惠、学子长本领、创业有方向”多重成效,为“雁归巢”筑牢基础。乡村发展活力显著提升。侗歌通过直播“破圈”,吸引长沙、怀化等地游客专程前来体验;茯苓、葡萄等农产品通过电商渠道销量提升;返乡艺术学子参与创作的300余平方米侗族风情墙绘,让老宅白墙变身“文化风景线”。学子返乡意愿持续增强。实践队中多名艺术学子明确表达返乡创业意向,并与绥宁县签订创业意向书;队员们提出的“非遗+电商”“旅游线路规划”等多条建议被村两委采纳。校地合作机制初步成型。多所大学与大团村签订“校地共建实践基地”协议,计划每年选派师生开展定点帮扶。

三、“三下乡”到“长驻乡”的现实梗阻

“三下乡”成效显著,但短期服务转长期创业面临人才、机制、资源等梗阻,制约“春雁归巢”持续性。

短期实践与长效需求断层。“三下乡”多为暑期短期行动,实践队撤离后,支教、直播带货等服务易“断档”;已启动的文创项目缺乏后续跟进。人才留存保障不足。大团村地处山区,医疗、教育等公共服务薄弱,难以满足青年生活需求。返乡创业初期资金压力大,部分学子因“融资金”打消返乡念头。成果转化存在堵点。学子设计的非遗文创产品虽有创意,但缺乏规模化生产渠道,仅能小批量手工制作;村两委对接能力有限,项目推进缓慢,影响创业信心。村民参与主动性待激发。部分村民对大学生创业持观望态度,不愿参与文创、民俗等环节;部分老人固守传统技艺,抵触创新设计,增加了非遗活化难度。

四、构建“实践—创业—扎根”长效机制

为推动“三下乡”成果落地,需从校地协同、政策保障等方面发力,让学子“愿归、能留、干得好”。

深化校地共建。以湖南工大为核心,联动株洲高校构建“乡村振兴志愿服务联盟”,季度轮换驻点团队保障服务连续;开设“创业联络站”,对接高校资源解决技术难题。强化政策保障。开设“青春创业绿色通道”,实现补贴、贷款贴息“一站式”办理;推动相关乡镇与株洲优质资源共享,建设青年人才公寓改善生活条件。完善转化体系。政府牵头设立“乡村文创产业联盟”,提供“设计—生产—销售”全链条服务;建立“政企村”协调机制,明确职责并定期督办推进相关项目。激发村民活力。通过“村民夜话”宣传创业典型;邀请村民参与项目讨论,开展非遗培训班培育本土人才,推动乡村振兴从“外部输入”转向“内生驱动”。【作者单位:湖南工业大学包装与艺术设计学院】【本文系2025年国家大学生创新创业训练项目“乡村全面振兴背景下艺术类大学生返乡创业就业机制研究”(S202511535027)、2025年株洲市社会科学成果规划项目“人工智能的德政责任可能性及其应对研究”(ZZSK2025058)成果】