

下列证件
声明作废

·中国联合网络
通信集团工会株洲
市委员会遗失
J5520007843101号开
户许可证正本

·陈如英遗失
201843009586号护士
执业证

·湖南鑫荷实业
发展有限公司遗失
公章一枚(编号:
43020310009604)

我市“三下乡”活动在渌口启动

株洲日报讯(全媒体记者/赖杰琦) 9月19日,以“主播下乡·中医进村·农技入户”为主题的株洲市2025年文化科技卫生“三下乡”集中示范活动在渌口区朱亭镇举行。市委常委、市委宣传部长江小忠出席。

活动现场,由市委宣传部、市委网信办、市发改委等26家单位组成的文艺、科技、农业、卫生等“三下乡”服务集市,面向村民开展文化传播、科技推广、医疗义诊、法律咨询等服务。现场还颁发了2024年全省“三下乡”株洲优秀项目,并发布15项“常下乡、常在乡”项目。此外,株洲日报社、市教育局等25家市直单位向朱亭镇捐赠50万元,用于支持优质资源下沉,助力乡村全面振兴。

与往年相比,我市今年的“三下乡”活动创新推出“主播下乡、中医进村、农技入户”三大重点项目,上门为农户直播带货、把脉问诊、培训技能,帮助村民拓宽收入渠道、提升健康保障、增强生产技能,进一步激活乡村内生动力,为全面推进乡村振兴注入新动能、开辟新路径。

巡察助力“水表分户”

株洲日报讯(全媒体记者/陈正明) “以前共用一个水表,分摊水费总闹矛盾,现在终于省心了!”近日,醴陵市原体委职工宿舍楼的张小夏看着自家新装的独立水表,难掩喜悦之情。得益于巡察,该宿舍楼从总表供水实现分表到户,不仅每吨水的价格降低了,用水安全也更有保障。

今年6月,醴陵市委第四巡察组进驻醴陵市文旅广体局开展常规巡察。在入户走访时,醴陵市原体委职工宿舍楼住户反映了“一块水表”带来的烦心事。

此前,该职工宿舍与办公室同在一栋楼,为了节约成本,将12户住户的水管连通在一起,共用一块水表。1994年,醴陵市原体委与醴陵市原文化局合并为醴陵市文体局,原体委搬迁至新办公楼办公。之后,宿舍楼内的12户居民一直共用水表,由专人逐户收取水费,其间出现费用分摊不均等问题,并最终演变为历史遗留问题。

综合调研后,巡察组将问题向醴陵市文旅广体局党组进行了反馈。此后,该局派出工作人员,主动上门与住户沟通协商,收集相关资料,积极与水务公司对接,研究制定了整改方案。7月下旬,各方达成一致意见。8月初,工作人员有序开展水表拆分及独户安装工作,目前已实现“一户一表、抄表到户、精准计量”。

“独立水表有助于发现异常的用水量,及时排查漏水问题。分户后,还可以享受水费阶梯价格优惠政策,水价更便宜了。”张小夏高兴地说,住在宿舍楼的大多数是老年人,现在家里人可以通过支付宝、微信等线上渠道轻松缴纳水费,非常方便快捷。



140辆汽车从醴陵南站发往巴西

株洲日报讯(全媒体记者/廖明 通讯员/温馨 张晖 伍施航) 9月18日15时57分,在广铁集团株洲车站醴陵南站,一列满载140辆国产汽车的铁路专列缓缓驶出。不久之后,它们将抵达万里之外的巴西。这是醴陵南站今年首次运输汽车出口。

此次运输的汽车涵盖了新能源SUV、经济型轿车等多个热门车型,18日运输140辆,后续还有248辆,共计388辆汽车将通过铁路货运方式,经平湖南站、蛇口口岸出境,最终抵达巴西。相比传统公路运输,铁路货车运输单次运载量更大、运输成本更低,且受天气、路况影响小,能有效保障出口汽车按时、安全交付。

为确保今年首批汽车顺利启运,株洲车站货运科、醴陵南站与湖南安顺物流运输公司提前对接,认真制定了装箱方案和运输方案。“我们车站的工作人员会对车辆进行专业固定与防护,避免运输过程中出现磕碰损伤;同时优化通关流程,实现了车辆集港、查验、装车等环节的无缝衔接,大幅提升整体运输效率。”醴陵南站党总支书记董长青介绍道。

为了服务好汽车企业,株洲车站货运科、醴陵南站与湖南安顺物流运输公司积极开展联合营销,主动走访汽车生产企业,了解汽车产销及出口运输需求,按照“一企一策”制订运输方案;发挥醴陵南站存放场地大等优势,迅速响应客户存放、发送需求,全力保障汽车运输安全高效。

董长青称,此次铁路货车运输汽车出口,不仅为国产汽车“走出去”开辟了新路径,也进一步完善了多式联运物流网络。未来,醴陵南站将不断完善运输流程,助力更多国产汽车便捷、高效地进入国际市场。

百企共学工伤、社保政策

株洲日报讯(全媒体记者/何春林 通讯员/陈杰) 9月19日,2025年株洲市工伤预防暨社保政策培训在芦淞区专场举行,该区100多家企业的负责人、人力资源主管、社保专干等参加培训。

“延迟退休政策出台后,如何准确计算退休的年月?”“网络热议的‘强制社保’是怎么回事?”“发生工伤后,如何快速有效地申请认定?”……当天,人资专家、人社局相关业务科室骨干,带来了政策解读和业务办理流程。

市工伤保险服务中心相关负责人介绍,11月份前,我市将组织开展8至10场的工伤预防暨社保政策培训活动,线下培训不少于1000人。培训的内容包括工伤预防知识、社会保险政策、劳动关系管理、公共业务经办实务和金保二期网厅经办实操等。培训的对象包括企业安全生产管理人员、人力资源负责人和社保经办人员等。目的是持续提升工伤预防和社保政策的知晓度,让企业全面了解政策、精准掌握政策、享受政策,最大限度减少工伤事故的发生,切实保障劳动者合法权益。

160余名林业科技骨干集中“充电”

株洲日报讯(全媒体记者/侯德怀 通讯员/谭华元) 9月19日,株洲市中央财政林草科技示范资金项目第二期培训班在茶陵县万樟集团举行。160余名林业科技骨干与省林科院、中南林科大、省植物园的专家教授一起,围绕良种选育、混交造林、低效林改造、茶油加工等课题,进行课堂与现场相结合的培训与交流探讨。

2022年以来,株洲共承接18个中央财政林草科技示范项目 and 6个省级科技创新项目,全市127名林业科技特派员深入林间一线,通过送技术、送政策、送服务,与黄丰桥国有林场、万樟集团、方禄园林、同兴林业等单位携手合作,培育铁心杉等4个新品种、推广及示范青冈栎、“紫精灵”紫薇、油茶良种等珍贵树种和植物新品种,有效提升全市林业产业创新能力和科技竞争力。其中,铁心杉新品种选育与种质资源圃营造技术获得国际先进水平认证。

参加培训的人员还现场观摩学习了“紫精灵”等紫薇优良新品种及轻简栽培技术、铁心杉高效繁育及定向栽培技术的推广与示范。

株洲“官方带娃”

如何以“小切口”撬动“大治理”



株洲日报全媒体记者/周禹 通讯员/赵小山的印发了《关于做好青少年寒暑假托管服务的通知》,统筹形成了涵盖13类67个课程的公共资源共享清单,在全市范围全面铺开免费或低收费的寒暑假托管服务工作。

以“公益普惠、安全至上、全面发展”为原则,当年,全市暑假共统筹站点96个(公益站点41个),开设232个托管班次,服务7800余人次;寒假共统筹开设79个站点(公益站点36个),服务9700余人次。

今年暑假,托管班范围进一步拓展,课程也更加丰富,设置红色教育、工业研学、科学实验、美育熏陶、体育锻炼、劳动实践等丰富内容,部分站点还可以一站式解决孩子们的午餐和午休问题。

如茶陵“犀城曙光行动”公益托管班,为100名留守儿童提供15天全托管服务;天元区马家河街道联动卫生院开展防溺水

讲座,组织孩子们操控无人机、探秘新能源基地等,在寓教于乐中助力孩子们快乐成长;石峰区推出“小小中医夏令营”;攸县“七彩课程”融入山歌、书法等内容。

“这个暑期,既好玩又长见识,明年再来!”“孩子在这里有专业的老师教导,我们非常放心。”理念从“被动响应”到“主动作为”,服务从“粗放”到“精准”,知株侠注意到,“孩子开心、家长放心、社会暖心”的株洲“官方带娃”模式,迅速赢得了家长和学生的信赖,也让基层治理触角真正延伸到群众最需要的地方。

民生痛点就是工作着力点

每逢寒暑假,“孩子去哪儿”都是双职工、留守儿童家庭的心头重负。家事中的烦恼连着民心,如何解决好群众“急难愁盼”问题?

早在去年7月,刚刚成立两个月的市委社会工作部,就在深入调研的基础上,牵头整合各职能部门资源,联合市总工会、妇联、教育、民政、文旅广体、卫健、团市委等8部

共建共治共享激发社会合力

基层治理的难点,在于资源碎片化、力量分散化。如何打造共建共治共享的新格局,把各方的积极性、主动性调动起来?

在暑期托管服务中,株洲坚持“政府搭台、部门协同、社会补位”,将分散的资源拧成了“一股绳”。

利用涵盖城乡的社区、学校、图书馆、党群服务中心等多元阵地,实现部门资源高效协同。今年暑假共设立托管站点140余个,其中全公益免费站点占比约40%、半公益低收费站点占比约60%,托管服务时间从10天到45天不等,部分站点覆盖整个暑假。同时,推动优质资源向农村延伸,在乡镇增设公益课堂或流动托管点,依托“村部小课堂”“乡村夏令营”等扩大农村覆盖面。

社会力量广泛参与。茶陵华信物业在26个小区开设“华信学堂”,醴陵市阳光志愿者协会为事实孤儿开设“成长夏令营”;市委社会工作部等单位广泛动员,200余名教师、1200余人次志愿者主动参与,高校学生、返乡青年、退休教师、专业人士共同组成“服务梯队”为孩子们度过快乐暑期保驾护航。

社区合伙人持续赋能。株洲农商银行为孩子们开设“小小银行家”课程,中诺口腔在荷塘区为孩子们提供“小小牙医”职业体验服务,袁家湾社区联合10家“益+亲”合伙人打造“暑期赋能课堂”等。“政府搭台、社会补位”,不仅让托管服务更专业,更让企业、社会组织等从“旁观者”变为“参与者”。

还有更多居民在活动中逐渐成了主人翁。“以前社区搞活动,志愿者大多数是老年人。”天元区嵩山路街道相关负责人介绍,寒暑假托管班办起来后,很多年轻人也开始主动参与,社区治理更有凝聚力了。

“通过共建共治共享,激发了社会力量的积极性,形成了可持续的服务生态。”市委社工部相关负责人介绍,下一步,将继续协同各部门优化资源配置、拓宽服务渠道、提升服务精准度,发动更广泛社会力量参与,努力让“家门口的托管班”越办越好。

将“短期服务”转化为“长期治理能力”

基层治理的可持续性,依赖于长效机制的支撑。

知株侠注意到,虽然寒暑假托管服务大多在一个月内完成一个班次,但相关部门并没有把它看作一项“短期任务”,而是通过制度创新,将其转化为了基层治理的“常态化抓手”。

今年7月,株洲率先在全省出台《株洲市青少年寒暑假托管服务参考指南》,明确服务标准、安全管理、资源整合等方面要求,让托管服务从“无序探索”变为“有序推进”。

在保障体系上,株洲构建了“政府补贴+企业赞助+公益捐赠”等模式,以“多元支撑”为托管服务“输血造血”;人员方面,建立志愿者长效培养机制,开展岗前培训、发放实践证明,稳定服务队伍;品牌方面,总结推广“政企社协同”“社区合伙人”等模式,协力打造“株洲寒暑假托管服务”品牌。

推动城乡均衡覆盖,逐步建立“城乡资源共享机制”。相关部门积极组织城区优质师资、课程向农村输送,通过“线上直播+线下辅导”弥补农村师资缺口。

……

这些举措,不仅解决了当下的“带娃难”问题,更为更好地组织群众、发动群众,凝聚各方力量,提升长期治理能力提供了可复制、可推广的宝贵经验。

基层治理无需“大而全”,聚焦群众身边的“小事”,就能找到撬动治理变革的“支点”。知株侠相信,当寒暑假托管不再只是“带娃服务”,而是成为整合资源、凝聚民心、完善机制、激发民力、促进共治的载体,基层治理便有了温度、活力和可持续性。

◀◀上接1版

十三届市委第八轮巡察进驻一览表

组别	组长	被巡察党组织	信访电话	信访登记表
第一组	罗伏林	市退役军人事务局党组	15173369675	
第二组	李斌	市第二中学党委	15173341689	
第三组	郑志富	市教育局党委	15173387220	
第四组	黄光	市产业发展投资控股集团有限公司党委	15173321032	
第五组	程永江	市第四中学党委	15173391790	
		市第八中学党委	15173326373	
第六组	黄慧	市委机构编制委员会办公室	15173366137	
		市第十八中学党委	15173311096	



宋家湾村乡风之变引网友热议 多数网友支持

株洲日报全媒体记者/赖杰琦

9月16日,芦淞区宋家湾村乡风民俗大变的报道发布后,在网上引起了热议。网友从不同角度发表看法,展开了一场关于传统与现代、人情与理性的真诚对话。

多数网友对宋家湾村的变化很赞赏。网友“伟红冷饮批发腊肉加工出售”提到,自己所在的醴陵市白兔潭镇余溪村早在几年前就已推行类似制度,明确规定除婚、丧两类事宜外,一律不得操办其他宴席。村规民约还对丧事仪程作出具体约束,要求丧事只办一天道场,禁止聘请管乐、军鼓、龙灯等表演团队,上山祭祀时也不得放烟火。全村每户均签署协议,承诺如有违反则自动放弃村级福利。该网友表示,正因为执行标准一致、全村共同遵守,这些措施反而得到广泛理解和拥护,他为此感到骄傲。

网友“芒果冰激凌”认为,与其在亲人离世后大操大办,“不如在生前好好尽孝”。他引用俗语“床前一碗水,胜过坟前万堆灰”,表达了对简约治丧方式的认同。网友“梅子说孩子”目前正在上海工作,受当地新风影响计划不办婚宴,只以双方父母参加的家宴表达庆祝。她非常支持这一决定,认为“小两口把日子过好,比什么仪式都重要”。

移风易俗虽渐成趋势,却也并非没有不同意见。个别网友强调应尊重传统和个体选择。如网友“文子陶瓷加工厂”认为,经济条件不同的人完全可以按自身能力办事,“有钱有有钱的办法,没钱有没钱的办法”,不应“一刀切”约束。网友“我有奖牌”也提出,在自己经济能力范围内操办酒席是个人自由,不宜过度干预,但他认同“什么事都摆酒也要不得”,呼吁进行适度规范。

此外,还有个别网友从现实利益出发,提出以往“随出去”的礼金需靠办酒席收回,若不办则难以平衡人情账。网友“杨小武”予以反驳,认为如果不愿频繁参与酒席,完全可以选择不参加,“这样两边都轻松”。

对此,市文明办工作人员表示,关于移风易俗的讨论,是触及传统与现代价值观的融合、集体规范与个人自由的边界等多重议题。如这些留言所呈现的,不同声音的正面交流,恰恰是社会共识形成的重要过程。移风易俗并非一蹴而就,它既需制度引导,也需民意的沉淀与包容,期待这种充满现实关怀的对话持续进行,让文明新风如细雨润土,自然而然地融入日常、滋养人心。

短评 抓住“关键少数”引领新风

从宋家湾村的“文明转身”可见,移风易俗始于党员干部的率先垂范,融于村民共识的逐渐凝聚,终于文明乡风的自然生长。其中,最关键的一条,就是紧紧抓住“党员引领”这个牛鼻子。

曾经,人情债也是村民不堪重负的“隐形负担”,宴席规模与礼金数额变成衡量情谊的标尺。宋家湾村之所以能实现从“讲排场”到“重真情”的转变,关键在于找准了治理抓手——以党员积分制推动“关键少数”以身作则。老党员易杰辉主动取消寿宴,看似小事,实则是扭转风气的重要信号。它传递的是一种价值:党员的先进性,正在于带头打破陋习、引领新风。村里推行的“三统一”改革——每桌不超过400元、采用自产食材、互帮互助的流程,之所以能落地生根,正是因为党员带头拆掉了“面子”的围墙,扛起了“里子”的担当。

“关键少数”发挥关键作用,不仅体现在破旧立新上,更体现在文化滋养与制度创新中。从“稻花香读书会”560余场活动的文化浸润,到用奖学金替代“升学宴”的机制创新,再到即将开业的长者食堂,村党支部始终站在治理前沿,将集体收入转化为文明建设的可持续动力。这充分证明,唯有党员干部先行一步,才能激发群众参与热情,形成自上而下引领与自下而上响应的良性互动。

宋家湾村的实践表明,文明乡风建设既需要破除陈规陋习的勇气,更需要党员干部以身作则的担当。当“关键少数”真正成为文明的先行者、实践者和推动者,便能在润物无声中重塑乡风民风,让互助温情取代铺张浪费,让书香雅韵取代牌桌喧嚣。

广告接待热线
28835396