

天元区精准就业

构建“家门口”的幸福就业生态

株洲日报全媒体记者/谭昕吾
通讯员/李文静

清晨七点,天元区就业服务专员刘桂平的手机亮起。“企业招大龄工,缴纳社保”的信息弹出,她指尖轻点“天元精准就业”小程序,新消息显示:多名居民收到匹配的岗位信息……

当数据在云端精准流动,线下则实现了岗位与简历的高效对接。天元区,正以“精准”为核心的就业服务体系,重塑就业服务的面貌与效能。

●数据跑腿,撬动就业大民生

7月9日,天元区精准就业服务中心大屏上,数据实时滚动。

“这个焊工岗,企业特意标注‘接受50岁群体’。”就业专员演示着“天元精准就业”小程序:入驻4000余家企业、发布5600多个岗位、汇聚万余份简历,已促成4371人上岗上岗。新版上线后,月浏览量破30万人次。”平台影响力已辐射至湘潭、溆浦等周边地区企业。

“数字红娘”的背后,是数十名一线就业服务专员的辛勤奔走。

群丰镇,地处城乡接合部,辖区既有工业园区,也有农村,把农村劳动力送到园区和城区工作,是就业服务专员袁小川的日常。她磨旧的笔记本里,484份求职档案记录着鲜活需求:张叔电工证需提醒更新,李姐急需照顾患病老人的灵活岗……手机相册里上百张企业门头照,是她用脚步丈量出的“就业地图”。

“企业用工需求机动性强,我们靠多联络、勤跑动来更新、核实信息,以提升岗位与人才的匹配度。”区人社局工作人员说,平台信息的“精准”,正源于专员对岗位的定期核实与大量基层工作。

对用人单位而言,精准就业服务体系有效降低了招工成本。“以前,企业发布岗位后,需要大量时间筛选简历,面试不匹配人选。”企业服务专员钟德秀说,在该体系下,线上平台根据企业设定的技能、年龄、稳定性等岗位要求后,进行初步匹配,再由企业服务专员进行深度筛选和推荐,极大缩短了招聘周期。

去年,一家新进驻株洲的湘潭企业,急需专职司机,多次寻人均不理想。企业负责人通过社群找到就业服务专员仇敏,仇敏第一时间了解、核实企业的需求,推荐近30人面试,最终3人顺利上岗。

●“精准”倾斜,托举困难群体

今年4月,家住天元区的段女士将锦旗送到天元区精准就业总站,感谢就业专员刘桂平。

段女士天生听力障碍,曾因佩戴助听器屡遭拒绝,她常觉得“被社会推开了”。刘桂平通过线上平台锁定高远电池公司,自己跑腿为段女士沟通:“我向企业说明佩戴助听器不影响工作,且聘用残疾人享政策支持。”段女士成功入职后,专员们还协调企业当月即为段女士办理缴纳社保的手续。

“现在感觉被稳稳接住了。”段女士感激地说。她的“新生”是天元区向就业困难者倾斜的缩影。平台数据显示,4000多名成功就业者中,大龄技能单一者、残疾人、返乡人员等需求者占七成,其中不乏需要照顾家庭的“宝妈求职者”。

天元区依托专员联动社区与企业,深挖“家门口”岗位,开发通勤短、灵活性强的保洁、保安、普工岗。一位为陪伴孩子返乡的母亲,通过“妈妈岗”在社区超市稳岗半年。高知群体选择多,困难群体则需要有人伸手。这些曾被就业寒冬围困的人们,正在精细服务的春天里重获尊严。

●创新赋能,精准蓄力助发展

就业既关乎生计尊严,也影响社会稳定发展。

在精准就业服务体系下,天元区不断创新服务模式。2025年初,该区推动湖南汽车工程职业大学与光启尖端装备有限公司成功签约校企合作,600多名学生参加订单班宣讲会。“这次召开宣讲会,是因为我们前期通过此模式已输送1200余名优质人才。”光启技术人力资源负责人表示。作为重点项目,企业株洲基地虽在建设,但新员工已赴顺德总部见习转正,成为熟练工,基地建成后可选择回株洲工作。此模式打破传统校企壁垒,构建协同育人的新机制。

“天元精准就业-光启”模式既为学子创造家门口的高端就业机会,也实现产业升级与人才成长的良性互动,获得了许多企业的点赞和效仿。

如今,天元区以精准就业为支点,构建发展新逻辑:良好人居生态化为“段女士重展笑颜”“河东三区跨区获才”“重点企业高效招工”的具体图景。

当奋斗者扎根家乡成长,企业在高效用工中壮大,城市便在与人的和谐共振中,生长出持久繁荣的力量。精准浇灌的,是民生幸福的根系,更是现代城市最动人的文明底色。

炎炎夏日送清凉

7月10日,石峰区井龙街道新社区合伙人邻里生活超市开展“送清凉”活动,为辖区内城管队员、环卫工人、网格员等一线工作人员送上夏日关怀。

当天,邻里生活超市共为300余名一线工作者发放4000支雪糕,炎炎夏日里为他们带来丝丝清凉,感谢他们在高温天气下坚守岗位、默默奉献。

株洲日报全媒体记者/李逸峰
通讯员/言曼利 摄



株洲高新区 高强度战训营 “淬炼”金牌班组长

株洲日报(全媒体记者/潘东晓 通讯员/李丹婧) 近日,由株洲高新区产业发展局指导、株洲高新区企业家联合会精心打造的金牌班组长战训营在中国动力谷自主创新园开营。122名来自会员企业的生产一线骨干班组长,分两期,开展了为期四天的高强度实战“淬炼”。

班组长是企业执行体系的“细胞”,更是支撑运营的“钢筋”。针对班组长团队实践经验丰富但系统管理知识相对欠缺的现状,本次战训营特邀企业运营组织革新实战专家、千亿级企业前高管霍洪亮授课。课程直击一线管理痛点,聚焦“角色定位与职责认知”“目标管理与业绩提升”“精益架构与真效率”“过程质量管理核心”等硬核内容,通过大量案例研讨,助力参训班组长实现从“技术能手”向“管理骨干”的转变,为企业精益运营与持续改善注入强劲动能。

“企业高质量发展的根基在一线,关键在班组长。”株洲高新区企业家联合会相关负责人表示,通过举办金牌班组长战训营,有效提升会员企业班组长群体的管理理念与实战技能,激活企业精益管理“神经末梢”,打通高效执行的“最后一公里”,为企业高质量发展奠定人才基石。

石峰区人大常委会 启动安全生产专项执法检查

株洲日报(全媒体记者/李逸峰 通讯员/朱长喜 张哲) 7月10日,石峰区人大常委会2025年安全生产“三法一条例两办法”执法检查工作会议举行。即日起至8月底,石峰区将开展安全生产专项执法检查。

据悉,此次安全生产专项执法检查,将重点检查消防安全、公共场所安全、道路交通安全,特别是城市老旧小区消防安全、城市道路交通安全。石峰区人大常委会将成立专项执法检查小组,分成三个小组,根据工作实际,围绕重点领域,对区人民政府及教育、住建、交通运

输、文旅广电、卫健、应急管理、消防救援、交警等部门及各镇街进行实地检查。

活动期间,区人大常委会和镇街人大两级联动,同步开展检查,坚持明查和暗访相结合、常规检查和随机抽查相结合。7月15日前,区人民政府及相关部门、各街道进行自查,形成自查报告和整改问题清单。8月30日前,各执法检查小组和乡镇人大主席团、街道人大工委将执法检查情况和问题清单,报市人大常委会执法检查组办公室收集汇总。区人大常委会将督促区人民政府和相关部门抓好整改落实。

田心街道 火眼金睛除隐患,部门联动拆“炸弹”

株洲日报(全媒体记者/李逸峰 通讯员/丁晶) 7月7日,石峰区住建局向田心街道南峰社区网格员晏伟旗发来表扬信,表扬其在消除重大安全隐患中作出的突出贡献。

6月30日,晏伟旗在南峰一村散户8号区域巡查时,凭借丰富的经验和敏锐的警觉性,发现一处异常情况,他立即展开细致排查,眼前一幕令人心惊:在一处民房,有一个燃气配送站,违规存放大量液化石油气罐,并疑似存在非法灌装的行为。在居民区中,这无异于一颗“定时炸弹”——操作产生的微小火花,都极易引发气体泄漏甚至爆炸,严重威胁现场人员、周边居民生命及建筑安全。

情况十分危急!晏伟旗第一时间向社区党委书记冯华玲报告险情,并依据社区应急预案,迅速联动市住建局、区住建局、区市场监督管理局、田心街道应急办等部门。各部门闻“哨”即动,火速赶赴现场。现场检查,安全评估,查封违规存放的气罐、安全转移危险源、调查气瓶来源……整个处置过程环环相扣,专业高效,以最快速度拔除了这颗深藏居民区的“炸弹”。

目前,石峰区住建局已向燃气公司下达整改通知书,责令该燃气配送站立即停止违法行为,没收气罐和相关工具,同时将线索移交给石峰区城管局进行行政处罚。

就业·创业

责任编辑:王建设

年假怎么休 权威解释来了

株洲日报(全媒体记者/何春林) 年休假可以跨年吗?年假期间工资如何发放?……进入7月,关于年休假的话题讨论居高不下。为此,记者采访了人社、工会等部门。

年假可休多久?

据了解,年休假的天数取决于职工的工作年限。职工连续工作满1年以上的,依法享受带薪年假。

《职工带薪年休假条例》规定:符合条件的职工按照累计工作年限依法享受5天(工作满1年不满10年的)、10天(工作满10年不满20年的)、15天(工作满20年的)不等的带薪年假。同时,国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

享受了寒暑假,还有年休假吗?《企业职工带薪年休假实施办法》明确,职工享受寒暑假天数多于其年休假天数的,不享受当年的年休假。确因工作需要,职工享受的寒暑假天数少于其年休假天数的,用人单位应当安排补足年休假天数。

年休假当年未休“清零”吗?人社部门工作人员介绍,年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。如果单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。

湖南天桥律师事务所律师邱凌云解释,是否放弃年休假,决定权在于职工,企业不得擅自清零未使用的年休假。

休年假如何发工资?

市人社局、市总工会工作人员表示,劳动者依法享受年休假,探亲假、婚假、丧假期间,用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

《职工带薪年休假条例》明确,单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

今年3月,中共中央办公厅、国务院办公厅发布的《提振消费专项行动方案》强调,严格落实带薪年假制度,将带薪年假执行情况作为工会维护职工权益的重要内容。地方党委组织部、人力资源社会保障部门加强对各单位休息休假制度执行情况的常态化监督,并将带薪年假落实情况作为重点监督内容。

“帮就业”平台上线 工会领导直播送岗

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/何杏) “家人们,我们筛选了大量优质岗位,欢迎投递简历‘下单’……”近日,2025年株洲市“娘家人送岗、工会帮就业”专场直播招聘活动在“株洲工会”视频号开播。

当天,市总工会党组书记、副主席孙丹化身“带岗主播”,向求职者推荐工作。此次直播带岗活动共带来116个优质岗位,涉及智能制造、现代服务业、金融科技、商贸物流、教育医疗等领域。

据悉,市总工会将常态化开展“娘家人送岗”活动,确保每两个月至少直播一次,为用人单位和职工提供更多精准、高效的服务。

300名名校大学生在株洲找“未来”

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/肖思飞) 7月的株洲,草木葱茏。300名来自全国各地的大学生相聚株洲,拉开了2025年株洲市大学生暑假实践暨就业活动序幕。

来自30多所知名高校

“同学你好,欢迎来到株洲。”一声问候,让初来乍到的刘溯源倍感亲切。刘溯源本科毕业于厦门大学,正在圣彼得堡读研,7月5日抵达株洲参加“就业游”后被安排在市人社局实践。

为了这次履约,刘溯源没有回宁夏老家,而是直接从圣彼得堡飞至成都,然后乘坐高铁来到株洲。

“株洲人和天气一样热情似火。”刘溯源说,活动组安排了专人对接,交通指引、食宿等安排得妥妥的。她希望通过此次实践和就业游,丰富自己的阅历,获取职场经验,提升就业竞争力。

这些怀揣着梦想来株洲“就业游”的大学生都来自哪里?

市人社局相关负责人介绍,我市从产业发展需求出发,向30多所高校发出了邀约,包括北京大学、上海交通大学、南京航空航天大学、武汉大学、中国科学院大学、中南大学等。这些学校设置的王牌专业与株洲“3+3+2”产业发展需求高度契合,涵盖了机械工程、材料工程、工程力学、电子科学与技术、电气工程及其自动化等。

经过筛选,株洲最终与300名大学生实现了双向奔赴。其中,博士、硕士79名。这些学生来自河北、江苏、上海、北京、广东、黑龙江、内蒙古等24个省(自治区、直辖市)。

目前,300名大学生已通过精准匹配,被安排在机关、企事业单位实践。

在株洲找到了职业方向

“我们既看到了制造名城的硬核科技,又感受到了幸福株洲的浪漫。”7月9日,参加“就业游”的大学生走进制造名城展示中心、中车株洲所、醴陵陶瓷博物馆等场所,沉浸式体验株洲魅力。

李凤芸是武汉大学信息管理与信息系统专业学生。在中车株洲所,她详细了解了企业的发展轨迹以及未来的产业布局。“一眼看过去,科技感满满。”李凤芸说,她早已在网上了解过株洲的智轨列车,这两天会去乘坐。

重庆大学研究生刘毓智对株洲的先进制造业印象深刻。在制造名城展示中心的“中国芯”“轨道交通”等展区,刘毓智连连惊叹。

“这是一次震撼的体验,这是一次特别 nice 的就业游,我迫不及待地希望来株洲工作。”刘毓智笑道,他和株洲的距离只差一份劳动合同了。

7月10日,株洲时代新材料科技股份有限公司生产车间,东北大学研究生王宏伟正在熟悉复合板生产工艺,他是东北大学材料工程专业研究生,特地申请进入时代新材实践。

“株洲有国际化的舞台,发展前景无限广阔。”王宏伟说,在制造名城展示中心,他全面地了解了株洲的产业布局和发展潜力,在生产车间,他对自己的专业有了更清晰地认知。

据悉,2025年株洲市大学生暑假实践暨就业活动由市委、市政府主办,市委人才办、市人社局、团市委承办。接下来,市还为大学生安排了“创”响未来、“青”听未来、畅游未来、观看“厂BA”、欢乐捡瓷器等主题活动。



全国大学生在株洲参加暑假实践暨就业游活动。记者/何春林 摄



服务“零工群体”专场招聘会现场。记者/何春林 摄

专场招聘会服务“零工群体”

株洲日报(全媒体记者/何春林 通讯员/肖思飞 谭志斌) 近日,我市组织了两场招聘会,精准帮扶有灵活就业需求的群体。

上午9时,株洲市2025年百日千万招聘专项活动——灵活就业人员专场招聘会在天元区润益奥特莱斯商业广场举行。现场,30多家企业到现场招才纳士,提供的岗位包括储备干部、护理员、育婴员、导购员、外卖员等。

该招聘会由市人社局主办,市人力资源服务中心承办,主题是“职引未来 筑梦青春”,旨在为供需双方搭建桥梁,促进求职者充分就业。

“这场招聘会很及时,我成功应聘到了一家培训机构。”湖南工业大学的刘同学欣喜道,暑假一个月可以赚到2000多元钱。

上午9时30分,芦淞区意法时尚中心前坪人头攒动,芦淞区人社局组织的“湘零相伴”零工服务专项行动正在火热进行。招聘会针对劳动者“打零工”需求和企业灵活用工需求,筛选了55家物流企业、家政、餐饮、网络科技等行业企业,汇集了1000余个兼职、临时工、暑假工等零工岗位。活动现场吸引了近300名离校未就业高校毕业生、登记失业人员、在校大学生、就业困难人员等群体参与。

“放暑假了,正准备找份兼职,招聘会就送来了岗位。”湖南省商贸技师学院烹饪专业的小曾和同学向几家餐饮企业投递了简历,希望找份暑假工。他们说,找暑假工的原因很简单:一是可以利用暑假赚点钱,二是可以提前接触与所学专业有关的行业,丰富社会实践阅历。