

全面提高干部现代化建设能力

张子威

【对干部来说,经风雨、见世面最好的办法就是实践锻炼。】

党的十八大以来,习近平总书记将干部能力建设置于管党治党、治国理政的突出位置,围绕干部能力建设发表了系列重要论述,为新时代干部队伍建设提供了根本遵循。党的二十届三中全会将全面提高干部现代化建设能力作为“深化党的建设制度改革”的重要内容,彰显了党中央持之以恒加强干部能力建设的鲜明态度和坚定决心。新时代新征程,深入学习贯彻习近平总书记关于干部能力建设的重要论述,系统把握其要求,对于推动干部队伍勇担时代重任、服务发展大局具有重大现实意义。

一、筑牢思想根基,提高政治能力

习近平总书记指出:“领导干部的所有能力中,政治能力是第一位的。”在复杂多变的国内外形势下,干部必须始终保持政治敏锐性和政治鉴别力,把政治标准贯穿于想问题、做决策、办事情的全过程。铸牢政治忠诚。新时代铸牢对党忠诚,关键是深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。无论在哪个领域、哪个层级、哪个单位的干部,都必须坚决维护党中央一锤定音、定于一尊的权威,

始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

把握政治方向。方向决定道路,道路决定命运。如果在方向问题上出现偏离,就会犯颠覆性错误。提高政治能力,就要把握正确的政治方向,坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,坚持中国共产党领导和我国社会主义制度。要全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,经常对标对表,及时校准偏差,确保各项工作沿着党中央确定的方向前进。

严守政治纪律。政治纪律是维护党团结统一的生命线,是干部不可逾越的红线、必须坚守的底线。干部要做到自身正、自身硬,时时处处用党章党规党纪约束自己,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,在纪律和规矩面前心存敬畏、言有所戒、行有所止,自觉做政治上的明白人、老实人。

二、深化专业训练,锤炼领导能力

中国式现代化是人类历史上前所未有的大变革,需要深化规律性认识,增强引领现代化发展的领导能力。

理论功底要“扎得深”。习近平总书记指出,党的各级领导干部特别是高级干部,要原原本本学习和研读经典著作,努力把马

克思主义哲学作为自己的看家本领。深扎理论之根,坚持运用好贯穿其中的立场观点方法,从马克思主义哲学中悟规律、明方向、学方法、增智慧,真正把看家本领学到手。

政策功底要“把得准”。不谋全局者,不足谋一域。干部必须始终胸怀“国之大者”,将政策文件作为把握时代脉搏、校准工作方向的“指南针”。既要逐字逐句研读党中央重大决策部署,深刻领会政策出台的战略意图与核心要义,又要结合本地区、本部门实际,在政策“上情”与基层“下情”的碰撞中寻找发力点,确保每一项工作都精准对接国家战略需求,真正让政策红利转化为发展实效。

专业功底要“过得硬”。术业专攻方能行稳致远。在推进中国式现代化进程中,要全面加强各方面本领,广泛深入学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、物联网、人工智能等各方面的基础性知识,及时掌握前沿动态,自觉赶上时代潮流。要有针对性地弥补知识缺陷、能力短板、经验弱项,全面系统学习并科学运用履职尽责相关的新知识新技能,努力成为本职工作的行家里手,不断增强驾驭复杂局面的能力和水平。

三、强化实践锻炼,提升工作能力

习近平总书记指出:“干部成长无捷径可走,经风雨、见世面才能壮筋骨、长才

干。”对干部来说,经风雨、见世面最好的办法就是实践锻炼。

深入基层一线。基层作为政策落实的“最后一公里”,既是矛盾问题的集聚区,也是治理创新的策源地。新时代干部要主动深入基层,通过交流、轮岗、挂职锻炼等方式到项目建设、招商引资、乡村振兴等工作第一线进行锻炼,在层层历练中积累工作经验,在急难险重任务中提升解决实际问题的能力。

开展调查研究。调查研究是谋事之道、成事之基。要坚持马克思主义立场、观点和方法为指引,跳出“被动完成任务”思维,主动对接国家发展大局。通过前瞻性思考和全局性谋划,深入一线开展多层次、全方位、多渠道的立体式调研。在调研过程中充分听取各方意见,精准研判问题,靶向制定对策,确保调研成果能够真实反映实际、有效服务决策。

提高斗争本领。当今世界百年未有之大变局加速演进,各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生。要发扬斗争精神,提高斗争本领,知难而进、迎难而上。自觉增强忧患意识,时刻保持谨慎和主动,做到能担重任、把牢大局。坚守不负人民的斗争立场,勇于同一切损害人民利益的现象进行斗争,绝不退缩。

(作者单位:市委党校)

AI时代教育必须从「传递已知」转向「探索未知」

程伟超

【教育的真谛,从来不是知识的堆砌,而是点燃思想的火种。AI时代需要的是个性化、创新型人才,是能够在AI博弈中胜出的人才。】

在科技飞速发展的当下,人工智能AI以前所未有的速度融入我们生活的方方面面,深刻改变着社会的运行模式。教育,作为社会发展的基石,也无可避免地受到AI的冲击,向“探索未知”模式进行转变,这不仅是顺应时代潮流的必然选择,更是培养适应未来发展的社会人才的关键所在。

当前,传统教育中“传递已知”的模式仍占据主导地位。在课堂上,教师往往注重知识的传授与灌输,学生则习惯于被动接受,死记硬背大量的知识点以应对考试。这种模式虽然能在一定程度上让学生掌握基础知识,但却严重抑制了学生的好奇心和探索欲。在AI时代,这样培养出来的学生很难在竞争激烈的社会中脱颖而出,无法满足新兴产业对创新型、探索型人才的需求。

AI浪潮席卷各个领域,传统教育面临着前所未有的冲击。“引经据典、出口成章”这些“高层次”人才的专属名词,似乎在AI面前显得不值一提,AI能瞬时生成超越人类知识储备的答案,无论是海量的数据分析,还是跨学科知识的融合运用,都能迅速给出令人惊叹的解答。传统学历教育所搭建的“知识金字塔”,正遭遇挑战。

现行的教育体系看似稳固,实则很脆弱。其脆弱在于时代惯性,现行教育体系是基于工业时代对大规模标准化人才的需求而建立的,为什么一节深是45分钟?为什么初中和高中要分段?为什么要按照年龄编班?很多教育工作者也回答不出所以然,但是大家往往都会回答“自古如此”。其脆弱在于当下学校既失去了对知识的垄断,更不再是先进技术的策源地,有学习意愿的人不在学校也能学习专业知识,也能获得先进的技术,如果没有“一张文凭”,还有多少学生愿意上学?

传统依靠知识灌输与考试牵引而构建的“知识金字塔”是特定历史阶段产物,有其合理性和局限性。而随着AI时代的到来,依靠灌输与堆叠而形成的“知识金字塔”将受到挑战,当机器能复刻人类的认知劳动时,教育的使命必须从传递已知转向探索未知。

将教育重心转向“探索未知”,具有诸多重要意义。一方面,这有助于培养学生的创新思维和批判性思维能力。在探索未知的过程中,学生需要不断提出问题、分析问题并尝试新的解决方案,这能够激发他们的创造力,使其学会独立思考,不盲目跟从既有观点。另一方面,能提升学生的自主学习能力。探索未知要求学生主动寻找资源、整合信息,逐渐形成一套适合自己的学习方法,从而在未来面对各种复杂多变的环境时,都能迅速适应并持续学习。

AI时代需要的是个性化、创新型人才,是能够与AI博弈中胜出的人才。教育必须重构,教育必须从知识存储器改变为思维孵化器。教育重构需从底层逻辑破局:首先要颠覆标准化生产模式,将流水线式分课程教学转化为问题驱动的跨学科实践教学,让学生在真实任务中探索未知、激活知识生命力;其次教师角色应从知识传授者转为思维教练,重点培养学生价值判断力、创新整合力、人文伦理定力;最后要重构评价体系,用动态能力代替静态分数,提高每个学生的长处,形成团队协作的合力。

教育的真谛,从来不是知识的堆砌,而是点燃思想的火种。教育的重构需要教育者、学生、社会共同努力,既需要坚守教育本质,更需从战略维度重构教育,而不只是关注如何用AI进行教学设计、如何防止利用AI作弊。AI时代为教育带来了变革的契机,从“传递已知”转向“探索未知”,是教育适应时代发展的必由之路。只有通过这样的转变,我们才能培养出具有创新精神和探索能力的人才,为株洲乃至整个社会的未来发展注入源源不断的动力。

(作者单位:湖南铁路科技职业技术学院)

“4V”志愿服务体系 推进基层治理提效

荷塘区桂花街道

志愿服务是社会文明进步的重要标志,是新时代党引导动员人民群众贡献智慧力量、创造美好生活、实现奋斗目标的生动实践。近年来,桂花街道聚焦深化“志愿服务”品牌化、项目化、专业化建设,志愿服务领域不断拓展、服务内容日益丰富,逐步构建了“志愿V平台”“小区V学院”“公益V实践”“荣誉V成长”等“4V”志愿服务体系,持续发挥志愿者在充实社会治理力量、优化治理资源配置、提升治理整体效能等方面的独特优势。2024年株洲市志愿服务“五个一批”先进典型中,“桂在有您”志愿服务中心获评最佳志愿服务组织,“向阳计划”社区精神康复项目获评最佳志愿服务项目,小区居民唐宁获评最美志愿者。

一、搭建“V平台”,完善组织体系,建好志愿队伍

找准带头人,培育专业组织。积极引导党员志愿者组建团队,依照“培育一批小团队、共建一支联合会、成立一个大中心”的发展蓝图,以小区党支部为“摇篮”,支持培育出82支小区志愿服务幸福邻里队。2023年4月,在街道的指导下,“桂在有您”志愿者联合会组建成立,统一管理辖区小

区志愿服务队。次年3月,“桂”在有您志愿服务中心正式注册成立,街道志愿服务迈向了专业化发展的新阶段。

用好线上平台,壮大队伍力量。充分利用“荷塘志愿”线上服务平台,做实志愿服务全流程数字赋能,大力发展党员志愿者、青年志愿者、社区志愿者等队伍。目前,街道共有1200余名在册志愿者和600余名骨干志愿者,总计开展志愿服务活动1032次,“桂花志愿”成为居民心中的“金招牌”。

依托现有资源,强化阵地建设。挖掘并盘活辖区内的各类资源,以社区党群服务站为核心枢纽,街道着力打造综合性志愿服务之家。在小区依托小区党群服务站,建立志愿服务活动场所41处,实现志愿者有地可用、处处可憩。

二、开设“V学院”,聚焦专业提升,培好志愿队伍

丰富线上课程,摸清志愿者的需求,结合志愿服务实际,分级分类开设1-5星级志愿者培训课程,涵盖志愿服务多个领域,全方位为志愿者赋能,稳定壮大一批星级志愿者。

紧盯线下教育。依托街道每周五开设的“桂花大讲堂”,将志愿者拉入能力“成长

圈”,进一步为志愿者搭好交流学习平台,不断做优做强志愿服务。

开展“看学议”活动。不断树立优秀标杆,定期组织社区书记、专干、志愿者到小区现场观摩学习,以志愿服务案例分享为切口,推动“看学议”在志愿服务发展中“开花结果”。

三、实施“V实践”,推进供需对接,用好志愿队伍

绘一张实践地图。桂花街道绘制“幸福桂花·桂”在有您“V”实践地图,将辖区重点服务对象居住地点、服务项目等信息标注于地图,志愿者依照实践地图开展精细化服务。制作社区、志愿者爱心联系卡,辖区居民可根据卡片上的联系方式找到相应志愿者,真正让辖区居民有事可说、有人可找。

列一张服务清单。结合小区“V学院”课程撰写公益实践V手册,将星级课程内容转化为服务手册,根据志愿者类别和专业技能进行分类,列出志愿服务清单。目前,“桂”在有您志愿服务中心夜间治安巡逻、文明劝导、护学护岗、扶贫帮困、矛盾调解、政策宣传等志愿服务常态化开展,并带动小区居民自发参与,有效推动群众从“被动

接受”向“主动参与”的转变。

推一个项目实践。街道以第三方购买服务的方式,每年支付“桂”在有您志愿服务中心2万元,用于购买“桂”在有您爱城乡帮困志愿服务,让志愿服务中心在项目实践中不断规范化、常态化。

四、推进“V成长”,强化激励褒奖,暖好志愿队伍

提供物资兑换。依据《株洲市荷塘区志愿服务终身积分、星级评定、礼遇褒奖办法》等规定,由“荷塘志愿”线上平台根据志愿者参与活动与情况自动生成志愿者积分,并存储在平台账号,志愿者可在全区通存通兑爱心物资,或在有需求时可以享受相应时数的志愿服务。

送出情感关怀。街道、社区定期对骨干志愿者进行慰问走访,定期开展“关爱志愿者”体检、志愿者生日会、研学等团建活动。

给予荣誉激励。街道每年3月5日举行志愿者表彰大会,宣传展现街道志愿者无私奉献的高尚品质、服务群众的感人故事;根据服务开展情况推荐各级“好人”,目前街道共推荐中国好人候选人1人、湖南好人2人、株洲好人2人、市道德模范1人、荷塘好人12人。

禁止噪声污染

请为广大考生营造安全、安静、温馨的考试环境。

嘘! 高考在即 请为考生静音

株洲日报宣

