

聚焦“四力”发展乡村旅游 助推乡村振兴

——炎陵县水口镇水西村推进乡村旅游的探索与实践

陈华

2023年5月驻村以来,我们认真贯彻落实习近平总书记“全面推进乡村振兴,要因地制宜发展乡村旅游、休闲农业等新产业新业态”重要指示,以及省委书记沈晓明“发展根植性强、搬不走的特色产业”的工作要求,与村支两委一道,在以往乡村旅游助推乡村振兴方面,做了一些有益探索与实践,取得了一些成效。2022年起步的水西村乡村旅游,到2024年实现了游客从零到5万人次、旅游收入从零到100万元的双突破。这个昔日罗霄山脉深处的小山村,成为了现今远近闻名的“网红村”。主要做法有以下四个方面:

一、党建引领聚合力

水西村,面积仅7.89平方公里,因在湓水之西而得名,是客家人的聚居地。这里风光秀丽、民风淳朴、物产丰饶,也存在基础设施薄弱、养在深山人未识等问题。如何找准定位、走出一条富有特色的路子,是摆在我们面前的一道难题。

“乡村要振兴,组织要先行”。工作队将支部建设、发挥党员作用、确立发展思路列为第一要务。在全面走访、调研的基础上,多次召开支委会、村党员大会、屋场会、新春座谈会等进行讨论,最终确立了“党建引领、完善基础设施、推进乡村旅游”的“三驾马车”发展思路,致力于打造城乡居民“微度假”的精品旅游村。组织全村党员、村民代表、乡贤能人等,深入学习中央一号文件及《加快建设农业强国规划(2024—2035年)》等文件,坚定发展信心。

成立“党员治理维护岗”,工作队、村支两委、党员带头示范,组织开展“一月一片一实践”活动22次,“清河净滩”行动86次,实现岸上污染不入水、水上垃圾不过夜,使“天空蓝、空气新、地面净、河水清”成为常态,持续擦亮了中国乡村治理示范村(2023年株洲市仅2家)、湖南省美丽乡村示范村、湖南省美丽河湖等金字招牌。

二、设施完善增“引力”

乡村旅游的蓬勃发展离不开基础设施的完善。截至目前,水西村已实施项目18个,完成投资491.5万元。以路为媒,着力打通乡村旅游“经络”,筑牢乡村振兴“根基”。完成了3.52公里村组道路的拓宽和硬化,全村村民翘首以盼的3.83公里村主干道路提质改造(“白改黑”)项目正有序推进。畅通了农田水利设施“毛细血管”,完成了1.51公里水渠(水圳)的修缮、硬化,覆盖了耕地面积620亩,山地面积4600亩,有力保障了全村农作物的“旱涝保收”。抢抓政策机遇,依托投资60万元的中小河流湓水河水西村段改造项目,在加固加宽河堤的同时,策划打造了3个亲水项目,新建了拦河坝、鱼鳞坝及500米游步道,68米栈道,这些都成为了游客热捧的亲水景观。新建了小游园、篮球场、停车场、公厕等一大批公共设施,在湓水河畔打造了夜景观廊……通过完善各类基础设施,提升了水西“颜值”,提升了村民的便利性、幸福感和游客的可达性、体验感。

三、人才赋能强动力

功以才成,业由才广,人才是乡村旅游发展的关键。我们注重吸引优秀人才“下乡进村”和就地取“才”,鼓励人才扎根水西、建设水西、推广水西。2024年7月,成功引进中央美术学院毕业的株洲籍陈瑶及其家人,在村里成立厚朴工作室。她一边在工作室开展艺术创作,一边义务带领留守儿童读书、绘画、种花草、做手工、拍视频。如今,幸福屋场、小游园边及村民房屋的白墙上,到处都有她的艺术作品。她成为了水西村“最美代言人”,她的工作室也成为了游客必到的“打卡点”。鼓励“80后”青年叶贞安返乡创业,建造酒窖、发展农家乐、打造民宿,用“一艇二篾三头牛”开启了水西村休闲旅游的探索之旅。他自购无人机、摄影机,用镜头记录和宣传家乡的美景和

变化,迄今已在抖音、视频号、小红书等新媒体上发布作品678个。

村委会原主任陈志平退任不褪色,热心村公益事业,做木雕、石头工艺品,一笔一画、精雕细琢展示家乡的美、宣传家乡的好。炎陵籍龙志华、龙志坚姐弟俩在看到村内道路、水渠、路灯等各项基础设施进一步完善时,2024年5月果断租赁村民旧房,按照“外传统、内现代”的原则,投入16万元改造民宿……盘活好果引凤来,水西村发展蒸蒸日上、欣欣向荣。

四、民俗“唱戏”添魅力

乡村旅游,凭美丽的自然风光吸引人,更靠独特的民俗和烟火气留住人。炎陵客家淳朴好客,崇文重教,饮食自成一系,以清滋滋滋补养生闻名,代表小吃有艾叶米果、糍子、高粱粑、豆饼等。我们秉持“风俗即风景”的理念,注重把客家风俗融入到乡村旅游,开展了“云端水上村歌会”“幸福乡村尝新节”“重阳节打糍粑”“新春百家宴”等乡村民俗文化活动,将竹筏与浆板、客家民谣与流行歌曲、客家服饰与当今穿着、特色小吃与现代湘菜融为一体,让游客在赏花游、游山水、观民俗、摄影、赏美食、购农副产品时,不仅能感受独具特色的乡韵、乡俗、乡味,还能感受“诗与远方”的情怀价值。水西村优美的风景,独特的客家民俗,也吸引了湖南广播电视台、株洲日报、株洲广播电视台等媒体经常聚焦水西风光、讲述水西故事。湓水潺潺,奔流不息。打造乡村旅游“好风景”,水西村的探索与实践仍在继续。我们将按照市委书记曹慧泉调研水西村时“把生态优势转化为发展优势,充分利用乡村景观,凝聚人心,打造‘魅力水西’特色品牌”的要求,以美丽风光为韵、生态农业为本、实践创新为径,着力打造“点上出彩、线上成景、面上和美”的“魅力水西”新格局。(作者系株洲市档案馆派驻炎陵县水口镇水西村乡村振兴工作队队长)

多维破局 株洲北斗产业的成功密码

谢珂

在全球卫星导航产业激烈角逐的赛道上,株洲北斗产业异军突起,从产业蓝图构想逐步成长为区域经济发展的强劲引擎。其成功绝非偶然,而是在政策引导、技术创新、人才培养、产业协同等多个维度精准发力,构建起独特竞争优势的必然结果,为区域特色产业提供了可供借鉴的范本。

一、成功基石: 政策层面精准护航

为进一步推动北斗产业的发展,株洲市通过资金与政策支持,促进北斗及相关产业发展。持续出台了一系列配套措施,创建了北斗产业投资基金,为产业提供稳定的资金支持。积极构建了专项债、银行项目贷款以及产业基金等多渠道的资金支撑体系,为产业发展注入强劲动力。针对北斗产业新兴应用领域的探索,及时出台鼓励创新政策,使得企业在智慧交通、精准农业等细分市场率先布局,抢占发展先机。政府部门以“有形之手”构建起完善的政策支持体系,为企业降低成本、释放活力提供坚实保障,这种政策的持续性与灵活性,让企业得以在稳定的环境中安心投入研发与生产。

政策的精准发力,不仅吸引了赛德雷特等优质企业入驻,更让株洲北斗产业在发展初期就锚定了正确方向,实现了稳健起步。

二、制胜关键: 技术创新持续突破

核心技术是产业发展的命脉。株洲通过产学研深度融合,集中力量攻克芯片、算法等“卡脖子”难题。企业与高校、科研机构紧密合作,将实验室成果快速转化为市场竞争力。在高精度定位技术领域,株洲企业不断优化算法,提升定位精度,使

其在自动驾驶、无人机测绘等高端应用场景中崭露头角。积极拥抱5G、人工智能等新技术,推动北斗技术跨界融合。北斗与物联网结合,赋能智慧城市;与人工智能协同,助力自动驾驶技术迭代。株洲成立以国内权威院士专家领衔的株洲北斗时空信息研究院,打造产业发展的“参谋部”“发动机”“推进器”;打造“创新成果转化中心、科技孵化中心、再加工卫星工厂和总装集成测试基地、终端设备生产和产品检测基地、空天信息数据应用和创新基地,共同构成了株洲北斗产业园的核心框架。“N”则涵盖了北斗应用、卫星应用、地面设备研制、卫星运营、卫星发射服务、卫星整星制造、卫星载荷技术研发,以及分系统研制等多个环节。这一体系化的布局,为株洲北斗产业园提供了全方位的技术支持和产业协同,助力产业园在北斗产业链上形成完整而高效的价值链条。该产业园将建成北斗规模应用的商业化、产业化、规模化综合试验区,为北斗产业的发展贡献力量。

同时,积极拓展区域间与国际合作,与国内其他北斗产业集聚区建立合作关系,共同开展技术攻关与市场开拓;参与国际交流与合作,将株洲北斗产品与技术推向全球市场。这种内外联动的产业协同模式,不仅提升了产业整体竞争力,更让株洲北斗产业融入全球发展格局,实现了从区域产业到国际品牌的跨越。

三、发展动力: 人才资源集聚效应

株洲一方面依托本地高校与职业院校,优化专业设置,定向培养适配人才,为产业发展提供稳定的人才“蓄水池”;另一方面,通过极具吸引力的人才政策,从住房保障等多方位解决人才后顾之忧,吸引国内外顶尖人才汇聚。制定了“北斗产业人才10条”等政策措施,吸引和培养更多优秀人才。启动了北斗湖院士科创小镇的规划建设,不断完善北斗产业的周边配套,进一步夯实了人才保障基础。完善的人才激励机制激发了人才的创新活力,让人才在产业发展中实现自身价值。

这种“引育并举”的人才战略,使得株洲北斗产业拥有了一支结构合理、素质过硬的人才队伍,成为产业创新发展的核心支撑。

四、跃升密码: 产业协同深度推进

株洲以龙头企业为引领,带动中小企业协同发展,构建起完整且富有活力的产业链条。产业链上下游企业

在技术研发、生产制造、市场销售等环节紧密配合,实现资源共享、优势互补。

株洲北斗产业园,致力于构建完善的“1+2+3+N”体系,“1+2+3”就是“一院两中心三基地”,即北斗产业技术研究院,以及先进技术成果转化中心、科技孵化中心,再加上卫星工厂和总装集成测试基地、终端设备生产和产品检测基地、空天信息数据应用和创新基地,共同构成了株洲北斗产业园的核心框架。“N”则涵盖了北斗应用、卫星应用、地面设备研制、卫星运营、卫星发射服务、卫星整星制造、卫星载荷技术研发,以及分系统研制等多个环节。这一体系化的布局,为株洲北斗产业园提供了全方位的技术支持和产业协同,助力产业园在北斗产业链上形成完整而高效的价值链条。该产业园将建成北斗规模应用的商业化、产业化、规模化综合试验区,为北斗产业的发展贡献力量。

同时,积极拓展区域间与国际合作,与国内其他北斗产业集聚区建立合作关系,共同开展技术攻关与市场开拓;参与国际交流与合作,将株洲北斗产品与技术推向全球市场。这种内外联动的产业协同模式,不仅提升了产业整体竞争力,更让株洲北斗产业融入全球发展格局,实现了从区域产业到国际品牌的跨越。

株洲北斗产业的成功,是政策、技术、人才、产业协同等多要素共同作用的结果。株洲走出了一条具有自身特色的产业发展道路,为其他地区发展特色产业提供了宝贵经验。未来,随着科技的不断进步与产业环境的持续优化,株洲北斗产业有望继续保持领先地位,在全球卫星导航产业中书写更加辉煌的篇章。

(作者单位:株洲经济开发区管理委员会办公室)

评论

投稿邮箱:zzrbtsp@126.com

责任编辑:胡文洁 邹家虎

特别关注

株洲科创 凭啥高频溢出“狠活”

张书乐

【科创之力,就是创业之力、更是机遇之门。】

从书架走向货架,株洲的底蕴够给力。日前,有关部门发布数据,近20年间,株洲市专利转化总量达8214件;其中2024年,株洲市专利转化总量达1402件,其中转让1351件,占全省总量的11.06%,位居全省第二位。细细琢磨,味道更浓:2024年全年的专利转化总量占了20年间的17%,接近五分之一的量级。这意味着:这一年,株洲市的科技成果转化,出现了井喷。为何会井喷?源于科创土壤的肥力厚积薄发,让果实发生质变。翻看报道,就能看到各种科技创新带来的独特的“首发经济”利好:首批大学生创新创业企业在湖南股权交易所挂牌,其中就有株洲在校大学生所创办的雾净科技,20个大学生就申请了20余项专利,还研发了全球首个小空间域的全自动灭火设备;全球首台矿用混动掘进机关键部件全靠株洲造,株洲齿轮有限公司的高速电驱回转系统,让掘进机的传动效率飙升到90%以上;全球最大功率等深漂浮式海上风电机组上“株洲芯”……

专利井喷、“首发”井喷,株洲做对了什么?让整个城市的创新活力变成了创业热情,也让株洲将科技成果转化的触角链接到了全球。正如中国车首席科学家、中车株洲所总工程师冯江华所言:“株洲海洋装备产业,通过轨道交通装备产业技术溢出,同时也实现了新的技术突破。”事实上,株洲的科创力量正在方方面面实现溢出。

要落地场景?在全部的41个工业行业大类中,株洲拥有37个,每一个科技成果,都可能在这个城市的某个厂房里实现从书架走向货架、走向世界。实验田就在家门口。要科创力量?这座老工业城市中,拥有数十年的厂所协同传统;再配合上株洲高校的科研新锐,职教城里庞大的技术人才储备和活跃的脑洞,也就达成了科技创新从生产中来、到生产中去、为生产服务的“闭环”。

这种溢出没有止步于大厂,民营企业、初创团队也在这个土壤肥沃中获益匪浅;职教轨道,依托株洲轨道交通集群长期和打配合的积累,通过西门子产研的供应链认证,拿下诸多订单;株洲大学生们,依托有关部门提供的社会实践便利,走进厂房、发现需求,结合自身专长,一个自动灭火就解决企业诸多烦恼……

科创之力,就是创业之力,更是机遇之门。

评漫画



招聘启示还是招聘歧视。漫画/左骏

民生 实事

为特殊群体就业撑起一片天

戴凇

【助残不仅是道德呼吁,更是社会文明的试金石。】

5月12日,株洲市特殊教育学校茶艺专业的学生们走进茶场,采摘茶叶、参与加工。这一天,对他们而言不仅是技能的实践,更是职业信心的重塑——原来,未来的天地可以如此广阔。今年5月18日是第35个全国助残日,主题“弘扬自强与助残精神,凝聚团结奋进力量”恰如其分。从这些勇敢走出校园的残疾学生身上,我们看到了坚韧与希望,然而,特殊群体的就业困境仍不容忽视:部分企业戴着“有色眼镜”,将障碍求职者贴上“难管理”“效率低”的标签。这种偏见,成了横亘在他们职业路上的一道无形高墙。

事实如何?特殊教育学生恰恰是能力与韧性并存的群体。比如从株洲特校走出来的听障人士赖俊勇,从高中起苦练绘画,以文化课全国第一的成绩考入长春大学特教学院,如今不仅

在株洲书画院工作,还成为株洲聋协主席,为更多听障残疾人服务。他的成功,既源于个人奋斗,也离不开特教体系的专业支持。这一案例证明:当教育赋能与职场机会结合,特殊群体完全能绽放光彩。

破除偏见,需要多管齐下。宣传正向案例,通过媒体报道残障人士的职业成就,扭转“怜悯式就业”的刻板印象,让社会看到他们的真实能力。政策激励企业,政府可通过税收减免、岗位补贴等措施,降低企业用工顾虑,推动更多适配岗位开放。完善适配机制,从特教到职场,需建立全程支持体系,如技能培训、心理辅导、无障碍环境改造等,让残障者“进得去、留得住、干得好”。

助残不仅是道德呼吁,更是社会文明的试金石。唯有打破能力偏见,才能让每个梦想都有生长的土壤。当特殊群体在职场中平等绽放时,我们的社会才真正称得上温暖、和谐、美好。

职场歧视何时休

肖星平

【衡量企业价值的标尺,从来不是对弱者的傲慢,而是对规则的敬畏与对人的尊重。】

据报道,深圳一公司以“太丑”为由拒绝求职者,引发众怒。企业负责人轻描淡写回应“不用管”,暴露部分用人单位对劳动者基本尊严的漠视。

招聘本应是能力与岗位的匹配过程,却沦为对外貌的粗暴评判。对于绝大多数非对外接待类文员岗位,核心价值应在于专业技能,而非片面追求外貌。这种本末倒置的评判标准,是对劳动价值的扭曲,更是对求职者人格的侮辱。

职场歧视的形式正从显性转向隐性。从公开标注“仅限35岁以下”的年龄歧视,到暗箱设置“形象气质佳”门槛的外貌歧视,再到对劳动者人格的直接侮辱,这些乱象本质上都是权力任性在作祟。当企业手握招聘权时,若缺乏制度约束与道德自觉,很容易将

权力异化为彰显优越感的工具。这种畸形的权力观,不仅伤害劳动者尊严,更在侵蚀企业自身的肌体——试问,连基本尊重都无法给予应聘者的企业,如何期待员工对企业产生归属感?

破局须多管齐下。企业当建立科学岗位评估体系,将标准量化至专业技能等核心维度。监管部门可完善反歧视条款,纳入劳动合同必备条款,并建立企业信用黑名单。求职者更应善用法律武器,通过司法途径维护平等就业权。同时,职场文化亟待重塑——当企业以“太丑”拒人,暴露的是企业价值观的溃败。唯有以能力为本位,让职场成为能力竞技场而非“看脸”秀场,劳动者方能获得尊严,企业方得长远发展。

职场尊严是社会文明的刻度。衡量企业价值的标尺,从来不是对弱者的傲慢,而是对规则的敬畏与对人的尊重。招聘回归能力本位之日,方是职场生态健康之时。

基层 治理

持续为基层减负赋能

陈正明

【减负的目的,是腾出时间精力更好服务群众,决不能成为不担当的借口、不作为的理由。】

基层减负,关乎民生福祉、干部作风,关乎抓落实的成效和水平。近日,株洲市层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议对今年重点任务作出了系统部署,明确要求严改根治,优化打法,持续为基层减负赋能。

去年以来,我市以一系列硬杠杠硬举措,持续整治形式主义、官僚主义,为基层松绑减负,取得阶段性成效。比如,2024年,全市文件制发量下降32.9%,会议减少12.3%。

一篇松绑退千寻。破除形式主义,为基层减负赋能,必须持之以恒、常抓不懈,将减负成效转化为治理实效。要严改根治,瞄准为基层减负赋能的痛点、难点、堵点,重点攻坚、靶向发力,抓紧抓实专项整治。与此同时,紧盯苗头源头,用改革的思路和办法标

本兼治作风顽疾,不断健全完善长效机制。另一方面,要优化打法,完善动态评估机制,把基层干部是否轻装上阵、群众是否满意作为核心评价标准。强化数字赋能,用好推广好“湘办通”等平台,扎实推进治理能力提升现代化。加强问题核查通报,做好亮点挖掘、宣传推介,营造层层负责、齐抓共管的良好氛围。

同时也要明确,减负不是减责,松绑不能松懈。减负的目的,是腾出时间精力更好服务群众,决不能成为不担当的借口、不作为的理由。广大党员干部应牢固树立和践行正确政绩观,卸下包袱、轻装上阵,以更加饱满的热情、更加昂扬的精神、更加充沛的精力投入到培育制造名城、建设幸福株洲各项工作中。基层强则国家强,基层安则天下安。以基层减负为契机,进一步激发基层干事创业的热情和活力,必将推动株洲大地形成“百舸争流,奋楫争先;千帆竞发,勇进者胜”的生动局面。