

株洲“幸福家庭领航工作站”启用

株洲日报讯(全媒体记者/董介 通讯员/刘源) 5月10日上午,市计划生育协会“幸福家庭领航工作站”揭牌仪式暨心理咨询室首次开放日活动,在天元区栗雨街道庆霞社区举行。市人大常委会副主任、市计生协会会长欧阳瑞丰为工作站揭牌。

工作站聚焦“一老一小”群体,以需求为导向,构建起覆盖全生命周期的心理健康支持网络。在这里,老人们能得到认知健康干预和情感陪伴,孩子们可获得心理成长辅导,同时还有婚姻关协调、家庭教育指导等特色服务,曾经在医院诊室才能享受的专业健康服务,如今在家门口的社区客厅就能轻松获得。

在人口发展新形势下,工作站还肩负起传播新型婚育文化的重任。通过各类活动,将适龄婚育、优生优育的理念融入日常生活。心理咨询室采用“个案咨询+团体辅导”模式,专业团队每月定期为居民提供精准服务。

未来,幸福家庭领航工作站将成为社区家庭的温暖港湾,共同绘就家庭幸福与社会和谐的美好画卷。

以球为媒 为发展凝聚青春动能

株洲日报讯(全媒体记者/易楚瞳 通讯员/陈素芹) 5月10日,由共青团株洲市委主办的“青春联动·活力株洲”青年气排球赛圆满收官。市人大常委会副主任欧阳瑞丰、市政协副主席朱胜辉出席闭幕式并为获奖团队颁奖。

赛场上,来自全市16家政企事业单位200余名青年运动员用气排球划出青春轨迹,精准的扣杀、巧妙的拦网、默契的攻防配合,不仅见证了青年协作的团队精神,更是通过“快乐运动、健康生活”的理念传播,让强健体魄与阳光心态成为青春标配。

株洲硬质合金集团有限公司参赛队员崔焱森感慨,赛场如工艺革新,岗位攻坚,队员们用球上的汗水和此起彼伏的加油声,把“不服输、敢突破”的年轻特质展现得淋漓尽致,这种精神必将转化为建设“制造名城”实际行动,让每个岗位都成为绽放青春光芒的舞台。

赛事组织方介绍,该活动未来将作为株洲青年工作常态化品牌项目,以体育为纽带凝聚青年力量,持续为城市高质量发展注入青春动能。

芦淞市场群

新阶层织就基层治理“同心结”

株洲日报讯(全媒体记者/杨凌凌 通讯员/宁翔) 芦淞服饰市场群正涌现一场以“新”力量驱动的治理变革。建宁街道党工委通过“统战+服务”深度融合,将新的社会阶层人士转化为基层治理与产业发展的核心动能,探索出统战工作与共同富裕有机衔接的创新路径。

街道首创“同心统网”模式,将38个市场网络改造为统战联络站,构建起社区网格员与宗教“两员”联动机制。1000余名新的社会阶层人士通过“群众点单、网格派单、新阶接单、组织回单”四单闭环机制深度参与市场管理,今年已化解矛盾纠纷20余件,帮办实事130余件,实现“小事不出网格,大事不出市场”的治理效能。

在产业升级赛道,数字技术正重塑传统业态。街道设立500万元创业基金,以“三免两减半”政策吸引设计人才,孵化出“株洲设计”集体商标,带动12家企业建立海外仓,去年跨境电商销售额达8亿元。同时,街道在38个市场配置30台AED应急设备,组建“同心帮”志愿服务队开展急救培训20场,覆盖600余人次,邵兴城市场图书流通点化身“精神粮仓”,400册专业书籍与电子读物滋养从业者成长。

◀◀上接1版①

为了让黄桃种植技术在农村扎根,黄远太带领该县农业技术推广中心科教站教师们,对具有一定文化程度、科技基础的村民,开展“领军人才培养”,让他们成为当地的科技示范户,在拿出专项资金扶持黄桃产业基础上,炎陵县设立5个黄桃优质高效栽培示范点,培育156个科技示范户。

如今,全县3万余“泥腿子”在黄远太率领的技术团队帮助下,成为能生产、懂技术、知管理、会销售的农村“土专家”。

“办公室”搬田头 被称“增产增收‘保护神’”

5月的神农峰下,和风拂过山野,淡黄色的猕猴桃花缀满枝头,空气中弥漫着阵阵清香,村民们正忙着授粉。

把书上的知识传授给村民后,怎样让他们更快地掌握并应用?村民们说,黄远太经常把田间地头当成“办公室”,无数次变“落汤鸡”,常年是“包黑炭”。

每次培训完,他又不厌其烦,分头深入各基地为个别村民“开小灶”,风里来雨里去,实地手把手指导,一次不行,两次;两次不行,三次,直到村民们完全弄懂为止。

平素,他还利用“农技微信群”,时常发送图文并茂的农事管理、病虫害预报等,及时指导田间生产。村民们遇到种植养殖方面的技术难题,实地拍照,上传到微信群里,他与农技专家第一时间会诊,拿出解决办法。

近年来,他共帮助村民们现场或利用手机解决技术难题2000多个,成为村民们的“增产增收‘保护神’”。

“别看这张小报,我每期都看,从未间断,对我们的帮助可大啦。”日前,接洽乡农技员刚送来的《炎陵县农技报》,中村瑶族乡龙凤村村民曾辛林指着散发油墨香的报纸,感慨地说。

曾辛林家种植黄桃6亩,奈李0.5亩,年收入10万多元,每年有这么好收成,《炎陵县农技报》功不可没。该报的前身是《酃县农技报》,是一份由县农业局主编,专为农民量身定做、传播农业科技信息的内部小报。

编辑部只有两个人,其中现任主编就是黄远太。17年来,他们既要负责采写、编辑、排版、校对,又要送版式到县印刷厂打印,印完后,还要把报纸扛回县农业局,再由农技干部下乡时送给农民,期发数由当初的1400多份增至现在的12000多份,“铁杆粉丝”3万多人。

平时,他还总结技术经验,在《中国农技推广》《湖南农业》等刊物刊登论文、科普文章13篇。其中,其起草制定的《黄桃栽培技术规程》《黄桃化学肥料减量施用技术规程》和《桃病虫害绿色防控技术规程》等3项技术规程,通过省市场监督管理局发布实施。

他带领团队实施的“高山黄桃产业提质增效综合示范”课题,于2022年荣获省农业科学院“科技兴农奖”。去年,黄远太荣获“中华农业科教基金会神内基金农技推广奖”等殊荣。

以“健康企业”托底“制造名城”

又有两家株企入选国家卫健委“健康企业建设优秀案例”



株洲日报全媒体记者/廖智勇
通讯员/朱卫健

【理】

现代化最重要的指标还是人民健康,这是人民幸福生活的基础。把这件事抓牢,人民至上、生命至上应该是全党全社会必须牢固树立的一个理念。

——摘自2021年3月23日习近平总书记福建考察时的讲话

【事】

有道是:谷雨时节喜事多,桃花扇底舞春波。连日来,我市卫生健康领域喜事连连、盛事连连。4月初,获评省“健康企业”的用人单位名单公布,5家株企榜上有名;4月25日至5月1日,在株举办的全省《职业病防治法》宣传周,以盛大的启动仪式、富有新意的普法宣传实力“圈粉”。

近日再传喜讯,2家株企入选国家卫健委“健康企业建设优秀案例”,全市获评这一国家级荣誉的企业增至11家。5月7日,本报记者走进这2家企业,实地探访其构筑健康防线的秘诀。

中车株洲电力机车研究所有限公司综合能源事业部是承接国家“双碳”战略部署的重要产业平台,以技术赋能健康危害防范,是该企业的“拿手菜”。

该公司EHS经理陶俊儒介绍,生产环节,焊接、涂装岗位职业病风险较高,公司引进业界领先的全自动无人激光焊接设备,杜绝人员作业时可能造成的机械伤害、焊接粉尘等健康危害风险;使用先进的全自动涂装设备,作业区采用密闭空间并配套废气处置装置,最大限度保护员工安全。

“以无人化、封闭式作业取代有人作业,从源头规避危害风险。”陶俊儒表示,目前,生产端从上料到下线,已基本实现全自动化、智能化作业。公司还引进先进的低噪电动拧紧工具,有效减少作业现场噪声污染,创建安静舒适的工作环境。

在中车时代电动汽车股份有限公司,健康驿站是该公司防范健康危害的“宝地”。

驿站集健康自检、健康指导、知识普及、医药急救等功能于一体,包含血压、血糖、血脂、尿酸、血氧、肺功能、眼底病变检测、动脉硬化检测等常规检测项目。公司还为每一位职工建立健康账户,职工在企业内就能完成基础体检,手机扫码就能获取体检报告。

“驿站相当于小诊所,工作期间,有感冒发烧或其他身体不适,到驿站检查很方便!”涂装车间班组长殷阳说。

驿站中还配备了跑步机、羽毛球、篮球等运动器材,下班后在驿站做半小时有氧运动、来一场酣畅淋漓的羽毛球赛,成为职工们的新风尚。

除了为职工们提供专属健康管理和运动健身场地,公司也注重打造安全、健康的工作环境。早些年斥巨资引进的RTO废气处理工艺,大大提升对漆雾的处理能力。去年,又在涂装环节改进用料,以水性油漆取代油性油漆,职业危害风险大为降低。

【释】

“没有全民健康,就没有全面小康。”

高墙内的母亲节



受访单位供图

在贺卡中写道:“这次定要戒断毒瘾,干干净净回家。”

该所相关负责人介绍,亲情帮

教是市强制隔离戒毒所年度教育矫治重点工作之一,助力戒毒人员坚定戒断决心,实现人生转变。

◀◀上接1版②

为此,千金大药厂以“数智化”为破局点,组建11个柔性小组,践行“双赋能”理念。通过线上精准触达与线下专业服务闭环,实现客户数量与质量双提升,固化客户数同比增长30%以上,固化客户占比达70%,成功构建以客户需求为核心的价值新模式。

今年春节期间,千金影城《哪吒2》爆款影片档期排满,一票难求,这仅为千金文化厂贯彻集团战略落地后形势向好的一个缩影。两年来,公司突破影院单一业态,以“依托电影,跳出电影”为指引,构建多元生态:“株洲市职工影院”挂牌落地,14家本地商户达成合作;“千金欢乐剧场”携手魔脱脱口秀等IP引爆市场,文旅研学、出入放映等

新项目蓄势待发;与建行、湖南银行跨界合作,“e家金福”平台一季度销售额破百万,开辟资源协同新路径。

“陕西的当归和党参虽然药性好,品质高,但每次去采购我们都要低调行事,以避免遭遇当地供应商坐地起价。”千金药材公司总经理时鑫林的无奈感言,侧面反映出公司产地行情反馈真实性不足

的痛点,公司还面临采购时机与采购计划联动性不强,生产工艺工序整体损耗过大,终端投标对外报价不够精准等问题。数字化战略执行以来,该公司依托三大数智平台,重构“供产销”协同模式,通过采购前移、损耗管控、智能加工等举措,实现供应链全链条优化,为母公司节约采购成本680余万元,推动道地药材产业迈向标准化、规模化。

人才战略: 从“金字塔组织”到“敏捷型团队”

“人才战略是千金集团实现‘三新领航 迈入百强’目标的关键支撑。”千金集团董事长蹇顺表示。去年以来,千金集团审时度势,按照“三新领航 迈入百强”部署,强化新组织建设,稳步推进人才战略。

柔性组织激发活力。集团本部成立16个柔性小组,150余名员工跨部门协作,输出300余项战略清单;“之”字型培养近50名优秀员工纳入轮岗计划,打造复合型人才梯队。“三能机制”

驱动业绩增长。千金卫生用品公司推行“干部能上能下、人员能进能出、收入能多能少”,经营导向岗位占比从35%提升至56%。自推行战略以来,营收同比增长30%以上,卫生巾销售片数增长35%以上,降本提质增效结构。一季度集团总职数减少200余人,其中本部持续优化用工制度,生产车间缩编近30个,辅价链值拟缩编近20个,人效提升显著。

“数字化转型并非企业的可选项,而是关乎生死存亡的必答题。通过数字化转型,不仅验证了转型路径的科学性,更向行业表明:数字化转型任重道远,必须从解决实际问题起步,在取得实效中发展,以构建生态为目标,最终实现从量变到‘质’变的飞跃。”蹇顺指出,“要坚定不移地执行三大战略,实施五必基本工作法,人人当好战斗员,为千金集团的下一个三十年开好局。一代人有一代人的使命,集团核心管理层应以更强烈的使命感,推动企业在变革中突破困境、奋勇前行。”

(李勇渝)

近百名学子 集体登记遗体器官捐献

株洲日报讯(全媒体记者/易楚瞳 通讯员/陈君) 5月10日上午,一场以“矢志人道 携手同行”为主题的“红十字博爱周”遗体(器官)捐献集体志愿登记活动在湖南中医药高等专科学校举行。近百名学生扫码登记成为遗体器官捐献志愿者。

活动现场,市红十字遗体器官捐献志愿服务队队长蒲勇华以视频播放、现场讲解等形式,向学生们普及了遗体(器官)捐献相关政策和知识,并详细解答了捐献登记及流程等问题。百名大学生在志愿者引导下,郑重地进行了遗体(器官)志愿捐献登记。

“遗体器官捐献是一项崇高的事业,它让生命在奉献中得以延续。我愿意成为这份爱心的传递者,为他人带去希望和光明。”活动现场,湖南中医药高等专科学校临床医学专业学生陈思瑞和小伙伴义无反顾地扫码登记成为遗体(器官)捐献志愿者。

目前,我市已实现遗体(器官)捐献584例,成功挽救1101名器官衰竭患者生命,让362名失明患者重见光明,并为医学院校贡献100多位“大体老师”。

心理领航 多维赋能 市三医院书写护理事业新篇章

在全市医疗行业蓬勃发展的浪潮中,株洲市三医院护理团队勇立潮头,以专业为基、护理为本、团队为魂,在护士节到来之际绽放耀眼光芒。护理部紧跟医院工作方针,在专业精进、优质服务拓展及团队建设上持续发力,尤其在心理服务领域大胆创新、积极探索,为全市医疗行业树立了心理护理的新标杆,为患者带来更贴心、更专业的护理体验。



株洲日报全媒体记者/王芳 通讯员/李鹏

优化护理服务 打造心理护理新示范

在护理服务中,株洲市三医院始终将患者的心理健康放在重要位置,打造具有特色的心理护理服务模式。

护理部严格按照三级精神专科医院评审标准,在关注患者身体状况的同时,注重观察患者的情绪变化和心理健康。执行危重病人、高护理风险病人及护理不良事件报告制度时,将患者的心理反应纳入报告内容,以便及时采取干预措施。

构建的5级质控体系不仅保障了基础护理服务质量,也为心理护理服务的开展提供了保障。通过明确各层级职责,使患者入院到

出院都能得到全面的心理关怀。在护士节系列活动中,医院收获多个市级荣誉,这些荣誉激励着护理团队在心理护理服务上不断探索创新。护理部不定期组织“大家都来夸夸我”团辅活动,增强团队凝聚力的同时,也为护理人员提供学习心理沟通技巧的机会。每季度开展的患者满意度调查显示,2024年患者对护士满意度达98.54%,这其中心理护理服务得到了患者的高度认可。护理申请的3项新技术新项目中,精神康复科黄芳的松弛治疗、认知障碍障碍训练等技术,将心理干预与康复护理相结合,为患者提供了更全面的护理服务。



平凡身影写满担当,通讯员供图

深耕专业领域 领航心理服务新方向

在株洲市医疗行业发展进程中,株洲市三医院护理团队积极探索。在专业建设上,团队不仅在传统护理领域精益求精,更在心理服务方面开辟出全新路径,走在全市前列。

护理部通过细分分工,将心理联络护士划分为叙事护理、团体心理辅导、创伤心理干预等6个专业小组,系统化推进心理护理工作。各小组有序开展学习与实践活动,其中叙事护理小组组织105次线上学习,团体心理辅导小组开展2次团体活动,创伤心理干预小组实施1次专项干预。全年累计开展线上线下活动超百次,有效提升了护理人员的专业水平,其工作模式也为全

强化团队建设 培育心理护理新力量

护理部深知,优秀的团队是开展高质量心理护理服务的基础。

在团队建设方面,通过多维度培训培育心理护理新力量。医院开展培训12次共17项内容,参训率超92.5%,培训内容涵盖心理护理理论、心理沟通技巧等方面。并制定科学的考核机制,将心理护理知识纳入考核范围,确保护士掌握相关技能。

在人才培养上,选送15名护士到上级医院进修心理护理专业,护士长及护士外出学习55人次,学习归来后及时分享经验,将先进的心理护理理念和技术引入医院。2024年招聘的新护士均接受全面系统培训与考核,培训课程中专门设置

市心理护理工作提供了实践参考。

在“防跌倒”专项工作中,护理团队创新工作方法,将心理因素纳入高危跌倒病人评估体系。通过与患者沟通交流,开展心理状态筛查,及时识别患者焦虑、恐惧等负面情绪对行动能力的影响,并针对性制定心理干预方案。例如,针对长期卧床、畏惧站立的患者,护理人员通过心理疏导帮助其建立康复信心。这一举措成效显著,2024年跌倒伤害率由2023年的84.2%降至68.57%,住院患者院内跌倒/卧床所致髌骨骨折发生率下降54.78%,充分体现了心理干预在提升护理安全中的重要作用。

心理护理模块,帮助新护士快速适应岗位,掌握心理护理基本技能。

在团队活动方面,举办科级以上大赛,护理团队在赛场上不仅展示了精湛的急救技能,还展现出良好的心理素质和对他人的心理关怀能力。开展疑难重症患者床旁护理查房竞赛活动,选手们在汇报过程中充分考虑患者的心理状态,制定个性化的护理方案,展示护士扎实的专业知识与心理护理能力。

在护士节这个特殊的日子里,株洲市三医院护理团队用专业与爱心守护患者健康,以团结与奋斗推动护理事业发展,为全市护理事业注入源源不断的活力。

广告
接待
热线
208835396