

“合肥经验”对株洲科技创新的启示

调查研究

曾芬琴

习近平总书记强调,要做好科技创新这篇文章,因地制宜发展新质生产力。株洲工业底蕴深厚、创新优势明显、产业体系完整,肩负着“在打造科技创新高地上走在前列”的责任。正在深入开展“创新成果转化年”活动。“科里科气”的合肥科技创新实践,为株洲提供了宝贵的启示。

一、合肥经验

理念引领:科技与产业的融合。树立“科技即产业”理念,将科技创新置于城市发展的核心位置。目前,合肥天空信息产业已聚集120余家企业,形成了从卫星载荷、平台研发到星座运营、信息服务的全产业链。

成果转化:实验室到市场的桥梁。构建高能级平台,打造了包括量子信息国家实验室、超导核聚变中心等在内的“七大平台”。推动高效能转化,与大院大所大企业合作共建了合肥创新院等59家高水平新型研发机构,科技企业孵化器、众创空间总数达256家。深化政策支持,出台首部关于科技创新的地方性法规《合肥科技创新条例》,首创建立可转化科技成果评价体系。

机制创新:统筹协调与创新奇迹。建立“大科创”格局,成立市委科创委,形成全市“一盘棋”的议事制度。打造全球创新中心“科大硅谷”,对标“斯坦福+硅谷”创新集群模式,规划“科大硅谷”,设立全球校友事务部和12个海内外创新中心,开展“异地孵化、本地注册”。

金融赋能:科技与金融的双向奔赴。构建“股、债、保、担”联动的金融支持体系,整合政府、银行、证券、保险、股权投资机构等资源,省市联动实施“共同成长计划”。探索科创企业知识产权证券化,利用科技保险补贴等手段,分散企业科技创新风险。联合头部投资机构设立近千亿元的产业基金群,建立健全企业生命周期的多元化科技投融资体系。

人才培养:引进与培育的双轮驱动。瞄准“需要什么人才”,精准引才,打造“双引双培人才计划”、“产业紧缺人才引进资助计划”等一系列重点人

才工程和定制化的人才政策。围绕“人才需要什么”,提升服务,成立市委人才工作局,设立“人才基金”和“青年创业引导基金”,推出“创新贷”等金融政策,迭代升级“人才综合服务平台”。重视培养青年人才,不断丰富城市的新场景、新业态,增强青年人才的认同感和归属感。

二、启示

(一)核心驱动:确立科技创新的战略地位
“抬头看”,加强顶层设计。将株洲科技创新置于省科技工作中谋划,置于经济发展、产业升级中布局,主动融入长江经济带建设、长株潭一体化等国家和区域发展战略。推动科技产业与城市发展深度融合,如在长株潭一体化核心区株洲经开区打造北斗科技产业新城,将科技创新融入园区功能和城市空间布局中。

“低头看”,优化产业布局。依托新能源、新材料等产业优势,聚焦前沿科技领域和“卡脖子”环节,提升产业链核心竞争力。持续延伸产业链,如在轨道交通产业聚集的功率半导体产业领域,打造“芯片—模块—装置—系统”全产业链条;依托中小航空发动机产业优势,北斗产业基础,将产业链向商业航空和航空经济领域延伸。推动陶瓷、服饰等传统产业升级。

“向前看”,营造创新生态。加强与长沙、湘潭等周边城市的协同创新,大力融入和积极助推长沙全球研发中心城市建设。持续举办科技论坛、国省创新创业大赛、北斗应用专业赛等活动,打造更多的产业品牌、企业品牌、企业家品牌、科学家品牌、赛事节会品牌。

(二)成果转化:实现科研与市场的深度融合

找准“从0到1”的“关键点”。积极融入省“4+4”科创工程建设,全力支持硬质合全国重点实验室等的优化重组,积极争取部省重大科技攻关及“揭榜挂帅”项目支持。围绕重点产业领域,建设产业技术研究院、工程技术研究中心等产业技术创新平台,利用国家轨道交通创新中心、北斗时空信息研究院等创新平台以及九郎山职教科

城职教资源,在AIGC、北斗等领域不断衍生新业态、新场景、新应用。

瞄准“从1到N”的“发力点”。加强校企紧密合作,推动科技资源向企业开放,创新要素向企业集聚。发挥企业场景应用示范功能,促进新技术集成与产业链上下游协同。加大科技成果转化数据开放共享,建立科技成果项目库、需求库,建立科技校友圈创业、成功企业家连续创业项目库,分层分类完善科技型中小企业培育库,加速打造“大中小融通”的产业生态。探索以公司化、市场化搭建市级科技金融服务体系,打造开放的投资环境。提升投后服务能力和资源整合能力,为企业提供精准服务。

(三)机制改革:激发创新活力

在优化体制机制上下足功夫。建立全市“一盘棋”的统筹协调机制,协调解决科技创新中的重大问题。建立快速响应的市区联动机制,推进重大科技项目和平台的建设。构建政府引导、市场主导的科技创新投入、激励、评价等长效机制,制定灵活多样的财政支持政策,完善科技成果转化体系。在持续深化国企改革上下足功夫。进一步明晰城发、产投、资源投集团等市属国企的战略定位、产业发展方向,错位竞争。深化市区国企改革,高效协同,提升城市更新、园区运营、金融服务、人才供给等的配套服务能力。

在扶持“早期、小型、硬科技”项目上下足功夫。以“少量多投”的形式,支持兴最新材、中蒙微纳、清越普众等早期项目快速成长。集中资源,支持像株所孵化企业奇宏散热这样“小而美”的“专精特新”企业做大做强。强化对硬科技大项目的招引,省市联动,提升产业链韧性和融合发展水平。

(四)科技金融:构建全生命周期的企业培育体系

以开放合作的金融生态“顶天”。进一步深化政府、金融机构和企业之间的对接与合作,引导更多的金融资源流向科技创新领域。考虑不同企业不同周期的融资需求,拓展“股+债”、知识产权信用贷等多种投融资方式。发挥金财集团、国金资本等本地类金融机构作用,为企业提供担保、融资租

赁、风险补偿等多元化服务。

以全周期的基金丛林“立地”。抢抓湖南省设立3000亿基金群的机遇,利用科创基金港等平台,争取更多的省级资本、社会资本投向株洲。发挥天使基金、“先投后股”基金池作用,加强与科研院所、新型研发机构的合作,“投早、投小、投硬科技”。设立青年创业基金,支持青年人才在株创业。与产业方合作设立产业链基金,不断链条、延链、补链、固链。与上市公司合作设立并购基金,做大上市公司市值。

以高效优质的投资管理“乘风”。建立科学的投资决策、风险预警机制、投后评价机制,提升投资效率。建立与基金周期相匹配的尽职免责与容错机制,打造开放的投资环境。提升投后服务能力和资源整合能力,为企业提供精准服务。

以复合型的投资人才“破浪”。建立市场化的激励机制和考核机制,通过专业的沉淀和实践的积累,培养一批懂产业、懂科技、懂金融的产业投资人才、技术经纪人人才。

(五)人才强市:打造科技创新人才队伍

倾心引才育才,打通源头。深入实施“百万人才工程”,探索“重大平台+重大项目”的高水平人才培养模式,打通科技创新和产业升级的对接关口,赋予科学家充分自主权,优化“科研人才—科技领军人才—顶尖科学家”的人才成长链。

优化人才服务,面面俱到。突出“高精尖缺”导向,深入落实“新人才30条”,建立人才综合服务平台和人才交流平台,推广“人才码”“人才绿卡”等。建立包括股权激励在内的人才激励机制,提供创业贷款、项目资助等支持,鼓励人才在株洲创业。持续擦亮“住株洲的房子,拿一线城市的工资,干全球的事业,过幸福株洲的生活”招才引智品牌。集聚青年人才,投资未来。探索建立贯穿青年科研人员成长生涯的持续资助机制,加快青年发展型城市建设。以新型研发机构天元智能研究院等为小切口,让更多青年人才成为“城市合伙人”。(作者单位:株洲市国投创新创业投资有限公司)

着力增强株洲国有企业党支部政治功能和组织功能

李白

党的二十大报告对“增强党组织政治功能和组织功能”作出全面部署,为深入推进新时代党的建设新的伟大工程指明了方向。国有企业党支部作为国企党组织发挥领导作用的“神经末梢”,要牢牢把握增强“两个功能”的内涵要求,坚持抓基层打基础,实现以高质量党建引领国有企业高质量发展。

一、着力提升组织建设质量,把国企党支部打造成战斗堡垒作用发挥的前沿阵地

织密覆盖网。充分发扬“支部建在连上”的光荣传统,实现覆盖单位党组织,围绕项目建党组织,紧盯发展建党组织,确保生产经营发展到哪里,党组织就建到哪里。

延伸动力轴。结合产业特征和业务特色创新党建工作载体,广泛开展党建联建共建活动,通过组织联建、活动联办、业务联动、人员联结等方式不断拓展“朋友圈”,延伸“动力轴”。

打造示范点。积极打造规范化管理示范党支部、作用发挥示范党支部、党员先锋示范党支部等,充分发挥典型示范、带动、引领、辐射作用,以点带面推动各基层党组织建设全面提质、全面过硬。

二、着力提升队伍建设质量,把国企党支部打造成党在经济领域带头骨干的培养基地

选优配强党支部“头雁之才”。在定向甄别中选拔政治素养高、组织协调能力强、群众工作本领大的优秀党员为党支部书记。建立支部书记后备梯队培养机制,注重从优秀经营管理人员、先进典型和骨干力量中选拔党支部书记。落实党支部书记与行政负责人“同职级、同待遇”,明确把党支部书记岗位经历作为选拔国有企业领导人员的重要条件和依据。

培育过硬党务工作“千将之才”。完善党务工作者履责工作机制,制定岗位职责清单和入选标准,切实把想干事、能干事的优秀党员干部吸纳到党建工作队伍中来。重视国企党务工作者准入程序,探索试行“持证上岗”,将党务工作岗位纳入职业素质培养,并在职务职级、薪酬待遇、晋升机制等方面优化党务工作者的职业发展通道。

建设高素质党员“先锋之才”。严把党员入口关,加大在企业生产、科研等一线和青年高层次人才中发展党员力度。畅通党员出口关,列出党员先锋指数与言行负面清单,每年根据“政治体检”自清清单、交叉互检结果及随机抽检结果,按照“优秀、合格、基本合格、不合格”四个等级进行评定,及时排查整治不合格党员。严把党员教育关,依托党校、高校、网络学校、异地教学等平台,紧扣产业培育、资源整合、市场开拓、风险防范等重点内容开展专题培训。

三、着力提升效能建设质量,把国企党支部打造成治企兴企作用发挥的责任高地

完善党支部作用发挥的运行机制。着力理顺党组织、董事会、经理层三者之间的关系,完善“双向进入、交叉任职”机制。进一步丰富国有企业支部参与重大事项决策工作机制,细化、量化重大事项的范围、标准、额度,明确党支部在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。

创新党建工作的方式载体。推动企业经营管理与党建工作中人、事、制度和目标等方面融合,将企业经营管理工作中的重点、难点问题转化成党支部和党员的攻坚目标。通过实施党员突击队——党员先锋岗——党员责任区,引导党员创先争优、攻坚克难。策划开展“党建+项目”“党建联盟”“党建网格”等活动,推动党建工作和生产经营深度融合、同频共振。

优化细化党支部工作考核机制。针对党支部设置共性功能指标和传导机制,按照差异化要求、精准施策,分类分层建立考核机制,避免“上下一般粗”和“一刀切”等现象。推动党建与业绩考核指标相互融合、方式有效衔接、结果交叉验证、奖惩同步兑现,真正落实“以企业改革发展成果检验党组织工作成效”。强化党建带群建,有针对性地做好不同层级、不同群体思想政治工作,把群团建设纳入党建工作总体部署,并将党员带动群众投身企业生产经营活动情况纳入年度考核之中。(作者单位:市委党校)

(本文系2024年度株洲市社会科学成果规划评审委员会课题“株洲国有企业党支部政治功能和组织功能的传导机制研究”的部分成果,编号:ZZSK2024026)

经济观察

创新永远是企业破局之道

王娜

【掌握先机,首在创新。】

在复杂严峻的外部环境下,企业如何突出重围,逆势增长?

实地取经企业生存和管理之道,引进焊接机器人主动融入智能制造……近日,随着一场“2024年株洲市民营企业人才创业接力研修班”顺利结业,株洲民营企业企业家们用主动求索的故事,传递企业破壁进化的密码:创新。

“创新理论”的鼻祖熊彼特曾说:当经济周期循环到底部,必然就要有企业家“创新”以求生存,于是,每一个危机中,都孕育着先机。应对变局,就要躬身入局,而要掌握好先机,首要在创新。

市场蛋糕如何做大?需求高质量发展秘诀何在?唯有向创新要动力。今年株洲民营企业50强榜单中,制造业企业占据多数,而他们突出重围的共性,“创新”二字尤为闪耀。例如,靠自主可控电脑起家的湖南长城,开辟了“工业机器人”赛道,企业生产的轻量化的四轴机器人主要部件全部自主研发、自主生产;又如,株洲市特种链条股份有限公司作为老牌专精特新企业,面对传统制造业转型升级迫在眉睫的新形势,意识到守正之余更需创新。

创新不止是技术的创新,还关乎管理的创新、市场开拓的创新等,它是个漫长的过程,需要破釜沉舟的勇气,孜孜不倦地追求,这个道理,在很多企业发展壮大的过程中被反复印证。起家于深圳的麦格米特,将最大、最核心的生产基地建在株洲,并孵化10余家子公司;靠饲料起步的唐人神,如今构建生猪、猪肉制品的全产业链,并相继入局预制菜、餐饮连锁等新赛道。

当前的创新不是一个人、一个团队、一个地区、一个行业的事,还需要做好“融合”的大文章。株洲工商联连续4年开设“株洲市民营企业人才创业接力研修班”,目的就是向外要动力,充分激发株洲民营企业的创新创造力;株洲高新区双创示范园打造科技成果转化平台和中试基地,推动技术成果中试和产业化,并计划后期支持本地企业进行试验。当创新要素流通,新技术的革新应用随时就可能发生。

危机共存的变局之下,株洲的民营企业,正用定力、坚守、极致的创新精神,换来市场的馈赠,赢得更为广阔的未来。



随礼“一斤肉” “礼”轻“祝福”重

严兴才

【真诚的祝福和质朴的情感才是人际交往中最值得珍视与传承的瑰宝。】

近日,茶陵县高陇镇龙匠村一风俗引发关注,村民办酒时,乡亲们按当下一斤肉的价格,折现送上礼金。据龙匠村村民透露,按“一斤肉价随礼”是老一辈传下来的风俗,已经形成村规民约。这宛如一股清新的风,让人体会到“礼”轻“祝福”重的深刻内涵。

从随礼形式看,“一斤肉价”的设定无疑是对传统高额礼金模式的大胆革新。往昔,婚礼金金常成为人们相互攀比的工具,使得随礼者不堪重负。此地以一斤肉价为标准,这一贴近生活且数额适度的方式,成功地将人们的视线从礼金的“厚重”转移到祝福的“真挚”上,真正实现了“礼轻情意重”。

再看酒席安排,300元一桌的成本控制彰显出村民难能可贵的务实与节俭品质。当下,不少婚宴追求奢华的排场,满桌的山珍海味往往伴随着大量的食物浪费,徒有其表而缺乏内涵。茶陵小村庄的婚宴以家常菜为主,众人围坐,在分享美食的过程中更注

重情感的交流与喜悦的传递,这种氛围下的幸福感,源自于人与人之间内心深处的情感共鸣,它有力地证明了婚礼的价值核心在于情感的交融与祝福的传递,而非表面的奢华铺张。

尤为令人动容的是主家的态度,即便面临亏损,他们依然无怨无悔,这深刻折射出村庄内部人际关系的和谐包容。在他们眼中,婚礼是亲情与友情汇聚的盛事,其意义远超越金钱的得失。亲朋好友齐聚一堂,彼此间真挚的祝福和相伴的情谊才是最珍贵的收获。这种豁达的心境如同明亮的灯塔,不仅照亮了婚礼这一特殊场合,更温暖了整个村庄的人际关系网络,使得村庄成为充满爱与温情的家园。

茶陵小村庄的婚宴习俗恰似一面镜子,映照出我们在人际交往中应有的本真模样。它提醒着人们,金钱不应成为衡量感情深浅的尺度,真诚的祝福和质朴的情感才是人际交往中最值得珍视与传承的瑰宝。婚嫁的目的,不在于“礼”,而在于“礼”更重的真诚“祝福”。

民生实事

“妈妈岗”为妈妈们就业创造更多可能

李毅哲

【“妈妈岗”的举措是一种积极的尝试和探索,为女性提供更多的就业机会和支持。】

近日,青岛发布了首批“妈妈岗”用人目录。此轮目录共发布了190个岗位需求,涉及餐饮、家政、保安服务等领域,多为钟点工和小时工,上班族提供更有弹性,受到社会广泛关注。

“妈妈岗”,是指能够吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业,工作时间、管理模式相对灵活,方便兼顾工作和育儿的就业岗位。

事实上,近年来不少城市都在积极为这一群体的工作机会创造更多可能。

在株洲天元区,区妇联联合培训学校共计对200余名宝妈、“40、50”再就业妇女、“银发妇女”开展了三期养老护理、育婴员、家政服务、保育员等岗位技能与知识培训。

在珠海,主管部门遴选了一批成效显著、社会影响好的用人单位,结合岗位提供、员工

权益保障等情况,给予第一年最高20万元、第二年最高10万元,最高共30万元的奖补,并择优推荐参加“巾帼文明岗”评选。

在“家门口”找到工作,带着挣钱两不误,这样的岗位值得点赞。从实际效果来说,“妈妈岗”打破了传统就业模式束缚,为需要带娃的女性提供更多选择空间,既能通过相对空闲的时间进行劳动,又能在家庭需要时,照顾周全。这份周全,让妈妈们减少了育儿焦虑,缓解了育儿成本,也让她们有了生活的底气与奔头。“妈妈岗”的推广与社会的认同,传递出包容、理解的信号,是就业女性与家庭、社会的正向奔赴。

也需要注意到,“妈妈岗”的推广和实施还面临着一些挑战。例如,如何确保岗位的质量和数量,如何平衡企业的成本和效益,以及如何进一步完善相关的政策法规等。这些问题需要在实践中不断探索和完善,以确保“妈妈岗”能够真正地为女性提供有效的帮助和支持。

基层治理

“红色物业”小区治理经验值得总结

李军

【组织红、队伍红、阵地红、机制红和服务红。】

近日,我市对40个“红色物业”建设项目进行授牌。从量变到质变,“红色物业”项目背后的小区治理经验值得梳理总结,为建设“幸福株洲”添砖加瓦。

建设“红色物业”项目,彰显了株洲城市基层治理的绵绵用力、久久为功。不少城市都在探索党建引领物业管理促进基层治理,但像株洲一样深入持久的并不多。株洲2022年授牌首批10个“红色物业”项目,2023年建设该类项目50个,今年授牌的项目则是第三批。

纵深推进“红色物业”建设,株洲对项目标准也有独到探索。具体来说,建设标准为“五红”:组织红、队伍红、阵地红、机制红和服务红。比如,此次被授牌的小区代表便介绍,小区

今年5月成立了党支部,物业公司在招聘时党员优先,联合社区打造了党群服务中心等。对照标准建设“红色物业”后,该小区实现物业服务提质、居民满意度提升等“多赢”局面。

基于成效再向前一步,“红色物业”建设赋能株洲小区治理仍有想象空间。数据显示,截至2023年底,我市有小区1460余个,其中有些小区没有专业物业公司覆盖,有的尚未成立业委会等业主组织。对全市而言,100个“红色物业”项目理应承担更多示范带动作用。如何将这100个项目的经验做法,复制推广到更多小区助推城市基层治理,是需要接续努力的课题。

小区被称为基层治理的“最后一百米”,建设“红色物业”有助于延伸党建触角,更好地破解群众“急难愁盼”问题。建设“红色物业”项目的“株洲经验”成效亮眼,期待其为描绘“幸福株洲”画卷增添更多精彩笔墨。