

湖南建投五建集团建司70周年:谱写高质量发展壮阔华章

几代人的艰难跋涉,才有了今天的静水深流。1953年,株洲三三一厂旁边的一个简易工棚里,种下一颗企业种子。半个多世纪,风吹雨打,穿过荆棘,最终成为一家注册资本15亿元,年施工生产能力逾300亿元的省属国有工程总承包特级资质企业。

它,就是湖南建投集团旗下核心骨干企业,总部位于株洲的湖南建投五建集团(又称“湖南省第五工程有限公司”,下称“建投五建”)。

70年来,建投五建始终踏着时代节拍,奉身计划经济、勇乘改革东风、敢于市场竞争,终于壮大为立足株洲、辐射湖南、走向全球的“建投营”一体化大型工程总承包企业。

忆往昔,七十载岁月如歌;看今朝,新时代催人奋进。大道如砥,行者无疆,惟有奋斗!

1. 树德·立业

务实奋斗构筑地方记忆

建投五建七十年,书写一部构筑地方记忆、实践跨越增长的发展史。

1953年,新中国百废待兴。国家“一五”计划布局株洲,民族工业急需大量基础设施建设,在时代召唤下,中央二机部八局第七工程处走上历史舞台——这即建投五建前身。

这一时期,建投五建克服艰难条件,不折不扣完成了株洲市内以及也门、马来西亚等多个国家数十项国家任务,“善打硬仗”的作风得到集中体现。

1979年至20世纪初期,建投五建顺应时代和市场变化,毅然决然从“计划”迈向“市场”,经济建设各项指标屡创新高,在株洲地区建设了一批体量最大、层次高的标志性项目。

从2003年开始,建投五建不断解放思想、改革创新、抢抓机遇,企业规模扩张、效益提升。同花三标段工程获浙江省“钱江杯”,毛泽东铜像广场改扩建工程首获全国市政金杯示范工程……2014年,建投五建经营规模首次突破百亿元大关。

2016年至今,建投五建驶入发展快车道。坚持多元化发展,不仅是目前株洲唯一一家建筑工程施工总承包特级资质企业,还拥有建筑行业双甲设计资质,以及13项一级资质。此外,还与众多央企、高校在轨道交通、智能制造等新赛道与建立战略合作关系。

事非经过不知难,成如容易却艰辛。这是一条国企跨越式、高质量发展之路。

说近,立足株洲,厚植三湘。70年来,仅在株洲就累积建造了300余项大中型工业和民用建筑,为城市发展写下注脚;仅在省城长沙,就参与了湘雅三医院、电磁能高端装备产业化基地、长沙轨道1号线北延一期工程沙河停车场项目等上百项重大产业民生项目建设,为湖南先行军提供坚实保障。

看远,1984年从厦门开启外拓之路,到今天,建投五建在省外布局7家分公司,覆盖全国所有省份,在越南、也门、利比亚、马来西亚等多个国家和地区大展身手,“走出去”的足迹已经踏上更高更广的舞台。在其所合作过的超千家客户中,A级大客户占比超过30%。

从工程处400万到200亿元综合国企;从“几个人、几间房”,到23个分子公司,60个优秀的项目管理团队,10万多人稳定的劳务队伍。70年从“零”到“群”,70年波浪壮阔。

2. 品质·品牌

坚守“质与信”锻造独特匠心

建投五建七十年,书写一部坚守“质量之魂”“诚信之魂”,锻造独特匠心的品牌史。

建筑企业凭什么“基业长青”?建筑企业的根与魂究竟是什么?

在五建人眼里,答案只有一个:质量与诚信。

2017年4月,建投五建接到一项紧急任务:建设长益高速新益阳互通连接线。连接线全长2422.91米,道路标准路幅宽度为65米,包含市政道路和一座长98.08米、宽65米的桥梁。要求在当年11月通车迎接益阳市农博会。

满打满算,当时最多只剩7个月,怎么办?“70年前公司创建之初,就把‘诚信’写进了企业文化,只要对业主许诺,就要做到。”建投五建党委书记、董事长龙兴说。

三班倒交叉作业,昼夜鏖战,一位参加过该项目的负责人说,“那是常人难以想象的速度”。最终,项目仅用6个多月就完成了本来需要一年半工期的项目,在省内轰动一时。

70年来,建投五建先后获评“全国建筑业AAA级信用企业”“工程建设行业AAA级信用企业”“全国工程建设诚信典型企业”“湖南省守合同重信用单位”“长沙市建筑业AAA级信用企业”“株洲市建筑业AAA级信用企业”等诚信建设荣誉。

如果说,诚信是企业发展的桥梁,那么质量就是企业生存的根本。

12年前,长沙黄花机场新航站楼高架桥工程,具有平、纵曲线的复杂空间异型结构,每个异型块分为81个梁段,最重的梁段达55吨,其制作成型、现场拼接安装难度均很大。最终,建投五建施工做到桥梁桩基全部为一类桩,异型块的吊装精准无偏差,斩获“鲁班奖”。

4年前,株洲国际赛车场项目,这是国内首个拥有类椭圆形赛道、最大横坡和最大落差的国际赛车场,仅从施工来说,具有多项中国之最。最终,建投五建施工完成后,项目整体测量精度可控,先获湖南省新技术示范工程,再获“鲁班奖”。

今天,建投五建的“六全”标准化管理,已经成为业内学习的模板。六全即为:全人员参观学习、全方位策划交底、全专业样板引路、全过程精细施工、全工序检查验收、全产品成果保护。

70年来,建投五建先后荣获24项鲁班奖,累计、国家优质工程和省、部级工程质量、安全等奖项500余项。先后获得“全国优秀施工企业”“中国建筑业企业竞争力200强企业”“湖南省建筑强企”“株洲市市长质量奖”等诸多荣誉。

一座座金色奖杯背后,是一代代五建人坚守质量与诚信的初心写照。

3. 改革·创新

深谋果敢勇做行业先锋

建投五建七十年,书写一部谋定而动、勇往直前的创新史。

1984年,在湖南第一批全面实行厂长(经理)负责制;

1993年,在长沙卷烟厂项目首推“项目经理负责制”;

2016年,PM集控平台1.0版上线,成本管控采用信息化手段;

2017年,全面实施项目目标责任制和股份合作制“两种商业模式”,当年度承接业务量突破190亿元,创历史新高。

改革创新的基因,已经刻在建投五建的骨子里;向改革要动力,已经成为建投五建发展惯性。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。建投五建把党的领导融入公司治理各环节,制定了党委会议事规则、党委会前置讨论重大经营管理事项清单,完成“党建工作进章程”,并明确了党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。

另一方面,全面完善董事会授权体系,实施外部董事制度和董事会向经理层授权制度,充分发挥董事会决策主体作用,保障了董事会高效运转。保障经理层依法行权履职,规范经理层运转流程和标准,建立经理层向董事会报告机制,确保董事会重大决策部署顺利落地。

全面革除过时制度,靠新制度管事。比如,出台的《企业制度管理办法》将143项制度划分为法人治理制度、公司管理制度两大类,其中公司管理制度分为一、二、三级制度,并从管理功能上细分为为主线、服务线、保障线,制度分类更加科学合理,执行贯彻更加有力到位。

善于改革的地方,一定勇于创新。

2022年底,新桂广场·新桂国际大楼为建投五建带来第22座鲁班奖。BIM技术、薄壁方箱抗浮施工工法……这栋建筑,建设过程中推广应用《建筑业10项新技术》中的8大项24子项,自主创新技术9项,获国家发明专利1项。

4. 人才·未来

人才强企积淀磅礴力量

功以才成,业由才广。企业走到今天,人才是第一资源;企业的未来发展,依旧要靠人才。

“引才聚智”。近十年来,建投五建累计招录高校毕业生1590人,本科及以上学历占比达78%。累计引进具有职称或注册建造师证书的成熟型人才150余人,缓解了公司关键岗位人才紧缺的压力。

“知人善任”。全面建立后备人才库、岗位竞聘、干部交流任职、干部到龄退岗等制度,近十年,竞聘轮岗交流率达到21.68%,公司中层管理干部平均年龄42岁,35周岁及以下年轻干部占比达25.15%,干部结构不断优化。

“循循善诱”。建立分层次、分类别的培训体系。重点课程“集中学”、线上线下“互动学”、远程教育“床头学”、施工现场“随处学”的培训模式。累计自主开发培训课件1700余个,建立“五建干部学校”,实施“内训师”制度,开展“启航”计划人才培养,让培训见实效、接地气。

“奖考唯实”。建立公司、二级机构、项目部三级考核体系,采用360度考核和KPI相结合的考核方法,通过多维视角、关键业绩考核增强考核客观性。考核经“民主测评+考核组考核+三文明责任状”完成情况相结合的模式进行,全过程客观公正、注重实绩。推行“五建之星”评选,将考核与精神奖励相结合,使考核结果借助五建之星落地。同时建立薪酬特区,对引进的高级专业技术人才、行业高学历人才在既定薪酬标准上,建立薪酬特区通过补贴等形式激励。

人才创造力量,人才支撑发展。从南方小城到北国山麓,从西部高原到东方沃野,一批批五建人才埋头深耕,用汗水浇灌智慧之花,把个人梦与国家梦紧紧相连。

5. 党建·责任

以人为本凝聚发展合力

建投五建七十年,书写一部始终跟党走、聚合力的奋进史。

作为地方大型国有建筑企业,建投五建始终将国企责任扛在肩头,以党建引领凝聚磅礴力量,不断实现超越。

2022年,建投五建荣获中施企协“工程建设行业党建工作示范单位”、湖南建筑业“党建进工地、支部建在项目上”标杆创建活动先进企业。近年来,建投五建坚定不移推进党的建设与现代企业治理深度融合,创新开展“建设有我 我必建功”“两优一红”(工程优质、团队优秀、红色工地)项目党建示范点创建等工作,规范阵地建设,激发基层活力,党的建设与业务工作深度融合中得到全面加强,项目建在哪里,党旗就飘扬在哪里,点燃了高质量发展“红色引擎”。

国企发展高度,不仅体现在企业实力和规模、员工幸福指数上,更体现在担当社会责任。多年来,建投五建坚持服从大局,始终冲锋在前。

2008年汶川地震后,建投五建援建四川德阳,提前15天正式交付当地政府和灾区群众使用,兑现了“湘川同心,共建家园,让灾区群众早一点住进安置房”的承诺,公司被湖南省人民政府授予“湖南省抗震救灾先进集体”。

2017年至2018年,建投五建圆满完成了湖南省易地扶贫建设项目92个安置点、322栋住房建设任务,住房总面积77.19万平方米,为湖南省脱贫攻坚作出积极贡献。

人是建投五建一切发展实践的出发点,也是凝聚发展合力的出发点。追忆往昔,生产及生活条件极其艰苦,五建人住着工棚,啃着干菜,风里来雨里去,“八小时内拼命干,八小时外做贡献”。步入新时代,在新时代,不论是韶山毛泽东铜像广场改扩建,还是千人会战株洲国际赛车场,五建人永葆革命热情,从不退缩,斗志昂扬。

解决困扰员工长达10多年的养老保险、医疗保险问题。从2013年至今,职工薪酬已连续10年工资实现8%以上的增长;2021年实施的企业年金制度,让职工退休多一份保障。职工住房公积金按照最高比例12%缴纳,让职工的幸福感和获得感明显增强;

2022年,在湖南省建筑行业率先实行全员工资统发,惠及3000多名职工。

2023年,自行设计建造开发的五福景观项目实施住房内团购优惠活动,让职工可以放心住上称心房。

70年来,建投五建“企业受人尊敬,员工幸福和谐”的企业愿景,正在逐步实现。凡是过往,皆为序章。当新的时代号角吹响,在充满光荣与梦想的新征程上,湖南建投五建集团将自觉把思想和行动统一到党的二十大精神上来,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,沿着党的二十大指引的方向踔厉奋发、勇毅前行,继续勇挑重任、再谱华章!

2023年10月底,建投五建副总经理、总工程师龙新乐获评2023年湖南省企业“创新达人”。他参与的国家重点研发课题“LT-B型附着式升降脚手架”经住建部评定达到国内领先水平,层叠式预制混凝土电梯井经省科技厅评定达到国际先进水平。

近年来,建投五建在制度上不断为进一步创新发展加注砝码。《科研项目管理办法》《科研经费管理办法》先后出台。此外,《工程奖罚办法》也明确了科技创新的激励制度保障。2018年,建投五建首次被认定为国家高新技术企业。

值得一提的是,在该公司,除常规技术培训与讲座外,还有分线人才培养制度,包含针对科技人员的专业技能培训与创新能力培养,岗位涵盖项目技术负责人、技术员等,培养成效纳入年度考核。

2019年,建投五建成立全资子公司五建筑工,高水平完成长沙马栏山湖南创意设计总部大厦A栋工程,向建筑工业化进军。五建筑工以市场研发为导向,仅2022年前八个月,五建筑工装配式构件产值达七千万元,超过去年全年。随后,五建筑工成为株洲市首个国家级装配式建筑产业基地期间,还先后参与省属高校学生宿舍全装配式标准化建造等重大课题研究,成为建投五建转型升级的一张“王牌”。

“在新一轮高质量发展中,我们必须坚持实施创新驱动发展战略,建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系,不断提高自身核心竞争力。”建投五建党委书记、董事长龙兴说。

新桂广场·新桂国际(2020年度鲁班奖)

株洲市四水厂扩建工程(2023年度国家优质工程奖)

张家界综合客运枢纽建设项目(2023年度国家优质工程奖)

株洲市首个国家级装配式建筑产业基地

建投·五福景观

株洲国际赛车场项目一期工程(2022年度鲁班奖)

毛泽东铜像广场改扩建工程(2014年度全国市政金杯示范工程)

株洲国际赛车场(2022年度鲁班奖)

株洲国际赛车场(2022年度鲁班奖)

株洲国际赛车场(2022年度鲁班奖)

株洲国际赛车场(2022年度鲁班奖)

株洲国际赛车场(2022年度鲁班奖)

株洲国际赛车场(2022年度鲁班奖)

株洲国际赛车场(2022年度鲁班奖)



1953 始于

文案:楚世勇 胡健