

深入学习《习近平著作选读》第一卷、第二卷

深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想 全面推动县域经济高质量发展走在前

中共醴陵市委理论学习中心组

《习近平著作选读》第一卷、第二卷(以下简称《选读》),是一篇马克思主义纲领性文献,为全党全国各族人民学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想提供了权威教材...

一、梳理发展脉络,细细领略历史逻辑。

领略《选读》的重要意义,首要的就是把握好主基调。一方面,要深刻把握中国共产党是实现中华民族伟大复兴的根本保证,党的领导是历史的选择、人民的选择,是党和国家的根本所在、命脉所在,是全国各族人民的利益所系、命运所系...

二、全面学习把握,深深领悟理论逻辑。

习近平新时代中国特色社会主义思想

是伴随新时代创新实践发展而发展的,呈现创新理论的时代性、发展性。比如,在《选读》第二卷中,习近平总书记在庆祝中国共产党成立一百周年大会上的讲话论述“推进马克思主义中国化”时强调:“中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行”...

三、理论联系实际,牢牢领会实践逻辑。

理论的价值在于指导实践,学习的目的在于运用。我们将弘扬理论联系实际的马克思主义学风,围绕实现“三高四新”美好蓝图,坚持“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”的工作思路,把醴陵的发展放在中部地区县域经济新路、放在振兴湘赣边革命老区、放在做强长株潭都市圈发展的坐标系、放在支持“培育制造名城、建设幸福株洲”中去谋划,全面推动县域经济高质量发展走在前。

经济高质量发展走在前。

毫不动摇推动产业发展。围绕全市“3+3+2”现代产业体系,发挥醴陵现有产业优势,重点打造千亿级陶瓷产业集群,百亿级烟花产业集群、玻璃产业集群、服饰产业集群、电子信息产业集群,十亿级新能源产业集群、新材料产业集群、现代机械制造业产业集群等,切实以县域主产业“强旧柱”“立新柱”,支撑“三个高地”建设。

毫不动摇强化项目建设。大力开展“项目攻坚年”活动,推动人力物力精力围着项目看、围着项目转、扭住项目干,掀起项目建设的新高潮,形成加快发展的滚滚洪流。继续锚定“五好”园区建设目标,突出投资机构定位,推动资金、土地等要素向园区集中,加快打造千亿园区,创建国家级经开区。

毫不动摇增进民生福祉。始终坚持江山就是人民,人民就是江山理念,牢固树立正确的权力观、政绩观、事业观,坚持同人民群众坐在同一条“板凳”上,把群众的柴米油盐、急难愁盼放在心上、抓在手中、扛在肩上、落实到行动上,下大力气解决一批历史遗留问题,竭尽所能办成一些群众看得见、摸得着的实事、好事。

毫不动摇推进全面从严治党。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,以“作风建设年”十大行动为抓手加强作风建设,深化“三湘护农”等专项治理,以零容忍态度惩治腐败,纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风,把全面从严治党向纵深推进。

为“小油条”对症去油

曾琪珊

近日,徐文秀同志的《“小油条”要不得》一文引发社会的广泛关注与热烈讨论。“小油条”是指年纪不大但已具备“老油条”特质的年轻人。自诩“活得明白通透”的“小油条”们,不仅在拈轻怕重与敷衍应付中收获了“舒服”,还希望在见风使舵与左右逢源中实现“躺赢”...

厘清思想误区,从源头上“防油”。“物必自腐,而后虫生。”诚然,急功近利的社会风气、形式主义的工作作风等外部因素均在“面团”变为“油条”的路上起到了加速作用,但造成偏航的根源在于自身的思想误区。年轻干部在离开校门、进入工作岗位时,客观上普遍存在两个思想误区。一是入党的信念未经考验,不明白党员的含义。二是入职的宣誓未真正理解,不明白干部的责任。史册中无数党员先烈踏出的一条“选择了入党就选择了奉献”的道路,现实中无数坚守在平凡岗位上的干部诠释的是“选择了公职就选择了清贫”的人生。这些都不是停留在答卷与材料上的口号,而是需要年轻人在做人生选择时深入思考的个人追求...

培厚干事土壤,从制度上“去油”。在“小油条”产生之前,“老油条”由来已久。油条的产生离不开油锅的环境,分工的权责不清、长期的忙闲不均、问责的简单泛化均给培育干部的土壤加了“油”。当成就感缺失、公平感缺位,进取心和责任心就容易萎靡不振。我们不能因“小油条”之小而掉以轻心,也不能以“老油条”之老而置之不管,当从制度入手全面深入地给“油条”们“去油”...

一是严管结合厚爱。在权责分工到岗到人的基础上,以精准的追责问责机制,约束干部履职尽责;结合可行的容错免责机制和务实有效的培训体系,让“多干多错”与“本领恐慌”不再是干部的困扰。二是推动能上能下。定期以公开透明的方式公布团队内的职责分工与干部的个人实绩,让能者上、庸者下,通过德能勤廉推举避贤的干部不再心安理得,进而在每个人的各展所长中凝聚起干事的合力。一问三不知式的热情礼貌与一概不负责任的尊重感谢是干部八面玲珑、圆滑世故的苗头,当制度的土壤清爽了,“油”的苗头便无法生长了,干部的成长也就清爽了。

营造清朗风气,从作风上“控油”。“小油条”之“小”,在于会“有样学样”;“小油条”之“油”,在于寻求职业捷径。因此,要在选人用人工作与作风建设上下真功,通过营造清朗风气,实现无死角有效“控油”。一是突出实绩导向,端正政绩观。日常管理重跟踪,让考核真正体现工作实绩的差异,改变干多干少一个样、干好干坏一个样的局面,做到表彰奖励与批评教育分明,实现老实肯干者不受气、偷奸耍滑者不得利;选人用人看实绩,不仅要听干部说了什么、更要通过广泛的意见征集和长期的考核跟踪看干部做了什么,让年轻干部意识到,过得“舒服”终究是“弯路”,在急难险重一线获得的本领才是成长真正的“捷径”。二是发挥“传帮带”作用,树立正面榜样。充分激励老干部在工作中发挥自身经验优势,在新老结对中既帮助年轻干部全方位提升本领,也帮助老干部掌握新思想与新方法、作出新的贡献,真正在团结一心提升干部的集体归属感中实现结伴行远。

(作者系21届选调生、溁口区涂田镇人民政府副镇长)

教育·星少年

责任编辑:付文婧 美术编辑:王玺

包含三个儿童绘画作品展示:《雨中即景》(红旗路小学1805班 陈显彤)、《阳光下成长》(栗雨小学1910班 姜仔轩)、《无人机历险记》(荷塘外国语学校1907班 邓谨楷)、《城市之夜》(白鹤学校x1807班 李佩瑶)。每个作品都配有作者姓名、班级、指导教师和作品简介。