

# 做好“三防一强化”，防范和减少森林火灾

刘文清

森林火灾不仅造成巨大的经济损失,还严重威胁人民群众的生命财产安全,影响社会安定。有言是,凡事预则立,不预则废。森林火灾,防是关键,防必前置,防范的成本,远远小于救援的成本。防范工作做到位,就能够实现无火可救的目标。笔者认为,“三防一强化”工作做好了,就能最大限度地减少或是杜绝森林火灾的发生,确保山清水秀、平安稳定。

所谓“三防”,一是防重点时段。森林火灾有其发生的时间规律。一般而言,森林火灾多发生在上午12点至下午3点之前的三四个小时之内。这个时间段的气温,达到了一天中气温的峰值,而且野外焚烧秸秆、烧田坎等农事用火,上坟扫墓等祭祀用火也都在这个时间段发生。二是防重点人员。实践证明,引发森林火灾的肇事者,不外乎“三种人”:一种是勤快人。这类人员年纪多在六十至八十之间,一辈子与农业生产

打交道,与田地有着天然的感情。在收割早稻之后种植晚稻,收割晚稻之后要种植油菜、萝卜等作物,是典型的勤快的中国人。随着机械化作业的日益普及,稻子收割之后的秸秆及腰高,废弃在田田间,勤快的农人则采取传统的焚烧方式进行处理,稍有不慎,往往因此引发森林火灾。随处可见的“狼烟四起”,甚至引起的森林火灾,便是勤快人,就是平时所说的精神病患者,以及痴、呆、傻等智障人员。在持续干旱天气中,进山入林焚烧纸钱、香烛上坟扫墓的人,虽然非精神病患者,也可归于“不清白人”之类。去年茶陵县“9·18”、醴陵市“10·1”两起较大森林火灾,便是因为“不清白人”上坟导致。第三种人是未成年人,即学龄前儿童。这类熊孩子,因为年幼无知,对万物充满好奇,对火灾的危害性完全没有认知,玩火玩水玩一

切可以玩的东西,丝毫没有安全意识。去年9月5日发生在天元区泉源社区、造成较大社会影响的山火,就是因为幼童擅自玩火引发。三是防重点区域。国有林场、国家森林公园、国家级自然保护区、4A5A景区和油库等重要设施设备,以及高铁、铁路沿线都是防范的重点区域和重点部位。重点区域一旦失火,不仅造成经济损失和人员伤亡,还会发酵成为全国性的事件,负面影响绝对不可小觑。

那么,如何做到“三防”?最直接、最有效的办法就是“一个强化”,即强化森林火灾的宣传教育。通过强化宣传教育,普及森林防火知识、政策、法律,提高和增强人们的防火意识,形成“森林防火、人人有责”的社会共识,减少或杜绝森林火灾的发生。一是发挥媒体功能作用。充分运用传统媒体和新媒体,同时利用横幅、标语、警示牌、禁火令、知识手册、抖音、微信群、手机短信等方式,广泛宣传

森林防火知识,形成铺天盖地的强大宣传阵势。二是深化“敲门行动”。“一长四员”、党员干部、志愿者等,带着禁火令、防火知识手册、防火承诺书等,进村入户、挨家挨户,地毯式、拉网式的发放防火宣传资料。特别是根据一些老年人文化层次低、不看报纸、不看电视、不会玩手机的特点,有针对性地采取一对一、点对点、人见人、面对面的发放防火资料,说明失火的严重危害和严重后果,动之以亲情乡情、晓之以法律政策。同时要求“不清白人”“未成年人”的监护人切实履行监护职责,否则要承担法律责任。三是坚持以案释法。把因失火罪受到公安机关、司法机关行政处罚、刑事处理的典型案例汇编成资料,作为反面教材,在群众中广为发放、宣传。通过以身边的案件警示身边人,从而起到处罚一人、教育一片的效果。

(作者系市森防办主任,市应急管理局党组成员、副局长)

## 深入学习贯彻党的二十大精神 大家谈

### 激发县域经济活力 全面推进乡村振兴

张玉双

以人才引进“铸魂”,全力激活乡村振兴发展能量。人才是激活县域经济发展活力的驱动器。首先,建立县乡人才双向交流机制,鼓励企业家、专家学者、专业人才和机关事业单位离退休人员等参与乡村振兴,探索符合条件的人员办理人才卡并合理享有村民权益。建立健全岗编适度分离相关制度,积极推进“市聘县用”“县聘乡用”“乡聘村用”管理机制改革。其次,搭建好县域人才服务平台,结合本地特色制定“人才强县”政策,积极搭建优质创业平台、生活平台,探索人才下沉机制,如借鉴市人才公寓等相关人才制度,尝试提供乡村振兴人才住房,供入人才使用。

以氛围营造“聚力”,全力提升乡村振兴发展效能。结合县域经济发展重点,制定针对性的优化营商环境的重大行动及工程,以构建高标准营商环境着力破解县域发展的重大行动及工程,以构建高标准营商环境着力破解县域发展的重大行动及工程,以构建高标准营商环境着力破解县域发展的重大行动及工程。

以特色产业“赋能”,全力强化乡村振兴发展引擎。县域经济高质量发展的核心关键是科学辨识出本地特色优势产业并给予重点扶持,推进优势产业做大做强。一是加快构建农村产业融合发展试验园和先导区建设。结合“湘赣红”品牌体系建设,培育一批辐射供给中南地区的农产品基地,努力把茶陵红茶、攸县大豆、醴陵茶油、株洲十万亩黄辣椒、白关丝瓜等建成更高级别优质农副产品供应基地或产业集群,争创国家级现代农业产业园。二是发展多类型融合业态。积极推广“互联网+政务服务”一体化平台建设和乡村范围农村电子商务外网建设,进一步提升县乡村三级平台“一站式”服务水平,通过构建公开透明规范的服务体系,营造好务农高效的政务服务环境。

(作者单位:市委党校)

# 擦亮“门前三小”招牌 践行全过程人民民主

攸县人大常委会办公室

习近平总书记二十大报告中提出,全过程人民民主是社会主义民主政治的本质属性,是最广泛、最真实、最管用的民主。近年来,为有效打通服务群众“最后一公里”,切实推动基层民主自治,攸县依托“门前三小”工程(即家门口的“小广场”“小书屋”“小讲堂”)对基层践行全过程人民民主进行了一次创造性的探索。如今“门前三小”在攸州大地遍地开花,成为攸县的一个文化品牌,同时也是党组织的前沿阵地和人民群众反映诉求、提出建议的平台载体,在攸县践行全过程人民民主蓝图中画上了浓墨重彩的一笔。

突出“便”字,将阵地建在群众家门前。以“凝心聚力,民心向党”为目标,着眼凝聚群众、引导群众,将反馈社情民意的平台建在村民“门口”,目前全县建成“门前三小”715个,其中示范点65个。一是坚持群众主导,坚持群众自愿、自下而上的推进模式,只强调场地必须达到的标准,其他包括筹资、选址、筑坪、选人、定房屋等,都交给老百姓自己来做,由群众自筹资金、自行建设、自我管理、自我服务,充分调动老百姓的积

极性,二是突出因地制宜。充分利用现有资源,如闲置民房、旧村部、空置学校等进行建设,条件不成熟的可先期建设“一小”或“二小”。充分发挥本地乡贤作用,在申报“门前三小”项目建设时除场地达标外,必须明确保证有一个以上当地的乡贤来主导并全面参与管理。三是创新载体模式。探索依托“门前三小”建立人大代表联系群众工作站,将“门前三小”融入“一家两室一站”三级代表履职平台,定期组织领导干部代表、一府一委两院负责人入“家”、进“室”、到“站”接待群众,畅通代表与群众、代表与政府部门双向联系渠道。

围绕“创”字,让活动融入群众生活中。坚持“从群众中来,到群众中去,一切为了群众”的实践理念,通过开展内容丰富、形式多样的活动,在为基层人民提供优质文化服务的同时,将老百姓的困难诉求收集上来,让社情民意既“通天线”,又接“地气”。一是开展代表联系群众活动。依托“门前三小”平台,组织各级人大代表深入基层开展乡村振兴法治同行等宣传活动,走进村民门口的“小广场”“小书屋”“小讲堂”,把

“开门立法”的理念传递给基层群众,深入了解基层群众当前的急难愁盼问题,及时形成代表建议交办给有关部门。二是开展部门联动共建活动。省市文明单位、相关县直部门定期或不定期与“门前三小”开展结对共建,根据自身职能,打造理论宣传、乡村治理、矛盾化解、乡风文明、敬老孝亲、文旅服务、清廉文化、法治文化等“门前三小”品牌,定期开展特色品牌活动,做到资源共享、活动共办、项目共抓、成效共显。三是开展新时代文明实践站活动。将“门前三小”列入新时代文明实践站,采取“政府主动送活动”和“群众自发办活动”相结合,以志愿服务为主要形式,在“门前三小”开展送党课、送电影、送培训、送戏曲、送义诊等志愿服务活动,切实丰富人民群众的精神生活。

聚焦“暖”字,把实事做在群众心坎上。一是监督民生实事票决项目。今年,人大常委会以“项目征集由代表参与、项目确定由代表票决、项目实施由代表监督、项目成效由代表评价”为原则,通过十八届人民代表大会第二次会议将“门前三小”建设项目确定为

2022年民生实事人大代表票决项目之一,在各乡镇新建“门前三小”100个,并通过代表视察、专题调研、专题询问、听取和审议落实情况报告等形式,加强对项目实施情况的监督检查,确保项目“过程可查、结果可评、成效可检”。二是提升代表建议办理质量。探索推进“商、协、督、评”的“四字”工作模式和“1+1+N”(即:1名主任会议成员+1名委办+若干代表)的工作机制,推进建议办理进程,努力将一件一件装满民意的建议办好办扎实。代表建议办结后,组织各委办、委员走进“门前三小”广泛开展走访座谈,现场听取群众与代表对建议办理结果的反馈意见,对建议办理效果进行分类评价,提升评价结果客观度、真实性。三是提高基层治理民主化水平。通过“门前三小”开展各类宣传活动,向基层群众广泛宣传民主法治思想,增强广大居民的道德素养和法治意识,指导村(社区)依法制定村规民约、居民公约,确保符合法律法规和公序良俗,引导村民运用民主协商、法律等手段调解处理矛盾纠纷及急难愁盼问题。



## 智库·科技课堂

22130007  
责任编辑:陈飞雄  
美术编辑:许维  
校对:谭智方

科技观察

科技见闻

# 甘肃庄浪:科技创新赋能“慧”就农业新图景

近日,记者从甘肃省平凉市庄浪县科技局了解到,近年来,庄浪县坚持把推行科技特派员制度作为服务乡村振兴的重要工作来抓,创新体制机制,建设科技平台、打造科技品牌。同时,选派441名科技特派员,到全县18个乡镇和城市社区,开展技术推广、试验示范、成果转化、科技培训、政策宣讲等科技服务,促进农业增效和农民增收。



刘周家培法生产马铃薯原种 网络图片

### 乡村振兴迎来新“薯”光

寒冬腊月,在庄浪马铃薯脱毒种薯繁育中心,温室里一排排、一床床马铃薯种苗郁郁葱葱,长势喜人,阵阵喷雾将营养液喷洒在马铃薯根系,颗颗马铃薯原种冲洗上了“营养液”。

“薯培法”技术采用智能化温室监控、全程无土化栽培等方式,实现了马铃薯原种的温、水、肥“三控”精准化、自动化,年产马铃薯脱毒种苗1000万株,原原种4000万粒,附加产值高达2000万元以上。”在庄浪县马铃薯脱毒种薯繁育中心,贺晓霞和同事正在一起记录着马铃薯原种生长情况。

贺晓霞是奋战在庄浪县农技战线的一名科技特派员,常年进行种薯选育和科技研发。近两年,庄浪县引进国内最先进的马铃薯“薯培法”生产技术,并对相关设备及其配套技术进行了升级改造,深度融合物联网、自动控制、云计算等智慧农业设施,通过环境因子的人工调控,形成了第二代薯培技术体系。贺晓霞带领团队通过营养液改良等技术措施,使庄薯3号等品种单株结薯数由15粒提高到40粒以上,大幅度提高了原种产量,并将生产周期由“一年一茬”改为“一年二茬”和“一年三茬”,实现了微型薯自动化、标准化和规模化周年生产模式。

种子是农业的芯片。庄浪县特别注重本土马铃薯育种选育,在永宁农业技术推广区域站建立育种创新基地,通过改良本土品种、引进49个新品种,促进马铃薯的优繁优育和迭代升级,形成了全省乃至全国领先的“脱毒薯—原原种—原种—一级种—二级种”的马铃薯脱毒种薯繁育推广体系,自主选育的“庄薯3号”品种,荣获甘肃省科技进步一等奖,在7省56个县推广种植7000多

万亩,“庄薯3号”被确定为全国主食化产业中的四大推广品种之一,“庄薯4号”通过甘肃省农作物品种委员会审定,“薯馨系列”入选全国名特优新农产品目录。

“构建‘引育繁一体化、产加销相衔接、贸工农相融合’马铃薯全产业链,带动庄浪县经销组织180多个,建成贮藏库922座,贮藏能力达到6万吨,持续放大‘党组织+企业+产业基地+合作社+农户’的联合集聚效应。”庄浪县农技中心副主任马旭升告诉记者,该县培育宏达、鑫喜2家园区企业发展成为马铃薯省级重点龙头企业,年可加工鲜薯40万吨,生产淀粉6.5万吨,马铃薯制品8000吨,实现产值2.3亿元,吸纳务工就业1400多人。

### 小小苹果托起“振兴梦”

这段时间,王选强一直忙在全县14个乡镇,235个村社,现场为果树“把脉”,积极给果农送经传宝,自2019年聘为科技特派员,王选强就成了广大果农口中的“果秀才”和“王专家”。“我们的具体做法是‘干给果农看,带着果农干、延长产业链、效益说了算’,提高了全县广大果农的科学技术水平。”庄浪县果业站副站长王选强说。

“这几年经过培训,果业技术人员掌握了技术,今年6亩苹果收入超过了10万元,收入很好。”大庄镇果农杜红平用手机记录下培训现场的知识要点。

庄浪县果业站站长刘军介绍,去年,庄

浪共实施苹果产业重点项目22个,总投资5.2亿元,全面建成了10万亩有机苹果、30万亩绿色苹果、2万亩果园改造“三大生产基地”,建成了智慧苹果、冷链物流“两个产业园”,实施了果品保鲜贮藏能力提升、果品精深加工能力提升、农膜反光膜处理能力提升“三大提升工程”。

在科技特派员的支持带领下,2022年,庄浪县65万亩苹果被农业农村部认定为农产品地理标志,万泉镇被农业农村部认定为全国乡村特色产业超10亿元镇。全县苹果总产量达到61.78万吨,苹果产业链产值达到37.35亿元。全县共建成优质果品基地14万亩,脱毒种薯繁育基地26万亩,规模化肉牛养殖场37个、蔬菜生产集中示范区6个、设施蔬菜生产专业村7个、千亩中药材示范基地4处,为全县农业产业实现提质增效注入了强大动力,有效加快了产业扶贫步伐,形成了“果升级、牛扩量、薯提质、劳增效”的良好态势和产、加、一体化的发展格局。

“要围绕全县重点发展的苹果、马铃薯、中药材等支柱产业,拓宽科技特派员服务领域,做好科技特派员服务的供需平台建设,培养和选派更多科技特派员,深入田间地头,让科学技术与产业链紧密融合,使科技成果在产业链中有效转化,推动农村科技产业发展与结构调整。”庄浪县科技局局长李三卫说。

原载于《科技日报》作者 胡满斌 赵军宝

# 从“老港口人”到数字化转型践行者

从智能工厂到数字农业,从社区服务到港口码头……数字化正为社会发展赋予强劲动能。

“数字化为我们带来了更多便利,其中更多的是观念的改变,比如现在遇到问题的时候,我们会将数字化作为解决方案进行思考,甚至作为一个最佳方案进行研究。”谈起数字化带来的巨大改变,北部湾港股份有限公司党委书记、副总经理莫怒深有感触。

北部湾港股份有限公司是大型国有企业广西北部湾国际港务集团有限公司(以下简称“北部湾港集团”)下属企业。作为已在港口领域耕耘近30年的“老港口人”,莫怒近年来又拥有了几个新身份:北部湾港集团数字化运营领导小组执行秘书,数字化运营管理及执行团队常务副组长,也正是这些多重身份,使他在见证北部湾港集团数字化转型的巨大变迁,并在其中扮演重要的协同与推动角色。

### 拥抱时代 初探数字化

与港口结缘,得自1993年说起。那时,刚刚毕业的莫怒便来到了钦州港务局筹备处,开始了长达二十余年的港务工作。随着北部湾港的整合发展,2015年,他来到了北部湾港股份有限公司。

作为连接东盟和中国西部腹地的重要港口,北部湾港承载着推进西部陆海新通道、建设国际枢纽海港的国家战略。在我国十大沿海主要港口中,集装箱吞吐量连续四年保持两位数增幅,增速居全国首位。

近年来,随着数字经济的推动与数字化转型在各行各业的不断落地,作为北部湾港发展的见证者和重要推动者,莫怒深感:必须抓住“数字强港”这一重要突破口,推动港口数字化转型。“这是拥抱时代的坚定选择,同时也符合发展潮流。”他表示。

2019年10月,为加快推动西部陆海新通道和北部湾国际门户港高质量发展,探索以港口为核心的供应链和产业链研究工作,北部湾港集团党委研究决定率先启动“港口、物流、新材料”核心业务场景的数字化转型科研工作。“我们都知道,华为几经蜕变,已通过数字化完成了以智能手机为代表的供应链转型实践,实现了供应链端到端业务协同、运作可视、风险预警、科学决策,对运营效率提升、客户体验提升、业务创新变革等都有极大推动,也因此华为跻身行业领军地位,这也是我们看中并选择华为的初衷。”莫怒回忆道。

数字化转型必须建立一个既懂业务又懂IT的融合团队,这是目标达成的关键。“华为公司具备这样的条件,与他们联合组建团队开展数字化转型,能让我们少走很多弯路,事半功倍。”莫怒表示。

2020年5月,北部湾港集团与华为正式签订协议,启动了“数字化转型一期实施科研项目”,与华为携手规划

了数字化发展蓝图、运营场景和路径规划,建设并落地了运营底座“OCC数字化运营平台”,积极加快建设北部湾港的大供应链网络;2021年7月,北部湾港集团数字化运营平台上线试运行,同年9月,集团数字化运营专家团队开始运转,历经近一年时间的打磨,2022年6月,平台正式运营,至此数字化运营平台、组织、机制初步建立。

### 推动数字化转型 打造一流港口

数字化转型的历程,并非总是一帆风顺。在坚定推动港口板块数字化转型的过程中,莫怒遇到最大的困难,是对数字化转型的认知。“由于港口领域没有过多的经验可参考,他只能一遍遍翻看数字化的相关资料,自己反复理解、推演,有感到困惑的地方,就一次次请教华为的相关专家。”他表示,经过不懈努力,逐渐形成了数字化转型思维,对数字化有了更为清晰的认识和理解。

经过一年多的数字化运营,莫怒带领的数字化运营团队及执行团队将数字化和数字化转型的理念逐步融入北部湾港集团经营管理的各方面工作中,统计分析数据逐渐脱离人工收集,海铁联运智能分析场景、粮食项目数字化运营场景、港航信息联动等新的数字化运营场景不断涌现。

在他看来,北港数字化转型的成果是鲜明的。“举一个小例子,我每天都要从集装箱、货类、堆场、机械效率等多种维度去关注港口生产运营,对于港口出现的异常动态,会第一时间要求相关团队进行数据收集分析。在没有启动数字化转型之前,一个新维度、新算法分析结果的获取,都需要运营人员花费大量的精力从各个港区去获取数据,然后建模分析,耗时1-2周是很正常的。现在,我们做到了集装箱全流程数据可视,形成了数据资产目录,运营人员运用BI工具,仅需很短的时间内就能完成分析工作,大幅提升了我们在掌握运营动态、定位异常状态的工作效率。”

如今,多年来喜欢学习研究企业管理方面知识的莫怒,在接触数字化转型工作后,又给自己找到了一个新鲜有活力的学习和研究方向——数字化。对于数字与企业管理,他表示,“正如华为公司CIO陶景文先生所说的:开展数字化转型,就是在实践企业管理,通过长期推进数字化转型工作,为企业‘构建面向未来的用户价值图,面向内部的业务演进图,面向未来的架构生长图’,这正是数字化落实企业管理意志,为企业把脉定向,推动高质量发展的实际体现。”

“数字化转型实践也能助力北部湾港成为世界一流的港口的目标,同时也为数字中国建设贡献一份力量。”莫怒表示。

(原载于《科技日报》作者 刘翼)