

隐患整改率92% 非煤矿山治理显平安

株洲日报讯(全媒体记者/马文章 通讯员/张岳祥) 近日,记者从市应急管理局获悉,今年以来,各县市区将资源储量少、投入不足、技术落后等原因导致生产规模达不到要求的非煤矿山企业,通过资源开发整合、加大投入、加强技改等方式,引导非煤矿山行业健康发展。

据悉,我市共有非煤矿山114家,安全监管责任重大。应急管理部门推进建立双重预防机制,已基本形成企业分类监管、风险辨识和分级管控,全市非煤矿山安全生产基础信息“一张表”“一张图”“一清单”,使隐患排查治理、事故防范工作规范化、制度化。

落后产能退出不打折。对采矿许可证和安全生产许可证过期、长期停产停建矿山的“僵尸矿”进行安全生产许可证注销。目前,已对全市38家非煤矿山企业安全生产许可证进行注销;对

尾矿库实施总量控制,只减不增,上半年全市已销号尾矿库11座。

信息化技术助力安全监管。我市依托地下矿山安全避险“六大系统”建设,结合非煤矿山安全风险辨识和隐患排查工作,全面摸清非煤矿山基础情况、安全风险点、重大问题隐患,形成全市非煤矿山分类处置规划“一地一策”方案。全面推进在用尾矿库在线监测系统安装,已完成“头顶库”在线监测系统安装和联网,其他在用尾矿库正在安装调试中,有望在年底前,全面完成未销号尾矿库的在线监测和视频监控系统。

加强排查,违规必处罚。各级应急部门结合安全生产专项整治三年行动,强化非煤矿山的动态监管,在全市开展了第一轮解剖式执法检查。截至目前,全市共发现隐患567处,立案20起,隐患整改率92%。

市应急局开展“业务培训+精准帮扶” 将安全监管延伸至“最后一公里”



株洲日报全媒体记者/马文章 通讯员/龙毅帆 晏汇

城市发展要“蹄疾”,安全生产需“步稳”。

连日来,市应急管理局结合工作实际,通过“业务培训+精准帮扶”的方式,指导督促企业实现了“要我安全”向“我要安全”转变,持续推进夏季安全生产工作稳定向好发展。

开展培训 200名应急人集中“充电”

近日,株洲煤田地址技工学校,由市应急局、市人社局联合举办的全市工贸企业“识险除患灭事故”暨工伤预防培训班开班。来自全市168家工贸企业和各县市区应急管理局相关负责人共计193人,进行2天的集中培训并完成普法考试。

在开班仪式上,市应急管理局党委书记、局长颜文明详细讲解了《习近平关于安全生产的重要论述》,强调企业安全要学法、知法、守法。

市应急管理局党委委员、副局长刘永部署“三个一律”规定,六个“一”工作,并对工贸企业主要负责人进行安全教育培训。

此次培训班,邀请了行业领域专家深入剖析典型事故案例,着重对工贸行业重大安全隐患判定标准、工贸企业负责人安全生产责任和管理、工伤保险相关政策等内容进行授课讲解。

“安全和发展,两者辩证统一,相辅相成。为了稳定发展,我们必须牢固树立安全发展理念。”在培训班上,芦淞区应急管理局工贸科相关负责人深有感触。

深入企业 共话安全监管

日前,市应急管理局党委委员、副局长王明峰率非煤矿山安全监管科人员前往炎陵县调研指导非煤矿山安全生产工作。

在兴丰矿业有限公司一道铁门

培训班上,学员们认真听讲。 马文章 摄

前,一行人纷纷伸手,摸住一根金属桩顶端的圆球,消除人体静电后才能进入矿并。采矿作业、矿石加工、尾矿处置、产品运输等工作现场和流程,都是检查重点。

在尾矿库现场,由一个个视频监控摄像头织起的安全网守护着尾矿库的安全。中午12点,最后一项检查结束,王明峰和同事们终于“落地”,手上沾满一层黑色污渍。

隐患排查治理台账、领导带队值班值守、安全教育培训记录……查资料看似比矿并要舒服,其实也并不轻松。“错一个日期、漏一个签名、少一项制度,一旦没看出来,就是从源头埋下了隐患。”

“市应急管理局的行业骨干和专家手把手教方法、查不足,为我们下一步的工作重点指明了方向,希望有更多的专家为我们指点迷津。”在座谈会上,各企业围绕安全管理方面存在的困难、不足及下步打算依次发言,现场专家针对各企业情况剖析原因、对症下药。

自我市启动千名干部联千企“送政策、解难题、优服务”行动以来,全市应急管理局系统带领行业骨干和专家深入基层一线,虚心倾听基层声音,让企业负责人和社、村、镇干部实事求是谈问题,共同探讨安全监管工作。

百余名小记者 追星“火焰蓝”

株洲日报讯(全媒体记者/马文章 通讯员/曾美丽) 身着“火焰蓝”,帅气的消防员为孩子们介绍每一台消防车的功能;在一台排烟消防车前,孩子们感受了一场“飓风”……近日,100余名株洲日报社校园小记者参观市消防救援支队枫溪大道特勤站,零距离接触各种高科技消防设备,学习消防自救知识。

在训练场上,消防员还为小记者们展示了挂钩梯上4楼、坐席悬垂、攻坚技巧等绝技。“哇!”“太厉害了”,阵阵欢呼声此起彼伏,随着无齿锯转动的声响,紧贴在一颗完整玻璃灯泡表面的铁丝“蹦”的断开,而玻璃灯泡却毫发无损。

宽敞、洁净的营区环境,排列整齐的红色消防车,架子上有序的挂着各种功能的消防服,消防员对各种消防器材、救援装备逐一实操讲解,这些平时只能在电视里看到的“救援神器”让小记者们大饱眼福。

“蓝精灵” 开心过暑假

消防员平日训练出警忙,如何解决暑期看管子女的后顾之忧?近日,市消防救援支队暑期爱心托管班开班,30名“蓝精灵”学到了知识,收获了友谊。

托管班针对各年龄段孩子兴趣爱好、学习能力进行综合考虑,聘请专业老师和后勤工作人员,设置有作业辅导、美术绘画、书法练习、演讲与口才等丰富多彩的课程,并精心准备营养丰富的餐点。

市消防救援支队机关党委副书记、工会副主席曹慧明告诉记者,这是支队践行“我为群众办实事”的实际行动,下一步,将进一步细化优待举措,把关怀和温暖送到消防员及家属心坎上。

株洲日报全媒体记者/马文章 摄



炎陵竹木加工企业 火灾隐患清零

株洲日报讯(全媒体记者/马文章 通讯员/曾慧敏) “加工厂开展消防安全应急演练了吗?”“老旧电气线路有没有及时维护?”日前,炎陵县消防救援大队深入辖区竹木加工企业,开展消防安全专项整治行动,对部分企业存在的火灾隐患“对症下药”。

“加工过程中产生的粉尘,通过一个风扇吸进去,等粉尘积累后再清理出来;但后面是一个封闭的巷道,燃爆风险比较高。”在某竹木加工企业车间里,执法人员发现该企业的除尘系统采用巷道式构筑物作为除尘风道,存在重大火灾隐患,当即下达限期整改通知书。

炎陵县森林资源丰富,竹木加工产业的蓬勃发展,为地方经济提供强劲动力。

但传统的生产加工方式所带来的安全隐患也亟待排除。

今年以来,炎陵消防救援大队联合各乡镇成立工作领导小组,采取突击检查、随机抽查、暗访督查等多种方式,整顿一批严重违法企业,关闭取缔一批非法违法企业,严厉惩处一批非法违法责任人,确保隐患全部清零。

除了执法亮剑外,消防部门还组织宣传服务队,采取点对点指导、面对面帮扶,线上与线下相结合的模式,对竹木加工企业开展实地消防安全指导帮扶,确保员工熟练掌握消防安全“四懂三会”。

据悉,往年炎陵县竹木加工企业每年都会发生10余起火灾,自专项行动开展以来,该县今年未发生一起竹木加工企业火灾事故。

天台·时评

投稿邮箱:tstp2017@126.com

▶28891459 责任编辑/叶新福 邹家虎 美术编辑/言 岚 校对/张 武



“年轻态” 让红色专列更“红”

张书乐

【不再是站在桥上看风景。】

红色旅游不是中老年人的特殊情怀,Z世代才是绝对主力。据媒体报道,近日因疫情等原因停运半年之久的湘赣边红色专列恢复运营。

再出发,并不只是简单回归,反而有了“年轻态”。在新闻中“不经意”透露出一则信息:作为湘赣边红色专列最大的特色,“车厢课堂”将加入学生群体喜欢的剧本杀、小剧场表演等全新活动。

仅仅是学生群体喜欢吗?从营销的角度看,一个小改变,就让潜在消费群体从“老干部”破圈到了“Z世代”,旅游生态也从上车睡觉、下车拍照,变成了“诗中有画,画中有诗”。

事实上,这是大势所趋。据同程研究院发布的《红色传承·“Z世代”红色旅游消费偏好调查报告2021》显示,Z世代是红色旅游的绝对消费主力,在红色旅游人群中占比约为61%。

风景不再是过去的风景,故事也不再是解说员的导游,是这一拨Z世代们被红色旅游吸引的关键所在,红色专列的旅游中,玩剧本杀可以开启多少脑洞,就一个红色课堂就可以让许多年轻人戏精附体,至于小剧场跳出剧院,在车厢里上演一番长征的苦难辉煌,把走长征路从从足迹追寻变成沉浸式“亲历”,再配上长征组歌之类的背景音乐,这感觉绝对绝绝子。

但还不够。不做红色文化的搬运工,要做红色文创的先行者,已经成为了当下红色文旅的一个重要命题:如何给Z世代一个理由,让他们心甘情愿“上车”?

2021年大热的影视剧《觉醒年代》就给出了理由:延年、乔年和父亲独秀跳出家庭矛盾,走向民族大义,让无数年轻人被圈粉,去安徽合肥的延寿路路牌下献花,哪怕那里只是一条路。至于鲁迅先生,颠覆了出现在课本时就会让大家有点抓狂的人设,用一个手拿“不干了”字样的木牌去讨薪的动作,变得极有亲和力,同款文创公仔更在网上卖成爆款。更遑论从报纸堆里变成潮牌的各色“新青年”文创了。

理由很简单,过去听过,但所知不多;现在了解,分外感动。但影视剧毕竟隔了一层,旅游则打破了这个“第四堵墙”。

以“破壁”为主要特色沉浸式红色文旅正在全国蔓延和脑洞大开,去壶口瀑布参加黄河大合唱是基本操作;到李云龙战斗过的地方放一发“意大利炮”也不是不行;如果能在东北义勇军的密营里亲自造一造“汉阳造”,这感觉就太爽了。而且,从商业上来说,别的地方还学不了,只此一家,别无分店。

年轻人,自然更不会拒绝!因为这一刻:不再是站在桥上看风景。



不做“孤泳者”,野泳悠着点

马文章



漫画/王玺

【让孩子有谈野泳“色变”的意识。】

近日,一则视频在网上火了。在江西东乡,一位男孩的3位同学组团去水库游泳,男孩在劝阻未果后,直接拨打119报警电话。最终在消防员的劝阻下,3名下水野泳少年平安无事。

夏日炎炎,到湖塘水库去,玩耍戏水乃孩子天性。然而,享受这份清凉之余,稍有不慎,极易引发悲剧。据统计数据显示,中国每年有近5万0到14岁儿童死于意外伤害。其中,因溺水身亡的儿童高达2万名,溺水已经成为中小生意外死亡的第一杀手!

“防溺水教育”年年搞,“溺水而亡”悲剧却年年有。显然我们的“防溺水教育”这根“弦”没绷紧,总会有家长或孩子心怀侥幸,乃至麻痹大意、不以为意。换言之,防溺水教育不是不让孩子去游泳,而是让孩子有谈野泳“色变”的意识,在危机之时自救的技能,这无疑需要群策群力。

学校充分发挥“防溺水教育”主阵地作用,更加注重实效。选择孩子乐于接受的方式,教给孩子自救方法,从而减少“因溺而亡”。例如,衡阳市衡山县一名乡村教师自费万元购买泳池和学游泳的设备,免费教乡村的孩子们学游泳,1个月里,这些孩子全部掌握了游泳和自救技能。

家长及其他监护人更需警钟长鸣,切实履行监管责任。除常叮嘱外,时刻关注孩子的去向。也可让孩子与好朋友报班学游泳,既多学了一门技能,也可消暑度夏。

当然,相关部门更要加派人手值班巡逻,尤其是发生过溺水事故的重点水域。想方设法多修建些游泳池或简易游泳棚,低价供其使用,从源头上缓解场地不足的现状。亡羊补牢,未为晚矣。织密防溺水安全教育“防护网”还需再加把劲,只有各方以“时时放心不下”的责任感,全员参与、各司其职、形成合力,才能减少、避免悲剧发生。



从“欧洲人不装空调” 说开去

王晖

【打造职教名城,培养大国工匠。】

今年全球开启烧烤模式,欧洲更是“热成狗”。欧洲夏天平时比较凉爽,很少有家庭装空调的习惯。然而,这么热的天,他们舍不得装上空调机,就让人费解了。

按说一台格力空调也就卖700欧元,以欧盟的收入绝非不可接受。但空调的安装费,居然是空调价的三倍,从下单到师傅上门安装要等上个把月。夏天过完了,安装师傅还没来得及上门,于是很多人就宁愿泡在泳池睡觉,也懒得装空调了。

一台空调的安装费,要人民币近一万元块钱,为什么这么贵?原来欧盟对于空调安装要求极其严格,特别是安装师傅,必须有上岗证。这种证考试极其严格,所以持证者稀少。每天工作时间,安装空调的建筑结构、天气情况等都有严格规定。

对比欧盟,我们的安装费用大概只1/10而已,这就不得不让人心生感慨。随着社会经济的发展,我们需要更多的职业化的工匠。但“万般皆下品,唯有读书高”的观念,很难在短时间扭转。

中国不缺人,但高端的工匠并不多,更多是低层次的蓝领。如果能提高蓝领的技术能力和入门标准,让蓝领收入更高,自然会吸引更多的人投身蓝领行业,助推制造业升级。

打造职教名城,培养大国工匠,需要领风气之先,引入严格的各类蓝领工作程序和职业准入制度,从而从制高点上占据优势,早日实现株洲制造名城升级梦想。

因此,面对大规模的新就业形态劳动者,尽快为他们包括高校毕业生在内的灵活就业劳动者打开社保大门,为他们的发展保驾护航,是非常必要的。对于享受这样的社保,新就业形态劳动者也应予以充分考量,为自己的人生加一重保障。

灵活就业已经从传统的“打零工”中走了出来,随着高校毕业生的加入,灵活就业已成为高校毕业生就业的重要选择之一。

不打卡、不坐班,方式灵活,灵活就业以其独特的优势,受到毕业生青睐。智联招聘发布的《2022大学生就业力调研报告》显示,18.6%的2022届高校毕业生选择了自由职业,较去年提高3个百分点。数据显示,我国灵活就业人员已经达到2亿人左右。

凡事都是有弊有利,享受了灵活就业的自由,也意味着要承担与之相伴的风险与压力。收入不稳定,就是灵活就业者当下必须直面的问题;行业迭代快、吃着青春饭,职业长远发展,灵活就业者都应该未雨绸缪。

但灵活就业者考虑的问题中,不应该包括不能缴纳社保的遗憾。社保作为



完善劳动权益保障 让灵活就业香起来

关育兵

【社保作为一种社会保障制度,理应为所有劳动者所共享。】

一种社会保障制度,理应为所有劳动者所共享,自然包括新就业形态劳动者。然而,遗憾的是,目前还有很多劳动者无法缴纳社保。特别是工伤保险,其属于雇主责任险,没有用人单位,个人无法参保。因此,这就需要改革和完善社保制度,采取多样化的缴费方式,打开新就业形态劳动者的社保大门。

值得欣喜的是,社会已经向新就业形态劳动者打开了一道门缝,按照目前的相关政策,灵活就业人员可以参加养老保险和医疗保险。新就业形态劳动者的劳动保障权益,已经受到了社会的广泛关注。对于呼声很高的职业伤害保障,多地也陆续开始试点。

因此,面对大规模的新就业形态劳动者,尽快为他们包括高校毕业生在内的灵活就业劳动者打开社保大门,为他们的发展保驾护航,是非常必要的。对于享受这样的社保,新就业形态劳动者也应予以充分考量,为自己的人生加一重保障。

灵活就业者考虑的问题中,不应该包括不能缴纳社保的遗憾。社保作为