

编者按

当前,我市“培育制造名城、建设幸福株洲”的宏伟蓝图催人奋进,各高职院校正以创建国家产教融合试点城市为契机,不断深化校企合作,建设产教融合发展新生态,有效促进了株洲职业教育与地方产业的协同发展。为更好服务我市高质量发展,加快构建现代职业教育体系,形成叫得响、可复制的经验

与品牌,本报特开辟《职教观察》半月刊。《职教观察》将以“培育制造名城、建设幸福株洲”为主线,点滴记录产教融合、资源共享、科创孵化、创新创业等重点领域建设进程,全方位展示全力构筑“职教城、科创城、宜居城、旅游城”四城合一的职业教育高地新形象。敬请关注。

大视野

株洲日报全媒体记者/戴凛

职业院校毕业生是城市技能型人才的基石,能否吸引和留住毕业生,既关乎“制造名城”的产业发展,

也体现一座城市的魅力。

今年5月,湖南(株洲)职业教育科技园组织“访企拓岗促就业”系列活动,让高职院校的学子与本土高新企业有了一次“亲密接触”,加深了职

教学子对株洲产业及企业的了解程度。

但记者在与企业与学子交流中发现,要让毕业生与企业实现“双向奔赴”,仍有一定的距离。

困惑:为何更多毕业生选择出走他乡?

经过13年的建设发展,湖南(株洲)职业教育科技园如今已进入提质升级攻坚阶段。

职教园整体包括九所公办职业院校,其中高职高专7所、技师学校2所,共设专业241个,其中特色重点专业102个,园区院校各具优势特色,办学实力强劲,共有国家示范校2所,教育部“双高计划”建设院校3所。根据2021年统计数据,园区在校生逾10万人,每年为社会培养高技能人才2万多名,其中2021年毕业生人数超过2.5万人,年均培训规模20万人次。

近年来,“抢人大战”在全国各地陆续上演,留住更多本地高校培养出来的人才,已成为各大城市关注的重点。

但2021年职教园各院校上报的统计数据显示,2021年职教园总就业人数24637,就业率达到95.3%。其中株洲地区就业人数6979,本地就业率约为27%。按照原就业率统计方式,升学也计入就业率,因此实际就业率要低于27%这一数字,留存率并不算高。

那么,这些与株洲“培养”了短则3年,长则6年的大学生,为什么大都选择“出走”他乡?

就业的选择有千万条,为何不选“留在株洲”这一条?

症结一:学生对本土企业缺乏了解

湖南铁路科技职业技术学院大二的吴同学来自怀化,他表示,因疫情防控等方面的要求,很少离校。在株洲生活学习的一年多时间里,对株洲本土的企业并没有什么接触,也没有太多获取信息的渠道。

“只听说过中车、北汽等国企,株洲其他的企业都不太了解。”湖南汽车工程职业学院大二学生小李表示,来株洲就读之前,知道株洲有这两家大型国企,加之上述两家国企与学校有校企合作项目,所以了解多一点。

采访中,这些在校学生普遍对株洲企业缺乏认识

症结二:工资待遇缺乏竞争力

除开学生对株洲本土企业的了解不足以外,更现实的问题则是工资待遇。

5月22日,“乐业株洲 职教担当”株洲高新区企业与湖南(株洲)职业教育科技园举行线上招聘会,共有60余家企业提供超过1000个岗位。活动中,主办方工作人员陆续播报各个参会企业的招聘信息、薪资待遇等,求职学生可以在互动区域随时留言咨询提问,企业人事专员再跟进回复解答。

在互动平台上,学生提问最多的就是“是否购买住房公积金”,但是参会企业中,能够提供这样待遇的非常有限。

“如果企业不购买住房公积金,自己根本无法买房,更谈不上留在株洲了。”应届毕业生刘同学表示,

症结三:“00后”自我意识增强

前段时间有个热门话题,叫“00后”整顿职场”。说的是“00后”面对不合理要求,不怯。敢于拒绝无意义加班,也敢于挑战那些墨守成规的法则。

对此,不少企业人员与高校教师也有着类似的感觉。

一位企业负责人表示,对于制造类的职校毕业生,第一份工作基本都在生产一线,但他们对工作环境、工作时间有着“严苛”的要求,太热、空气不好、加班、周末单休都可以成为他们拒绝工作者或离职的理由。

解锁一:企业要会宣传、讲诚信

如何破解招工与求职不对称的难题?当前企业自我宣传依然重要。

据了解,株洲产业根基深厚,如株洲轨道交通装备、航空动力、先进硬质材料等领域,在全国甚至全球范围享有盛誉,由此衍生出的一批配套企业也同样优秀。但很多毕业生了解的企业仅有“中车”“608所”“株硬”等,殊不知在轨道交通、航空动力、先进硬质材料等产业链上,还有不少行业“小巨人”。

数据显示,目前我市拥有省级以上专精特新“小巨人”企业200余家,全省排名第二。其中国家级专精特新“小巨人”企业38家,位居全国第26位、中西部非省会城市第一。

这些“小巨人”企业遍布各县市区和各条新兴工业优势产业链。虽然不一定有“世界500强”的名气,但是凭借细分领域的创新突围,已成为株洲产

解锁二:打造更宜居的幸福之城

美好的环境总是令人向往,它不仅能给人美的享受,更是一笔宝贵的财富。

去年,我市提出“培育制造名城、建设幸福株洲”,是建设更宜居株洲的最好实践,也成为提升株洲美誉度,留住人才的金字招牌。

“株洲‘智造’比我之前了解到的更有实力,不少‘年轻’企业更是充满发展潜力。”湖南铁路科技职业技术学院大二的吴同学来自怀化,他表示,此前很少了解株洲本土企业。直到参加了职教办组织的动力



职校学生参观动力谷展示中心,了解株洲产业。株洲日报全媒体记者/戴凛摄

【讲述】

在株洲9年,住房公积金仍靠自己缴纳

“90后”小马来自长沙宁乡,2016年从株洲一所高校毕业,专业为粉末冶金。他表示,之所以选择留在株洲而未回长沙,一方面是株洲硬质合金产业强势,企业多,就业机会多;另一方面,已在株洲生活多年,还是有感情的。

但尴尬也同时存在。小马坦言,想去株洲的国企,名企不易,而一般私企的薪资待遇又对毕业生缺乏吸引力,尤其是该专业工作环境相对艰苦,以株洲民企的工资待遇水平很难留住年轻人。

以他个人为例,毕业时,实习工资仅有2500元,一年后转正工资不过4000元。而去往江浙一带的同学,实习3个月转正,起薪可达到7000元以上。在2016届的同学中,目前仍留在株洲的基本上一只手数得过来。

如今,小马月薪虽然已实现过万,但住房公积金一直都是自己交给公司,由公司代缴。他坦言,这样的情况在株洲民企中非常普遍。目前,他的个人公积金账户还不足两万元,暂时还未购房,因此未来是否继续在株洲,还是个未知数。

小马表示,相比国内其他城市群,株洲在消费水平、房价等方面,对比长沙优势并不明显,因此长沙的虹吸效应会更加突出。最近几个月,他又开始配合公司开展校园招聘工作了,但几乎招不到专业对口的株洲大学生。

“如果家人给我介绍个老家的女朋友,我可能会随时离开株洲。”小马有些无奈地说,很喜欢株洲这座城市,它非常宜居。但希望政府有更多、更好支持大学生留株的政策,企业能提供更好的福利待遇,让更多年轻人留在这里。

为就业按下“快进键”

——湖南化工职院书记校长“访企拓岗”小记

株洲日报全媒体记者/孙晓静 通讯员/耿星

就业是最大的民生。

2022届高校毕业生规模首次突破千万,受新冠肺炎疫情、经济下行压力加大等多重因素影响,就业形势严峻复杂。诸多阻力下,高职院校怎样助力毕业生答好就业这道“必答题”?

日前,记者走进湖南化工职业技术学院寻找答案。

“直面并解决,方是王道”

“今年学校毕业生5817人,较去年4115人增加了1702人,增幅超过40%。”湖南化工职业技术学院(以下简称湖南化工职院)招生就业处负责人表示,毕业生人数增多是多所高校普遍反应存在的情况。

与人数增多成鲜明对比的是两个明显“下降”。一是用人单位需求下降,二是受疫情影响,线下招聘场次下降。

“对学校和学生都是挑战。”湖南化工职院党委书记王雄伟坦言,头痛医头,脚痛医脚,只是治标,找到问题的症结,直面并解决,方是王道。

“当下,培养更多更符合企业要求的高素质技术技能人才,才是‘破题’的关键。”湖南化工职院院长陈超表示,学校将继续紧盯行业发展动态,及时调整人才培养方案,开展“三教改革”,强化技能培养。

记者在湖南化工职院了解到,促就业第一针“强心剂”便是书记、校长“走出去”,通过访企拓岗为毕业生就业按下“快进键”。

“校友企业是学校最有温度的一张名片”

未雨绸缪。早在今年4月,王雄伟便带队到宁乡经开区校友企业进行深度交流。邦邦特新材料有限公司、松井新材料股份有限公司、长沙百川超硬材料工具有限公司、楚天科技股份有限公司……都留下了他们的足迹。

“我们是从职院走出来的,有机会为

小调查

就业率96.69%的背后

——湖南中医药高等专科学校促就业小调查

株洲日报全媒体记者/谭筱 通讯员/周运才 胡珂

正值毕业季,也是就业季。

一边是企业“招工难”,行业持续出现用人缺口;另一边是求职者深感“就业难”,陷入该找工作还是继续深造的焦虑之中。

2021年,湖南中医药高专毕业生总就业人数3123,就业率达到96.69%,专升本毕业生位居省内高职高专前列……其高就业率背后的妙招是什么?对此,记者展开调查。

校领导化身“主播”为毕业生代言

记者了解到,今年,该校有毕业生4301人,较2021年新增1073人,增量和增幅均创学校历史新高。

自3月以来,学校搭建平台,统筹各方资源,开展“战疫情 促就业”为主题的系列活动,组织召开了一场大型网络视频招聘会、48场线上专场招聘会和书记校长访企拓岗促就业专项行动,为毕业生开拓就业岗位9600多个,使一批毕业生成功“上岸”。

日前,在湖南中医药高等专科学校会议室里,一场大型网络视频双选会热火朝天。102家用人单位、1189名毕业生涌进学校“云就业”平台,开启了一场火爆岗位和人才的争夺战。

当天实时数据显示,243个岗位虚位以待,总招聘人数达到2772人,护士、针灸推拿师、康复治疗师等成为最受欢迎的职位。

令人惊喜的是,该校党委书记邓建中化身“主播”,与广东金因健康科技有限公司等企业相关负责人直播连线,为毕业生代言。

此外,该校将“书记校长访企拓岗促就业”专项行动作为落实就业工作“一把手工程”,因地制宜开展各类活动,打造体验式、互动式招聘场景,在开拓就业岗位的同时,积极开展人才供需对接调查、毕业生就业跟踪走访。

学弟学妹们做点事,也算是回报母校了。”母校老师们的到访交流,让校友李新雄倍感亲切。

在集中座谈会上,凌云剑、杨跃飞等杰出校友及企业负责人热情地介绍了自己公司的创业发展历程、建设现状与人才需求,以及与学校开展项目合作的情况,并提出今后在人才培养与技术研发等方面希望与母校进一步深化合作。

“校友是母校的宝贵资源,校友企业是学校最有温度的一张名片,为母校的科学研究、人才培养等提供了强有力的支持。”王雄伟告诉记者,之所以首选校友企业,是因为学院曾进行线上调查,发现毕业生更倾向向学长学姐已就业的企业进行实习和就业。

“校友的创业成长故事是最鲜活的教材,这些精神养分会为在校学子赋能。”他语重心长地说。

走访中,合作“金点子”不断迸发

党委书记王雄伟广泛走访校友企业的同时,校长陈超也马不停蹄在长沙中联重科股份有限公司、湖南湘江关西涂料有限公司、湖南千金湘江药业股份有限公司等知名大型企业为毕业生“牵线搭桥”。

走访中,企业目前用工缺口情况、企业技能人才需求、高校专业人才培养、企业“订单班”的合作方式,一项项基本情况逐步摸清,一个个合作“金点子”不断迸发。

“全面深化校企合作,既是学校发展的必然选择,也是企业发展的客观要求。”在陈超眼里,开展访企拓岗促就业专项行动是为了进一步拓展校企合作、“产教融合,持续深化协同育人,促进毕业生更高质量更充分地就业的重要抓手。

今年以来,该校领导班子带头,积极参加宁乡经开区召开稳岗促就业工作交流会,第159届(长沙)校企合作暨应用型人才培养对接洽谈会,不断拓展拓深学生就业渠道。同时,为重点群体毕业生实施“一人一档”“一人一策”,确保“一个都不能少”。

动手能力强,专业定位准

“快毕业了有找工作吗?”“已经找好了。”“工作难找吗?”“不难。”当记者在湖南中医药高专走访时,即将毕业的同学们回答几乎一致。

今年即将毕业的王同学是针灸推拿专业,每周都要去实训楼进行推拿实战。据悉,康复保健系每年都会组成针灸推拿义务服务小组,同学们利用中午休息时间免费为师生服务,一来可以多练手,二来可以通过老师们反馈的意见提高技能水平。

“我们医院有很多你们的学长学姐。”“我们提供员工宿舍,住宿条件还不错。”……在4月14日的线上招聘会上,长沙中山医院、启迪药业集团股份有限公司等单位的招聘人员,以极大的热情向同学们抛出“橄榄枝”,目的只有一个,多从线上“抢”走几个学生。

为何毕业生深受各类企业青睐?多家企业负责人称,该校毕业生动手能力强、专业定位准,直接能上岗。

龙彩霞是一名护理专业毕业生,在学校举办线上招聘会上,她以其良好的表现,顺利通过了线上面试,获得了来自深圳市第三人民医院的offer,双方后续将继续敲定合同签订的细节。

“大数据”指导,“一对一”帮扶

“提升学历教育是丰富就业载体的重要举措,为学生做好专升本的服务是我们走好稳就业的一步关键棋。”该校招生就业处处长洪俐表示,去年,成功专升本毕业生达到370人,占比11.47%,位居省内高职高专前列。

如何让学生更了解岗位需求?该校通过“就业创业云平台”,提前了解单位的基本情况 and 岗位需求情况,学生在网上进行简历投递、网络签约,同时,学校根据大数据了解学生就业情况,实施针对性指导。

学校分别安排辅导员、就业指导教师、心理教师,专任教师针对学生的需求进行就业指导,对毕业生的就业需求进行摸底调查,做到“扶上马,送一程”。为让就业困难学生顺利就业,学校采取了“一对一”帮扶举措,帮助学生尽快就业,适应就业岗位。

此外,学校还开设就业创业指导课程,加强校企合作,转变学生就业观念,不断创新方式,打造了多渠道、多元化的就业格局,确保了毕业生更高质量更充分就业。

一边是招不到,一边是找不到

高职毕业生VS本土企业,『双向奔赴』路有多远

