

有行动就有积分,有积分就有奖励

发挥“湘妹子”能量 看株洲试点红红火火

株洲日报·掌上株洲记者/姚时美 通讯员/俞琼辉

“没想到参与垃圾分类获得的积分那么有用,真的换了几次实实在在的生活用品!”近日,在炎陵朝阳村“湘妹子能量家园”积分第三次集中兑换现场,村民陈女士拿着3桶油和1瓶洗衣液,激动地说:“以后还要多多参与环境整治和其他积分活动。”

在株洲,10个湘妹子能量家园试点已经成为助推乡村社会治理、服务乡村社会发展的重要平台。

湘妹子能量家园+农村人居环境整治

为了建设最美庭院、扎实打赢农村人居环境整治攻坚战,炎陵县策源乡朝阳村充分激发村民在环境整治、乡村治理中的参与热情和主人翁意识,将朝阳村打造成了炎陵县唯一的省级农村人居环境整治示范村,探索出一条新时代基层治理的“朝阳经验”。

湘妹子能量家园如何与农村人居环境整治联系上了呢?早在今年3月,为深入贯彻党中央、湖南省委关于村庄清洁行动工作部署,助力村庄清洁行动和湘妹子能量家园建设,全省七个湘妹子能量家园试点市州妇联有关负责人齐聚醴陵,参加湖南省村庄清洁行动启动仪式。

如何在农村人居环境整治村庄清洁行动中发挥妇联组织作用,市妇联拥有丰富的实践经验。2019年以来,市妇联启动“展巾帼风采·创最美庭

院”工作,将其作为市县乡村四级妇联组织工作的主战场和执委履职的大舞台,以千家万户的干净整洁和积极参与,实现农村人居环境的清洁有序。截至目前,全市创建市县乡村四级“最美庭院”3128万户,占比52%。

为深入推进湘妹子能量家园建设工作,市妇联充分发挥在人居环境整治工作中的工作基础优势,以积分奖励贯穿人居环境整治全过程,调动妇联执委和广大家庭参与人居环境整治工作的积极性。从妇联执委参与最美庭院宣传和评比活动到家庭获得各级最美庭院荣誉,从个人自觉做好房前屋后卫生到为困难家庭或者村(社区)公共区域义务打扫卫生,都可以获得积分。通过湘妹子能量家园和最美庭院创建互相促进、互为平台,促进乡村清洁行动和人居环境整治工作落地落实。



石峰区茅太新村开展湘妹子能量家园积分兑换活动。 通讯员供图

小积分+大能量

“湘妹子能量家园平台让村里充满了爱心,也更加和谐了”。在石峰区茅太新村,村妇联得知村里杨女士小孩患急性淋巴细胞白血病住院治疗费用高昂后,迅速在湘妹子能量家园上发布了“一方有难、八方支援”募捐倡议,几天时间迅速募集了15470元爱心款交到他们手中。参与捐款的村民奖励积分,通过奖励积分鼓励村民的爱心行为,让村里的互助氛围越来越浓厚,人与人之间更加亲近。

走进洞口区洞口村“湘妹子能量家园”积分兑换超市,货架上的商品琳琅满目,杯子、纸巾、洗衣液等生活用品一应俱全,商品下面都贴上了相应的积分标签。社区在“湘妹子能量家园”App上发起活动,如参与垃圾分类、帮助五保户打扫卫生等,居民积极参与活动,通过上传照片或者扫码等方式签到,赚取相应积分。

和其他试点村居兑换点普遍设在村部(社区)服务中心不一样的是,攸县永佳社区的兑换点别具一格,为辖区内一家农土特产品店。店铺名叫“湘下郎”,是全国最美乡村科技致富带头人曾甘华开办的以销售攸县本土特色农产品为主的店铺。这个基于调研后的兑换点,合理又便捷,既为门店带来了客流量和知

晓度,又充分利用门店方便社区居民实现无时间限制兑换积分,得到了大家的认可。

“什么时候会有新的积分活动?什么时候会组织集中兑换呢?”荷塘区仙霞岭村妇联主席张永红、茶陵县金铺村妇联主席周群最近遇到了一样的烦恼,村民朋友时不时来问她们,希望村妇联尽可能多的兑换。

“村民参与两癌检查就可以获得积分,两癌检查工作变得更好组织了”。在醴陵市泉湖村等10个湘妹子能量家园试点村居,妇联执委们将妇联工作和党政中心工作转化为积分活动,极大地推动了工作开展。广大妇女和家庭从最初的迟疑到如今踊跃参与平台注册与积分活动,极大促进了乡村基层社会治理。

2020年9月自全省启动项目试点以来,市妇联在全市10个县区启动湘妹子能量家园试点工作,以“有行动就有积分,有积分就有奖励”为口号,以家庭为切入点,积分制为手段、大数据科技为支撑,注重发挥家庭在基层社会治理中的重要作用。截至目前,全市共计完成注册20818人,开展积分活动526场次,积分823501分,参与195247人次,成为妇联改革的重要成果、推进乡村社会治理的有效载体。

岗村共建+企村共建

最近在云龙蛟龙社区举行了一场特别的积分兑换活动,参与者除了社区居民,还有两个特别的岗姐,她们是2020年度株洲市巾帼文明岗的代表:云龙交警大队和云发集团战疫部。两个岗姐支持了价值2万元物资,用于充实社区湘妹子能量家园兑换物资。

为充分发挥巾帼文明岗示范带动作用,助力湘妹子能量家园建设,市妇联在全市创新推出“岗村共建”新举措。由炎陵县税务局第一税务分局等11个全国、省级、市级或者正在创建的巾帼文明岗结对10个湘妹子能量家园试点村居。双方发挥各自优势,以项目共建、信息共享、活动共办等形式,开展丰富多彩的活动,切实服务结对村居经济社会发展。截至目前,全部岗姐均与试点村居形成有效对接,共计捐赠物资达66万元,开展共建活动27场次。

5月18日,市医保局“巾帼心向党”政策宣讲团成员来到天元区雷打石镇伞铺村,为村民现场宣讲红色故事、医保政策,专业医生现场讲授两癌和心脑血管等常见病防治和保健知识,受到村民普遍欢迎。参与宣讲的村民,还可以获得积分。通过岗村共建,既充分发挥文明岗在文化、教育、资金等方面优势,又为巾帼文明岗的建设和发展提供实践平台,促进双方在结对中共同协调发展。

与此同时,市妇联积极链接资源,争取企业支持。株洲移动、株洲太平洋保险、唐人神、慕她公司、香荷生态农庄等5个企业共计为株洲湘妹子能量家园捐赠(助力)金额达28万元,进一步丰富了“湘妹子能量家园”积分兑换内容,提升项目的吸引力和生命力。

为推进项目持续发展,芦淞区白关社区根据自身条件,整合各方资源,与辖区内经销商组建商家联盟,商户量身定做针对App注册人员的优惠,社区负责宣传推广,组织群众以积分兑换,达到合作共赢的效果。



株洲市岗村共建启动仪式上,市妇联党组书记、主席邹展晖为结对岗姐授牌。 通讯员供图



炎陵朝阳村开展湘妹子能量家园暨农村人居环境整治工作推进会。 通讯员供图

创业就业

28891542 责任编辑:王建设 美术编辑:赵强 校对:张武

株洲特色劳务品牌系列报道之一

株洲铆焊工培训迎来“新希望”

株洲日报·掌上株洲记者/何春林 通讯员/罗隆平 宋迎春

大到飞机、高铁、轮船,小到随处可见的轿车、自行车,都离不开铆工和焊工(俗称铆焊工)。株洲市新希望职业技术学院(下简称“新希望”)如何培训铆焊工?将怎样打造株洲铆焊工的劳务品牌?

已培训铆焊工近万人

新希望曾获评湖南省中小企业核心服务机构和株洲市技能人才与一类职业技能培训定点培训机构、爱心扶贫培训机构。11年来,培训焊工、铆工近万人,已成为我省最大的焊工培训基地。其焊工、冷作钣金工(铆工)培训项目获评省级优质职业培训项目。

今年前9个月,新希望为企业共输送铆焊技能人才逾千人,为我市轨道交通产业提供了源源不断的动力。行业内,要铆焊工,找新希望已成为不少企业共识。

新希望校长文政说,职业技能培训,既要创新思维,改变传统的培训模式,更要升级服务模式,帮助学员高薪就业。

为此,新希望吸纳了精通铆焊教学“双师型”老师。现有的12名铆焊电钳教师中,有国际焊接工程师、国家一级裁判,有电焊技师、高级技师,有中车资深技能专家,既可教理论也可教实操,懂企业也懂学员。

为帮助学员顺利就业,新希望有自己的“一站式”直通车服务。目前已与80多家企事业单位形成劳务合作模式,仅铆焊工就输送了6000多人。

技能提升为工人迎来新生活

就业增收、就业脱贫、劳有厚得的故事在新希望不断上演。焊花四射的同时,求职者迎来了新的生活。

去年7月,在外打拼了10年的吴壮回到株洲。他找了多份工作,但因缺一技之长,待遇达不到预期。今年2



长株潭职工技能比赛中,一名焊工正在操作。 株洲日报·掌上株洲记者/何春林 摄

月,吴壮到新希望学习铆焊技术,结业后应聘到湖南宏工智能科技有限公司。一个多月后,吴壮每月的工资涨至7000多元。“公司有五险一金,包一日三餐,福利待遇不错。”吴壮笑道,回株洲后他还找到了老婆,日子越来越红火。

36岁的胡刚是常德人,做过销售员、流水工、外卖骑手等,工作不稳定,待遇也不高。今年年初,胡刚来到新希望学焊工。一个多月后,他拿到了职业资格证书和特种作业操作证,顺利进入中联重科建筑起重机械公司(常德)上班。

“进入公司工作,第一次就领了9000元工资。”胡刚刚说,如今的工作很稳定,而且在家门口就业,每天可以回家。

文政介绍,学校自2017年9月承办就业扶贫培训以来,已帮助4000多人掌握一技之长,实现稳定就业、高薪就业。这些年,为2000余名炎陵、茶陵等农村贫困劳动力提供铆焊培训,学员大部分进入中车集团株洲各企业、常德中联重科、长沙三一重工以及株洲各中小企业。

“在炎陵,一些学员尝到了学焊工的甜头后,回乡带动更多人学焊工,已成为当地群众脱贫致富的重要途径之一。”文政说,建档立卡贫困户、罗霄山区及武陵山区的农村劳动力、城镇失业人员学员来学技术,焊工等级证

考证费用由学校垫付、食宿费全免。

探索劳务品牌升级之路

“三高四新”战略提出,着力打造国家重要先进制造业高地;市十三次党代会提出培育制造名城;长株潭一体化建设;“2021年第三季度全国‘最缺工’的100个职业”,焊工再次进入“前十”,且是唯一的机械制造业工种……焊工无疑迎来了新机遇,新希望正在以服务制造名城为出发点,探索特色劳务品牌建设的新路子。

“我们计划通过实施‘五个一’工程,开创一个让‘政府放心、社会满意、学员受益、老师乐教、学生乐业、企业乐用’的职教新局面,为落实‘三高四新’战略和制造名城培育、幸福株洲建设贡献力量。”文政总结道。

怎么做?新希望将在已有2个标准化铆焊实训基地的基础上,新建焊接机器人操作、铝合金焊接实训基地;将铆焊培训模式复制到全省;校企共建产教融合基地;创建一个能提供铆焊技术系统解决方案的产教融合平台;整合市内资源,创新场地、教师、教材、学员、就业“五合一”职教新机制;扩充“双师型”教师队伍,开展铆焊教材系列化标准开发;新增劳务合作企业;完善“培训、就业”一站式服务,提升学员职业技能水平,帮助学员实现“毕业即就业、上岗即顶岗”。

株洲首批特色劳务品牌出炉

聚焦就业最大民生,助劳动者提升职业技能

编者按

轨道交通产业底蕴深厚,服饰产业要更上一层楼,醴陵陶瓷在历史与新潮中奋进,铆焊工市场迎来新机遇,家政工为“4050群体”提供的就业平台越来越大……每一个产业背后,是千千万万的劳动者,每一位劳动者都是幸福株洲的建设者。株洲首批特色劳务品牌建设工作从聚焦就业出发,以提升劳动技能为途径,实现“劳有厚得”为目的,助推制造名城培育和幸福株洲建设。“创业就业”专刊将推出“株洲特色劳务品牌”系列报道。

株洲日报·掌上株洲记者/何春林 通讯员/罗隆平

近日,市人社局发布了我市首批五个特色劳务品牌,分别是“醴陵陶瓷工匠”“株洲新希望铆焊工”“株洲轨道交通装备制造工”“芦淞服饰人”和“洞口家政工”。

为什么创建特色劳务品牌?

就业是最大民生。特色劳务品牌创建的出发点也是如此。

《关于加快推进乡村人才振兴的意见》《湖南省特色劳务品牌建设工程实施方案》等文件,都在强调区域劳务品牌对提升职业技能培训质量,促进城乡劳动力技能就业的重要性。前不久闭幕的市第十三次党代会提出,要优化就业服务,健全创业带动就业、多渠道灵活就业保障制度,扩大就业容量,提升就业质量。

“聚焦就业最大民生,擦亮幸福株洲底色。”市人社局局长蒋晖说,全市人社系统将围绕“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”工作思路,千方百计稳定和扩大就业,努力在实施“三高四新”战略,培育制造名城,建设幸福株洲的生动实践中交出优异答卷。在提质量、打造就业“升级版”层面,继续深入推进职业技能提升行动,推行终身职业技能培训制度,大规模开展职业技能培训,提升劳动者职业技能。

市人社局总会计师罗芳认为,建设特色劳务品牌,是提高劳动者技能素质和劳务质量,增强地方劳务影响力和竞争力,促进城乡劳动者实现更加充分更高质量就业的重要途径。

上周,市人社局将“特色劳务品牌”牌匾送到了企业负责人手中。

“这块金字招牌来之不易,是对我们工作的肯定,也是对我们的激励,我们将千方百计将其擦亮,让株洲特色劳务品牌传播得更远。”接到牌匾后,醴陵陶润实业发展有限公司董事长文智勇、株洲市新希望人力资源管理有限公司董事长文政等一致发声。

据悉,被认定为株洲市特色劳务品牌可获得相应补贴,人社部门会对建设单位及特色职业培训协同项目进行重点培育,并从中挑选一批申报省级特色劳务品牌。



市人社局将“株洲新希望铆焊工”特色劳务品牌授予株洲市新希望职业技术学院。 株洲日报·掌上株洲记者/何春林 摄影

为什么首批是他们?

10月14日,第三届全国创业就业服务展示交流活动在长春市启动。人社部副部长李忠表示,劳务品牌建设是“十四五”时期人社部的重点工作,要培养一批叫得响的劳务品牌,重点要加强发现培育劳务品牌,加快发展提升劳务品牌质量,加速壮大升级,充分发挥劳务品牌效益。

株洲,有哪些劳务品牌?哪些可以创建为特色劳务品牌?首先,必须是株洲特色或重点行业,而且具有一定的规模。其次,硬件指标要达标。比如,2020年11月1日至今年9月30日,开展过特色职业培训不低于400人,培训合格率达到85%;开展过职业道德教育和法律法规培训,加强师资建设、教学管理,开发培训课程和拟定培训计并实施;在特色劳务品牌产业行业从业人员比例不低于培训总人数的70%。

罗芳说,市人社局将聚焦株洲特色产业与优势,和企业协同努力,开展职业技能提升培训,面对新的市场挑战,主动求变,在原有基础上升级进阶,创建省、国家级劳务品牌。获得特色劳务品牌的企业也要追求创新,创造性地给劳动者设计职业生涯等,使劳动者“劳有厚得”,拥有归属感、获得感、幸福感。

株洲,有哪些劳务品牌?哪些可以创建为特色劳务品牌?首先,必须是株洲特色或重点行业,而且具有一定的规模。其次,硬件指标要达标。比如,2020年11月1日至今年9月30日,开展过特色职业培训不低于400人,培训合格率达到85%;开展过职业道德教育和法律法规培训,加强师资建设、教学管理,开发培训课程和拟定培训计并实施;在特色劳务品牌产业行业从业人员比例不低于培训总人数的70%。

罗芳说,市人社局将聚焦株洲特色产业与优势,和企业协同努力,开展职业技能提升培训,面对新的市场挑战,主动求变,在原有基础上升级进阶,创建省、国家级劳务品牌。获得特色劳务品牌的企业也要追求创新,创造性地给劳动者设计职业生涯等,使劳动者“劳有厚得”,拥有归属感、获得感、幸福感。

罗芳说,市人社局将聚焦株洲特色产业与优势,和企业协同努力,开展职业技能提升培训,面对新的市场挑战,主动求变,在原有基础上升级进阶,创建省、国家级劳务品牌。获得特色劳务品牌的企业也要追求创新,创造性地给劳动者设计职业生涯等,使劳动者“劳有厚得”,拥有归属感、获得感、幸福感。

罗芳说,市人社局将聚焦株洲特色产业与优势,和企业协同努力,开展职业技能提升培训,面对新的市场挑战,主动求变,在原有基础上升级进阶,创建省、国家级劳务品牌。获得特色劳务品牌的企业也要追求创新,创造性地给劳动者设计职业生涯等,使劳动者“劳有厚得”,拥有归属感、获得感、幸福感。

相关链接 2021年度株洲市特色劳务品牌

1. 醴陵陶瓷工匠。建设单位:湖南华联实业股份有限公司、醴陵陶润实业发展有限公司
2. 株洲轨道交通装备制造工。建设单位:株洲中车时代电气股份有限公司
3. 芦淞服饰人。建设单位:株洲市服装设计师协会
4. 株洲新希望铆焊工。建设单位:株洲市新希望人力资源管理有限公司
5. 洞口家政工。建设单位:株洲市洞口区立信职业培训学校