

近日,“新华视点”记者从人力资源社会保障部获悉,历经5年,职称制度改革重点任务已完成,27个职称系列的改革指导意见出炉。这一涉及全国约8000万专业技术人才的改革措施将产生哪些影响?

1. 27个职称系列改革指导意见出炉 增设11个系列正高

9月以来,许多地方启动了今年的职称评定工作。尽管还没收到正式通知,江西景德镇的陶瓷设计师李小平非常期待:“2015年我评上副高,本来以为一辈子就这样了,没想到这个职称‘天花板’会突破。”

李小平从事陶瓷绘画18年,在当地小有名气。按照过去的规定,就算他终其一生雕琢技艺,也只能止步副高。

今年2月,人力资源社会保障部牵头发布《关于深化工艺美术专业人员职称制度改革的指导意见》,为这一行业的人员首次设置正高级职称。“这是对我们专业水平的更高认可,激励大家进一步提高造诣。”李小平说。

尽管职业评价体系已经多元化、市场化,但在诸多行业企业,职称仍是衡量一个人学术技术水平和专业能力的主要标志,并与工资待遇、科研资源、上升通道等密切相关。

2016年12月,中办、国办印发《关于深化职称制度改革的意见》,全面深化职称制度改革。截至目前,包括中小学教师、高校教师、医护人员等在内的27个职称系列的改革指导意见全部出台。

“不只是工艺美术人才,这次改革增设工程、经济、会计等11个系列的正高,惠及近3000万专业技术人员。改革健全了制度体系,完善了评价标准,创新了评价机制,着重解决评价标准不合理、一刀切等问题。”人力资源社会保障部专业技术人员管理司副司长刘冬梅说。

相关链接

涉及8000万专业技术人才的职称评定政策,迎来自多年未有的大调整:

——工程、农业等一批职称系列的评审专业得以细分;

——新兴职业不断纳入职称评价范围,新增动漫游戏、运动防护师、快递工程等13个评审专业;

——针对不同行业特点,实行考试、评审、考评结合、面试答辩、实践操作等多元化评价方式;

——对研究人员探索实行代表作制度;

——对互联网领域的奇才、“怪才”建立评审绿色通道……

“这是现行职称制度实施30多年来首次进行的全面系统改革。一种突破性的安排,旨在建立科学、客观、公正的评价制度。”刘冬梅表示,核心目标是从申报上打破身份、档案等制约,畅通各类人才职称申报渠道;从评审上减少条条框框,让干得好的人能评得上,真正树立以实绩论英雄的导向,激发专业技术人员创新创造的巨大潜能。



漫画:陈“坎儿” 新华社发

资料图片

涉及8000万人的职称评审迎来大变化:

打破“天花板” 不唯学历不唯奖项 论文不做“硬杠杠”……



时事社会

宠物盲盒悲剧再现! 中通否认丢弃,如何堵漏洞?

据中新网 5月份两起宠物盲盒的悲剧还历历在目,时隔不到半年,宠物盲盒被丢弃导致宠物死亡的事件又再度出现。

上百只猫狗宠物盲盒被遗弃,中通辟谣

9月20日下午,上海嘉定区乐惠路某小区门口发现大量活体宠物盲盒,上百只猫狗宠物被装在纸箱覆盖的笼子里,瑟瑟发抖、哀嚎不止,部分已经死亡。

21日,萌宠博主“上海领养之家”发布消息称,救助下的动物粗略统计包括71只猫和36只狗,已经分流36只狗,健康猫也已全部分流领养。

22日,针对上述事件中,社交媒体大量传播中通网点涉嫌违规寄递猫狗宠物的视频,中通回应称:经核实,中通确认该视频所涉行为与中通网点无关,相关中通网点已向属地公安报警,并向警方提供了所掌握的货主、承运方等线索。

中通同时表示,会严格按照国家邮政局的相关要求规范活物寄递,全网严禁寄递猫狗宠物。

半年时间,已三起宠物盲盒悲剧引关注

现实中,随着盲盒经济大行其道,宠物盲盒也在一定范围流行开来,宠物或活物寄递已成为快递企业的部分业务。

其实,宠物盲盒已经不是第一次引发关注。在不到半年时间内,宠物盲盒已经酿成多次宠物死亡的悲剧。

5月份,“成都爱之家动物救助中心”志愿者在接到网友举报后,将一载有大批宠物盲盒的中通快递车拦截。经调查,中通快递成都荷花池网点揽收的177件宠物快件中,发现有活体猫36只、狗141只。

事件发生后,中通快递公开道歉,称这批活体动物是电商客户线上销售,上述网点违规揽收,并公布三项整改措施。

5月8日,当地邮政管理局官网发布行政处罚公告,四川佳慧物流有限公司因违规收寄不能确定安全性的物品被处以罚款3万元,中竟物流有限公司因未按规定实行统一管理被处以罚款5万元。

几天之后的5月11日,江苏苏州的一个中通快递站内又出现活体猫狗快递,现场共发现寄递活体动物的快件13件,动物均已死亡。随后,常州市邮政管理局向涉嫌收寄不能确定安全性的物品无锡中通快递有限公司送达行政处罚意见告知书,对其作出罚款3万元的行政处罚。

如何堵上交易链条的漏洞?

快递专家赵小敏向记者表示,活体动物寄递有严格规范,商家提供的检验检疫手续应齐全,快递物流企业也必须进行分类运输,各方不能为了各自利益,心照不宣,违规操作。

赵小敏说:“从监管的角度看,无论是邮政类、电商类还是动植物检验检疫类规定,随着在线经济的活跃,监管细则需要更新、跟进,以明确界定参与各方的责任。监管机构的规范要尽可能前置,同时与检验检疫部门形成联动;排名靠前的快递物流企业,尤其是上市类公司,可制定高于国家标准的内部规定,与监管机构形成联动,确保信息畅达。”

破除天价彩礼等陈规陋习 17个单位被确认为第二批全国婚俗改革实验区

新华社北京9月22日电 记者22日从民政部了解到,民政部近日将河北省邯郸市肥乡区等17个单位确认为第二批全国婚俗改革实验区。实验时间为3年,自2021年9月起至2024年9月止。

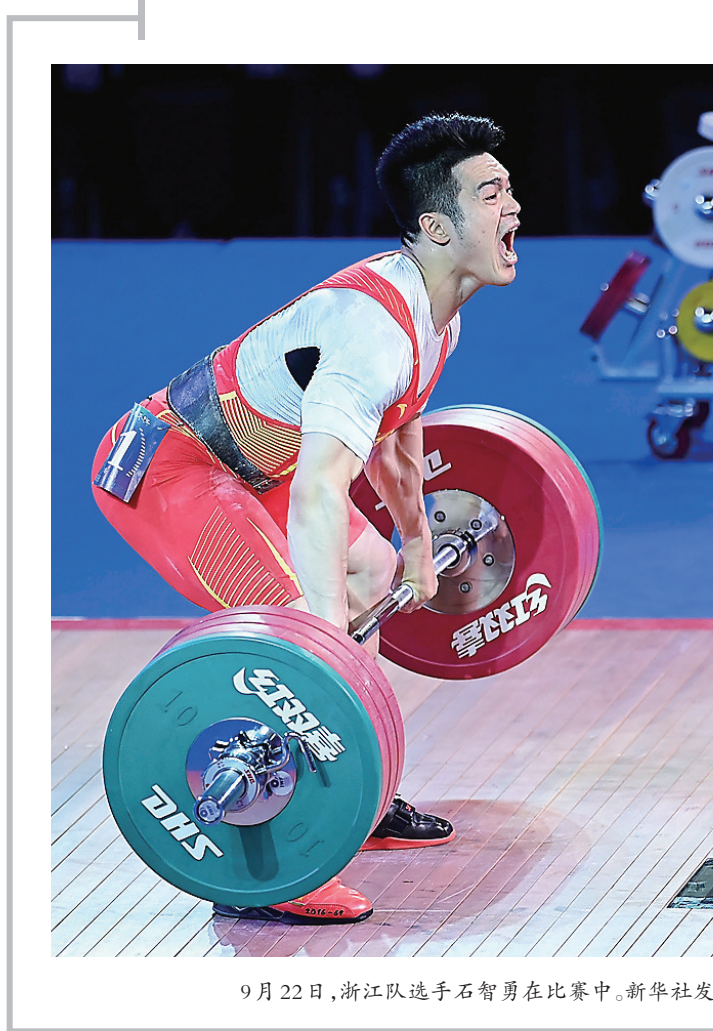
这17个单位分别为河北省邯郸市肥乡区、山西省运城市盐湖区、内蒙古自治区赤峰市红山区、上海市奉贤区、江苏省无锡市滨湖区、浙江省三门县、安徽省合肥市包河区、安徽省和县、福建省武夷山市、江西省贵溪市、山东省

青岛市黄岛区、山东省沂水县、湖北省武汉市武昌区、广西壮族自治区柳州市城中区、海南省琼海市、宁夏回族自治区盐池县、新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市头屯河区。

据民政部介绍,今年4月,民政部推出河北省河间市等第一批15家全国婚俗改革实验区,通过创新婚育文化载体,加强青年婚恋观、家庭教育引导,对婚嫁陋习、天价彩礼等不良社会风气进行治理,助力婚姻家庭幸福稳定。

为加大对地方婚俗改革的指导力度,扩大婚俗改革试点工作成果,今年6月下旬以来,民政部开展了第二批婚俗改革试点单位的评估工作,遴选出第二批17家全国婚俗改革实验区,进一步扩大婚俗改革试点覆盖面。

民政部表示,下一步,将继续加强对全国婚俗改革实验区的指导,总结推广全国婚俗改革实验区创新经验,破除天价彩礼等陈规陋习,积极构建新型婚育文化。



9月22日,浙江队选手石智勇在比赛中。新华社发

石智勇超过了自己的世界纪录夺冠

据新华社西安9月22日电 如在东京奥运会上一样,夺冠后的石智勇在举重台上高喊:“还有谁!”

22日,代表浙江出战的石智勇在第十四届全运会举重男子73公斤级比赛中,分别以170公斤、365公斤的成绩打破抓举和总成绩的全国纪录,超过了自己保持的世界纪录。

“我想再坚持三年,看看能不能征战巴黎。”石智勇赛后说。

从东京奥运会回来后,石智勇仅有3周的系统训练时间,身体状态也不是很好,“动不动就要针灸”。全运会开始前,他觉得能夺冠就很好了。

“其实今天状态不是很好,但比赛前总有人问我,什么时候再破纪录,这就让我不得不突破自己。”当天比赛,石智勇在稳获金牌后,选择加重试举重量,挑战自己保持的全国纪录,在挑战成功后,石智勇放弃了自己的最后一次试举。

“我觉得不能再举了,我不具备举200公斤的实力,不然会受伤。”在赛场上舍我其谁的石智勇,清楚地知道自己的实力边界。

石智勇已不是小将,他参加了四届全运会,但距离巴黎奥运会仅有三年,石智勇想再坚持坚持。“其实我每突破一公斤,都会很疲惫。为了下一届奥运会,我需要保持一定的成绩,这样我才有资格参加,这需要我不断努力。”

2. 鼓励以实绩论英雄,解决评价与使用相脱节问题

“这次改革不再唯学历、唯资历,论文、学历不做‘硬杠杠’,以实绩论英雄。”刘冬梅说,对医护人员主要突出临床实践能力,对教师主要看教学质量,鼓励大家在一线建功立业。

56岁的于刚是山东省立医院眩晕诊疗中心主任,因医术精湛,被称为山东治晕“第一人”,常年一号难求。但也正是因为精力主要放在临床上,论文和科研成果较少,他获评副高14年还没评上正高。

两年前,山东试水卫生职称“双自主”改革,于刚被定为临床优势型人才,通过侧重临床实绩、降低论文评价,在2020年3月获得主任医师的证书。

“职称毕竟是对专业水平的认可,申请加入专业学会或者申报科研项目都对职称有较高要求。另外,评上正高也有利于带团队、开展工作。”于刚坦言。

2020年,包括山东省立医院在内的55家改革试点单位,共有5037名专业技术人员取得高级职称。

此次改革令职称评价标准回归岗位需求和实际贡献。比如,对高校教师不再以SCI、SSCI等论文指标作为参评前置条件和判断的直接依据;

对医护人员加强医德医风和从业行为评价,淡化论文要求;对翻译、演员、计算机等行业不再做学历要求等等。

近日,山西省发布2021年全省中小学教师高级职称评审通知,要求校长、园长和各级教研员如果不从事学科教育教学,不得申报正高级职称,同时取消了申报正高级职称的奖励和荣誉要求。

太原市某小学教师张静认为,教师的本职工作就是教书育人,有了好的评价标准,老师们更能安心站讲台,全心谋教学。

南京林业大学蒋华松没有发表一篇论文,仅以教学业绩评上了教授;只有高中学历但创作成果斐然的江苏作家周洁,从中级直接获评正高;航天六院长动集团军品事业部车二班班长黄汉华等1万多名操作工、电工、钳工等,打破学历和身份限制评上正高……

“随着部分地区、部分行业先行破冰、红利释放,改革取得了阶段性重要进展,显著提高了人才评价科学化水平,解决了人才评价与人才使用相脱节,评上的用不上、用上的评不上等问题。”中国人事科学研究院人才理论与技术研究室主任孙锐表示。

3. 破除条条框框后,如何确保公平公正?

5年来,职称政策制度体系初步确立,标准、程序等方面基本有规可依、有据可循。但记者采访发现,强调论文篇幅、论资排辈等现象还不同程度存在,一些困扰人才的“烦心事”“老难题”尚未完全破解。

“国家的改革指导意见提出要科学对待论文、论著等研究成果。但看最近单位发的评审通知,对论文的要求还是没变。”北京一家事业单位的陈女士告诉记者。

这家单位负责人事工作的徐先生则认为:“职称标准破易立难。尽管论文与业务关系不大,但评职称总有一些衡量标准。如果论文、奖项、年头这些都不看,那拿什么来筛选?”

在采访中,部分“211”高校的青年教师也表达了困惑:“核心期刊论文数至少是一个相对公平的指标,现在不拿它作为要求,那就没有硬性标准了。评审决定权都在专家委员会,谁来决定请哪些专家?如何排除人情干扰?操作空间会不会更大?”

少数受访者反映,职称不能评得上、多久能评上,还是受人情世故、资历年限以及和领导的关系等因素影响。

“破‘四唯’是中央的明确要求,是激发创新活力的重要举措,但‘不唯’不是‘不要’,不能从一个极端走向另一个极端。国家层面已经制定了新的标准条件,建立了综合监管体系,现在要做的是推动各项改革落地落细。”刘冬梅说。

“各单位需要着眼实际,进一步完善改革配套措施,根据行业和专业差异,选择论文和奖励权重,研究制定评价能力、贡献和业绩的细化指标。”孙锐说。

2019年,人力资源社会保障部出台《职称评审管理暂行规定》,要求加强职称评审全流程监管,完善高级职称评审委员会核准备案制度。“这是一个很大的进步。”孙锐建议,下一步需细化相关办法,推进制度落地,去除企事业单位行政化、官僚化干扰,同时推动社会化和市场化的职称评价。

刘冬梅也表示,将进一步加强评审专家队伍建设,建立专家诚信记录,健全同行评价机制,尽可能地提高职称评价的科学性、专业性和针对性。



“天坑彩虹”

在鄂西山区的宣恩县曜天景区,瀑布从铜圈岩天坑上空飞流而下,在半空形成水雾,天气晴好时,阳光照射天坑,时常可见“天坑彩虹”景观。

这是在湖北省宣恩县铜圈岩天坑拍摄的“天坑彩虹”(9月22日摄)。新华社发(宋文 摄)

今日3时21分“秋分”: 燕将明日去,秋向此时分

据新华社南京9月22日电 根据中科院紫金山天文台的计算,9月23日3时21分将迎来二十四节气中的秋分。

中科院紫金山天文台科普主管王科超介绍,二十四节气中,立春、立夏、立秋、立冬分别作为四季的开始。秋季自立秋起至立冬止,包含了立秋、处暑、白露、秋分、寒露、霜降这六个节气,秋分位于秋季的中间。

秋分是我国古代最早被确定的节气之一。王科超表示,节气和公历都体现了太阳的周年回归运动,因此二十四节气在公历中的日期相对固定。本世纪的秋分都发生在北京时间的9月23日或9月22日。

“二十四节气在公历中的时间变动很有规律。”王科超说,2008年至2096年,每个闰年的秋分都在9月22日,且每个闰年秋分的时刻都比前一个闰年秋分的时刻更早,可以说在此期间每个闰年的秋分都是“自公元1896年以来最早的一年”。

王科超介绍,在天文学上,秋分是指太阳沿黄道自北向南移动经过赤道的一刻。此时太阳直射赤道,地球上各地白昼和黑夜等长。北半球各地从秋分开始白昼比黑夜短,且秋分以后随着太阳逐渐南移,天气也渐冷。南半球则刚好相反。

“然而因为太阳周年运动是不均匀的,在夏季的7月时最慢,冬季的1月时最快,所以实际上各季节的长度并不相等。”王科超说,秋季长度约为91.9天,而非90天,秋分也会稍“偏分”一些,距离秋季开始和结束各约46.5天和45.4天。