

市委、市政府印发《关于优化人才政策体系推动我市高质量发展的30条措施》 “新人才30条”亮点纷呈 干货满满

株洲日报·掌上株洲记者/邓伟勇 邹家虎 通讯员/檀伟祥



发布会介绍“新人才30条”主要内容。邓伟勇 摄

强化人才氛围、汇聚人才合力,加快形成人才引领发展新局面。9月17日,我市召开新闻发布会,正式发布市委、市政府印发的《关于优化人才政策体系推动我市高质量发展的30条措施》(以下简称“新人才30条”)。
记者梳理发现,“新人才30条”分为总体目标、优化人才政策体系、加强组织保障和政治引领三大部分,相比原“人才30条”,优化升级措施17条、创新措施13条,亮点纷呈,干货满满。

让人才近悦远来 各部门有高招

市委组织部:让人才“引得来、留得住”

区别于以往“等”青年人,今年,我们主动出击,服务前移,首次将考场搬到“校门口”,组织用人单位前往北京、长沙等地开展事业单位集中引才,仅北京站就招录了68名知名高校毕业生来株洲工作,社会反响很好。为吸引更多大学生走进株洲、了解株洲,我市打造多个实践基地,吸引清华、北大等重点院校大学生3500多人参训,形成了大学生暑期实践品牌。

青年人才引进来之后,如何用更优的服务将他们留下来很关键。我市对他们开展城市融入、信息咨询、就业指导等综合服务。实施“鹊桥工程”,为未婚青年人才搭建交流、交友渠道,引导未婚青年人才树立正确的婚恋观和家庭观,让更多青年人才遇见株洲、留在株洲。

市工信局:建设重点产业链人才资源共享库

将整合高职院校、科研院所、重点企业等资源,采取靶向引培、重点推荐、综合评定等形式,以产业链为单位筹建人才资源共享库,为重点产业的技术攻关、产品研发、成果转化、咨询诊断等方面提供优质服务。

同时,根据新形势和新要求,修订完善《株洲市重点产业人才奖励暂行办法》,进一步明确奖励对象、申报条件、奖励标准、评审程序,做到精准施策,方便操作,汇聚打造中国先进

制造版图中的典范城市的强大合力。

市科技局:让科研人员在平台共享中“人尽其才”

近年来,我市研发经费投入年均增长20%以上,研发投入强度连年居全省第一。我们将继续引导企业加大研发投入,为科技人才开展科学研究提供坚强保障。

下一步,将积极对标国家重点实验室体系重组要求和方向,支持现有的国家级创新平台研发提质升级和科技资源开放共享,让更多科研人员在平台共享中“人尽其才”。深入实施《株洲市促进科技成果转化实施办法》,提高企业转化科技成果能力,强化科技服务保障,激发科技人员的创新活力和创业激情。

市人社局:落实职称评审“绿色通道”

加快完成各系列职称改革工作,落实职称评审“绿色通道”,进一步推动职称评审权限下放,畅通企业尤其是民营企业人才评价渠道。同时落实“湘才创新能力提升工程”,实施“株洲高技能人才振兴工程”,选拔培养一批优秀高技能人才。

在推进人才载体平台建设方面,将实施博士后创新人才支持计划,落实博士后科研工作站建设政策,支持工程机械、轨道交通、先进制造业等重点企业申报国家级博士后科研站、高新技术企业申报省级博士后创新实践基地。

【亮点一】聚焦优势产业,突破卡脖子技术

“新人才30条”围绕打造中国先进制造版图中的典范城市这个目标,聚焦轨道交通、航空动力、硬质合金等世界级、国家级产业集群,集聚高端科技人才,做大做强优势产业。新增对重点产业靶向引进的“卡脖子”核心技术人才(团队),按“一人一策”,给予50万元至100万元的奖励;对团队拟实施的项目,给予最高综合资助由

原来的1000万元提高至2000万元。
人才来了还要留得住。市委组织部副部长廖文辉介绍,在留才措施方面,将以人才需求为中心,优化措施,用心留才。健全奖补政策,完善安家补贴发放办法,明确购房补贴发放标准,加强市区两级政策统筹。完善产业人才贡献奖励,可实行“一企一策”。

【亮点三】加大“双创”支撑

创新创业,活力奔涌。“新人才30条”将原有领军人才计划调整为“双创精英人才计划”,聚焦产业和实际贡献,遴选精英人才给予10万-30万元项目资助,由市级全额负担。新设“人才贷”、金融VIP服务,为人才“双创”提供免抵押贷款最高可达500万元。新增支持在一线城市建设“人才科创飞地”、支持校企

联合建立研究院,推动科研成果转化。
廖文辉介绍,将创新建立企业举才和行业评价机制,加大企业对人才认定的话语权。探索建立优秀中小企业举荐骨干人才制度。高层次人才分类认定实行动态管理,建立负面清单,明确有效期为5年。推进企业自主评价技能人才改革,贯通技能人才职业发展通道。

【亮点二】突出人才“引培并重”

支持培养高精尖人才,整合市级人才托举项目,重点支持人才国际化培训,给予每人最高10万元/年资助。“新人才30条”新增项目包括:支持校企联合培养技能人才,推动技能人才就业本地化,按为市内企业每输送100名技能人才奖励6万元的标准给予奖励。

产业自培博士,并给予3万元/人奖励。
在人才引进方面,廖文辉介绍,将创新青年人才引进机制,推进招商引资与招才引智并重并举,选派招才联络员,整合驻外招商联络处、产业链办的力量,常态化到高校开展招才引智,构建多方协同、多向发力的引才机制。同时,加大海外引才力度,重点支持人才社会组织、中介组织、协会组织开展海外引才,对成效突出的引才组织或用人单位,最高可给予30万元支持。

【亮点四】升级配套服务

回应人才关切,提升服务质量。“新人才30条”提出持续做好人才子女入学优待。加强人才公寓入住管理,建立专项管理办法,放宽入住门槛,服务企业发展。建立大学生人才驿站,市县两级联动,多点分布,为毕业大学生来株洲求职提供一年一次最长3天的免费短住服务。
在人才资源共享机制方面,“新人才30条”明确对接推进长株谭人才一

体化发展,建设重点产业链专家人才资源共享库,建立长株谭人才会客厅,积极帮助协调解决高层次人才跨区购房、子女入学需求,推进三地人才资源、服务共享。
廖文辉表示,为深化“新人才30条”落地,相关市直部门将制订系列配套细则。市委人才办会加大人才政策宣传,抓好政策跟踪服务,营造良好人才生态。

新政为“三高四新”战略 提供坚强人才保障

唐远远(中车株洲所人力资源部部长)



唐远远

从此次“新人才30条”的出台,能够深切感受到株洲对人才工作的重视。一是这次人才新政覆盖范围广,同株洲发展紧密契合。涉及的既有高技能人才,也有专技人才,既有创新创业人才,也有乡村振兴人才等。二是保障的措施很实际,同人才的需求匹配。如购房补贴,青年大学生的生活补贴,双创人才团队的奖励等。三是激励机制好。如针对对高端人才,设有最高2000万元综合资助,针对青年大学生,有从本科到博士不同等级的生活补贴。中车株洲所作为央企,有7000多名技术人员,其中200多名博士、2000多名硕士。多年来,市委市政府为企业能把核心人才留住给予了很大支持。这次新政出台,必将为株洲在实施“三高四新”战略中提供坚强人才保障,真诚欢迎更多人才到株洲、到中车株洲所安居乐业,创新创业。



今年6月,我市组织用人单位前往北京开展事业单位集中引才。邓伟勇 摄

让人才留在株洲更暖心

刘祥环(株洲齿轮有限公司总工程师、博士)



刘祥环

株洲的人才政策体系优化之后,对人才更有吸引力。新政更能吸引更优秀更强的人才聚集株洲,形成人才聚集的高地,为“三高四新”战略实施,为打造中国动力谷、打造先进制造名城提供很好的政策支持和人才保障。新政的实施,让人才留在株洲更暖心、更舒心、更放心。

扎根株洲,服务株洲,建功株洲

彭婷(市发展和改革委员会项目事务中心)



彭婷

离家近,政策条件好,工作岗位和我的求职方向契合,最终让我有幸得到组织青睐来到株洲。作为初入职场的年轻人来说,买房是刚需,新政中对人才的购房补贴无疑具有吸引力。株洲,是一个充满活力和创造力的城市,株洲的发展需要高精尖人才。来到株洲后,看到市委市政府高度重视人才工作,对人才求贤若渴,让人充满信心。希望自己能承接株洲发展之势,借株洲发展之力,扎根株洲,服务株洲,建功株洲。

如何抓好卫生、教育人才建设

问:作为人才聚集的卫生健康部门,请问我们下一步在卫生人才建设方面有什么举措?

市卫健委人事科科长尹湘秦:下阶段,我们将坚持需求导向,突出梯队建设,优化政策激励,实行柔性引才、本土育才、暖心留才,打造株洲卫生健康人才高地。

一是强化人才组织领导。坚持党管人才,牢固树立人才是第一资源的理念,围绕医药卫生体制改革大局,大力实施人才强卫战略,创新人才机制,完善人才政策,优化资源配置,调整人才结构,推动卫生人才全面发展。各级各部门党委在部门协调、资金供给、考核激励上给予更大的支持,解决卫生人才发展上的瓶颈和困难。

二是强化人才引进力度。结合各级各类医疗卫生机构的实际情况,出台相应的引才和留才政策。依托乡情、亲情、校友情,借市委驻外招才兼职联络员,到全国高等院校开展常态化招才引智工作,引导医学专业毕业生到株就业。加大柔性人才引进力度。积极对接国内、省内名医院和先进专科团队,本着不为所有,但为所用的原则,将先进的专科技术、人才队伍、管理经验带到株洲。

三是强化人才培养力度。完善卫生人才135工程培养机制。取消“一评定终身”的模

式。培养对象一期培养3年,每年考核,考核不合格的取消培养,不再发放人才津贴。逾期后需重新申报评审。完善人才服务制度。对学科带头人以上层级的人才,实行由委领导联系帮扶,帮助解决人才实际困难。各用人单位对新引进的卫生人才,有针对性地建立人才帮扶制度,安排高学历的专家、领导、科室团队等联系帮助人才,畅通人才发展渠道,加强对培养对象科研的支持力度。为培养对象申请科研项目提供便利,对科研经费紧缺的项目给予补助。

问:在抓好教师人才队伍建设,提供优质教育资源方面,我们有哪些重要举措?

市教育局基教科副科长匡焕新:进一步加强集团化学校建设、教师队伍建设、基础设施建设等,加快我市教育优质均衡发展,整体扩大优质资源。通过引进长沙等地名校来株洲办学,直接充实我市优质资源,前期已经有长郡云龙实验学校、株洲雅礼实验学校、长沙市一中株洲实验学校、长沙市一中云龙实验学校等在我市开班办学,后续还将有湖南师范大学附属中学等在我市办学。

进一步优化解决方案。针对我市田心片区、南方公司片区,高层次人才相对集中,子女入学需求比较大,我市进一步优化规划布局优化入学方案,确保了重点片区高层次人才子女的就学需求。投资11亿元占地面积218亩的新南方中学今年秋季已经顺利开学,九方中学提质改造工程正在快速推进。通过优化入学方案,为田心片区高层次人才子女入学就读提供了更多选择。

1. 新增对重点产业靶向引进的“卡脖子”核心技术人才(团队),按“一人一策”,给予50万元至100万元的奖励。

2. 对团队拟实施的项目,给予最高综合资助由原来的1000万元提高至2000万元。

3. 加大海外引才力度,对成效突出的引才组织或用人单位,最高可给予30万元支持。

4. 重点支持人才国际化培训,给予每人最高10万元/年资助。

5. 新增支持校企联合培养技能人才,推动技能人才就业本地化,按为市内企业每输送100名技能人才奖励6万元的标准给予奖励。

6. 新增鼓励重点产业自培博士,给予3万元/人奖励。

7. 将原有领军人才计划调整为“双创精英人才计划”,遴选精英人才给予10万-30万元项目资助。

8. 新设“人才贷”、金融VIP服务,为人才“双创”提供免抵押贷款最高可达500万元。

