

# 建设更好的株洲,需要更多的能工巧匠

## 一场热闹的砌筑工大赛背后的冷思考

株洲日报·掌上株洲记者 吴楚

“拿了第一名很开心,但我也很清楚,技术还需要不断磨练精进,否则跟不上产业的发展。”9月12日,在株洲市2021年砌筑工技能大赛上,来自湖南省第五工程有限公司的选手袁明明说。

这场行业技术竞赛当然是展示株洲建筑工匠的一个“窗口”。17组“老师傅”们在理论与实操考试中各显其能,一决高下。

但把目光穿过热闹的比赛,不得不冷静思考一个问题:在建筑领域用工老龄化加快的现实情况下,如何培育更多能工巧匠?

### 竞赛:毫厘之间见专业

9月12日上午九点半,砌筑工技能大赛现场,结束了半个小时的理论考试后,来自9家企业的17组参赛代表摩拳擦掌,准备进入实操比拼。

根据规则,他们要在6个小时内,砌好一面有汉字、数字、电视塔图案的墙体。

“比赛的评判标准和实际操作中的要求是一样的,砖墙的平整度、垂直度、水平规范,整体误差等都要严格控制。”赛事承办单位湖南联合城市建设集团相关负责人介绍。

“搬砖”是有技术含量的,裁判员一声令下,各个工位里忙碌起来,抄平、放线、砌砖勾缝,流程紧密而精细。

顶尖的砌筑工都是按毫米来计算误差的。垂直度相差一毫米,扣0.4分;平整度相差一毫米,扣0.2分。

“这是真正的精益求精。”袁明明说,不仅仅是砌墙,钢筋绑扎、钢筋加工等都是要考虑的技术因素。

“比赛是对职业技能培训水平、建筑工人专业技能的综合检验。”市住建局相关负责人在现场表示,当前,株洲建筑业正处在转型关键时期,需要一批高技能的劳动者队伍,助力产业向前发展。



参赛队员正在使用电子设备辅助测量 吴楚/摄

### 现状:稀缺的年轻人

在比赛最后的总分中,理论知识占30%,实际操作占70%。经过一天角逐,最终选出前八名,袁明明以总分第一夺冠。

与他的高分相比,在整个比赛场地,他的年纪更“出众”。

当天的参赛选手,都是各公司的精兵强将,都已经在企业内部经过层层选拔。尽管如此,绝大多数参赛者都在45岁以上。

33岁的袁明明,在当前建筑领域普通工和一线工人中,实在是凤毛麟角。

这背后,是当前株洲乃至全国

建筑业面临的严峻问题:传统民工老龄化趋势不减。

根据国家统计局发布的《2019年农民工监测调查报告》显示,2019年我国农民工平均年龄为40.8岁,比上年提高0.6岁,其中尤以建筑业为甚。

把目光拉回株洲。用工问题正在步步紧逼。市住建局数据显示,2019年全市建设项目现场施工人员为156万人,2020年这一数字降到134万人。

与之相对应的是劳务成本的逐年上涨。市统计局数据显示,2018年

建筑业从业人员年平均工资为57836元,2019年则上涨到60802元。

湖南五建砌筑工王利曾获得2006年全国建筑业职业技能大赛砌筑工一等奖,比赛当天,他在现场给自己公司参赛队员做“教练”。

“我45岁在工地都是后生,绝大多数一线工人都五六十岁了,‘90后’基本没有。”王利说,这一行太累,现在的年轻人受教育程度高,入行意愿很低。

“目前来看,建筑工已经出现人员断层了。”谈及此事,王利不无担心。

### 疑问:到底什么叫产业工人?

“有本事就有饭吃,我们要做产业工人!”当天比赛开幕式上,赛事主办方一位相关负责人在发言时发出号召。

“产业工人”,这几年在各行各业并不鲜见。对建筑领域来说,到底什么叫产业工人?

“产业工人,是专注产业发展的正规部队,传统民工,是游击队。前者是专注一行,是有保障的岗位,而后者,流动性太强。”39岁的架子工王战军说。

今年,湖南五建依托子公司培育自有产业工人队伍。目前,该公司所属在建项目劳务用工均通过自有劳务公司以社会招聘的形式招纳班组,并与之签订合作协议,完成项目建设任务。

“合作的劳务队伍涉及泥工、木工、钢筋工、架子工等共30多个班组,拥有产业工人800多人,在施工产生过程中均与个人签订劳务合同,

为其购买保险。”湖南五建相关负责人介绍。

此外,株洲另一家龙头建筑企业湖南工业设备安装有限公司,也在通过分专业整合劳务资源、信息化管理等手段,逐步探索建立产业工人体系。

“必须建立薪酬、管理等一系列标准,降低工人的流动性,至少保证骨干技术人员在公司内部项目固定有序流动,这一部分是公司一线技术力量‘压舱石’,就是实实在在的产业工人。”湖南工业设备安装有限公司相关负责人表示。

在王战军看来,说来说去,产业工人跟传统民工的差别,只在“保障”二字。“留住真正的技术能手,给他们更多保障,光培训没用,培训完哪里又有高价活干他们又跑了。”王战军说,现在行业发展水平越来越高,培养产业工人是大势所趋。

### 未来:借力行业转型培育产业工人

建筑业在经济社会发展中的重要性无需多言,其潜藏着的巨大需求与可能性,带来巨大想象空间。

事实上,用工老龄化、产业工人等讨论,决策层早已关注。早在2017年11月,住建部出台的《关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见(征求意见稿)》(简称《指导意见》)提出,要健全建筑工人技能培训、技能鉴定体系,到2025年,建筑工人技能素质大幅提升,中级以上建筑工人达到1000万人。

在不少业内人士看来,对株洲建筑业未来而言,当前培育产业工人正当其时。

一方面,株洲建筑业产业转型路径清晰且实践有效。“三个中心”、汽博园、创业广场等项目都运用了BIM技术,湖南五建、五矿二十三冶等在

株洲企业,也已经锻炼出成熟的BIM团队。

其次则是绿色建筑。就在上个月,《湖南省绿色建筑发展条例》对外公布,建筑业转型在湖南正式纳入法制轨道。据悉,目前,本土装配式建筑生产企业湖南五建建工已经拥有装配式建筑类的产业工人113人。

“人口红利逐步散失,大量传统施工方式不复存在,新材料、新技术、新工艺在建筑业转型中大量应用,技术含量开始升高,必定引发人才需求,这正是最好的人才培育时期。”市住建局相关负责人认为。

在他看来,随着日后机械化、智能化程度提升,建筑业将不再是“纯力气活”,在技术提高、保障增加、社会认可度提高、工作环境优化以后,年轻人自然会来。

## 传媒智库

# 聚焦“三高四新”战略 “交通+”应为株洲高质量发展贡献重要力量

徐伟业

围绕“三高四新”战略,交通部门将在应变局、育新机、开新局中敢担当善作为,聚焦制造产业、湘赣边区域合作示范区、长株潭一体化发展等方面,在“交通+”上科学精准发力,发挥支撑引领作用。

“交通+产业”,打造“制造名城”。基于“以产兴城、以城促产、以交带产”的良性循环,株洲制(智)造从株洲走向全国乃至全球,株洲交通应为制造业提供试验场、示范线、展示区。优化株洲智轨一期工程运营,启动智轨二、三期工程建设;以电厂搬迁和轨道交通试验检测认证基地项目为基础,配套公路、铁路和码头,打造地方铁路专用线产业基地;利用低空空域开放试点契机,在各县市区布局通用机场和小型飞机起降点,开拓一批精品航线;持续加大新能源汽车在道路客运、城市客运等领域的推广应用;加强与百度、华为等公司合作,建设人、车、路协同的“智慧株洲”交通项目。

“交通+旅游”,打造“湘赣红”品牌。重点打造“韶山—芙蓉岭—井冈山”为主轴的全国性旅游基地,加快推动湘赣边乡村振兴示范区协同发展。一方面,优化湘赣边交通条件,消除断头路,低质路和瓶颈路。推进京港澳高速扩容、三湾改线旅游路延伸(井冈山至桂东高速)等,加强湘赣边区与岳汝高速、两山铁路主

轴连接。加快湘赣边区域普通国省道路网络建设和农村公路网建设,串联我市重要旅游景区,实现一路一风景、一村一幅画、一镇一特色。另一方面,突出“两山”旅游品牌。通过“两山”铁路运营和电气化改造,加强湖南江西两省交通联系,带动湘赣边35个重点红色景点、18个古色景点和19个绿色景点的旅游开发。

“交通+融核”,打造长株潭“国家枢纽城市”。一是打造城市群“半小时生活圈”。在“三干二轨四连线”基础上,加快推动“两轨”由株洲西站进一步延伸至株洲站、实现城际铁路与原有铁路网并轨。二是推进三市公路网融合。加快长沙南外环高速和高速公路网修编工作,构建长株潭高速大外环和株洲城区高速环线。三是全力打造长株潭“东菜苗圃”。加快湘桂运河前期研究,尽早实现湘江1000吨级航道直通珠江,建设湘江长株潭至岳阳3000吨级航道,加快长株潭水路旅游规划开发。四是做强“长株潭四小时航空经济圈”。布局建设深口、醴陵、攸县、茶陵和炎陵等通用机场项目,争取长株潭第二机场选址采取有力株洲方案。五是三市联合打造全国性综合交通枢纽城市。加快推动长株潭共建国家综合交通枢纽、国家综合物流枢纽。

“交通+服务”,打造文明典范“福地株洲”。通过建

设打造文明、有序、和谐、优美的交通环境,将株洲厚重的文旅资源串珠成链,积极推广开展动力产业游、陶瓷艺术游、生态休闲游,进一步提升“神农福地动力株洲”城市品牌影响力。一方面,打造服务全域的“三张交通网”。发达的快速网:建设长株潭“一环十一射”高速铁路网、“一外环三内环十七射”高速公路网、“二运输一通用”机场网络,实现90%以上的乡镇10分钟上二级公路,20分钟上高速目标。完善的干线网:改造“一纵四横”普通国道和“一射四纵八横入支”普通省道全部达到二级以上公路;建设“一江两水”千吨通航水运网络。广泛的基础网:加快农村公路“单改双”、“白改黑”等提质改造行动,实现三级以上公路乡乡通。另一方面,将株洲打造成一座“公交优先、休闲漫步、迎风骑行”的全年龄友好生活圈。优先骑行:构建以轨道交通(含智轨)为骨架、常规公交为延伸、公共自行车为补充的现代化综合公共交通体系。倡导步行:构建连续安全步行网络,通过安全友好的步行系统连接生活所需的生活服务设施和公共活动空间。复兴骑行:提升改善公共租赁自行车系统,适时引进共享单车、电动车企业,合理设置非机动车通行道,保障非机动车通行权。

“作者系市交通运输局党组书记、局长)

投稿邮箱:zrzx@126.com 责任编辑:叶新强 邹家杰 李永强 干军 校对:张 武

# 让亮“码”出行 多一点适老温情

曾琪珊

疫情期间,以健康码为代表的数字化防疫产品,为精准防疫作出了显著贡献。但如今随处可见的“请出示健康码”的提示,却成了老年人出行的障碍。

一、老龄化与信息化趋势交织而产生的“数字鸿沟”困境,在疫情防控背景下尤为突出。

截至2020年11月,全国60岁及以上人口为2.64亿人,占比18.70%,日益接近“中度老龄化”社会的判定标准。且自2020年3月各地推出健康码后,我国60岁及以上网民占比显著增加,一测则老年人因不会使用健康码而被公共场所以拒之门外,在新闻中也屡见不鲜。

老年人使用健康码,究竟难在哪里?一是建卡难:2020年我国独居与空巢老年人数量预计约为1.18亿。我国尚存在没有智能手机且与子女不同住的老人,他们难以线上自行建卡。二是亮“码”难:2018年微信月活跃老年用户数仅为老年人总数1/4,许多老年人不熟悉智能手机、不使用微信,记不住打开步骤。此外,各地“数据孤岛”现象尚存在。

二、为了平衡疫情防控要求与老年人便捷使用健康码诉求,各地推进健康码适老化改造。

(1)代建卡:各地普遍推出了为他人代建卡或预建码功能,只需姓名与身份证号码等信息即可。

(2)静态码:老年人可以带着身份证,到社区或自助打印机处打印纸质版健康码;或是通过线上截图自主打印。通过出台政策或开放“扫描验证他人健康码”权限,静态码使用期限得以延长。

(3)绿色通道:在医院、公共交通等场所,设立无健康码绿色通道,由工作人员在后台查询健康信息或填写流调表。

(4)幼幼代查:针对60岁以上老人及16岁以下儿童的健康信息,可使用“幼幼健康码代查”,输入其姓名与身份证号码为查询。

(5)多卡互联:多地将健康卡与身份证、公交卡等进行绑定,刷卡时使用“健康码智能核验仪”自动识别健康信息。

(6)服务指导:多场所设置工作人员现场为老年人代操作手机,部分村(社区)积极开展智能设备学习培训。

现如今,建卡难基本得以解决,亮码难也得以缓解,但仍可改进。

(1)现有举措力度有限。已有举措的普遍性有限。从资金角度,无法全部配备“健康码智能核验仪”等设备;从信息安全角度,无法完全放开“扫描验证他人健康码”的权限;从人力角度,无法保证常年有充足工作人员或设立绿色通道。

(2)现有方案尚未同步。各地之间的举措具备差异性。

(3)现有宣传力度不足。部分功能入口较为隐蔽,若无宣传引导,基层工作人员或相关场所查验人员可能不知道该项功能。

三、如何更进一步兼顾社会治理现代化的便利与精细化的温情,需改进产品并加大宣传。

一方面,外在的保障机制无法落实到每个角落,提高老年人使用健康码能力才是治本之策。另一方面,对保障不使用智能设备老年人权益的现有政策,必须宣传到位。

(1)产品端——客观上降低使用难度,主观上提高学习意愿。使用手机便捷使用健康码诉求,各地推进健康码适老化改造。针对前者,是否可以通过技术手段,直接转发老年人健康码链接到短信。针对后者,是否可以在健康码上设置“一键添加到桌面”。此外,是否可以在健康码页面增加具备时效性的本地防疫政策和具备趣味性的防疫知识短视频,增强老年人使用的主动性。

(2)政策端——各地需同步出台有效举措,异地更新健康信息。各地政府应当相互学习借鉴,确保好的举措及时横向同步。及时设置静态码有效期限、适当开放通过扫描静态码查询动态信息的权限、及时推进核酸检测等信息异地同步、适当开放幼幼代查的权限。

(3)宣传端——加大宣传力度,提高基层落实度与群众知晓度。各地媒体应聚焦基层工作人员、相关场所查验人员与老年人群体,宣传已有举措与群众智慧方案,如何将健康码设置成浮窗,通过微信左上角按钮调用。同时创新易接受和易获取的宣传方式,如设计1-3分钟短视频,并将其链接到健康卡页面。

(作者单位:溇口区涂田镇政府)

# 聚焦重点裂变升级,推动株洲高质量发展

吴俊 胡帆

市委书记曹慧泉提出的“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”方针,正是聚焦主要矛盾,扭住根本,抓住重点,通过重点产业、领域的裂变升级,带动整个株洲高质量发展大繁荣,这不仅是对株洲产业发展的精准谋划,更是推动株洲各项事业高质量发展的重要方法论。

聚焦制造业裂变升级,做大做强经济基础。对株洲而言,抓经济工作,重点是聚焦制造业裂变创新升级,打造先进制造业典范。三大产业都要重视,但不能搞“均衡”发展,立足株洲工业立市实际,重点聚焦优势特色产业,推动制造强市、富市。做大做强轨道交通、航空动力、硬质合金、陶瓷、服饰等优势产业,孵化催生一批掌握关键核心技术的专精特新“小巨人”企业,在优势

产业链补链、核心技术攻关、产教融合上强化创新,全面塑造产业新优势,在思想观念、营商环境、园区发展上升级,不断完善产业生态圈。通过产业聚焦做长做板,“裂变”扩增量,“创新”蓄动能,“升级”提效能,“品牌”塑形象,突出制造业发展,推动三产联动。

聚焦重点领域裂变升级,做优提升社会治理效能。聚焦交通、城管等重点领域,试行市民诚信档案和积分制管理等,推动城市监管能力裂变升级。聚焦小区治理,通过物业红黑榜管理和黑榜物业退出机制、小区业主自治等实践,促使小区管理能力实现裂变升级。紧盯城市社区管理和农村自治组织改革,切实提升基层治理组织力量和治理水平,发挥好代表委员乡贤等榜样力量,和行业组织功能,探索基层多元化治理途径。聚焦营商环境裂变升级,创造更加公平的奋斗环境,盯住落实不了的事、落实不了的人,做好处罚问责,避免劣币逐良,倒逼效能提升。主动承接长沙人口溢出,在人口规模质量上实现裂变。围绕一老一小,引进省湘雅、肿、儿童等医院,不断加强医疗住房就业等社会保障。

聚焦文化环境裂变升级,强化优化智力支撑。裂变升级文化资源,让“老树发新芽”,推进炎帝农耕文明、工业文化、动力产业文化、陶瓷文化、红色文化、火车头文化等裂变升级,实现湘东文明和湖湘文化现代化质变提升,促

使长株潭一体化和城市化进程中人的理念观念现代化,推进城市文化基因突变、理念观念更新,建设更加开放包容、创新禀赋更加富集的时代文化。裂变升级文化产业,推进环洲歌剧院、神农大剧院、群众艺术馆等文化演艺事业繁荣发展;裂变提质职教文化,推动产教深度融合,探索中国精工制造职业教育典范;推进航空、服饰、包装、陶瓷院校建设,实现航空动漫包装服饰陶瓷数字文化产业裂变升级。提升产品和服务文化属性和附加值,打造株洲文化精品,树立株洲文化新标杆,为城市发展注入活灵魂,提供强大智力支撑。加快构建文化创新体系,建设更高质量现代公共文化服务体系,推进文化市场大繁荣,用足乡村大舞台、狮龙寨、鼓乐队等民间文艺载体。

聚焦生态文明裂变升级,建好建强更加美丽新株洲。正是株洲聚焦生态环境裂变升级,坚持生态立市强市,践行习近平生态文明思想,落实“两山”理论要求,精准施策、标本兼治、铁腕治污,久久为功,实现了区域生态环境的蝶变重生。生态文明建设永远在路上,要充分认识生态文明建设的艰巨性、复杂性、长期性,坚持巩固提升、优中提质,美丽株洲没有最好只有更好,要在人与自然和谐相处、建设生态文明美丽株洲上一以贯之、持之以恒,为党和人民建设更美株洲。

(作者单位:芦淞区委宣传部、湖南工业大学)