

青春逢盛世 奋斗正当时

——全市年轻干部代表座谈会发言摘登

株洲日报·掌上株洲记者/邓伟勇整理 易翔摄影

展示青春风采,激发干事激情。6月23日晚,全市年轻干部代表座谈会在市委党校举行。市委书记曹慧泉与全市各级年轻干部亲切交流,共话发展。市领导胡长青、何朝晖、李武宁出席。围绕“年轻干部如何为株洲经济社会发展贡献力量”主题,14名年轻干部结合自身经历和工作实际作了发言,现将发言进行摘登。



会议全景



市政府副秘书长 方靖

“观念决定行动、思路决定出路”。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局,在全省落实“三高四新”战略中体现株洲担当,彰显株洲作为,我觉得要快马加鞭促“扬长”,做强优势产业、培育优势企业、做强创新平台,在促优势优先发展中贡献力量;不遗余力促“补短”,促进长株潭一体化和湘赣边区域合作发展、产业融合发展、城乡融合发展,在做大县域经济中体现担当;千方百计促“强基”,在做强产业园区中勇挑重担;全力以赴促“固本”,在优化营商环境中主动作为。



市国投集团党委副书记、总经理 钟海颺

当前,国投集团正处在转型改革的重要战略机遇期,我们将做好战略性投资,勇于放眼全国配置资源,放大资本功能,以资本运作为纽带,高效嫁接外部产业资源,并控股更多优质企业,通过合并其他企业财务报表进一步做大资产规模,力争早日实现AAA评级。同时坚持做强做优做大国有资本,聚焦主责主业,在产业投资上精准发力,重点瞄准人工智能、集成电路、生物医药、工业互联网等产业精准投资,大力发展数字经济,为株洲大力实施“三高四新”战略、加快实现现代化赋能。



石峰区政府副区长 敬华兵

理论必须经过实践的检验,这是一个“百战归来再读书、此时方知其义”的过程。以“产业裂变”为例,既包括纵向在产业链上的扩散,也包括横向跨行业、跨领域的同心多元化。这就要求我们首先要知道当前痛点、焦点和难点问题;其次要知道支柱产业最新动态,企业现在在想什么,未来要做什么,我们能提供什么服务;三是要知道所在辖区在全省、全国的产业定位和核心竞争力所在,着力于有所为有所不为,实现不对称的优势竞争。这样经常“一问三知道”跳出来、俯首看,从而起到谋一域、思全局的作用。



株洲金山科技工业园党工委书记、管委会主任 杨忠亮

园区平台公司是园区发展的主抓手。当前我们正在推进平台公司平稳转型,转变投资建设模式,多渠道筹措资金。一是通过新一轮国土空间规划调整,精准投入产出平衡,适当匹配建设用地比例,科学谋划项目开发时序。二是加大经营性项目策划力度,推动公司实体化、市场化运作,增强园区公司自身造血能力。三是借势借力,引进片区开发、专业园区战略投资者。四是组建产业发展基金,通过股权投资引进一批科技含量高、带动能力强、经济效益好的大项目、好项目。五是把好项目招商引资关,落实亩平税收对赌协议,推行亩均效益评价。



市委宣传部副部长 阳建

对标习近平总书记提出的年轻干部“七种能力”,就新时代年轻干部如何更好服务我市经济社会高质量发展,我认为要将“国之大事”与基层实践有机统一起来,争做“主动作为”的年轻干部;将系统思维与部门工作有机统一起来,争做“创新而为”的年轻干部;将“两个大局”和人情情怀有机统一起来,争做“用心有为”的年轻干部。我坚持把分管工作融入党和国家事业大局、省市工作大局,既为一域争光、更为全局添彩,始终站在全市大局的角度进行新闻和外宣的谋划与思考,“把自己摆进去,把创新引进来”,积极给市委决策提供参考建议,而不局限于宣传部的部门工作。我结合以往工作经验和对株洲市情的了解,秉持“系统思维”着力推进新闻管理体系、媒体深度融合、资源整合、渠道畅通、外宣基础工作等五大机制化创新。



市委党校科研部部长 吴南海

当前,市委要求全市各级各部门要进一步转变思想观念,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局,将株洲发展放在推动中部崛起、落实“三高四新”战略、加快长株潭一体化发展的大背景下谋划,解决好发展中遇到的困难和问题,推动产业传承与创新。我想,如何进一步做好“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”文章,在实施“三高四新”战略中彰显更大的担当和作为,是我们株洲青年干部义不容辞的责任。当前,株洲发展站在了新的起点,进一步加快发展有基础、有优势,作为市委党校的一名青年干部,我应当在干部培训教育工作和科研咨政上自我加压,奋发有为,争取形成一批有质量的文章和专题课,为“三高四新”战略实施凝聚共识,奉献我们应有的力量。



团市委副书记 钟洁

我觉得年轻干部要为株洲的建设作出自己的贡献,就是要立足于自己的岗位,把本职工作做好,同时加强政治淬炼,提高政治“三力”,让自己成长好。作为年轻干部,有困难不可怕,关键看对待困难的态度。直面困难需要勇气,解决困难需要方法,我们要敢于接“烫手的山芋”,当“热锅上的蚂蚁”,上“刀山火海”,这样才能淬炼出疾风劲草、烈火真金。只要我们用心、用情、用力对待每一件事、每一个人、每一个岗位,我们的存在感就不会缺,获得感就不会少。对于年轻的我们而言,立足当下,做好本职,才能在实施“三高四新”战略、建设现代化新株洲的宏伟征程中交出满意的青春答卷。



株洲硬质合金集团粉末事业部 副总经理 张璐

湖南实施“三高四新”战略,而硬质合金正是株洲打造国家重要先进制造业高地的名片之一。未来,一是要加强政策引领,将企业作为技术创新主体。二是要形成“增量绩效”的企业文化,推进企业管理现代化。近两年,我参与了株洲公司引入华为IPD“增量绩效”思想、重构企业文化的工作,在逐步推进企业管理现代化,企业盈利能力持续向好,员工越发有活力。但是,推进企业管理现代化仍然任重道远,整个产业的布局,人员、技术、信息、组织、管理等要素的融合,有待逐渐变革。



炎陵县策源乡党工委书记、乡长 余杰

我出身在普通农民家庭,对农村、农民有着天然的感情,选择到炎陵工作,就是想扎根农村,脚踏实地地为乡村发展和农民群众多做实事。我觉得,年轻干部首先应该把学习作为一种爱好、一种追求、一种习惯,既读有字之书,也读无字之书,不断加强理论武装,掌握科学知识,使自己的思想观念、思维视野和认识水平能够跟上时代发展、适应岗位变化。新时代给了年轻干部广阔的舞台,我们要牢记为民服务宗旨,真正沉下心来走到群众中间来,到最艰苦、最吃劲的地方去,把根深深地扎进泥土里吸收养分,在走田坎、爬陡坡中壮筋骨、长才干。



攸县宁家坪镇党委副书记、镇长 杨舟双

我认为年轻干部在成长中要紧盯工作重点,培养干劲;抓好工作难点,培养闯劲;掌握工作方法,培养韧劲。目前,我发现村干部跟我说的最多的话就是,想通过发展特色产业来增加集体经济收入。我想,这就要求我们一方面要创新发展理念,因地制宜,另一方面也要突出产业重点,做好品牌文章,把“盆景”变成“风景”。比如我们正在计划通过完善周边设施,以打造网红打卡地等方式,努力让我镇的“万亩油菜花海”在株洲油菜花观赏基地中脱颖而出,扩大影响力。



芦淞区委办常务副主任 吴鹏

今年是建党100周年、建市70周年,作为一名年轻干部,能服务这一伟大的历史进程,深感使命光荣。同时,作为党委办公室的一员,深知责任重大。我将深入践行习近平总书记关于党办“五个坚持”的要求,切实做到“知行合一”,强化“国之大事”的全局意识,践行“躬身入局”的担当作为,凝聚“高效联动”的工作合力,保持“一抓到底”的工作韧劲,为实施“三高四新”战略、建设现代化新株洲贡献党办力量!



荷塘区宋家桥街道党工委书记 钟杨

作为新时代的年轻干部,要勇于打破传统观念的束缚,不能墨守成规,在抓常规中有创新,在遇困境时有奇招。比如,近期“全民疫苗接种”工作如火如荼开展,为有效解决群众排队长和排了队却没有疫苗的问题,我们摒弃传统排队方式,创新实行“集中取号,分时段接种”的模式,可实现群众排队不超过半小时。这样,既降低人员聚集的安全风险,又有效解决了排队长的问题,舒缓群众的“怨气”,还营造了有序、舒适、高效的接种环境,该做法让群众感到暖在心头,得到广大群众的高度赞誉和认可。



市工信局装备工业与人工智能科科长 范思

“不日新者必日退”。年轻干部只有与时俱进,时刻保持创新精神和奋进勇气,才能在顺应时代新发展、创造时代新辉煌中赢得主动。无论在哪个岗位,我都注重发挥自己在信息技术与管理科学领域的专业特长,把自己融入到建设“制造强市”、打造先进制造业高地的全市大局之中。在田心高科园挂职期间,我牵头推进了省轨道交通知识产权综合服务分中心的落地建设。通过实践,我深刻体会到,年轻干部要深入实际、深入基层,诚恳地和群众、老同志进行交流,从鲜活的思想中汲取营养,从生动的实践中提炼经验,从而不断完善工作思路、改进工作方法。



攸县网岭镇党委委员 高阳

身在乡村,我思考最多的主题就是乡村振兴。从脱贫攻坚到乡村振兴,最关键的一点就是要让农村有自己的造血功能。但在当前,村一级实际承担了越来越多的行政职能。如何构建一种集体所有、市场化经营的发展模式?如何充分利用土地等资源稳健地对接周边市场?面对这些问题,需要年轻干部站到更高维度去审视我们的工作,用更长远的眼光去定位发展的方向。在基层两年,我接触了党建、共青团、宣传统战、人居环境、脱贫攻坚、信访维稳、人民调解等工作。在我看来,基层是磨练的熔炉,也是担当作为的舞台,而百折不挠、迎难而上正是年轻干部在其中应有的姿态。