

# 攸县高新区:多措并举争创“五好园区”



株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈驰 通讯员/吴辉兵) 全省产业园区高质量发展推进会议召开后,攸县县委、县政府高度重视,上周,组织攸县高新区召开专题会议,开展如何创建“五好园区”实现高质量发展专题讨论,修改完善了攸县高新区“十四五”发展规划,为争当“五好园区”制定了时间表和路线图。

## 开展“我为企业办实事”活动

推动园区快速建设,以党史学习教育为契机,攸县高新区扎实开展“我为企

业办实事”活动,切实为企业排忧解难,有效保障项目建设环境,重点打击在征地、租地、拆迁、工程项目建设等过程中恶意阻工、煽动闹事行为。

同时,坚定不移推进“吹哨共管”服务机制落地见效,及时为企业解决用水、用电、用工等各类问题130余件,解决遗留问题60余个。为集中解决突出问题,园区负责人对园区企业存在的问题进行了摸底,收集和梳理出了85项“我为企业办实事”具体工作清单,明确责任领导、责任科室和完成时限等进行交办,同时,以一览表的形式制作成宣传栏,实行挂图作战,每周公布完成进度,每月进行一次调度和通报。截至目前,实施电力配套专线建设、龙山路污水管道等18项问题得到解决,其它问

题正在协商,力争早日解决。

## 优化营商环境,让数据多跑路

目前,新建的园区企业服务中心,已全面承接和行使下放至高新区的经济管理和行政审批权限,最大限度优化流程、简化事项、提升效率,有效降低制度性交易成本。

通过深入推进“一件事一次办”和“帮代办”服务,深化“一站式”服务,力推社会投资园区工业项目“拿地即开工”,落实社会投资园区工业项目审批时间不超过33天,真正让企业少跑腿、好办事、不添堵。

## 打造高分子新材料产业链

依托全省第一批化工园区这一优势

条件,攸县高新区积极打造高分子新材料特色产业链。

现在,攸县高分子新材料产业链共有17家企业,总投资额54.64亿元,占地总面积1481.2亩。其中,位于化工区企业9家、非化工区企业8家;已投产7家,在建10家。今年一季度,园区总产值8.48亿元,同比增长71.31%,高分子胶粘剂和高分子复合材料2个细分行业已基本成型,高分子新材料特色产业链已经成长为市级优势产业链。

下一步,攸县高新区将继续围绕主导产业、特色产业、新兴产业和未来发展,以产城融合和打造产业综合体方向,谋划好、争取好、推进好、创造好项目,推动产业链延链、补链、强链。

# 攸县政务服务出新规 7月1日起,节假日可预约办理

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈驰 通讯员/刘晓聪) 为进一步优化营商环境,方便企业和群众节假日办事,攸县行政审批服务局会同相关单位共同编制了《攸县“政务服务节假日预约办”项目目录清单》(下称目录清单),自2021年7月1日起,试行节假日预约办理,办理事项清单将根据意见反馈和办理需求再行动态调整。

据了解,这个目录清单包含了县民政局结婚登记、补发结婚

登记,县医保局医疗药品报账接单等项目,极大方便了企业、群众来办事。

预约时间为正常工作(周一至周五)工作时段,节假日按调休要求执行,可到政务服务大厅窗口现场预约,也可以拨打县民政局电话24213752、县医保局电话24311472预约。

预约后,双休日将安排星期六、小长假安排第二天、黄金周安排第五天集中办理预约事项。

# 醴陵人社局:当好“四员”为民办实事

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘毅 通讯员/乔馨玉) “太感谢了,帮我们追回了血汗钱……”日前,民工丁某、孙某等17名民工,在醴陵市劳动监察大队帮助下,终于拿回了被拖欠8个月之久的13万余元工资,人人脸上露出了久违的笑容,激动地说。今年以来,醴陵已为163名民工追回劳动报酬125.5万元。

这是醴陵市人社局为民办实事的缩影。党史学习教育开展以来,该局以“服务群众解难题”为切入点,坚持学习和实践融合推进,紧扣职能职责,当好民生保障的“四员”,把实事办好、办实事。

当好公共服务的“勤务员”。该局积极优化公共服务,联合市场监管局、公安、税务等部门打造“企业开办一站通专窗”,实现线下“一窗通办”。同时,梳理“一件事一次办”事

项清单136项,采集全市人社经办服务网点62个,方便群众办事。

当好就业招聘的“联络员”。今年以来,该局共开展7期职业技能培训班,提供技能培训350人次,举办线上线下招聘会共29场,587家企业提供了3.04万个就业岗位,达成初步就业意向1687人,发放创业小额贷款27笔1335万元,带动就业人数493人。

当好人才培育的“办事员”。该局加大紧缺人才的引进和公开招聘力度,已引进卫健系统高层次专技人才43名,面向高校应届毕业生招聘高中、中职教师79名,还计划开展选调生编在编在岗教师。

当好权益保障“调解员”。该局聚力源头治理,柔性化解劳动纠纷,今年共受理劳动争议案件126起,涉及劳动者126人,涉案金额127.52万元,目前结案率为89.7%。

# 涠口出台农村宅基地和村民建房管理若干规定 村民建房申报、审批流程更精简

株洲日报·掌上株洲讯(记者/邹怡敏 通讯员/康兵 齐素琴 肖霜) 近日,涠口区人民政府正式出台《涠口区农村宅基地和村民建房管理若干规定(试行)》(下称《规定》),进一步明确和规范农村宅基地审批和村民住房建设管理,保障村民合理建房需求。这是自农村宅基地管理职能划转到农业农村部门后,我市(市)级政府出台的第一个有关农村宅基地管理的规范性文件。

《规定》一共8章26条,适用于涠口区行政区域内村民利用农村宅基地新建、改建、扩建、重建、修缮住房的建设活动及其监督管理。《规定》在农村宅基地建住房的申请及分户原则、审批流程、申请办理等方面,基于国家省市出台的政策文件,进一步细化内容,具有很强的操作性。

《规定》明确,农村村民一户只能拥有一处宅基地,建新必须拆旧房,严禁村民未批先建或违反规划乱占滥用土地建住房。独生子女家庭不得分户另行申请宅基地建房;有两个以上农业户口子女,有子女已达婚龄且已娶娶的,并经公安机关分户可作为两个以上家庭户型,但父母必须依靠一农业户口子女申请宅基地建房。夫妻关系存续期间分户的只能认定一户;与父母共同生活的外

嫁女及未婚子女不能和父母分户。在申请面积及层高方面,《规定》明确,城镇规划建设用地范围内每户宅基地面积不得超过120平方米,使用荒山荒地的不得超过210平方米,建筑层数最多不得超过3层。

过去,涠口区农村宅基地审批流程为:农户申请、乡镇站所审核、区级部门审批(包括农转用审批)。《规定》明确,村民申请建房,持建房申请书、建房审批表、申请人身份证和家庭成员户籍信息、住宅建设工程设计方案或者政府免费提供的设计图向村民委员会提出申请,乡(镇)人民政府进行审批(农转用审批除外),申报材料更加精简,审批流程更加优化,建设监管全程严格,日常巡查成为常态。同时,该区按照“区级主导、乡镇主责、村级主体”的原则,构建农村宅基地管理体系,明确相关部门职责,区级自然资源、农业农村和住房城乡建设等部门将有关许可事项授权或委托乡(镇)政府,并向乡(镇)政府提供相关资料、图件和培训等,实行乡(镇)政府统筹建立一个窗口对外受理、多部门内部联动运行的联审联办制度。规定还明确了办理不动产登记需要提交的材料清单,村民在新房竣工验收合格后30日内向不动产登记中心申请土地登记,领取不动产权证书,流程进一步简化。



# 巨幅文化墙再现军民鱼水情

最近,炎陵县中村瑶族乡专门请来美术老师,在村人口聚集区一些空白墙体,绘制了20余幅彩绘作品,其中最大的高2.8米、宽43.4米,内容以瑶乡人民十送红军、瑶乡军民鱼水

情、“五瑶”文化、瑶乡风貌等为主,其画风构思巧妙、手法精湛、色调鲜艳、栩栩如生,吸引路人驻足观看。

株洲日报·掌上株洲记者/黎世伟 通讯员/陈琳 摄

# 时事聚焦

# 国家鼓励设育儿假,如何落地?

《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》近日印发,其中提出“鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点”,备受社会关注。

事实上,此前宁夏、福建等地已经出台了育儿假相关规定,这些规定落实得如何?后续如何配套让更多百姓享受到这一权益?

## 宁夏、福建先行试水

2019年5月,国务院办公厅发布的《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》提出,鼓励地方政府探索试行与婴幼儿照护服务配套衔接的育儿假、产休假。

此后,宁夏、福建等地相继出台相关规定。

宁夏回族自治区人大常委会2019年9月通过修订后的《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》提出,鼓励和支持用人单位在工作场所为职工提供零至三周岁婴幼儿照护服务;鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女零至三周岁期间,每年给予夫妻双方各十天共同育儿假。

福建省人大常委会2020年3月通过的《福建省女职工劳动保护条例》提出,鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女三周岁以下期间,每年给予夫妻双方各十天育儿假。

辽宁省政府2020年12月发布的《辽宁省女职工劳动保护办法》则提出,产假期满,经本人申请,用人单位同意,可以请哺乳假至婴儿满1周岁,哺乳假期间的工资由双方协商确定。

为了让“夫妻共同育儿假”深入人心,宁夏回族自治区妇联2020年通过购买社会服务,在全区举办50场《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》宣讲活动,特别是加强对“夫妻共同育儿假”的宣传,扩大知晓率,推动更多的单位实行。

目前,宁夏等地已出台相关配套举措,推进育儿假的落实。宁夏回族自治区总工会今年3月专门对“女职工权益保护专项集体合同”进行修订,把育儿假条款纳入其中。

## 落实情况参差不齐

记者采访了解到,一些地方单位职工已经享受到育儿假福利。

宁夏吴忠仪表股份有限公司35岁职工赵文宝刚刚休了育儿假。“可以一次性休10天,也可以拆开休。”赵文宝说,“3岁以下的孩子,还没上幼儿园,对父母的依赖性特别强。孩子小的时候又爱生病,经常需要大人陪伴,育儿假特别有必要。这种人性化制度,有利于树立企业形象,在人才招聘上也是个加分项。”

不过,在有些地方和单位,育儿假落实情况还不尽如人意。

在宁夏银川一家国企工作的吴芳,是一名2岁男孩的妈妈。在得知有育儿假后,她曾找企业人力资源部门询问,但对方回复说集团没有相关文件,不让她休。

“很多人不太知道这个假,休的

人很少。”福建泉州某民营企业员工张女士说。

宁夏回族自治区妇联权益部部长周文盈说,宁夏目前已有一些单位落实育儿假,但主要还是以政府部门、事业单位为主,企业落实的并不多。

“有假难休”一方面是因为育儿假依然是一项鼓励性政策,没有强制性,用人单位即便不落实也不会受到惩罚;另一方面,一些用人单位考虑落实育儿假会增加运营成本。

福建重建宇合众律师事务所首席合伙人涂崇禹说,育儿假在民营企业落实难,是相对应的配套措施没有跟上,企业暂时缺乏动力。

此外,育儿假落实难也与育龄女性面临的职场困境有关。记者了解到,一些女职工担心,请假太多不但影响收入,还会妨碍职场发展。

## 完善配套政策 出台正向鼓励措施

“鼓励夫妻双方共同育儿假,有利于男性更好地履行家庭责任,对孩子成长、家庭和谐稳定都有好处。”西安交通大学法学院教授王保民说。

王保民认为,育儿假具体的落地方式,各地要因因地制宜,出台鼓励性条例比较适合目前的起步阶段。通过试点,在社会上形成一定氛围,提高公众对育儿假的认可度、接受度,同时了解实施的难点,采取针对性的措施进行完善。

业内人士认为,推进育儿假落实,需要相关部门出台更多以正向激励为主的配套措施。

“对于执行育儿假政策的用人单位,既可以进行荣誉表彰,也可以通过给予税费减免等方式进行激励。”北京奥肯律师事务所律师执行主任李传文说。

涂崇禹建议,可参考去年疫情期间各地出台的鼓励“不裁员”政策,对于执行育儿假政策比较到位的企业,以生育保险减半征收等方式,为企业分担压力,最终实现职工享受政策红利、企业提升形象。

记者了解到,近年来,不少地区开展“和谐劳动关系企业”评选,主要考核因素包括合同签订、劳动保障、工会建立、休假制度落实等。基层干部建议,可在此基础上,将育儿假作为一项重要考评指标,对政策执行较好的企业予以宣传表彰。

新华社北京6月15日电

# 鼓励探索“育儿假” 让政策福利落地生根

六一前夕,“三孩”政策来了。想让政策生根落地,进一步激发生育意愿,破解“不敢生”的难题,必须有赖于配套措施的给力。

这不,民有所呼,政有所应,“育儿假”也来了。6月8日,《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》印发。其中,在“强化家庭监护责任”方面,提出完善家庭监护支持政策。要求全面落实产假等生育类假期制度和哺乳时间相关规定,鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点。

“育儿假”的提法,其实并不新鲜。早在2019年,国务院就曾发布《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》,鼓励试行育儿假。随即,不少地区的“育儿假”应运而生。其中,宁夏、福建均出台相关规定,3周岁以下婴幼儿家庭,夫妻双方每年各有10天育儿假。

应当说,不少省份的妈妈已“尝鲜”了这种新式假期。还有的妈妈现身说“假”,用亲身经历给政策福利点赞,认为“虽然不见得会放假都休完,但手中有假,心中不慌”。这次,国务院鼓励有条件的地区探索试点,有望让“育儿假”在全国遍地开花,成为惠及更多生育家

庭的公共假期。

想要切实提高生育率,关注“生”,更要关照“育”。对婚育女性来说,三周岁以下“奶娃娃”谁来带,是许多家庭头疼的托育难题。“双职工”家庭只能无奈“啃老”,可随着二孩、三孩时代的到来,老人看护幼儿又显得力不从心。“育儿假”的推行,让父母有更多时间陪伴“最柔软的群体”,化解了一部分后顾之忧。

然而,不管是“育儿假”还是延长产假的政策红利,都有人表示过一定的担忧,认为假期“中看又中用”才是关键,应当力避执行中“歪楼”跑偏,甚至被个别用人单位当成歧视女性职工的挡箭牌。

不让“育儿假”沦为纸面福利,要保障员工敢休能休的底气,更要拿出绣花功夫设计政策细节。比如,今年两会期间谈及父母育儿假问题时,白岩松曾表示,育儿假前有“母”字很正常,现在多了一个“父”字。这表示育儿不只是母亲的事,父亲的责任更是不可推卸。确保夫妻一起放育儿假,让爸爸们回归家庭,缓解生育给女性带来的压力,不但能促进家庭和谐,也应当成为政策设计的关键。

据央视