

搞演练 备物资 查隐患 醴陵“三管齐下”抗大汛

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘毅 通讯员/廖建翔 陆杏聪 王晋) “有多名群众被洪水围困在左家洲,需紧急救援!”千钧一发之际,4艘冲锋舟迅速离岸,往河中驶去,沿湘江开展搜索救援,1架无人机腾空而起……这是5月15日,发生在醴陵防汛应急演练现场的一幕。

当天的演练背景为湘江上游突降大暴雨,6小时内累计降雨达160毫米,湘江水位达到52.5米的保证水位,且降雨还将持续。该市防指启动防汛二级应急响应,300多人分成10个应急分队,并出动无人机、冲锋舟、皮划艇、应急指挥车等设施装备,群众转移、城市地下停车场内涝处置、医疗救助等演练项目依次进行。

今年5月以来,醴陵降雨频繁,5月1日8时至5月19日8时,该市平均降雨量较历年同期平均值偏多48%,到5月23日,还有中到大雨。该市实行市级领导包镇街、镇街包村组、村组包户的责任体系,全力做好防汛备汛

工作。5月21日,记者在该市救灾物资储备中心看到,救生衣、发电机等救灾必需品分类储存,整齐排列。这里可调用的应急救灾、防汛抗旱等物资有12.51万件。该市还积极对接砂(块)石代储企业,确保应急抢险砂石材料在关键时刻能拿得出、用得上。

该市对辖区山塘、水库和易发生地质灾害点等进行地毯式排查,并对查明的山洪灾害危险区,逐点落实市、镇、村三级行政责任人,并制定好度汛方案,目前已整改隐患56处。其中存在较大隐患的石亭镇绿江下游石塘岭段堤坝已完成修复,堤面铺设了一层鹅卵石,再用钢丝网加固,防止泥土被大水冲刷,防洪标准提升至50年一遇。

当前,该市已组建防汛应急救援队伍141支、4000余人,组织防汛业务培训22场次;同时严格执行24小时值班和领导带班制度,指导各类应急救援队伍加强值班备勤,加强预警监测,有力有序做好应对准备。



收获的小龙虾。邹怡敏 摄

株洲日报·掌上株洲讯(记者/邹怡敏 通讯员/肖霜) 眼下,美食城、小吃街、大排档里人气最旺的菜就是小龙虾。在渌口区渌口镇黄霞村,小龙虾的生意同样红火,在“稻虾共作”模式带动下,该村270亩水田实现“一水双用”,带动了当地几十户村民就业增收。

5月18日临近中午,记者来到黄霞村,“稻虾共作”基地的工作人员正顶着豆大的雨点捞取小龙虾。“一股凌晨1-2时左右捞,3-4时送货,订单不论大小,我们都热情接单。”基地负责人李升灿介绍。

黄霞村历来有种植双季稻的传统,近年来,随着种植结构调整,村民种水稻的积极性和效益有所下降。2017年,在市农科所、区农业农村局指导下,村里建起“稻虾共作”基地,成为国家水产业技术体系株洲综合试验站的示范推广项目。村里采取一季水稻、一季小龙虾的轮作模式,每年9-10月,水稻收获后,直接在稻田中放水养虾苗。第二年3月开始捕捞成虾。此时正是市场行情很高的时候,到6月左右,龙虾捕捞接近尾声,之后又开始整地插秧。

“小龙虾在稻田里活动,不仅可以为稻田除草、松土,小龙虾的排泄物还是稻子的天然肥料,稻子又可以为小龙虾提供食物,为小龙虾遮阳、避害。”李升灿介绍,稻虾共生,不用化肥、不打农药,小龙虾更干净、肉质更鲜美,大米饱满香甜、品质更好。

通过“稻虾共作”,黄霞村实现“一田两种、一水两用、一田双收”的目标,一亩田的利润约有2000元,村民因此受益。“我在基地负责育秧等工作,一天有150元。”65岁的张金莲从基地建设之初就在这里务工,从家里到基地仅10分钟路程,既能增加收入,又能照顾家里,她觉得这个“稻虾共作”基地给村里带来了实实在在的效益。

目前,该村10亩以上的龙虾养殖户有6户,还带动了周边晓岭、漂沙井、油坳等村一起发展。

黄霞村：“稻虾”一水“种养”双收

李立三故居下月完成修缮 陈列馆正常开放

株洲日报·掌上株洲讯(记者/刘毅 通讯员/邱红 吴嘉慧) 5月21日,李立三故居,外墙四周已搭起脚手架,施工人员正在室内粉刷墙壁。记者了解到,修缮工作将于7月1日前竣工并对外开放。目前,故居陈列馆正常开放。

李立三同志故居又名芋园,坐落在醴陵市阳三石街道立三村,始建于19世纪80年代,陈列有230多件实物、照片,是湖南省爱国主义教育基地。

2019年,李立三故居更名为芋园文化旅游景区。“景区陆续投入近6000万元进行提质改造,面积由原来的不到10亩扩容到60亩,全部建成后将达120亩,安源大罢工、爱国主义宣教中心等新建、改建项目对外开放。”醴陵市文化旅游广电体育局相关负责

人介绍,景区还新建成面积1万平方米的停车场、A级旅游厕所,基础配套日趋完善。

今年3月份开展党史学习教育以来,前来芋园文化旅游景区参观的党员群众络绎不绝。截至目前,共接待游客600余批,5万余人次。因年代久远,李立三故居内的门窗等木质结构部分及墙壁、槽门、围墙等位置多处损坏,修缮加固势在必行。

施工方相关负责人介绍,秉承“修旧如旧”的原则,文物建筑的修缮工作今年3月启动,通过对围墙、屋面、墙面、地面等进行修缮,达到防蚁、防腐、防火“三防”要求。目前,屋面修缮工作已基本完成,围墙修缮工作已完成70%,地面修缮正在进行三合土铺设。

炎陵疫苗接种进度居南4县(市)之首

株洲日报·掌上株洲讯(通讯员/荆晓琴) 市疫情防控领导小组办公室近日连续发布的通报显示,炎陵县疫苗接种工作有序有力,一周来接种进度居南4县市之首,截至5月19日,已累计接种新冠病毒疫苗42552剂次,接种率26.3%。

接种新冠病毒疫苗是构建群体免疫屏障、阻断新冠病毒传播的重要途径。为加快推进全民疫苗接种工作,炎陵县成立工作专班,制定实施方案,按照重点人群、高危人群和其他人群依序推进的原则,倒排工期、挂图作战,科学设置疫苗接种点,有序组织人群接种。

炎陵地处偏远,具有县城人口较为集中,乡镇村民大多散居等特点。该县

整合现有医疗卫生资源,逐步增设疫苗接种点,全面提升接种服务能力,在文体中心设立疫苗方舱接种点,在东、西、南片区分设3个乡镇集中接种点。为了方便园区员工就近接种,该县还在工业园区设立1个临时接种点。目前,炎陵县日接种能力4300剂次,基本满足现行接种需求。

为引导群众主动参与接种,炎陵县利用村村响广播、流动宣传车和电视、网站、微信群等媒体多渠道宣传,提高群众知晓率,及时回应群众关切,消除公众疑虑。该县还按照“党员带头、干部先行、群众参与”模式,严格实行网格化管理,压实压细各乡镇、村(社区)以及小区责任单位接种任务。

攸县400名贫困学子获爱心资助

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈驰 通讯员/黄星) 5月21日,株洲市关心下一代工作委员会、株洲市社会扶贫联合会到攸县开展“关爱祖国花朵,助力乡村振兴”主题助学活动,全县400名家庭困难学子共获50万元资助。

此次资助对象为孤儿或家庭困难的单亲子女,家庭困难的残疾少年儿童,脱贫户的学生,因病、因灾导致家

庭困难的学生。在活动现场,工作人员集中给80名困难学子每人发放了资助金2000元。

这50万元资助金如何发放?攸县县委副书记、县长李鹏程介绍,攸县关工委将根据调查结果,按家庭困难程度分1000元和2000元不等标准,采取集中现场发放和逐个上门走访两种方式,在5月31日前全部发放完毕。

攸县8个工作组 防汛一线查隐患

株洲日报·掌上株洲讯(记者/陈驰 通讯员/黄星) 5月以来,攸县出现持续降水天气,各主要河流和山塘水库水量明显增大,目前洪水最高水位72米,酒埠江水库最高水位160米,接近警戒水位。

面对汛情,攸县应急管理局、县水利局等部门组织8个工作组,深入17个乡镇(街道)和县属水利工程管理单位,开展了汛期安全大检查,共排查出隐患31条,已全部整改到位。

5月18日,渌田镇永乐江渌田段和该镇20个小型以上水库水位出现不同程度的上涨,部分水库逼近超限限制水位,面对险情,渌田镇300余名党员干部深入到全镇各河道、水库山塘、地质灾害隐患点等重点防范区域进行24小时值守巡查,及时疏通排水管网。昨日,水位正缓缓下降。

5月20日,在攸县县城文化路救灾物资储备库,工作人员正在检查整理编织袋、冲锋舟、救生衣等防汛物资。县委副书记、县长李鹏程检查了防汛救灾物资储备情况,了解

各种救灾物资库存数量。据悉,攸县共投入50余万元,购置了冲锋舟3艘、救生抛投器2台、防汛无人机1台等防汛物资。现已储备沙石1.86万方、木桩0.013万方、钢管1.72吨、编织袋3.1万只、彩条布2.8万平方米、救生衣3200件、救生圈650只、冲锋舟14艘、橡皮艇18艘、应急灯500盏等防汛物资,并且与大型商场签订了应急物资采购协议,确保有备无患。

往年,每逢持续大雨天气,攸县主城区部分路段因管网问题,导致路段积水严重,影响车辆与行人出行。自2020年5月份起,攸县投入资金300多万元,对城区高排渠及低排渠上下游清淤改造,清淤总长度7200米,清淤总工程量9200立方。暗渠内抢险2处,长度40米,经过半年的施工,水下暗桩、水坝全部拆除,险情排除,水位下降,水流顺畅,流速加快,排洪能力大大提高,基本满足城区排洪要求。目前,城区暂未出现路段积水的尴尬情况。

创业就业

享“融城”利好 大量高校毕业生就近就业

株洲日报·掌上株洲记者/何春林 通讯员/周敏

又是一年高校毕业生就业旺季。伴随着长株潭人社公共服务一体化快速推进,我市近期举行了“2021年长株潭民营企业巡回招聘周”株洲现场招聘会、“2021年‘聚力长株潭·人才赢未来’长株潭高校毕业生供需见面会(株洲站)”招聘会。这两场招聘会上,长株潭地区近300家企业,提供了9200多个岗位,涉及金融、设计研发、管理、技术、机电等;4000多人次进场参加招聘会,996人初步达成求职意向。

长株潭融城吸引大学生家门口就业

在“2021年‘聚力长株潭·人才赢未来’长株潭高校毕业生供需见面会(株洲站)”招聘会现场,湖南工业大学电气工程专业杨同学拿着简历穿梭在展位前,物色合适的工作。

“宁要大城一张床,不要小城一套房。”杨同学说,这曾经是毕业生就业心态的写照。而今,这样的想法则显得有些过时。他和同学们很想留在株洲本地发展,因为长株潭一体化发展定位,让他们看到了无限前景。

湖南工业大学招生与就业指导处工作人员介绍,目前,学校大部分应届大学生已找好工作,越来越多的毕业生主动留在长株潭地区就业和发展。

除了综合性大学高校毕业生外,职业院校毕业生留在长株潭地区就业的意愿更强。

湖南化工职院高机电(17级)班班主任说,长株潭制造业本身就发达,以株洲为例,轨道交通、汽车制造在行业内竞争力巨大。他



长株潭高校毕业生供需见面会(株洲站)现场,吸引了不少大学生现场求职。何春林 摄

们在平日的职业规划课时,也会给同学们讲述长株潭地区的企业发展潜力,以及长株潭崛起带来的机遇。

以往就业扎堆往北上广深跑,现在热衷家门口就业,改变的原因有哪些?

市人力资源服务中心负责人解释,一是长株潭地区发展势头正好,毕业生觉得前景光明,在家门口就业也大有可为;二是内陆企业对应届大学生需求旺盛,面对人口红利渐

行渐远的人力资源市场,企业寻找人才的触手早已伸进了校园;三是大学生对自己的职业规划越来越清晰,相较于高消费、竞争激烈的北上广深等城市,相对较低的生活成本和快速发展的中部城市,已成为拥有吸引力的就业区域。

市就业服务中心负责人称,根据2021年长株潭一体化发展人社局联席会议要求,他们将为三市群众提供规范化、精准化、便捷

化的公共就业服务,促进长株潭群众就近就业,实现更高质量和更充分的就业。

应届大学生成招聘“新宠” 企业更愿意自己培养人才

大学生求职观念在变,企业在招聘、培养也在主动求变,越来越喜欢招聘应届大学生。

“应届生和往届生各有长处,应届生对企业适应程度会高一些。”株洲宏达电子有限公司招聘负责人杨静说,该公司在研发、销售等岗位上,希望吸收和培养更多的应届毕业生。薪酬方面,应届本科生年薪7万元到9万元,硕士研究生约10万元,还有各种福利待遇及员工关怀政策。

“我们特别欢迎应届大学生加入,补充公司人才缺口。”株洲麦格米特招聘专员周必然说,该公司有专门的培训渠道,能帮助大学生尽早走入岗位,胜任工作。为了帮助应届大学生成长,企业设有雏鹰集中特训,安排岗位实习引导、生产历练实操、部门导师辅导等等。

应届大学生为何越来越吃香?

多家企业人力资源主管说,对于初入职场的大学生来说,因为职场概念比较单纯,所以第一份工作在其职业观念上带来的影响不容小觑,此时公司若能对其进行入职培训、价值观指导,职工对企业的认可度和忠诚度会更高。从长远来看,可以减少职工离职率,也减少了公司的培训成本。

其次,如果找到了合适的应届毕业生,更容易把他们培养成公司未来的骨干人才。另外,应届生工作更加认真。正因为应届大学工作经验相对少,所以给他们安排的工作,都是抱着学习的态度去完成的,表现欲强,能坚持做事。

“云上指导·职为你来”直播课堂 靶向求职 精准出击

株洲日报·掌上株洲讯(记者/马文章 通讯员/任纳) “马上就要毕业了,我却很迷茫,不知道自己以后想要什么样的生活”“就业形势严峻,必须具备较强的竞争力才能在激烈的竞争中胜出。”日前,株洲人社“点亮万家灯火”系列活动之“云上指导·职为你来”在线直播第11期如期而至,吸引了4000余名网民观看。

国家二级心理咨询师、湖南工业大学就业指导专家钟景璐老师为大家分享了《为理想而战——靶向求职 精准出击》微课,她总结出一套让求职者在众多简历中脱颖而出应聘技巧,从知己、知彼两个层面,帮助毕业生走出求职就业的迷茫状态。此外,本课程还创新利用了人才测评工具、甄别模型,对求职中的重要因素进行系统讲解与分析,为毕业生实现“靶向”就业支招。

据悉,“云上指导·职为你来”直播课堂是由市人社局主办的株洲市“点亮万家灯火”就业帮扶主题服务活动的重要内容之一,以服务高校毕业生、登记失业人员、农村贫困劳动力等重点群体和各类就业困难人员的就业需求为目标,累计收看人数达12万余人次。

“五进五送” 惠企惠民

株洲日报·掌上株洲讯(记者/马文章) 近日,记者从省就业服务中心获悉,全省就业服务系统从5月至12月开展就业服务惠民“五进五送”活动。组织工作小组、人社服务专员、职业指导专家等“进园区、进企业、进高校、进乡镇、进社区”,为企业和劳动者“送政策、送岗位、送技能、送补贴、送服务”。

市就业服务中心相关负责人介绍,活动将动态跟踪、精准掌握就业困难人员、退捕渔民、登记失业人员等群体的培训需求,帮助有培训意愿的劳动者掌握一门实用技能。

活动期间,全市就业服务系统将通过数据比对、实地调查、简化申报流程,提高办理效率,加快社会保险补贴、失业保险稳岗返还、技能培训补贴、创业担保贷款等政策落地见效。

活动还将深入推进“311”就业服务行动(每年至少为有就业意愿且未就业的登记失业人员和贫困劳动力提供3次岗位信息、1次职业指导、1次免费技能培训信息),并对有创业意愿的劳动者、广大高校毕业生、失业人员、农村转移就业劳动力等重点群体提供指导、培训和服务。

工作一年没休带薪年假,他要求公司补偿

律师:用人单位以“本公司工作工龄”计算年假,是违法行为

【律师说法】

本报法律顾问杨柳表示,根据《企业职工带薪年休假实施办法》第三条的规定,职工连续工作满12个月以上的,享受带薪年休假。从上述规定来看,只要劳动者在新入职之前已经连续工作满12个月以上,即可在新用人单位享受带薪年休假,用人单位不得以“需在新用人单位连续工作满12个月以上”为由限制或剥夺劳动者的休假权利。

另外,一些用人单位以所谓的“本公司工作工龄”来计算员工休年假天数的规定实际上也是与法律规定相违背的。

根据您的描述,如果您在新入职该物业公司已经具有10年以上连续工作年限,那么无须在物业公司连续工作满1年以上即可休年假,物业公司应当向您支付全部工作期间的带薪年休假工资报酬。

株洲日报·掌上株洲记者/马文章

【读者来信】

记者同志!我在2020年4月入职了芦淞区一家物业公司当保安,并签了一年的劳动合同。今年因为家庭原因,合同到期后,我决定离职。工作期间我从未休过带薪年假,所以我向公司提出

应支付我相应的补偿,但物业公司拒绝了我的企业。理由是“入职仅满1年,不能享受带薪年假”。而我在入职这家物业公司之前,已在别的单位有10年以上的工作经历,难道只要换工作单位,年假就泡汤了?请问,物业公司的说法合法吗?

一读者