

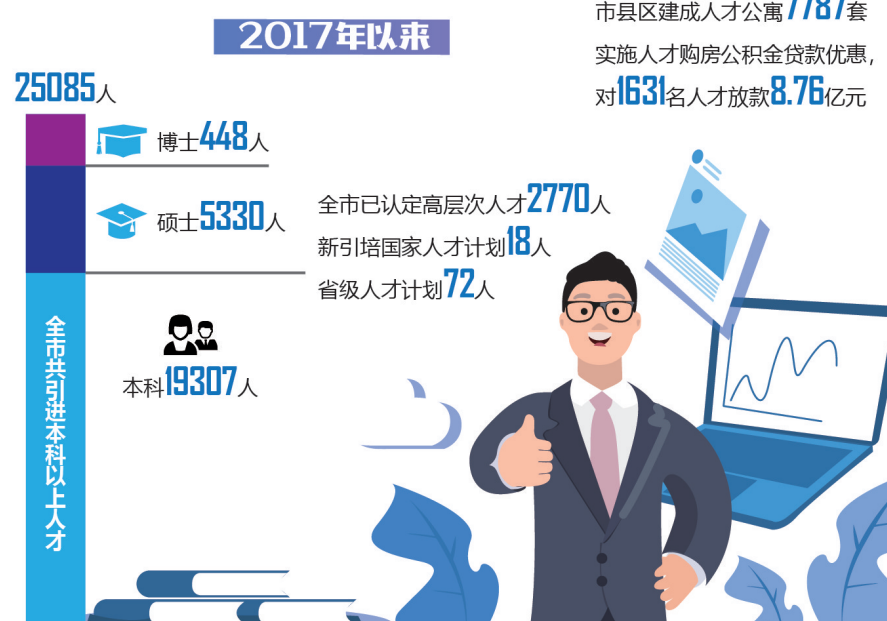
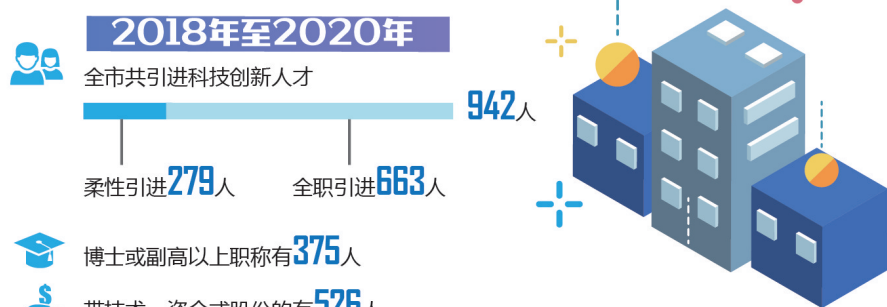
全省实施“三高四新”战略 产业项目建设推进现场观摩会

人才引进篇

海纳英才·智汇潇湘——2019年“博士潇湘名企行”启动仪式



▲2019年，“博士潇湘名企行”启动仪式在中国动力谷举行。 人社局供图



多方引才 人才活力尽情迸发

不拘一格引人才，改革创新激活力。作为内陆地区的株洲，在自身区位、资金等优势不明显的现实中，唯有加大改革开放力度，才能在“引才战”中不落风。

从我市引进的科技创新人才看，除了全职引进，还有项目对接、技术合作、聘用兼职等柔性引进方式。

项目对接、技术合作、聘用兼职等柔性引进人才方式，也与我省出台的《关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的实施意见》不谋而合。

按照人社部印发的《关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》，我省《实施意见》对事业单位（不含参照公务员法管理的事业单位）专业技术人员创新创业，明确了3种方式，既可以到企业挂职或参与项目合作，也可兼职或在职创办企业，还可离岗创业。

前有国家政策进一步释放专业技术人员创新创业新能量，后有柔性引进人才的不求所有，但求所用。这让一些国内外知名的科学家、科技领军人才与我市企业建立合作，呈现出欣欣向荣景象。

“80后”的陈斌就是我市全职引进的人才之一。

2015年，和很多海归一样，陈斌回国后去了北京创业。2017年8月，陈斌和他的团队研发的全国首个远程视频手语翻译平台——“手之声”远程视频手语翻译服务平台上线。

株洲向陈斌抛出了橄榄枝。此时，想回乡创业的陈斌也面临资金、市场资源、人才缺乏等困难。

一方面是株洲求贤若渴，一方面是对株洲市场和合作资源的渴求。双方一拍即合，2020年1月，陈斌被全职引进到株洲手之声信息科技有限公司，担任法人和CEO。

目前，这家位于天元区韶山路的手之声信息科技有限公司自主研发的视频手语翻译系统，已在全国范围内推广，业务已拓展到北京、长沙、株洲、武汉、黄石、南京、苏州和杭州等城市。

2020年4月，该公司的“公共服务机构聋人信息无障碍服务标准化试点”项目，被省市场监管局、省发改委确定为2020年度省级服务业标准化试点项目。

2020年9月，陈斌的公司代表株洲市参加了第四届“中国创翼”创新创业大赛湖南省选拔赛创业扶贫专项赛，荣获三等奖；2020年10月，代表株洲市高新区参加全国大众创业万众创新活动周湖南省分会场展示。

清华大学建筑学院建筑声环境专业博士燕翔是荷塘区柔性引进科技人才之一。燕翔现任清华大学建筑物理实验室主任，清华大学建筑环境检测中心质量负责人、声学实验室主任，长期从事厅堂音质、噪声控制、声学实验检测、计算机模拟等科研工作。

2018年，燕翔被湖南八方声学新材料股份有限公司引进后担任技术顾问。截至2019年，该公司拥有国内首条智能空间声学体生产线，年产值超1亿元，共申请发明专利、实用新型专利7项。

“在家乡干事创业的感觉真棒！”陈斌说：“株洲的发展成就有目共睹，家乡人民给我的支持和包容无法言语”，中国动力谷和北京中关村、美国硅谷一样，这里的土壤特别适合年轻人逐梦。

“柔性引进人才，公司欢迎，学校和研究机构也放开了，教授们还可以同时与多个企业合作，浑身上下都充满了活力和干劲。”湖南八方声学新材料股份有限公司负责人说，大学教授和专家，有团队有设备，跟他们合作搞研发，就等于做课题，省去了很多事，还可以降低公司的研发成本。

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。经济社会要高质量发展，科技创新要具有核心竞争力，不惧“卡脖子”，人才是关键。

2018年至2020年，株洲共引进科技创新人才942人。其中，59人入选省科技创新人才，连续3年入选人数排名全省第二。大批科技创新人才在我市安居乐业，为我市加快建设“一谷三区”、实施“三高四新”战略，提供坚实的智力支持。人才红利加持下，企业发展纷纷闯出新路子，捧回了真金白银。人才活力尽情迸发，各自在构建新发展格局中展现出了新作为，彰显了新担当。

求才闯出新路子

株洲日报·掌上株洲记者何春林 通讯员谈青
——全市人才引进工作综述



▲彭超义给来我市考察交流的讲解。 人社局供图

政策聚才 人才红利持续释放

功以才成，业由才广。近年来，随着“湖南芙蓉人才计划”、《湖南省引进100个科技创新人才实施方案》等政策红利密集释放，湖湘大地上迎来了八方英才。

承接政策红利，株洲先行一步。

我市在全省率先出台“人才新政30条”，在人才引进、编制管理、职称评审、薪酬分配、成果转化、流动激励、服务保障等方面，向用人主体放权、为人才松绑。一方面设立了新引进顶尖人才最高200万元安家补贴，引进人才最高奖500万元等优惠政策，另一方面制定了高层次人才分类认定、高层次人才配偶就业、新引进高层次人才补贴发放等19个配套办法，形成了具有株洲特色的人才政策体系。

从2018年开始，我市持续开展引进科技创新人才攻坚行动，采取全职引进、柔性引进等方式，吸引了大批优秀人才来株创业，人才聚集洼地效应明显。

一系列政策支撑下，创新人才在株洲大显身手，企业找到了发展新路子，收获真金白银。

在中国航发湖南动力机械研究所，王鹏辉和团队制定了该研究所首套航空发动机健康管理标准，为所内航空发动机健康管理技术研发的规范性及效率提供关键指导性指南和规范准则。2020年11月，上述产品被中国航发在全集团重点推广。

在湖南中晟全肽生化有限公司，作为省级科技创新人才，王珠银和他的团队在不到一年半的时间内，完成并纯化了近8万条环肽的基因合成。2019年11月，该公司完成了A轮融资1亿元。2020年又与先声药业签订研发协议，标志公司研发生产的五肽完全库商业价值已得到市场认可。

在中国长城科技集团株洲基

地项目，自从2016年第一台自主可控计算机整机下线后，产品已涵盖台式电脑、手机、平板电脑、笔记本电脑等，产品远销南非、欧洲、美国等国际市场的。

数据显示，近年来，我市举办或承办“中国轨道交通和装备制造人才峰会”、“博士潇湘名企行”、“创新创业大赛”、“院士专家株洲行”等重要活动30多场，先后有40多名院士、70多位知名专家、230多位博士前来考察指导和学术交流。统筹开展大学生暑期社会实践、创新创业大赛、校园招聘等活动，吸引3500多名大学生参加。开展“名企名校双选会”12场次，吸引1100多人选择株洲。

2021年，我们迎来了全面开启现代化建设新征程的第一年和“十四五”开局之年。株洲如何推进人事人才工作？

市人社局局长蒋湘晖说，今年我市将紧扣市委、市政府关于实施“中国动力谷人才行动”的部署要求，加快健全人才发展及服务的体制机制。紧扣重大战略、重点产业，开展人事人才服务专项行动，聚集高层次人才，充分释放人才创新创业活力，为实施“三高四新”战略，加快建设“一谷三区”、加快建设现代化新株洲提供有力的人才支撑。

2021年，我们迎来了全面开启现代化建设新征程的第一年和“十四五”开局之年。株洲如何推进人事人才工作？

市人社局局长蒋湘晖说，今年我市将紧扣市委、市政府关于实施“中国动力谷人才行动”的部署要求，加快健全人才发展及服务的体制机制。紧扣重大战略、重点产业，开展人事人才服务专项行动，聚集高层次人才，充分释放人才创新创业活力，为实施“三高四新”战略，加快建设“一谷三区”、加快建设现代化新株洲提供有力的人才支撑。

▲越来越多的科技创新人才奋斗在我市产业项目建设一线。 人社局供图



▲2019年醴陵市柔性引进科技创新人才肖菲，在实验室工作。 人社局供图



产业育才 人才质量无限提升

株洲的轨道交通、航空航天、服饰、医药等产业，凭借着在行业内的影响力，对高科技人才的引进有着天然的吸引力。

“专业的人在专业的平台上做专业的事，才能发挥无限潜能。”在市人社局副局长李志君看来，只有突出产业对接才能保证引才质量，助力我市打造具有核心竞争力的科技创新高地。

株洲时代新材的彭超义就是我市“突出产业对接，保证引才质量”范例之一。彭超义拥有一身本领，全国很多地方曾向他抛出橄榄枝。最终，他选择了株洲，在2019年正式就职于时代新材，并在当年入选“省科技领军人才”。

入职后，彭超义主持突破了大型复合材料风电叶片系统设计技术、多途径抗冰技术、PTMVP液相成型技术等。他还提出了环氧多氟化策略，研制出全有机疏水复合涂层，该研究成果发表于世界材料科学顶级期刊，标志着湖南省在该领域的基础研究跻身世界一流水平。

2018年1月，董朝阳被柔性引入株洲澳

澳能源科技有限公司，指导公司人员进行智能电网稳定性分析与安全评估、能源互联网运行与规划、电力市场仿真与风险管理等方向的科研工作。他先后帮公司获得专利1项，软件著作权6项，成功荣获2018年度湖南省科学技术国际合作奖。

市人才办负责人称，突出产业对接，保证人才质量，打造具有核心竞争力的科技创新高地，株洲的具体做法是：着眼打造株洲·中国动力谷，把招商引资与招才引智相结合，把产业项目建设与高端人才引进相结合，紧紧围绕十大重点产业体系进行建设。

靠产业吸引人才、产业培育人才，株洲动作频频。比如，组织我市重点产业企业参加第八屆大中城市联合招聘高校毕业生巡回招聘会，现场收到有求职意向的本硕博毕业生简历近500份；通过推进校企合作，与浙江大学、华中科技大学、武汉大学等“双一流”大学加强对接，签订意向协议300余份；吸引西南交通大学、武汉理工大学等高校专家团、博士团来我市实地考察和合作洽谈，助力企业引进优秀青年人才。

服务留才 人才环境更加拴心

人才来了，如何留住更是关键。

作为一家航空配套企业，株洲菲斯克光电技术有限公司在核心产品上拥有自主知识产权，多个产品成功应用于兵器、航空航天、航海等领域，但同时也面临着技术人员流失的问题。该公司领导层常常为此事挠破了头，多次向相关职能部门求助。

正式签约入驻天元区天易科技城自主创业园以来，株洲赛宝计量检测服务有限公司已与华为、紫光软件、神州数码等知名企业建立了合作关系，为企业企业提供计量、认证、检测等技术服务。由于业务增多，岗位人才紧缺，企业即使开出了与沿海地区比肩的高薪，仍难以留住人才。公司相关负责人还提出，对公司一些高层次人才来说，子女入学问题也急需解决。

“如何帮助企业解决这些困难？”“注重政策扶持，加强服务保障。”市人才办负责人一语中的。

送钱、送房、送户口、为配偶解决工作、为子女解决学位……在地理区位、政策、资金等优势相对不足的境况下，我市主动出击，以真金白银、真情实感，帮助企业留住人才。

王银珠被引入湖南中晟全肽生化有限公司后，株洲不仅为其提供了高层次人才

安家费100万元，还提供了专家别墅供其免费居住。2019年融资时，公司还为其研发工作提供了资金保障。

“株洲都为我们想好了，我只要安心做科研就行。”王银珠笑道。

为解决部分高层次人才子女入学难的问题，株洲市颁布了《高层次人才子女入学就读实施办法》，经市委人才工作领导小组认定人才，可根据自己的意愿选择学校或者结合学校实际学位需求情况，免试就近入学。

我市已设立人才发展资金5000万元，在人才引进、流动激励、服务保障、配偶就业、子女就学等方面给予支持。市民中心设立人才服务窗口，实现人才服务“一个窗口、一次办结”。及时落实2018年度、2019年度省级科技创新人才奖补经费1321.2万元，其中市本级承担311.6万元。实施科技创新人才中期评估，核实省级人才项目落地情况，验收率达100%。各县市区开展“企业大走访”活动，了解企业运营情况，向企业传达相关政策、协调解决企业发展中遇到的问题。

栽好梧桐树，引来凤凰栖。株洲将继续探索完善人才评价、激励、保障和服务机制，以体制机制改革激发活力，让各方人才为株洲高质量发展贡献才智。