

今年,株洲人社要做好哪些事?

株洲日报·掌上株洲记者/何春林 通讯员/任纳

数说株洲人社2020



A 2020年

- 全市城镇新增就业 **5.29万人**
- 新增农村劳动力转移就业 **1.46万人**
- 分别完成年度任务的**105.8%**和**121.7%**

B 2020年

- 全市共减免企业养老、失业、工伤保险缴费 **18.33亿元**
- 发放失业保险稳岗返还 **9151万元**

C 2020年

加大创业担保贷款扶持力度

发放贷款**3.67亿元**

- 带动就业近**1万人**
- 建成创业(孵化/实训)基地 **45家**
- 入驻创业实体**1800余家**
- 新增创业主体**4.4万个**
- 带动城乡就业**13万人**

D 2020年

推进职业技能提升行动

- 开展各类补贴性培训**9.45万人次**
- 升级株洲市政府公共就业服务平台
- 拓展服务功能,举办线上线下招聘活动**448场**
- 提供岗位**39.32万个**
- 达成就业意向**5.23万人**

E 2020年

- 全市新增企业养老保险参保 **7.19万人**
- 完成年度任务的**239.4%**
- 新增建筑项目参加工伤保险**272家**,参保率**95%**
- 参保农民工 **16万人**
- 城乡居民基本养老保险实现法定人群全覆盖,符合条件的退捕渔民全部参加基本养老保险
- 社保卡持有人数达到**333.4万**实现参保人群全覆盖

F 2020年

启动劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划

- 完成劳动用工网络备案**4.1万人**
- 开展餐饮行业第三次工资集体协商
- 覆盖全市**9900多家**餐饮企业,涉及职工**21万多人**

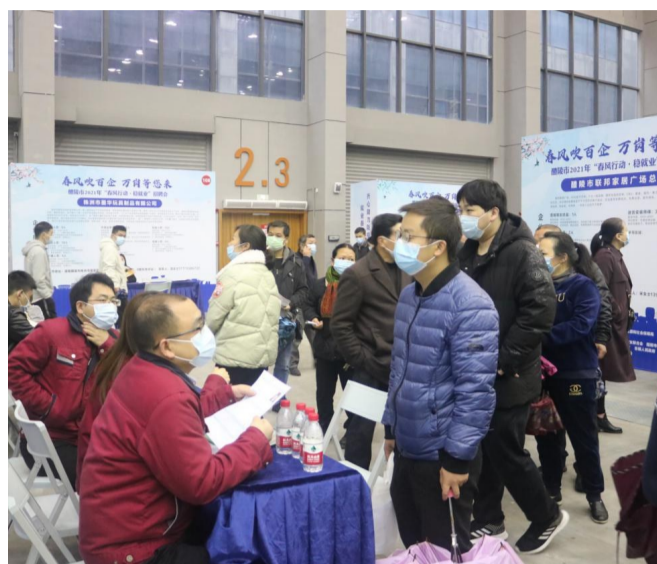
G 2020年

- 全市查处各类违法欠薪案件**546起**
- 为**4850人**追发工资**6680万元**

H 2020年

- 全市立案受理劳动争议案件**1701件**涉及劳动者**2145人**
- 涉案金额**9293万元**,结案率达**96.36%**其中调解率为**63.17%**

今年,我市人社工作将从哪些方面发力?8日上午召开的全市人力资源和社会保障工作会议进行了回答。



各县市区线下“春风行动”如火如荼开展中。马文章 摄

关键词 就业优先

就业是民生之本,今年,我市将继续把就业作为人社系统第一位的工作,坚持政策优先稳定就业、经济发展扩大就业、创新创业带动就业、兜底援助保障就业“四轮驱动”,各项业务都要紧紧围绕稳定和扩大就业想办法、出实招,形成齐心协力抓就业的工作格局。

具体包括:着力服务好高校毕业生、退役军人、农民工、城镇困难人员、脱贫人口、退捕渔民、清水塘搬迁改造企业下岗失业人员七大重点群体就业;推进充分就业社区(村)建设、职业培训提质增效、就业服

务能力提升、劳动者权益待遇维护保障四大行动;实施“援企稳岗、创业增岗、见习留岗、新业扩岗、公益安岗”五大工程;在全市范围内开展“就业扶贫十大活动”,即第五届“春风行动”、百企万岗“稳就业”专项行动、“返乡人员就业基地”创建活动、“311就业服务日”活动、“带贫主体专场招聘”活动、“贫困大学生岗位对接”活动、“稳定公益岗”活动、“贫困劳动力技能比武”活动、“贫困劳动力就业线上服务”活动、“扶贫车间提质升级”活动、“贫困弱劳动力灵活就业试点”活动。

关键词 技能人才振兴

今年,我市将着力推进“六大工程”,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,聚焦产业发展,突出服务实体经济,大力实施株洲技能人才振兴计划。

比如,以国家职业教育改革为契机,指导技工院校实施优质专业建设,推动技工教育“内涵式”发展;对接新兴优势产业链,全面开展企业职工岗位技能提升培训,推进企业新

型学徒制;启动优秀特色劳务品牌建设工作,助推农村劳动力素质全面提升;立足我市现有特色培训项目优势,对接产业发展的需要,打造一批叫得响的培训品牌;充分调动各有关部门以及行业协会、企业及社会各方面的积极作用,大力营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的良好社会氛围。

关键词 构建和谐劳动关系

继续完善和巩固农民工服务保障社会合作机制,为农民工就业创业、技能提升、权益维护、监测预警、公共服务和培养使用,提供多元化多层次的更高质量服务保障,推动形成“政府保基本、社会作补充”的农民工服务保障体系。

持续完善农民工工资支付监控预警机制,以智慧监察为目标,完善劳动保障监察“两网化”系统线上功能,推动案件网

上办结。

今年将开展根治欠薪提升年行动。全面推行农民工工资保证金、实名制、分账制、银行代发制“一金三制”长效机制。源头预防调解仲裁服务机制。从加强预防、做实调解、规范仲裁、强化服务等方面着力,依法办理劳动人事争议仲裁案件,力争实现调解成功率60%以上,仲裁结案率达到90%以上。

关键词 乡村振兴

今年,我市将推动人社扶贫与乡村振兴有效衔接。

一方面,持续做好人社扶贫各项工作,继续促进脱贫人口外出务工、就近就地就业,密切关注脱贫人口就业增收、社保覆盖等动态情况,保持现有帮扶政策、资金支持、帮扶力量总体稳定。与此同时,加强公共就业服务机构和技能培训配套建设,巩固城乡居民基本养老保险应保尽保,保障低收入人口相关待遇。继续实施倾斜性

的人才人事政策,保持对欠发达地区人才支持的力度。

另一方面,着眼全面建设湘赣边乡村振兴示范区,逐步健全人社领域常态化帮扶机制。重点是实施欠发达地区劳动力职业技能提升行动工程,增强职业技能教育和培训资源供给,积极争取政策资金项目等支持,确保有提升技能意愿的劳动力都能享有职业教育和技能培训,从根本上解决欠发达地区技能人才短缺的问题。

全市人社部门开足马力,“线上+线下”联动送好工作 就业春风 花开送暖

株洲日报·掌上株洲记者/马文章 通讯员/周敏

“十四五”新征程,人才是最大发展力。

一年一度“春风”如期而至。牛年新春伊始,全市人社部门积极组织2021年“春风行动”系列活动,通过在家门口组织召开线下招聘会,布局云招聘24小时不打烊,为广大重点就业群体提供就业机会、技能培训、保障合法权益等一揽子公共就业服务,让稳岗复工有股“春风得意马蹄疾”之意。

直播送岗,很潮很方便

“我是一名职场‘菜鸟’,贵公司有什么入职门槛,有没有针对性的技能培训?”日前,高校应届毕业生王潇准时守候在网络招聘直播间,开门见山向企业抛出自己的疑惑。企业HR经过简短沟通后,许诺她一个带薪实习期,转正后月薪5000元,带五险一金。“视频面试时还是蛮紧张的,结果真是始料未及。”第一次尝试视频面试的王潇兴奋地发了条朋友圈。

这是攸县举行的百企万岗“春风行动”暨就业援助月首场直播带岗网络招聘会一个缩影。直播间中,当地50余家企业代表化身成网络主播,分别对各自企业现状、发展前景、岗位需求及薪资待遇进行了详细介绍,并解答求职者提出的问题,共吸引了近3万人互动,近百人在线投递了简历。

随着复工复产加速,企业用人需求逐渐旺盛,“云招聘”如火如荼地开展起来。

通过电话、视频实现求职者与招聘方“隔空对话”,这种实时对接模式,也让许多求职者体验到“云”上求职的便捷。

“我原来在外地做电焊工,有一定的电焊技术和多年的操作经验。在直播间了解企业急需招聘电焊工,待遇福利各方面我都挺满意的,马上在直播间里投了简历。”曾是一名产业工人的陈国昌告诉记者。

攸县一家电子制造业企业负责人罗经理则认为,视频面试虽然有很大的便利性,但只能做到初步筛选,进一步考察还是要经过一段实习期。

人在家里宅,工作“云”上找

海量招聘信息在“云”上飘,如何让招聘求职双方看对眼,我市向移动端发力。

今年46岁的刘星平,曾在芦淞服饰市场群闯荡多年,是一名熟练的拉布工。然而,去年公司效益遭遇滑铁卢,他不幸成为裁员大军中的一员,由于技能较为单一,不少企业又以年龄为由,在招聘会上屡屡“碰壁”。

“刘哥,不要泄气,手机端有个‘诸事达’软件,每天都有许多企业发布招聘信息,可以去找找!”刘星平听取了朋友的建议,立即下载了诸事达App。

“打开软件首页的招聘求职版块,输入想寻求岗位的关键字,上万个优质岗位推送过来,就像逛淘宝一样。”刘星平尝试着在该平台上投递了简历,芦淞区白关镇一家制衣厂看中了他这名老师傅,主动抛来橄榄枝,让他立即报到入职。

企业用工荒、求职者找工作难,主要“病根”在于招聘信息壁垒的阻塞。

我市审时度势,依托“智慧株洲”建设,不断拓展服务功能,逐步打造出全省功能最完备的“一站式”城市移动公共就业服务平台。

据悉,株洲市政府公共就业服务平台是由市人社局、市行政审批服务局、市国投公司共建的政府公益性求职招聘平台。该平台通过搭建企业信息库和人力资源服务库,实现我市主体用工企业、求职对象全覆盖。

“目前,平台实现了在线面试、精准匹配、数据分析3大功能,求职者只需一键登录,即可享受从岗位查询到简历投递全程在线求职服务。”市人力资源中心主任张奕介绍,截至目前,已有2238家企业,携带67546个岗位进入平台,初步达成意向就有7000余人。今后,该平台还将对优化平台服务高校毕业生就业服务框架、新增就业失业动态监测等模块进行功能完善。

线下招聘人气旺,精准匹配显高效

求职圈一直有“金三银四”的说法,今年,各县市区举行的“春风行动”线下招聘会纷至沓来,求职者在家门口就能找到称心岗位。

“岗位多,待遇优,离家近,我们一大早就来‘赶集’啦……”近日,濠口区举行2021年新春首场大型招聘会,40余家企业上演了一场“抢人大战”,4000余个岗位虚席以待。

记者发现,相较于往年,今年入场的智能制造、金融保险业、家政服务企业可谓百家争鸣,工资待遇普遍提高,大多数企业月薪均在3500元起,有的高达5000元以上,且包吃包住、缴纳五险一金,还提供双休、带薪年假、年终奖等丰厚福利。

此外,订单式、定向式培训也成为众多求职者的热门选择。株洲市新希望职业技术学校是一家专门培训焊工、电工、钳工等工种的学校,入职学员完成培训,考取相关证书后,学校

便可提供相关就业岗位。今年26岁的退伍军人匡新缺乏社会经验,没有一技之长,得知可以先培训后上岗,他立马报了名。

春招成功的关键,在于精准岗位匹配。

春节前,荷塘区人社局联合第三方公司利用“荷塘大就业”微信小程序,对辖区206家企业和广大求职者进行了一个岗位需求信息摸排,对满足双方招聘求职条件的信息,共享至各街道社区就业服务专员电脑上,有合适的就一一通知求职者前来应聘。

“针对登记的失业人员、困难对象、失地农民、退役军人,我们还会在各个街道办事处,安排多场见面会和专场招聘会。”热闹的招聘会现场,荷塘区人社局副局长邹琼在各企业展台间走动,关心招聘进展。据统计,当天有632人现场达成就业意向。

返岗专车疾驰,解了务工人员后顾之忧

“原本还在为要不要去工厂报到发愁,没想到人社部门为我们准备了火车票,我要发个朋友圈秀一下。”3月1日晚,炎陵火车站热闹非凡,正忙着将行李搬上车的刘晓平,将与另外127名返岗农民工踏上前往深圳的火车。

员工陆续返岗,企业生产才有保障。

今年是刘晓平与工友在外务工的第二年。“去年,很多农民工返岗实现了出家门、上车门、进厂门。今年的政策依旧很暖心。”刘晓平满脸笑容地告诉记者。

另一位返岗务工的王大哥感言:“我常年

在深圳打工,以前出去都要转乘汽车,麻烦得很。想不到今年我也坐上了政府为我们农民工组织的直达务工地的专车,上车还能领到口罩、八宝粥、矿泉水等‘大礼包’,特别感动。”

春节前后,炎陵县人社局对返岗农民工进行了返岗需求摸底,提前与交通运输部门联系协调,科学制定出行方案,统筹安排直达专车。此外,该县组织开展了“迎新春、温暖企业、稳岗留工”“稳就业、促振兴”等主题的“线上+线下”招聘活动14场,提供近万个就业岗位,并及时跟进劳动维权,助力返岗务工人员“饭碗”。

记者手记

“春风”拂面正当时

马文章

春风年年起,今时更不同。眼下,脱贫攻坚已经取得全面胜利,又迎来乡村振兴的接力棒,为全市高质量发展提供更多人才保障,“稳就业”,首当其冲。

在这个柳绿花开的时节,全市各级人社部门早部署、广覆盖、快行动,“实打实”全方位服务送暖心,“手把手”技能提升服务送安心,“心连心”稳岗服务送放心,想方设法破解企业用工、求职者找工作难题。

可以看到,全市上下各类招聘会正开得如火如荼,一场场招聘会进社区、进园区、深入乡镇、村庄,“点对点”发布用工信息,“面对面”开展招聘服务,提供从家门口直通厂门口的就业专车等系列精准服务,让忙着淘工作的农民工在家乡多了份乐业的浓浓暖意。

此外,由于疫情阴霾并未完全消散,特殊背景下,我市创新开出服务“妙方”,发起“春风行动”线上旋风,开辟云端专场招聘会,开展网络招聘、远程面试、直播带岗、职业指导等对接服务,让好岗位触“网”可及,真正让这股春风吹进求职者的心坎上。



▲株洲市政府公共就业服务平台二维码



▲诸事达APP人才招聘模块二维码

制图/左骏