

向两会报告

只争朝夕促发展 不负韶华惠民生

——市总工会“五个年”建设成果巡礼

株洲日报记者 马文章 通讯员/刘萍 夏佩琼

【核心阅读】

2020年,是极不平凡的一年。株洲工会人勇毅笃行,用奋斗的画笔,挥洒出梦想的华彩,唱响一首砥砺奋进的奉献之歌。

这一年,是凝心聚力的一年。全市工会组织在市委、市政府的坚强领导下,在省总工会的正确指导下,牢牢把握工会工作正确的政治方向,团结广大职工听党话、跟党走,在思想建设中擦亮了“家”的底色。

这一年,是竭诚服务的一年。市总工会致力困难职工解困脱困,维护好职工合法权益,深入推进“一户一产业工人”培养工程、工资集体协商等举措,在服务职工中彰显出“家”的作为。

这一年,是创新发展的一年。市总工会不断深化工会系统改革,夯实基础,加强阵地建设,在改革创新中激发了“家”的活力。

这一年,是拼搏奋进的一年。全市工会组织主动参与疫情防控阻击战,激励千万职工投身经济建设主战场上建功立业,在服务发展中展现出“家”的担当。

岁月不居,时光荏苒。过去的2020年,市总工会深化拓展“五个年”、加快推进“五大建设”,为广大职工打造精神家园、学习乐园、温馨港湾,在富饶美丽幸福株洲建设的宏伟画卷中描绘出一抹最动人的亮色!



▲2020年全市劳动模范和先进工作者表彰大会

1 听党话,跟党走 用心擦亮“家”的底色

坚定政治性,核心在于坚持不偏不倚、好理论武装。

我市各级工会组织充分利用劳模讲坛、读书会、工会新媒体等平台,开展“双进”暨劳模巡讲活动,认真组织广大职工学习宣传贯彻党的十九届四中、五中全会精神;习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神;习近平总书记考察湖南时的重要讲话精神;推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进学校,让职工“思政”更接地气,有效拓展思想政治工作的传播力和覆盖面。

党的明灯指向哪里,工会的脚步就迈向哪里。全市各级工会组织认真贯彻落实市委经济工作会议、市委十二届十一次全会精神,大力推进产业项目建设年、温暖企业行动、疫情防控等重点工作部署,确保市委、市政府决策部署落到实处。

家庭教育、红色经典、脱贫攻坚……2020年,市总工会通过组织开展“湘悦读·工力量”读书会、城市职工读书快闪、“湘见小康 奋斗有我”短视频、“中国梦·劳动美”职工文体活动等,带动全市各级工会部门举办了100余场职工主题阅读活动,吸引近20万人次参与,掀起一股“多读书、读好书、勤读书”热潮,一朵朵精神之花在各行各业绽放。

《株洲:将阅读的力量传递到生产线搭建产业工人思想建设新舞台》被学习强国推荐。

不忘初心,方得始终。市总工会始终把党风廉政建设摆在重要位置,出台了《株洲市总工会2020年党建工作要点》,高标准抓实党员干部在线学习;组织各支部到茶陵县工农兵政府旧址、炎陵红军标语博物馆等地开展“不忘初心 重走红军路”主题党日,推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化。

市人大常委会一级巡视员、市总工会主席王建之先后6次率队到村驻点扶贫村金福村,召开座谈会、走访慰问结对户。结对帮扶干部每月上门走访慰问困难户,及时掌握他们的生活困难和需求,对症下药帮扶服务,帮助完善好村基础设施和公共服务设施建设。目前全村45户贫困户,共126人已全部按期稳定脱贫。



▲市人大常委会一级巡视员、市总工会主席王建之到帮扶脱贫村金福村调研指导脱贫攻坚工作



▲“湘悦读·工力量”株洲职工城市读书快闪活动



▲廖丽萍劳模创新工作室获评全国示范



▲株洲市第二工人文化宫竣工启用

2 增内功,服好务 奋力彰显“家”的作为

决胜全面小康,决战脱贫攻坚,我市各级工会立下“愚公志”,把准脉、开良方,奋力谱写一首具有株洲特色的帮扶城镇困难职工解困脱困的生动华章。

“我这么大岁数还能在新岗位上挑重担,没有工会的帮助,无法实现。”曾经在株洲冶炼集团公司穿了20多年蓝色工装的金湘,完成下岗再就业的人生转折,如愿在一家工业制造企业当上操作员。

受益于株洲市总工会开展的“一户一产业工人”培养工程升级版,无数像金湘一样的职工迎来人生转机。我市深化“一户一产业工人”培养工程,各级工会每年筹措资金1000万元以上,重点培养1万名产业工人掌握一到两项技能或技术,组织举行“订单式”培训40多期,实现了“培训、拿证、上岗”无缝对接,已助力2万余职工转岗再就业。

开创了“一户一产业工人”培养工程区域合作模式,与怀化市总工会联合开办育婴员培训班,48名来自怀化的待岗失业人员通过培训全部上岗。

“解困有‘方’、脱困有‘路’。通过‘一户一产业工人培养工程’项目,工会的优势品牌正升级为地方经济转型和职工命运升级的助推器。”《工人日报》头版头条点赞株洲探索“一户一产业工人培养工程”模式。

一组画面,定格火热生产一线的场景。三伏天,白石港水环境综合治理PPP项目现场,刚在项目工地打完地桩的王东,端起一杯绿豆汤,一口气喝下。当天,100多名建筑工人领到了装有毛巾、肥皂、抽纸、清凉油的“清凉大礼包”。

开展“芙蓉情缘”活动,组织单身青年职工常规交友活动44场、户外联谊交友5场、大型联谊活动7场,接待服务青年职工6000余人次,牵线搭桥412对,成功牵手206对。

日前,我市再添一道美丽风景线。在天元区一处户外劳动者服务站,劳动者港湾内,桌椅、微波炉、饮水机、轮椅、雨伞以及应急药品的医药箱、厕所等一应俱全。近年来,我市建立工会户外劳动者服务站79个,覆盖服务户外劳动者3万余人,大大缓解了户外劳动者“如厕难、饮水难、吃饭难、休息难”等问题。

和谐的劳动关系,是保障劳动者最核心利益所在。去年12月中旬,全市餐饮行业第三次工资集体协商签约仪式举行,在近100名餐饮企业和员工代表的见证下,企业与员工方首席代表正式签署了工资集体协商协议。协议涵盖了工资分配制度等18个条款,覆盖9900多家餐饮企业,涉及职工人数21万多人。

近年来,我市已建工会单位工资集体协商工作建设率均保持在92.5%以上,餐饮行业工资集体协商工作更是先后3次在国家层面工资集体协商工作会议上作典型发言,受到广大企业和职工的好评。

为职工群众排忧解难,是“娘家人”安身立命之所在。目前,全市14个劳动关系监测点均已纳入全市劳动关系监测平台。去年,市总工会共受理法律援助案件16件,帮助16位受援人挽回经济损失38万余元;共参与审理劳动争议调解仲裁案件63件,成功调解40件;接听答复职工“12351”维权热线来电45人(次),处理回复率达100%。

3 建新功,立新业 主动展现“家”的责任

去年11月24日,2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会在京隆重举行。我市7名劳模和先进工作者与来自全国各行各业的近2500名全国劳模和先进工作者在人民大会堂,接受党和人民授予的崇高荣誉。

时代造就劳模,劳模引领时代。去年,市总工会推荐选树全国劳模7名、省劳模37名、市劳模161人、市五一劳动奖章430人(其中,我市参与湖北抗疫和市内抗疫的一线工人357人),市工人先锋号12家。

日前,中华全国总工会发布了第三批100个“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”,中车株洲车辆有限公司、国网湖南省电力有限公司株洲供电公司、湖南湘电集团有限公司株洲分公司、廖丽萍劳模创新工作室光荣上榜。

劳模创新工作室如同一粒种子,在株洲不断迸发力量,成为企业发展的引擎、职工创新的源头活水。

去年以来,市总工会以“党建引领,劳模创新”的“双创”模式升级劳模和工匠人才创新工作室建设,推荐申报“全国示范性劳模创新工作室”3个、“湖南省示范性劳模创新工作室”4个,选树一批“株洲市劳模和工匠人才创新工作室”(创新基地),新建并申报湖南省“湘湘工匠”培养和竞赛基地1个,新成立并授牌“双师”工作室21个。

4 强基础,健筋骨 创新激发“家”的活力

改革创新,为什么改?怎么改?市总工会旗帜鲜明:通过改革,抓牢基层,增添活力。

“有工会工作津贴了!这是我当工会主席8年来的头一遭。”近日,湖南科瑞变频电气股份有限公司工会主席张富良向市总工会确认这个消息后,立即与同在株洲栗雨工业园的一些企业工会主席分享。

1年2000多元的津贴,数额不算大,可在张富良眼中,它的分量不低,“基层工会主席的‘名分’定了,在工资集体协商、维护职工合法权益等方面,腰板会挺得更直。”

《株洲市非公企业兼职职工会主席、社区工会主席履职津贴管理办法》《株洲市工会工作者管理办法》等文件落地,规范非公企业、村(社区)工

会主席和社会化工会工作者的管理,让一线工会干部“得实惠、有干劲”。

“加入工会大家庭的好处太多了!”芦淞区红商圈企业职工毛焰说,2019年11月加入工会组织以来,她免费参加了家政技能培训,职业技能提升明显,收入看涨。

基层工会是工会系统的“神经末梢”。毛焰的经历,是市创新“小三级”工会建设,激发“小三级”工会组织活力的缩影。

5 活资产,摸家底 充分发挥“家”的最大效益

去年以来,市总工会以“党建引领,劳模创新”的“双创”模式升级劳模和工匠人才创新工作室建设,推荐申报“全国示范性劳模创新工作室”3个、“湖南省示范性劳模创新工作室”4个,选树一批“株洲市劳模和工匠人才创新工作室”(创新基地),新建并申报湖南省“湘湘工匠”培养和竞赛基地1个,新成立并授牌“双师”工作室21个。

去年5月11日,由市总工会、市委宣传部、市发改委共同主办的2020年“助力高质量、勇夺双胜利”劳动和技能竞赛暨工人阶级宣传月活动正式启动。据统计,有1500多家企事业单位、百余个省、市、县重点工程项目约28万名职工参加各层次的竞赛、比武活动2100多场次,建会企业参赛率约85%,职工参与率达72%以上。大赛坚持突出重点项目、对接重点产业、涵盖各个行业,充分调动广大职工的劳动干劲与创造活力,有力推动建立“一县一区一品牌”劳动和技能竞赛格局。

近年来,我市建立健全“小三级”工会组织体系建设,深入开展全市“十佳乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会”示范点创建活动,大力推进百人以上企业、新经济组织和社会组织建会,推动“八大群体”集中入会,加强了基层工会组织和会员实名制管理工作,全市576家百人以上企业全部建立工会组织,实现动态清零,夯实了全市工会基层组织建设。

6 早部署,促消费 践行初心展现“家”的担当

己亥岁尾,庚子之春,一场突如其来的新冠肺炎疫情防控阻击战在神州大地打响。

“在疫情防控的非常时刻,更不能遗忘任何一名困难职工。”去年2月7日,王建之来到石峰区慰问建档立卡困难职工,为他们送去口罩、消毒液等疫情防护用品和粮油物资。

疫情就是命令,防控就是责任。全市1000余名工会干部和社会化工会工作者深入街道、社区、企业,争当“战斗员、信息员、娘家人”,不遗余力地参与到疫情防控阻击战各项工作中。

全市各级工会组织共筹集下拨防疫专项经费150余万元,免费向一线环卫工人、交警等发放医用口罩11万个,预算134万元组织防疫一线医务人员和工作人员慰问和疗休养。

全市大街小巷大大小小的商铺,都在显眼位置张贴“欢迎工人消费券进店消费”……去年4月,市总工会下发《株洲市总工会关于积极引导消费促进经济发展的行动方案》,积极开展“湘消费”“湘观影”活动,全市1401家单位工会为123万职工提前发放节日慰问电子消费券122亿元,发放疫情防控特别慰问消费券214363万元,直接带动职工、工会会员消费达5亿元,惠及商家5000多家,为抑制停摆的消费市场注入一剂“强心针”。

就业是最大的民生。市总工会加强职工就业指导,发布企业用工信息,帮助引导全市1万余名失业待岗职工实现再就业,并指导餐饮行业通过集体协商方式复工复产,助力餐饮行业全面复苏。

就业是最大的民生。市总工会加强职工就业指导,发布企业用工信息,帮助引导全市1万余名失业待岗职工实现再就业,并指导餐饮行业通过集体协商方式复工复产,助力餐饮行业全面复苏。

2021年 工会工作这样干

不忘初心奋进新征程,勠力同心谱写新篇章。2021年,市总工会必将勇担使命,高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜,贯彻落实市委、市政府和省总部的部署,团结动员全市广大职工在打造“三高两新”、践行“四新”使命中担当作为,为株洲加快建设“一谷三区”、加快实现基本现代化贡献智慧和力量。

(一)强化政治担当,突出职工思想引领。加强和改进职工思想政治教育,引领职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

(二)弘扬劳模精神,突出职工素质提升。完善劳模政策,提升劳模地位,落实劳模待遇,尽心竭力为劳模办实事、做好事、解难事;充分落实产业工人队伍建设改革方案,引导职工树立终身学习理念,提高技能人才待遇水平,畅通技能人才职业发展通道,完善技能人才激励政策。

(三)凝聚奋进力量,突出职工建功立业。认真调研,制定我市“十四五”劳动竞赛规划,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,汇聚起全市职工奋进力量;聚焦重大工程、重大项目、重点产业,深入推进“一县一区一品牌”劳动和技能竞赛活动,以特色产业引领,因地制宜打造更多县市区、行业竞赛品牌。

(四)办好职工实事,突出职工维权解困。抓好夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、大病救助、职工医疗互助等帮扶项目,巩固城市困难职工解困脱困成果,深入推进“双联”工作,做好做实深度困难职工、相对困难职工和意外致困户的帮扶解困工作。

(五)夯实组织基础,突出建会建家建队伍。进一步推动“八大群体”“两新”组织建会和入会工作,依托行业协会和龙头企业,建立株洲市快递行业工会联合会,以非公企业、社会组织为重点,推广芦淞区红商圈楼宇工会建会经验。

(六)强化宣传阵地,突出职工文化建设。进一步做强“株洲市第二工人文化宫”品牌,推进“一县一区一品牌”职工文化阵地建设,丰富职工文化生活。

(七)深化改革创新,突出工会工作活力。深化工会系统改革,完善工会组织体系,提升工会工作效能,增强工会组织活力。

(八)加强自身建设,突出工会队伍素质。加强工会干部队伍建设,提升工会干部素质,增强工会干部履职能力。

(九)深化合作共建,突出工会服务效能。加强与政府、企业、社会组织合作,提升工会服务水平,增强工会服务效能。

(十)强化党建引领,突出工会政治优势。坚持党的领导,强化党建引领,增强工会政治优势。

(十一)深化理论研究,突出工会学术支撑。加强工会理论研究,提升工会学术水平,增强工会学术支撑。

(十二)深化社会协同,突出工会社会影响力。深化社会协同,扩大工会社会影响力,增强工会社会影响力。