

株洲日报

ZHUZHOU DAILY

中共株洲市委主管、主办
国内统一连续出版物号 CN 43-0005

A1

今日城区天气：多云
气温 23℃~30℃

2020年9月

8

星期二

庚子年七月廿一

第22370期



今日8版

社区治理“天元模式”在全国推介

全媒体记者 杨如
通讯员/李杜志

株洲日报讯 近日,天元区“党建领航·三社联动”工作机制 提升社区治理和服务创新能力水平——湖南省株洲市天元区社区治理经验,被《中国城市社区治理蓝皮书(2020)》收录,并在全国推介。

《中国城市社区治理蓝皮书》是在民政部基层政权建设和社区治理司的指导下,由民政部研究基地——东北大学城乡社区建设研究院与民政部乡镇论坛杂志社联合推出。

《中国城市社区治理蓝皮书》编委会专家认为,天元区实施“党建领航·三社联动”大行动以来,不断探索区域化党建引领“三社联动”工作机制,以项目化助推“三社联动”,完善了“党建领航”引导机制、“制度体系”规范机制、“三步工作法”项目化运作机制、“三社联动”协同机制、居民自治机制、“三大平台”融合机制、激励约束机制等七大机制,在党建引领的核心作用、“三社联动”的支撑作用、队伍建设的带动作用、投身公益事业的社会责任感、为民服务的治理根基等五个方面取得了明显成效,为全国社区治理和服务创新提供了“天元模式”。

毛腾飞在全市卫健系统领导人员集体谈话会上强调

忠诚履职 更好满足人民群众对卫生健康的需求

株洲日报记者 罗欣

株洲日报讯 9月7日,我市召开卫健系统领导人员集体谈话会。市委书记、市人大常委会主任毛腾飞出席会议强调,要切实加强党的领导,不断提升卫健系统自身能力,更好满足人民群众对卫生健康的需求。

市委常委、组织部长羊贵平主持会议。市领导杨胜跃、周想参加。

根据工作需要,市委对市卫健系统的领导班子进行了调整。会上,市委组织部相关负责同志宣读了市委任免决定,3名市属公立医院领导人员作表态发言,市纪委监委有关负责同志作廉政谈话。

毛腾飞指出,在深入调研考察和分析研判的基础上,市委对卫健系统领导班子进行调整,突出了加强党的领导,树立了鲜明用人导向,拓宽了选人用人视野,优化了班子结构,增强了整体功能。希望大家切实提高政治站位,以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风,迅速投入到新的工作中。

毛腾飞要求,要切实加强党的领导,牢牢把握卫生健康事业发展的正确方向。要始终坚持把政治建设摆在首位,把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于卫生健康

工作的系列重要论述精神作为首要政治任务,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要充分发挥卫健系统各单位党组织的领导作用,特别是公立医院党委要把方向、管大局、做决策、促改革、保落实,严格落实党委领导下的院长负责制。要着力提升公立医院基层党建工作水平,统筹推进好党支部建设、党支部书记选拔培养激励、发展党员和党员教育管理等工作。

毛腾飞强调,要切实推动改革创新,更好满足人民群众对卫生健康的需求。要始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位,把尊重生命、救治生命作为履职“第一课”,努力把这个“第一位”的事情办好。要全力攻坚医体体制改革,深入推进公立医院改革,加快健全现代公立医院管理制度;坚定不移推进“三医联动”管理体制改革,带动公卫、大与小、城与乡各类医疗机构全面发展。要着力完善公共卫生体系,抢抓国家政策机遇,补齐在公共卫生应急管理等方面存在的短板和不足,建强公共卫生体系各环节。要切实加强自身建设,坚决讲团结、顾大局,坚持提素质、强本领,坚定守底线、树清风,不断提升医疗卫生队伍的战斗力和建设健康株洲、维护人民健康作出更大贡献。

非公企业兼职工会主席履职有津贴 补贴标准与考核挂钩

株洲日报记者 马文章
通讯员/何杏

株洲日报讯 9月7日,记者从市总工会获悉,《株洲市非企业单位和村(社区)兼职工会主席履职津贴实施办法(试行)》(以下简称《办法》)正式印发,全市非企业单位和村(社区)兼职工会主席履职津贴将下发相应津贴。

《办法》明确,非企业单位和村(社区)兼职工会主席履职津贴将与考核挂钩,津贴待遇与履职情况相统一,权责利相一致。津贴标准原则上根据基层工会实际录入湖南

省总工会基层数据信息平台人数确定,并随会员数变化进行动态调整。具体为:会员数51-100人的50元/月,105-500人的100元/月,501-1000人的200元/月,1000人以上250元/月。村(社区)兼职工会主席岗位履职津贴原则上为200元/月。

市总工会相关负责人介绍,考核中获得优秀等次的,可发放满额标准上浮10%津贴,合格等次发放满额标准津贴,基本合格等次发放80%津贴,不合格等次不发放津贴,其中优秀等次不得超过补贴总人数的30%。

轨道交通科技城兴龙路年底通车

株洲日报记者 易蓉
通讯员/黄寿 彭素娟

株洲日报讯 轨道交通科技城又一条干道开通了。9月7日,记者从市交投集团了解到,该片区的重要干道兴龙路已开通,预计今年年底通车。

据了解,兴龙路(田心大道—长龙路)位于株洲市轨道交通科技城西北部,西起田心大道,东至长龙路,规划为城市主干道,道路全长155公里,路幅宽28米。兴龙路的建设为片区的全面发展提供良好的载体,对于完善轨道交通路网系统和缓解周边道路的拥挤状况意义重大。

当天,记者在现场看到,截至目前,兴龙路水泥稳定碎石层摊铺、综合管沟及桥梁桩基施工已完成。项目负责人表示,兴龙路桥梁桩基克服溶潭处理难度较大等问题,随着桥梁桩基施工的完成,为保证年底完工通车目标起到决定性意义。根据计划,项目预计10月中旬完成路面及桥梁下部结构施工,11月底完成绿化工程及桥梁上部结构施工。

兴龙路年底完工通车,将与轨道交通科技城片区内已完工通车项目田心大道、中车大道、云霞大道、卧龙路、九方路、新桥路、四兴路、规划1、3、5、6、7路实现片区内路网互通。

醴陵经开区获评省级先进园区 排名较去年大幅跃升了23位,位列第11名

株洲日报记者 李逸峰
通讯员/张斌 彭丽娜

株洲日报讯 近日,湖南省产业园区建设领导小组公布《全省2019年度省级及以上产业园区综合评价情况的通报》,醴陵经开区综合评价排名较去年大幅跃升23位,在全省134家省级以上园区中位列第11名,获评省级先进园区。

“评价体系主要围绕发展质量、发展实效、发展动力、资源环境、园区管理等方面开展,醴陵经开区在单位土地面积生产总值、工业增加值及增速、高新技术产业增加值增速等方面在评价中全省领先。”醴陵经开区管委会相关负责人介绍,醴陵经开区2019年,是醴陵经开区高质量发展的

关键年,非金属矿物制品业、电子设备制造业、通用设备制造业在强链、补链、延链各环节精准施策,大力推进机械换人、科技创新和平台打造,电力电线电缆产业园等一批专业“园中园”争奇斗艳。数据显示,园区2019年实现技工贸总收入518.1亿元,增长16.8%;高新技术产业主营业务收入达168.7亿元,增长28.0%;规模以上工业增加值达169.3亿元,增长20.4%。

近年来,醴陵经开区加快推进五彩陶瓷特色小镇建设,并以此为载体,大力发展“陶瓷+会展”“陶瓷+旅游”“陶瓷+电商”等新兴业态,被国家发改委列为全国精品特色小镇进行典型推介,为高质量发展树立优质标杆。此前,醴陵经开区还获得全省2019年度园区产业高质量发展奖励。

扫一扫关注株洲日报社新媒体



毛腾飞在我市庆祝第36个教师节大会上强调

坚持教育优先发展 努力办好人民满意的教育

阳卫国主持大会

株洲日报记者 胡文洁

株洲日报讯 9月7日,我市举行庆祝第36个教师节大会,隆重表彰125名优秀教育工作者及尊师重教好领导。市委书记、市人大常委会主任毛腾飞强调,要坚持教育优先发展,以德树人铸教育之魂,以分类实施扬教育之长,以德能并举固教育之本,以标本兼治稳教育之基,努力办好人民满意的教育。市委副书记、市长阳卫国主持大会。

市领导王洪斌、蔡溪、彭建忠、杨玉芳、聂方红、覃万斌、羊贵平、周杰、何朝晖、杨胜跃,市教育基金会理事长刘力量参加。

会前,毛腾飞、阳卫国等市领导会见了全市优秀教育工作者和尊师重教好领导获奖者代表。会上播放了我市教育发展专题片,宣读了有关表彰通报,

并为获奖者颁奖。获奖者代表戴建平、张平非、汤彩霞、胡湘之分别发言。

毛腾飞代表市委、市政府向全市教育工作者致以节日的问候,向受表彰的先进个人表示祝贺,向关心支持株洲教育事业发展的各界人士表示感谢。他说,近年来,全市教育质量逐年提升,公平普惠快速实现,教师队伍不断壮大,教育事业发展取得了长足进步。立足新起点,全市上下要更加把教育放在优先发展的战略地位,全面落实新时期教育工作“九个坚持”的新要求,加快建设教育强市,努力办好人民满意的教育,加快推进教育现代化。

毛腾飞强调,要以立德树人铸教育之魂,牢牢把握正确的办学方向,教育引导广大师生坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神,培育德智体美劳全面发展

的社会主义建设者和接班人。要以分类实施扬教育之长,统筹推进各类教育发展,学前教育要确保明年实现公办园在园幼儿占比50%的目标,义务教育要加大大城区学位供给,全面学习沪溪经验助力乡村教育水平提升,高中教育要加快推动优质化、多样化、特色化,职业教育要全力助推创建全国产教融合示范城市,同时要全力支持湖南工业大学“双一流”建设,切实办好特殊教育、社区教育、成人教育,要以德能并举固教育之本,全面加强教师队伍建设和师德师风建设,着力提升能力素养,全力保障教师待遇,引导全市教师争做“四有”好老师,要以标本兼治稳教育之基,全力确保教育安全稳定,实行“七长”共治,坚决扛牢学生安全责任;建立常态化、全覆盖、拉网式的摸排机制,坚决防范安全事故发生;深化平安校园建设,

加强风险防控体系建设。毛腾飞强调,要坚决扛起加快推进教育现代化、建设教育强市的政治责任。各级各相关部门、群团组织和社会团体等要共同担负起育人、为国育才的历史使命。要充分发挥新闻宣传和舆论导向作用,推动形成“人人关心教育、人人尊重教师、人人关爱学生”的生动局面。阳卫国强调,要坚持优先发展,让教育更有地位,进一步引导全社会关心教师队伍建设和支持教育事业发展,让教师真正成为阳光下最光荣的职业。要坚持内涵发展,让教育更有质量,着力办好人民满意的幼儿教育、义务教育、高中教育、职业教育等。要坚持协同发展,让教育更有保障,县市区党政主要负责同志要加强组织协调,分管领导要抓具体、抓落实,教育部门要发挥牵头职能,齐心协力推动教育改革发

兴贤育才,为政之先务

朱理平

地公务员待遇,并且教师人手一套房。近年来,几乎没有一名教师被“挖墙脚”。如今,在泸溪县,尊师重教蔚然成风,教师成为人人羡慕的职业,学校成为全县最美的建筑。

泸溪县如此办教育,如此尊师重教,令老师心安,令世人赞叹。湖南省委书记、省人大常委会主任杜军武批示:“泸溪经验很好,要推广。”

这两个事例给予我们启示:重视教育,将教育当成沉重负担,一定遭到人民的谴责;以真心办教育,将教育当成

重要职责,一定受到人民的称赞。“经师易求,人师难得。”近年来,我市认真学习推广泸溪经验,专项整治教师编制管理突出问题,建立五级教师培训体系等,教师队伍不断加强,教师平均工资收入水平持续提升,基本达到了当地公务员工资收入水平。就在全市第36个教师节庆祝大会上,105名教师、教育工作者和20名尊师重教好领导受到表彰,受表彰者的故事和照片在《株洲日报》刊登出来,营造出了

浓厚的尊师重教氛围。治贫先得治愚。教育能让每个人都有人生出彩机会,更是株洲普通孩子“鲤鱼跳龙门”的好渠道。坚持尊师重教,确保教师收入不低于当地公务员平均工资收入水平,及时解决教师工作中的实际困难,想方设法改善条件,强化正向激励,在“招得进”上出实招,在“留得住”上下实功,在“干得好”上见实效,让广大教师事业上有成就感、职业上有自豪感、社会上有尊崇感,形成“人人关心教育、人人尊重教师、人人关爱学生”的生动局面,方为上策。国运兴衰,系于教育。尊师重教,让教师成为尊崇的职业,是老师之幸,也是学生之幸;是株洲之幸,也是国家之幸。

退伍老兵 欢迎回家



退伍老兵戴上大红花。通讯员/冯国

株洲日报记者 邓伟勇
通讯员/罗知远

株洲日报讯 9月4日下午,醴陵火车站前坪广场,“热烈欢迎株洲籍退役军人光荣返乡”的标语格外醒目。下午3时许,25名外地返乡退役军人排队走出出站口,等候在此的醴陵市人武部负责人快步上前,为老兵披上绶带,戴好大红花。

“这次回家,没想到有这么多人来迎接,株洲

父老乡亲对我们的欢迎,让我感受到家乡的温暖。”欢迎仪式上,退伍老兵陈志高动情地表示,将以崭新的姿态融入经济建设大潮中,充分发挥退役军人的特点和优势,积极投身家乡建设。

在2020年度退役军人光荣返乡之际,各县市区人武部联合退役军人事务局在高铁站、火车站等地设立接待点,在各站出口处悬挂横幅,开辟出站专用通道,设立临时服务站,提供退役登记、预备役登记等服务,让返乡退役军人下车有人管,回家有温暖。

阿布贾 DMU 即将开跑 中车时代电气为非洲再添新动力

株洲日报记者 高晓燕

株洲日报讯 近日,尼日利亚阿布贾首批采用2M2T分散内燃动车组(DMU),正式完成AWO载荷下整车型式试验。此次,株洲中车时代电气股份有限公司为该车提供了牵引变频器、制动电阻、牵引电机等核心部件。

后续,该动车组车型完成整车加载相关试验后,将在西非地区首条采用全套中国标准和

中国装备建造的城铁——阿布贾城铁上正式运营。

该动车组的正式运营将对非洲城市轨道交通发展产生深远影响。在当前非洲许多国家无法全面覆盖电网的状况下,尼日利亚阿布贾内燃动车组将成为非洲城铁市场的一张闪亮的“名片”,也将成为整个非洲城市轨道交通发展的趋势和标杆,为提升中车时代电气轨道交通产品知名度、打开非洲市场奠定坚实基础。

个人待遇超过城区 教学条件大为改善 炎陵九成以上教师愿往乡村任教

株洲日报记者 黎世伟
通讯员/荆晓琴 唐巧峰

株洲日报讯 乡村教师都熬苦心甘往城里跑,似乎是长期以来一种“惯性”,而在炎陵县,记者却发现教师爱往乡村跑。9月4日,炎陵县教育局有关负责人反映,该县90%以上的教师自愿,甚至主动向领导打报告,要求调到乡村、偏远或偏远乡镇农村学校工作。

“乡村教师的待遇越来越好,各项保障都向乡村学校倾斜,大家自然喜欢往乡下走。”炎陵县分管副县长沈红星一语道破。

过去的炎陵县,乡村学校教育基础差、底子薄,教师待遇低,都想往条件好的城里跑。如何稳住乡村教师队伍,吸引和留住优秀人才在偏远山区任教,也是促进义务教育均衡发展的需要。

近年来,该县制定《炎陵县学校布局调整规划》《关于学习泸溪教育改革经验 推动城乡义务教育优质均衡发展的十条措施》等,采用“1+X模式”,实现城乡学校一体化发展,财政教育支出连年成为一般公共预算第一大支出项。2017年起,该县率先落实教师绩效考核激励机制。

炎陵县教育局的数据显示:2012年以来,该县共投资2亿多元,完成“三通两平台”建设、乡村义务教育基础设施提升工程和义务教育薄弱学校改造工程,新建校舍5万余平方米,改造校舍7万余平方米,新添置6所学校教学设备136套,建成标准化教师周转房308套。

目前,全县所有乡村学校全面消除D级危房,建起运动场、文化广场,配齐标准化课桌椅,包括村小在内的教学班级全部配置多媒体教学设备,配备了微电影录制设备等,条件大为改善。

同时,该县建立机制改善乡村教师工资等福利待遇,使其每月到手的工资待遇不低于同级乡镇公务员。根据乡村学校偏远程度差异化发放乡村教师岗位补贴,设置乡村教师专项奖,并在职称评聘、工作生活保障等方面给予倾斜。

近日,记者走进偏远的下村乡学校,发现其教学工作、生活设施跟城里学校相比,有过之而无不及。教师曾庆黎原在炎陵中学工作多年,今年他主动申请调往最偏远的下村乡工作。他说:“按照‘八个一’标准,我们每个乡村教师都有一套房、一套办公桌、一套厨具、一套卫浴设施、一套炊具、一台电脑,三年一次外出培训,一年一次体检,收入上,每年比城里教师多拿9600元以上。这里虽然远一些,但我很知足、很安心。”

该县乡村教师“逆流”现象,促进了农村教学质量稳步提高和教育均衡发展。近年来,该县荣获全国义务教育基本均衡县、湖南省“教育强县”、湖南省县级人民政府教育工作先进单位等称号。