

# 龙泉小学前的村道狭窄难行 11户村民无偿让地拓宽道路

## 施工过程中,村民又再次让地追加宽度,全线均可实现会车



▲村民无偿让地,通往学校的狭窄村道得以拓宽 记者 戴凇 摄

龙泉村是位于芦淞区的城中村,人口密集,有着1500余名师生的龙泉小学便坐落于此。由于道路弯曲狭窄,不少家长担心孩子的出行安全。但再过几天,这样的窘境将得到明显改变。原来,校园沿线11户村民无偿让地,道路得以拓宽,并形成环路。

### 小道狭窄,师生出行安全有隐患

龙泉小学位于龙泉村的中心地带,至少已有70年的办学历史。随着城市快速发展,这里成了城中村,校门外仍然是狭窄的乡村小道,汽车开到这里就只能掉头出去。这样一条“断头路”时常引起堵车,车争道的现象也让家长和老师们担心不已。

“每天都会安排老师和家长来疏导交通,确保师生安全出行。”2014年,黄光荣调到龙泉小学任校长,从到任的第一天起,他就为这条狭窄的小道而苦恼不已。近十年来,学生总人数几

乎多了一倍,师生出行安全的压力愈发明显。为此,他通过多种渠道向各部门反映情况,请求将该校至龙泉办事处一段破损农村道路进行提质改造,引起了市、区两级人大代表和政协委员的关注。今年,这一问题总算有了眉目。

日前,芦淞区交通运输局负责人专门前往现场查看道路状况,并拿出了相关方案,拟对其700米狭窄村道进行拓宽,确保能够通行小汽车,在校门前形成环路。

### 村书记协调,村民无偿让地拓宽路

龙泉村出租房密集,可谓寸土寸金。如何和村民达成协议成了道路拓宽工作的重中之重。

8月6日起,龙泉村党总支书记、村主任彭湘洪决定放弃年假,全力与沿线11户村民谈好协议。“我就生长在这里,龙泉小学也是很多村民的母校,相信大家一定会支持这件民生好事。”彭湘洪说,资金有限,如果村民要补偿,这事很可能就“黄”了。于是,他决定从热心村民罗正军入手。

“校长不是我们本地人,却一直为修路奔

波,我们本地人更应该支持。”罗正军今年48岁,龙泉小学也是他和女儿的母校。此次征用土地修路涉及的面积,他家最多。但听说要给小学让地修路,他二话不说就同意了。在与其他村民沟通中,罗正军还当起了宣传员。

王伟来自益阳,他家去年新建了一面围墙,结果处在施工的线路上。听说其他村民积极响应,他也签了字。“这本身就是好事,其他村民都能发扬风格,我一个外地人,也要拿出自己的态度。”

仅用一周时间,彭湘洪就顺利完成了11户村民无偿让地协议的签订工作。

### 施工启动后,村民又主动追加宽度

8月10日,工程正式启动。期间,村民的表现让人更加意外。

彭湘洪说,扩建的700米村道中,其中有100多米的路段,原宽度仅有1.4米左右,完全无法通车。此次设计建设宽度拟达到3.5米,并在中途选择2个较宽处作为会车点。“开工后,村民们要我们干脆再挖宽一点,实际占地面积比协议又增加了不少。”

记者看到,大部分路段修建后,宽度已达到4.5米以上,全线均可实现会车。

而在现场,皮肤黝黑的罗正军一直忙前忙

后,嗓音也已经沙哑。村民介绍,从村道开始施工后,他就放下了生意,顶着烈日全力帮忙。面对记者采访,他摆摆手说道:“不用采访我,这本来就是为了子孙后代的好事。”

一旁的黄光荣则说,村民们的无私支持,让师生们非常感动。他还回忆,校园在六年前的第一次改扩建中,也得到了另一户村民的无偿让地。“尊师重教,在这里得到了最好的体现。”

据悉,工程将力争于9月9日前完工,向教师节献礼。

(记者 戴凇)

## 火灾隐患逾期未改 南大门小商品市场物业遭罚

本报讯(记者 刘翌 通讯员 陶广礼)记者昨日从芦淞消防救援大队获悉,南大门小商品市场因火灾隐患逾期未改,被依法处以罚款15000元。

4月14日,芦淞消防救援大队对株洲源盛物业管理有限公司南大门小商品市场进行消防监督检查时,发现该单位存在以下火灾隐患:一是消防联动控制设备、第4-10层火灾自动报警系统存在故障,不能正常运行;二是第11层仓库未设置火灾自动报警系统;三是部分未吊顶的部位未设置上喷,部分防火卷帘、机械排烟设施不能正常运行;四是部分安全出口、疏散通道、疏散楼梯被货物堵塞。针对以上行为,消防监督员依法下发《责令限期改正通知书》。

近日,大队在对该场所进行复查时发现,物业对存在的火灾隐患逾期未改,违反了《中华人民共和国消防法》第十六条第一款第五项规定,根据该规定,大队依法对该公司处以罚款15000元。

对此,物业负责人已深刻认识到消防安全重要性,承诺将坚决按照要求进行消防整改,进一步强化日常消防安全管理,杜绝火灾事故的发生。

## 13位农民工被拖欠7万元 警方介入追回血汗钱

本报讯(记者 李卉 通讯员 何小平)近日,渌口公安分局成功办理了该区第一起拒不支付劳动报酬案,为13位农民工追回7万元工资。

农民工肖某介绍,工友们大多来自湘潭县,去年6月来到渌口区某地建设一栋乡村别墅,工期大约到去年11月基本结束。起初,工资还兑付过几次,工程后期便开始拖欠。根据统计,13位农民工共被拖欠了7万元工资,其中最多的被拖欠了1.4万元。

今年4月,大家找到渌口区人社局维权,7月22日,区人社局将案件移交到渌口区公安分局。“根据调查,别墅的房主,已经将所有的工程款给了承建公司。”民警介绍,公司老板胡某某以与包工头账目不清为由一直拖欠。经调查,胡某某的行为涉嫌拒不支付劳动报酬罪。

近期,办案民警通过给胡某某及其家属反复做工作后,胡某某主动投案自首,并筹齐了拖欠的款项,目前已全部发放到每位农民工手中。

民警介绍,拒不支付劳动报酬罪,是指以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者报酬,数额较大,经过政府有关部门责令支付仍不支付的行为,若构成拒不支付劳动报酬罪,将被追究刑事责任。

同时,记者了解到,《保障农民工工资支付条例》已于今年5月1日开始实施,其中明确规定工程款可以按照节点拨付,但其中的人工费必须按照至少每月一次的方式来拨付。这也意味着,农民工可每月领取工资,有效避免了工资款被拖欠。

# 用“智力引擎”引领城市发展

## 政协委员建议:优化政策,既要引进也要守住人才



▲位于天元区佳兆业三期小区的人才公寓 记者 戴凇 摄



▲团市委为来株就业创业高校毕业生提供免费临时“驿站” 记者 戴凇 摄



人才资源已成为最重要的战略资源,人才作为经济社会发展的主要推动力,在国家与区域竞争中的决定性作用越来越明显。为加快建成“一谷三区”,我市多位政协委员围绕人才建设提出了多件提案。日前,市政协对相关提案进行专题协商办理。

### 人才流失,增加了人力资源成本

市政协委员晏小玲是我市一家人力资源公司负责人。她表示,株洲市委、市政府一直高度重视人才工作,提出了加强人才队伍建设的一系列政策举措,引进大量人才。但现今“人才抢夺战”越演越烈,一些大中型企业中高层次人才严重缺乏,特别是中小微民营企业普遍存在人才紧缺情况。面对新形势,如何坚定人才强市之路、不断开创新人才繁荣局面,使“第一资源”真正走进企业,成为引领株洲科学发展的“第一引擎”,仍是我们需要研究的重要课题。

晏小玲和张伟辉、蔡滔等委员在调研中了解到,当前,许多吸引人、留住人的政策因种种原因落实不到位,还存在政策、申办流程不知晓的现象。而且,部分政策和待遇是为高层次人才(政府相关政策认定)设立的。其实企业按自身特点引进的人才,更能体现和发挥人才的能动性。另外,很多企业的中级管理人才都是来自全国各地,人数众多,创造着巨大财富,而现有的政策、待遇无法让他们安心于岗位,以致企业人才流失,人力资源成本不断增加。

### 人才政策,仍存短板和薄弱环节

市政协委员张懿宁、廖斌、谢菁重点关注了我市的人才政策。

委员张懿宁是我市一家企业的负责人。他说,2017年6月,我市出台了“人才新政30条”,实施顶尖人才引进、领军人才聚集等八大工程,在资金支持、编制管理、薪酬分配等方面筑巢引凤,取得了一定成效。但在全面落实政策措施上,还存在一些短板和薄弱环节。

张懿宁认为,一方面,人才政策系统性不强,市区两级人才政策不统一、不兼容。比如荷塘区引进的人才,在享受市级人才政策红利时不再享受区级人才政策红利。在对标区级人才奖励政策时,市、区两套政策,两个标准。

另一方面,“人才新政30条”中ABCDE五类人才虽涵盖了顶尖人才、领军人才、专业人才,但把基础性人才这一个大部分排除在门槛外。比如E类人才引进时,“双一流”高校的门槛把一部分非“双一流”高校的优秀基础性人才排除在政策之外。毕竟原211、985和“双一流”高校仅占总数的3.4%,支撑我国经济社会发展所需要的大量专门人才,仍然是非“双一流”高校的毕业生。

### 优化人才政策

通过调研,晏小玲建议,政府引进的部分高新技术企业、标杆民营企业,可根据企业需要,参照相关政策,自行认定中高层次人才,并享受高层次人才同等优惠待遇。

同时,政府可通过设立技术人才政府津贴,加大对企业中高端人才的培养资助力度,给人才创建更多的学习、培训机会。鼓励和引导企业、金融机构和社会对人才发展的投入,激发用人单位和人才个体投入的主动性和积极性。

另外,对高层次人才在落户、子女入学、配偶就业、亲属医保等方面给予相应的政策支持,分层次建立相对完善的保障机制,使其及家庭成员扎根本地没有后顾之忧。

### 做好人才引进

委员齐晓武来自中车株洲电力机车研究所。他说,我市的IGBT半导体、电力机车系统总成、航空发动机、硬质合金、电动汽车、深海机器人等专业领域,也面临人才缺乏的问题,要想保持全国领先,引进人才是个很有效的方法。

齐晓武、瞿孝林、刘可安、城村等委员在调研中发现,我市基础性人才优势依然十分明显,仅轨道交通产业企业而言,科技人员就达9500余人,但急需的领军、顶级人才却十分匮乏。因此,应集中省、市、县区的各类优惠政策资源,引进几个领域内的科技领军、顶级人才,实现以点带面,重振株洲工业雄风。

### 拟实施企业举才办法,强化住房保障政策

市委组织部相关负责人表示,针对提案中提到的“人才流失较为严重的问题”,部门组织了专题调研,并深入13家重点企业了解企业人才流动情况。根据反馈,样本企业人才队伍总体稳定,人才流出可控。其中从流失人才结构上分析,管理和科研人才基本稳定,流失少。技能人才方面,人才流失相对较多。下一步,将根据提案建议抓紧修订政策,加强措施改进。

一方面,拟实施企业举才办法。在实施人才项目、人才服务中,建立由企业或人才团队举荐人才办法,把识才用才激励人才的主动权交给用人单位,进一步发现发掘高层次人才以外的、贡献突出的人才,让真正对企业、对发展起重要作用的人才享受厚待。

其次,强化住房保障政策。进一步放

张懿宁等委员在人才政策保障方面也认为,可整合市、区两级人才政策,重点将“人才新政30条”贯穿落实到各县市区人才政策实施细则中,同时各县市区根据实际情况出台含金量高、创新性强、操作性好的人才政策。实现市、县市区政策系统性、特殊性兼顾。

适当调整E类人才涵盖范围,修订升级“人才新政30条”实施细则,拓展基础性人才引进范畴。在落实“人才新政30条”的具体细则中,将优秀的非“双一流”全日制本科生纳入E类人才范畴。尝试制定非“双一流”全日制本科生评价方法,分领域、分行业、分专业评价出优秀的非“双一流”本科生。

建议以株洲市现有高端产业企业实际需求为依据,设立领军人才引进目标库,制定高端人才引进基本优惠政策和“一对一”的特殊优惠政策,成立“一对一”领军、顶级人才引进专题小组。在1-2年内,争取引进7-10名领军、顶级人才,引领株洲市高端产业技术发展。

面对株洲市现有领军、顶级人才不断流失的现状,除了强力推进人才引进措施外,更要注重科技领军、顶级人才的稳定工作。其相应举措应与领军、顶级人才引进机制相同步。除了现金、实物奖励外,还可以积极介入到“双百行动”改革之中,并运用政府持有的股权,实施“股权”激励等措施。

宽购房补贴的限制,针对市区大专以上(含)学历或拥有技师以上(含)职称的人才,在城区首购商品住房的,均可享受一定的购房补贴。放宽公积金购房贷款政策,对本科以上学历,开通“入职即可房贷”绿色通道,提升最高贷款额度。

同时,优化人才配置服务。根据不同人才群体需求,通过就学区统筹、就业专场推介、就医精准服务,进一步优化人才子女就学、配偶就业、家属就医等一揽子安居优待,减少人才后顾之忧。

另外,探索建设省外培训基地,积极筹划在上海、深圳等发达地区建立培训基地,统筹全市人才高端培训工作,给人创造更多、更好、更前沿的培训机会,支持人才成长。(记者 戴凇)