

党建赋能,激活“新”力量

——近年来全市两新组织党建工作综述

株洲日报记者 罗欣
通讯员/杨进发

自从公司成立了党支部,绿之优生态农业科技有限公司负责人姜兴就不再只是操心种植基地的业务工作了。“虽然只有3名党员,但党建工作不能落下。平时老乡们遇上种植技术问题,我们也会去‘搭把手’。”

让党员有家、让组织有为。现代农业非公企业建立党组织,这是我市开展两新组织党建工作的一个“小切面”。

近年来,我市创新思路和方法,大力推进在两新组织的组织覆盖、工作覆盖,为两新组织发展赋予“红色动能”。截至目前,全市建立两新党组织1571个,共有党员15.5万名,选派党建指导员1607名,覆盖率和覆盖质量得到很大提升。

顶层设计,把好“定盘星”

2020年1月,荷塘区东湖物流协会党支部成立;5月19日,天元区物业管理行业党委成立;6月10日,株洲市大湘西商会党支部成立;6月19日,株洲市川渝商会党支部成立……

推进两新党建工作,重点在于扩大两新组织“两个覆盖”。市委两新工委从制度层面发力,出台《关于加强全市非公党建工作实施办法》和《关于加强全市社会组织党建工作实施办法》等文件,完善顶层设计。具体实施中,采取“双找”“双培”“双亮”和招聘输送党员等办法,增加“两新”组织党员数量;加大党的工作覆盖力度,从行政事业单位和国有企业在岗领导干部和中层骨干

中选派一批党务工作者担任“两新”党建工作指导员,在党建工作指导、政策宣讲、纠纷调解、助推企业发展等方面发挥积极作用。

针对基层两新组织党组织组建、撤销、合并等较为频繁的特点,采取单独组建、联合组建、区域统建等方式及时组建党组织。对于暂不具备组建条件的通过组建青妇组织、选派党建工作指导员等方式,确保党的组织和工作全覆盖。

“新”支部释放大能量。今年疫情期间,全市两新组织党组织和党员迅速行动起来,主动支援一线,积极捐资捐物,推进复工复产。据统计,两新组织党员捐赠党费164.86万元,参与率达99%以上。

典型引路,抓好“领头羊”

今年,我市在全市两新组织党组织中开展“红色引领,新新向荣”活动,引导广大两新组织党组织在红色引领、建强堡垒、创建党建品牌、助推发展、履行社会责任上做标杆。

“我们始终注重典型引路、示范带动,取得了很好的成效。”市委两新工委办公室相关负责人介绍。为此,我市出台《非公有制经济组织党支部“五化”建设标准》《社会组织党支部“五化”建设标准》《社会组织功能型党支部规范化建设标准》,并以“以点带面”提升两新组织党组织整体工作水平。截至去年底,全市共创建88个非公企业和42个社会组织“五化”建设示范点,两新组织党支部“五化”建设达标率为

85.6%。各县市区和市直部门综合行业党委按照“双强六好”和“十有”标准,创建了一批“两新”党建工作示范点;各县市区分期分批开展“两新”党组织书记轮训,确保“两新”党组织书记培训全覆盖。

非公人士不断成长,涌现出一批“国字号”先进典型。湖南佳满桥形技术开发有限公司党支部书记、董事长张家满获评“全国自强模范”,受到习近平总书记亲切接见;湖南金龙百货公司党支部书记赵石毛同志蝉联“全国先进个体工商户”称号;株洲瑞德冷冶金设备制造有限公司总经理李应新被评为“优秀共产党员”;攸县石羊塘乡贤馆党支部书记夏昭炎被评为“全国道德模范”……

整合资源 打好“组合拳”

近日,在中车株洲机辆公司举办的一场党课竞赛中,九方装备公司党员表现很“抢眼”。外来公司员工怎么进入了企业内部比赛?这源于两家企业党组织之间的“牵手”。

国企带民企,我市在全省率先创新推进国有企业党组织与非公企业党组织结对共建,通过从组织上带促有效覆盖、从队伍上带促素质提升、从资源上带促阵地完善、从制度上带促管理规范、从业务上带促发展提质,推进互带互动、优势互补、资源共享、共同发展。目前,全市已有233个公办单位党组织与309家民办单位党组织“牵手”。这一创新举措,先后在《党建研究》《党建研究参考资料》《工研》上发表推介。

如今,结对共建工作还有了“升级版”——在产业链上成立企业联合党委,推进链上各类企业政策理论共学、大事要事共商、党建活动共办、资源信息共享、产业共赢发展等。

此外,为了解决非公企业党建阵地不足等问题,我市在产业园区及非公企业相对集中的区域统筹建立了9个功能齐全、实用方便的党群活动服务中心,为两新组织党员群众提供服务。各县市区则以乡镇为单位成立专业合作社党总支,依托村级专业合作社成立党支部,确保党员活动阵地、设备、制度、活动共享。

先锋颂

株洲日报记者 罗欣

小区公共设施损坏,谁来管?老人需要上门服务,谁来帮?居民想开展文艺活动,谁“搭台”?在芦淞区庆云街道南湖塘社区山水国际小区,居民的操心事、烦心事,都能通过小区党支部的“邻里红家”来想办法解决。

居民蒋纯平是太极拳爱好者,平日里就喜欢在小区里的一处休闲平台打拳。今年,蒋纯平和其他居民发现,由于使用时间太久,这片区域的木地板已经有所损坏。“孩子在这里玩单车,老人在这里锻炼,这样可不行。”蒋纯平说。

蒋纯平和20多个居民联名提出申请更换木地板。但问题要解决,钱就是关键。业委会征求居民意见,但大伙儿各有各的想法。

有些居民认为这个区域跟他们关系不大,又要花钱,就持反对意见。

怎么办?这时候,成立于今年3月的小区党支部起到了关键作用。党支部搭建了集党员服务、物业服务、志愿服务、居民议事于一体的党群服务中心,被大伙儿称作“邻里红家”。在这里,党支部牵头召开党支部、楼栋长、物业公司、业委会共同参加的联席会议,讨论休闲平台木地板更换事宜。经大家讨论商定,物业公司施工;小区党支部监督;业委会从广告费和政府征地补偿金中协调资金,项目内容全部进行公示。定了盘子后,小区党支部分成三个小组,党员分片上门做工作。

短短10天,党员们做通了所有居民的思想工作。休闲平台得以全部铺上崭新的木地板。蒋纯平为党支部“点赞”：“这个项目做得好,我们很满意!我给党支部打98分。”

“邻里红家”温暖邻里

株洲日报记者 罗欣

为了更好地服务居民,小区党支部的“邻里红家”建立了街道、社区、小区三级党建联席会议制度和需求清单、资源清单、服务清单“三清单”制度。居民有什么问题,反映给楼栋长、党员;党支部收集整理后,召开联席会议,整合资源提供服务,帮助居民解决问题。

像山水国际小区这样成立小区党支部的,在芦淞区还有不少。据介绍,今年以来,该区率先在全市启动居民小区党建工作,积极推动小区居民服务需求多样化、小区矛盾复杂化等突出问题,推行支部建在小区里,推动组织体系和治理体系有机融合。目前,全区新建小区党支部107个,实现了“党建就在家门口”,提升了为民服务的温度。



在韶山党性教育培训班学习期间,全体学员参观毛泽东与反腐倡廉专题展览。刘熠 摄

“青年菁英”促成长

近日,芦淞区“青年菁英”成长行动2020年训练营正式开营,来自全区各单位的45名85后年轻干部入营学习。此次训练营为期一年,学员们将集中接受专题工作理论教育、党性教育、廉政教育、红色教育等,并通过参与湖南服博会暨芦淞服饰节等重大活动或到招商引资、项目推进一线岗位进行实践历练。

据悉,芦淞区“青年菁英”成长行动旨在有计划的培养选拔一批优秀年轻干部。该行动采取“组织点选、单位推选、公开考选”方式确定培养对象,建立“一人一册成长档案”,实行“导师制帮、研讨制评、积分制考”动态培养机制,通过菜单式培训、体验式教育、实践式锻炼等方式锤炼党性、提升素质。对于积分靠前、表现突出、相对成熟的年轻干部还将优先提拔使用。

文/株洲日报记者 罗欣
通讯员/肖晶 周媛

株洲日报宣

创建文明城市 共建美好家园

