

系统显示“办结”，为何群众仍在举报？

针对“纸上销号”等顽疾，市纪委监委开展专项整治



群众信访反映问题，系统显示“办结”，但负面声音依旧很大，这是为何？

“调查不彻底、纸上销号，是信访工作中隐藏较深的形式主义、官僚主义问题。”市纪委监委相关负责人介绍，今年以来，市纪委监委“刀刃向内”，针对这些现象开展了专项整治，并于近期进行了情况通报。

整治

“刀刃向内”治理信访顽疾

市纪委监委信访室主任钟兴安介绍，基层纪委有些信访件因调查不到位而草草结案，甚至没有进行实地调查，仅用职能部门回复就草率“了结”，这些问题在信访工作平台里虽然显示“办结”，但问题却未真正解决。

针对信访举报处理工作中存在的形式主义、官僚主义问题，市纪委监委“刀刃向内”，在全市纪检监察系统内开展专项整治，紧盯

脱贫攻坚、扫黑除恶、重点水域禁捕退捕等重点工作，分析研判找出“带病”信访件，派出4个现场督办组督促问题整改，倒逼基层履职尽责。

据悉，重点分析研判的信访件包括：在信访工作平台中显示“办结”“了结”但仍未息访的，问题线索具体、可查性高，但基层回复“无问题”的，等等。

由此，一批隐秘的问题暴露出来了。

案例

都显示“办结”，群众却仍在告状

去年11月，茶陵县湖口镇寒江村村民举报该村原村主任段某用村集体的渡船造假获得渔船证，骗取了国家渔业燃油补贴，该信访问题在系统内显示“了结”，但问题却一直在基层发酵，举报声音很大。

“经过落实，收到县纪委的转办件后，湖口镇纪委连举报人都没有联系过。”负责督办该信访件的市纪委监委工作人员介绍，湖口镇纪委以县畜牧水产事务中心联合调查组的报告为依据，在未做任何实地调查情况下便形成“查否”结论，了结处理了信访件，导致群众重复上访。在市纪委监委的监督下，目前段某的违纪所得已被追回，相关责任人也被依纪依规处理。

去年下半年，醴陵市纪委监委先后收到省委巡视和市委转办交办的，关于

醴陵市浦口镇浦口村原党总支书记万某的问题线索，醴陵市纪委在初步核实后，对反映万某的22个问题线索中的21个给予“查否”了结，仅针对违反财经纪律问题对其诫勉谈话，之后，当地村民仍在不断上访。

“醴陵市纪委监委在调查中存在严重的‘假作为’。”负责督办该信访件的市纪委监委工作人员介绍，督办组现场督办发现，群众反映的22个问题有12个属实，除了违纪外，竟还有盗窃、侵占这类涉嫌违法犯罪的行为都未处置。

目前，万某因涉嫌违法犯罪已被公安机关依法刑事拘留，醴陵市纪委监委也因在信访举报处理工作中存在形式主义、官僚主义问题被通报批评，相关责任人被追究问责。

数据

分析研判3916个信访数据 21个问题信访件得到处理

据了解，此次专项治理期间，市纪委监委对各县市区纪委监委近3年来的3916个信访数据全面进行分析研判，发现核查不细“虚作为”、超期处置“慢作为”、纸上销号“假作为”等问题信访件21件。

市纪委监委通过转办交办17件、现场督办4件，已经有效处理了一批重复访、越级访的疑难信访件，杜绝了一批信访问题向重复访、越级访转化，确保了人民群众的合法权益。(记者 李卉 通讯员 廖培)



对清洁工实施竞业限制太荒唐

□ 李英锋

据《工人日报》报道，日前，江苏南京市鼓楼区人民法院就审理了一起竞业限制引发的劳动纠纷案，用人单位与包括清洁卫生人员在内的全体员工签订劳动格式合同，内容均包括竞业限制条款，任意扩大竞业限制规则中的劳动者范围，条款被法院认定无效。

竞业限制是一项法律规则，旨在保护用人单位的商业秘密、知识产权或其他合法权益，所限制的对象多为掌握用人单位商业秘密、相关技术或相关受保护信息的高级管理人员、技术人员等。

《劳动合同法》第二十三条、二十四条、九十条以及《公司法》等法律规定了用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员等劳动者的就业限制或禁止义务。劳动者违背竞业限制或禁止义务，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

然而，清洁卫生人员、厨师、教师、一般行政管理人员等都是普通劳动者，并不是掌握商业秘密或关键技术的高级管理人员、技术人员，也不负有专门的保密义务，他们的离职或再就业并不会侵犯原用人单位的商业利益。把这些普通劳动者纳入竞业限制规则的约束之下，是随意扩大竞业限制的主体范围，是滥用竞业限制条款，是给劳动者的权益“挖坑”“下绊”。

一些用人单位之所以给普通劳动者戴上竞业限制的“紧箍”，原因不外乎两点：一

是因省事，给所有劳动者使用的是一套统一的格式合同，以至于把高级管理人员或技术人员的条款生硬地套到了普通劳动者身上。二是存有私心，为避免劳动者跳槽、流动，保持员工队伍稳定，或者为过度保护本单位的一些普通商业信息，故意用竞业限制条款为普通劳动者下套。不论出于何种原因，用人单位针对普通劳动者滥用竞业限制条款，都超出了法律允许的范围，都是无效行为，也都侵犯了劳动者的权益。

从媒体报道的案例看，在类似的竞业限制纠纷中，法院大都判决用人单位的竞业限制条款无效，支持了普通劳动者的诉求，这是对劳动者权益的兜底保障，也是一种清晰的司法信号。劳动者的流动是一种正常的就业现象，是就业的表现形式和实现路径，理应包含在“六稳”“六保”的政策框架之内。用人单位应该增强自律意识、法律意识，读懂竞业限制规则的内涵，遵守竞业限制规则的边界，谨慎合理地使用竞业限制规则。

劳动者则应增强维权意识，在签订劳动合同或有关协议时，多留心眼，仔细阅读有关内容，如果遭遇用人单位强推竞业限制霸王条款，则应理直气壮地通过法律途径维权，向监管部门反映。劳动监察、司法部门以及仲裁机构有必要强化普法宣传，引导用人单位规范使用竞业限制条款，旗帜鲜明地确定用人单位滥用竞业限制条款的违法属性，为劳动者守住就业权益的法律防线。

□ 时事漫画



关爱

为更好守护儿童安全，助力健康成长，今年暑期，全国妇联与民政部、教育部等11部门共同主办“保护儿童安全携手共同成长”2020暑期儿童关爱服务活动，全国“百县千村”联动，开展多彩的线上线下志愿关爱服务。

一个多月来，各地区及相关部门以多种方式培养儿童爱国情怀、开展儿童安全教育，丰富了孩子们的暑期生活，也用爱心和真情温暖他们的心灵。(据新华社)

(评论版欢迎投稿，已发稿的作者请联系本报编辑部领取稿费。)

红红的炉火

□ 鞠志杰

狂风怒吼，暴雨如注，刚好是下班时分。离家近的职工在乌云刚露出狰狞面目时就像鸟儿一样飞走了，只剩下住在老城的四个家伙望雨兴叹。这么大的雨，车开到半路就会被淹没，还是耐心地等一会儿吧！

被堵在单位的滋味很难受，精彩的网络游戏也不能冲淡寂寞和饥饿的抗议。点个外卖？算了，还是别让外卖小哥受这份罪了。当大家肚子都开始咕咕叫的时候，终于有人站了出来，赵说：“哥几个，要不我们到楼下的烧烤店里撮一顿吧，也好久没聚了。”好！钱和孙也一起附和。只剩下李还没有表态。李向来不参加各种聚会，李是个好男人，到点就回家。但今天，他显然是回不去了。听大家都在喊，他也笑着说，行啊。于是，四个人便来到楼下的烧烤店。

暴雨冲走了盘踞在城市上空多日的薄灰，竟然还略有些凉意。这天吃烧烤真是个不错的选择。等点好餐，赵又提议：“咱们也别AA制了，干脆，一会儿谁的老婆先打电话谁就买单行不？”行啊行啊。钱和孙又一齐附和。他们都想，肯定李的老婆最先来电话，李最疼老婆了，这单李买定了！三个人一块看李，李马上笑着说，行啊，没问题。

雨依然在下，不见小。烧烤店里，四个男人也吃得热火朝天。四个人几乎是一起来到单位的，彼此关系都不错，能说到一起。唯一不足的就是李很少跟他们在一块吃饭，时间久了，大家也不再叫他。今天被雨截住了，机会真是难得啊。赵说：“李，难得今天大家一块吃个饭。我有句话一直想问你，一下班你就往家跑，单位有活动你也不参加，这是一种什么力量在拽着你呢？”是啊，你讲讲吧。钱和孙也央求。李喝了口酒，笑了，沉静了那么几秒钟，他说：“我给你们讲个故事吧！”

二十年前，在老城三道街，新开了一家五金土产门市，老板是个漂亮的小媳妇。那时她刚下岗不久，原厂给了一笔钱，又给了些货物，抵了她的安置费。她跟丈夫商量之后，就开了这家店。第二年，她生下了女儿，只在家休了三个月，就又到店忙活。没人帮忙看孩子，就把孩子放在店里，边经营生意边照顾孩子，那辛苦可想而知。店里没有暖气，冬天时得生炉子，丈夫趁双休日时会到市场给她买回一周期的煤，每天早上，也是丈夫早早来到店里，生好炉火再去上班。中午，丈夫会给她买回饭，夫妻俩就在红红的炉

火旁吃一顿简单的午餐。晚上，丈夫来接她和孩子。他们给孩子做了一个特制的棉衣，能从头包到脚，把孩子包好捆在自行车后座上，孩子都不会冷。

可有一天晚上，丈夫不能按时回去了，来了个特别重要的客人，那位客人还特意说要和他喝一杯，丈夫只能留下。他给她打电话，说让她稍等一会儿，他会尽快回去。可是，一旦坐在桌上就很难控制局面了。终于抽了个机会他逃了出来，但赶到店时已是晚上九点。老远，他看见店还亮着灯，他的心就是一紧。把自行车停好，往店里看，那一幕让他掉了泪。只见妻子正抱着女儿坐在红红的炉火后，妻子在轻轻地摇着熟睡的女儿，女儿的小脸蛋在炉火的映衬下泛着一圈红晕。女儿睡得很香甜，妻子却一脸倦容……

“这个开店的小媳妇就是我妻子。这一幕永远在我脑海里闪现着，永远。那时我就发誓，我一定要让我的妻子和女儿过上幸福的日子。我的妻子，因为太过劳累，得了严重的肩周炎，因而，都是我回家给她做饭。我如果不回家，她就有可能吃不上饭。就这么点原因，很简单，因为我爱她！”李说完笑着举起杯，赵、钱、孙也一同举起杯。赵说：“敬你，李。你给我们上了一课！”

“再加点炭。”钱对服务员喊。“再上三十个羊肉串。”孙又喊。然后，赵、钱、孙几乎是同时说：“这顿算我请的……”大家说完一块笑了。

这时，赵的手机响起，赵一看来电显示，是老婆打来的，老婆关心地问，这么大雨，截到外面了吧，咋回来，吃饭了没？接完电话，赵幸福地对大家说：“都别争了，还是按照先说好的，谁老婆先来电话谁请客，这顿，我请！”

大家同意。又过了一会儿，钱和孙的老婆也打来电话询问，钱和孙也幸福地接了电话。别看平时在外面吃饭不闻不问，这一下大雨还知道关心呢，钱和孙感觉挺幸福。

噢，平时最疼家的李却没有接到电话，这不对吧，三人就问李：“你老婆咋没给你打电话？”

李哈哈笑了，拿出手机，给他们看微信。原来，在刚下雨的时候，李的老婆就给他发来微信，嘱咐他千万千万别急着回家，一定要等雨小了再走，雨要不停就在单位住。等等。三人一看，不由得全都竖起大拇指，然后又一齐举杯敬李。

炭加上了，烤箱里蹿出红红的火苗……

留余

□ 耿艳菊

留余二字是在李佩甫的长篇小说《河洛图》里看到的。康秀才教他的重孙康梅文读书识字，先教他明白“礼、仪、仁、智、信”的真正内涵，然后就是留余。前者是一个立足人世的基本原则，后者则彰显一个人的心胸和气象，也决定了人生的宽度和深度。

康秀才给康梅文讲南宋王伯大《四留铭》云：“留有余，不尽之巧以还造化；留有余，不尽之禄以还朝廷；留有余，不尽之财以还百姓；留有余，不尽之福以还子孙。”又讲明代高景逸所云：“临事让人一步自有余地，临财放宽一分自有余味。”

而这正是康氏家族从一个小小的饭馆起家走向“中原财神”的关键。

《河洛图》取材于河南巩义康百万家族的故事。著名的《留余匾》现存于河南康百万庄园，该匾是康家训示家中子弟的家训匾。康百万家族，跨明、清、民国三个历史时期，一直富裕了十二代四百多年。

留余的涵义并不深遂难懂，就是字面上的意思，很简单。一个大家族处处在讲留余的重要，普通人其实也处处体现着留余的智慧。

过日子，为日子留点余地；说话做事，为他人留点余地；为人处世，为自己留点余地。

从小到大，这一路成长，父母和身边的长辈也处处以留余的智慧教导我们。印象最深的是每年新年的第一顿饭，家里的餐桌上都会有一条鱼，意味着年年有余的吉祥。新年的第一碗饺子也是不能吃完的，要留一个，这也是为新的一年留余。这看起来只是一种形式，对于我们来说却颇具仪式感，让我们对生活有敬畏之心。

每年收获庄稼之后，父母都会认真规划一番，把一年家里要吃的留出来后，然后再多留一些余粮，以备不时之需。一个人不能光看到眼前，一个家庭也不能光看到眼前，得有长远的打算。

田里的庄稼是不可收尽的，田间地头要留几棵，留给谁呢？留给土地，留给大自然界里的生灵。院里柿子树上的红红的柿子也是不能摘尽的，也留点给天空上飞来飞去的鸟雀。

留余，很容易想到留白。余和白都是一种时间和空间的无形延展，都给人思考和回味，把人带往辽阔处。留白是书画艺术的手法，留余则是人在世上生存的智慧，是生活的艺术。

男人

□ 谭贵珍

新的总经理上任第一把火，就是裁员。长峰用尽各种办法，总算没被强迫退居二线，只是从科长变成了门房管理员。同事方强劝长峰：“科长，你还是男人吗？凭你的能力，出去找一份高薪的工作，那还不是小菜一碟。何必窝在这里受气？”

长峰微笑着说：“我跟你不一样，你还年轻，我还有八年就六十了。这把年纪要重新创业，很难！”

方强鼓励道：“男人，再难也不能低三下四。你这人品和工作履历还怕找不到工作。要不，我帮你投简历？”

长峰摇了摇头：“算了，谢谢你的好意。能留在公司，我已经心满意足了。”

长峰刚一进家门，妻子就冷着脸说：“你还是男人吗？别人是一步步地往上升，你倒好，科长当不成不说，连当个门房还要苦苦哀求。”

“别说得这么难听好不好，你是怎么知道的？”

“你不说给我听，就没人告诉我吗？他们也太欺负人了！你别干了，走，去交辞职信！”妻子把长峰往外拽。

长峰忙将门关上：“别闹了！辞了职，房贷咋还？车贷咋还？儿子的留学费咋办？”

“再难也别干门房了，我就不信我男人找不到工作。”

“你以为找工作很容易？”长峰说，“你当了二十多年的家庭主妇，不知道现在社会竞争有多残酷，高学历的年轻人求职都困难，何况我这半老头子！”

“你太不男人了！你准备当门房当到老？”

“当门房有什么不好？我看重的是薪水一分不照发。”长峰一屁股倒在沙发上，“男人，只要能让妻儿生活安稳，自己受点委屈，算啥？”

