

缺劳力的有“代耕”,复耕好的有奖励

——看治理耕地抛荒保粮食生产的南洲经验



株洲日报记者 邹怡敏
通讯员/赵小山

6月29日,渌口区南洲镇洪桥村稻鱼混养示范基地,400多亩水稻已经抽穗,迎风摇曳,长势喜人,犹如一张波浪起伏的绿色地毯。水下,4月放入的鱼苗已长大不少,在水下欢快地游弋、捕食。

“鱼在田里畅游,可为水稻提供天然肥料、翻松泥土以及增加水中的氧气含量,这种‘鱼稻共生’的模式不仅有利于提高粮食产量,也能改善耕地重金属污染。”该镇农技站工作人员介绍。

近年来,南洲镇积极贯彻中央精神,落实“六保”任务,发展、培育种粮大户等新型农业经营主体,支持开展代耕代种等一站式托管服务,严格执行惠农补贴政策,有效调动了农村种粮积极性,一片片沉睡的荒

田换上了养眼的绿装。

村上代耕大户代种 多年荒田变稻田

7月即将进入双抢时节,南山村窗下组田组的农田平整如镜。农田中,有人正忙着除草、引水……谁能想到,这片60多亩田已经荒了6年,杂草丛生,有的甚至长了许多碗口粗的树,土地板结、水分散失。

“南洲镇离市区较近,大多数中青年选择到城里务工,农村常住人口结构失衡,种田劳动力缺失,有些田就荒废了。”南山村党总支书记刘柏良介绍,还有的田面积小、不规则,不利于排水抗旱,村民自己打理费时费力费钱,这也是造成田荒的重要原因。

开荒势在必行。该村请来专门工作人员,利用机械化设备,采取一系列的“盘活”措施,耗时1个多月,对荒田进行开垦、翻耕,将杂草杂树清理干净,一些高低不平的田也通过挖高补低变得平整。

对于愿意种田但劳动力有限的群众,村上请人免费代耕,不愿意种田或不住在村里的,则引导他们将土地流转给种粮大

户,同时,加强技术指导,跟踪服务。

在村里支持下,50多岁的易献忠第一个站出来流荒抛荒。“田荒了可惜,我虽然20多年没下过田了,但有信心,况且国家政策给力,‘种地得补贴,不种地不得补贴’,这对我是种激励。”易献忠介绍,他自己有2台旋耕机,最近打算再买1台收割机。有了农业机械,种田会更轻松。目前,他已流转400多亩田地。

大观村为治理抛荒想了不少办法,“村上出资购买了农业机械,聘请贫困户负责耕地。”大观村党总支书记刘辉明介绍,这样不仅对村上的荒地进行开垦,也给贫困户创造了就业增收岗位。

真金白银奖罚分明 打响治理抛荒攻坚战

横江村田地分散,还有不少梯田,因靠近渌江,容易被淹,全村1658亩地,有300多亩出现抛荒。

“村里出资30万元,对荒地进行翻耕,种植水稻等农作物,并对水渠进行疏浚。”村党总支书记刘芳介绍,通过引导种粮大户进行土地流转,结合土地结构调整等工作,已有

1300多亩地种上了水稻、高粱、玉米等。

为遏制耕地抛荒,该镇按照实际抛荒面积进行精准登记,建立台账,19个村全部采取办点领导、办点干部和支村两委成员包片分组的模式,深入农户宣讲政策,确保每块地有人耕。

该镇制定《粮食生产工作攻坚战》工作方案,拿出17万元专项资金奖励,对于在规定时间内,耕地抛荒治理面积完成任务100%的村、水稻种植面积完成任务80%的村,均奖励5000元;未完成任务的村,村党总支书记在镇粮食生产工作会议上做表态发言。村组干部的执行力还将作为2021年支村“两委”换届人选考察的重要参考。

土地抛荒的重要原因之一是土地产出不高,效益不好,群众不愿种。该镇对基础水利设施进行摸排,特别是对去年被洪水冲毁基本农田水渠的昭陵村、石板桥村、横江村、早竹村等,安排20多万元资金进行修复,为稳定粮食种植面积打下良好基础。

截至目前,该镇落实中稻20000余亩,结构调整6000余亩,其中稻渔综合种养3000余亩,治理耕地抛荒面积4000余亩。

6个项目落户茶陵 总投资12.3亿元

株洲日报记者 陈洲平
通讯员/文爱平 彭宁非

株洲日报讯 近日,茶陵县举行2020年夏季招商引资项目签约仪式,共签约6个项目,总投资达12.3亿元,项目涉及农业、建材、餐饮等领域,将为茶陵加速产业转型升级、推动高质量发展注入新的动力。

此次签约项目中,茶陵县三华油茶产业发展示范项目投资3.5亿元,预计在严塘镇开发建设3万亩三华(华金、华鑫、华硕)油茶基地,打造3万亩三华油茶花海,实现一二三产业深度融合发展品牌产业。

茶陵县容美包装有限公司项目总投资1.2亿元,主要生产内墙砖和小地砖等现代大型高新材料。项目投产后,预计年产值8000万元左右,年创利税预计150万元,解决人口就业100人左右。

齐宏田园综合体项目总投资3亿元,计划在火田镇新华村二组、六组建设养殖基地、四季水果采摘体验园、农家乐、民宿等项目。

60万吨建筑垃圾综合利用项目拟投资5200万元,项目选址位于虎踞镇仙仙村,主要利用建筑垃圾生产混凝土骨料、环保免烧透水砖,年处理建筑垃圾60万吨。

碳捕集纯化干冰生产项目总投资17000万元,分两期建设,主要生产高活性轻烧氧化钙粉、工业级CO₂、食品级液态CO₂、食品级固态CO₂,投产可安排劳动就业120人。

湖南军宁农业发展有限公司项目总投资1.7亿元,计划在界首镇建设存栏量10万只蛋鸡养殖场一座,有机肥加工厂一座,发展种植青花椒、藤椒20000余亩,花椒产品精深加工生产线一条。

炎陵“四上门八必看” 查问题补短板

株洲日报记者 黎世伟
通讯员/刘跃华 段刚

株洲日报讯 6月21日晚上8时许,炎陵县霞阳镇大源村贫困户潘仙华家来了几位不速之客,他们是县委书记尹朝晖等人。尹朝晖对潘仙华家的情况进行了如指掌,这次走访着关心他家当前遇到的一些实际问题……夜深了,潘仙华家不时传出阵阵笑声和掌声。

脱贫攻坚进行到现在,还存在哪些实际问题和薄弱环节?6月20日以来,炎陵县组织47名县级领导和各乡镇党政一把手、帮扶单位主要负责人等分头走进贫困户家里,与他们面对面交流,了解“两不愁三保障”、饮水安全、家庭收入和农业生产等情况,列出问题清单,及时解决,为打赢脱贫攻坚战奠定坚实基础。

按照要求,走访人员对独居

老人、鳏寡孤独、重病重残等重点贫困对象“四上门八必看”,即联点县级领导必须上门,乡镇党政一把手必须上门,帮扶单位主要负责人必须上门,结对帮扶干部必须上门,上门必看饭菜是否新鲜、被褥是否齐全、换季衣服是否够穿、房子是否安全、小孩是否就学、就医是否有保障、饮水是否安全、收入是否达标,对照普查表格一户一户核准,逐项做好记录,备查在案。

按照规定,县级领导干部必须在贫困户、边缘户家走访3天3晚以上,做到走访不漏户,户户见干部;结对帮扶干部每周要上门走访结对贫困户两次以上,对发现的问题立即立行立改,结对帮扶干部能及时解决的当场解决,不能解决的要及时上报帮扶工作队,通过其它途径解决。截至目前,该县各级干部共走访贫困户6451户,了解实际问题816个,已解决795个。

石峰区委党校揭牌

株洲日报记者 刘毅 见习记者 敖滔
通讯员/谭洪汀

株洲日报讯 6月30日,石峰区委党校揭牌,并迎来首批学员,即该区新任科级干部培训主体班和统计系统业务培训班的学员。这是全市首家实体化运作的区级党校。

2019年,石峰区以机构改革为契机,成立了区委党校。同年11月,投资约600万元,对原株洲市十六中学进行提质改造,改建了包括报告厅、情景模拟室、阅览室等功能于一体的党校阵地,是全市最先拥有独立培训授课、学员住宿以及教师办公场所的区级党校,今年计划举办3个主体班、5个能力提升班和6个系统培训班。

今年,该区委党校将结合文化资源和工作实际,以党性教育为切入点,打造10堂精品党课,如邀请企业退休老干部、曾参与清水塘老工业区搬迁改造的党员干部等授课,讲述石峰工业文化的厚重历史、轨道交通产业发展史、企业搬迁改造中涌现的典型人物事件等,引导激励广大党员干部积极投入转型升级的火热实践。



文明花开 芬芳自来

——株洲市烟草专卖局深入开展文明创建工作纪实

株洲日报记者 刘芳 通讯员/李永胜 陈磊 李爱芸

文明,是一种美德,是一种境界。文明,对于一个单位来说,是一种形象,一种品牌,更是一种软实力。

从连续9年保持“全国文明单位”荣誉称号,到被中华全国总工会授予“工人先锋号”;从荣获行业精益物流改善集体奖,到行业劳模、技能“国手”脱颖而出……这一个个荣誉,不仅见证了株洲烟草人文明创建的铿锵步伐,也见证了以文明创建助推烟草事业的新发展。

且让我们翻开这一“文明读本”,探寻其中的“文明密码”,看文明的力量如何激励株洲烟草人奋力前行,不断开创新局面,阔步迈向高质量发展的新征程。

党建引领,筑牢创建之“根”

党建工作是一切工作的灵魂,是文明创建的重要内容。

株洲市烟草专卖局始终坚持把党的建设放在首位,以党建引领业务发展。“确保党建工作落实落地,就是要扛牢党建主责,抓实党建主业,通过加强对党员的经常性教育和有效管理,将思想引领转化为行动自觉,用理论武装指导实际工作。”市烟草局(公司)党组书记、局长、经理陈新田说道。

抓好党建,理论学习是基础。市烟草局聚焦主题抓好学习教育,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,组织党员干部赴醴陵耿飚故居、炎陵红军标语博物馆等地开展革命传统教育,到定点帮扶村攸县南泉村开展主题党课,把初心使命化作党员干部埋头苦干、真抓实干的自觉行动。

推进党建与业务深度融合。近年来,该局建立健全了党建工作与中心工作同部署、同检查、同考核、同奖惩的工作机制,党建工作的实效不仅在文明创建工作中得到充分彰显,而且在党建与业务“两促进、两提升”方面体现得丰富生动。具体实践中,该局制定实施《党建工作规范化手册》,推进党支部标准化、规范化建设;组织开展“一部一品”支部党建品牌创建活动,在推动工作、促进发展中增强支部的组织力和战斗力。两个支部被评为株洲市“五化”示范党支部。在基层站所,成立茶陵醴陵烟站党支部,打造渌口区淦田烟草基层工作站“红色桥头堡”。同时积极引导各基层党支部与街道社区党组织结对共建,打造党员零售客户示范点。



▲市烟草局主要负责人陈新田带队深入对口扶贫村开展“五个一”结对帮扶活动。

责任担当,激扬创建之“帆”

今年春节,既是年关,也是难关,新冠肺炎疫情牵动着亿万中国人的心。疫情就是命令,防控就是责任。

2月11日,市烟草局接到紧急通知后,党员干部闻令而动,积极报名参加到防控一线。市县两级270余名党员干部下沉14个社区、8个对口帮扶村开展疫情防控工作。

在随后的几十天里,他们既是防控疫情的“作战员”,又是疫情知识的“宣传员”,还是居民的“跑腿员”。测量体温、发放出入证、登记外来人员信息,帮助社区(村)人员采购生活物资,协助社区(村)利用社区群、科普橱窗,普及防疫知识,还把执勤中发现的新情况及及时向社区(村)反映。

大难面前见真情。这些令人感动的小故事,见证了株洲烟草人浓浓的为民情怀,也体现了他们的责任与担当。

2018年10月,市烟草局结对帮扶攸县皇图岭南泉村,派处级干部担任第一书记驻村扶贫,围绕地方扶贫规划统筹推进党建、产业、消费和教育扶贫等,他们的生活因此得到改变。

梦圆了。村民王正忠想养羊、陈吉安想养蜂、王建国家的蜂蜜待销售……这两年,贫困户遇到困难、提出需求,扶贫队通过结对帮扶,保证每一户贫困户都有结对帮扶责任人,帮他们“圆梦”。

产业兴了。“输血与造血”并重,吸纳建档立卡贫困户以土地流转、务工、分红等形式,参与专业合作社或新型经营主体发展农村产业,通过工作队牵线搭桥,该村与千金药业签订了合作种植协议,与湖南富宇农林发展有限公司协

商探讨红桃销售。扶贫队通过“村民自愿自筹、社会捐助、村奖补”等激励方式,调动村民广泛参与基础设施建设的积极性。如,村民筹资近70万元,基本完成了自泉、小源村道的路基拓宽土方工程,获得奖补资金近21万元;工作队支持15万元建设的五保户集中居住地项目已经完工并入住……

据统计,2017年以来,全市烟草系统共结对帮扶15个行政村,先后派驻23名扶贫专干,其中担任第一书记11人,共投入帮扶资金571万元,为解决“两不愁、三保障”问题,发展致富产业,改善老百姓生产生活条件,贡献烟草力量。

“责任与担当”,已深深融入每个株洲烟草人真切的情感之中。

芦淞区桥头社区的老陈,儿子患有先天的智障,生活上需要专人照顾。这些年,他都是一边打工一边照顾儿子,生活艰难。

得知情况后,市烟草局代表、志愿者到社区慰问看望,并给予了这户困难家庭帮助,今年已是连续帮扶的第三年。

扶贫困,是市烟草局的常态。该局持续开展“五个一”活动,及时掌握帮扶户生活上的困难,发动党员志愿者捐款捐物,为其送去急需的物资,帮助他们解决实际困难,达成一些“微心愿”。

此外,该局还连续9年开展金秋助学行动,投入150万元资助学生340人次,组织全市干部职工捐款2119万元结对困难学子,连续3年慰问老红军、抗战老兵,坚持开展助困、助残、助老、助孤等爱心公益活动,被评为“全市扶贫工作先进单位”。

文化滋润,凝聚创建之“力”

因为懂得,所以幸福。

“更加懂得珍惜,更加懂得感恩,更加懂得学习,更加懂得奋斗,更加懂得敬畏,更加懂得尊重,更加懂得尊重,更加懂得舍得。”省烟草专卖局提出的“八个更加懂得”企业文化理念平实、接地气,是社会主义核心价值观在烟草行业的生动实践。近年来,市烟草局在落实落地“八个更加懂得”企业文化的基础上,自觉将党性教育相融汇,通过强化企业文化建设,提升企业软实力,实现企业思想政治工作的创新发展。

以文化育人,须以人为本,队伍建设是重头戏。在一堂堂生动的讲座中学习分享,在一次次活动中交流沟通。

“一个人的气质里藏着走过的路、读过的书。同样,一个企业的文化里则蕴含着企业自身的价值观与行为准则。我们在积极践行‘八个更加懂得’、建设企业文化过程中,始终坚持党建引领,以党的理念塑造企业的品格,最大限度地凝聚和调动干部职工干事创业的智慧和力量。”

创新驱动,拓展创建之“路”

唯改革者进,唯创新者强,唯改革创新者胜。

市烟草局将创新作为推动高质量发展的第一动力,以创新服务“两烟”生产经营,以创新强化企业管理。

如今,对株洲卷烟市场的零售户而言,由市烟草局构建的信用等级评定,已成为日常经营中重要的一项指标。

“引入了信用评级,那些违法违规行为会直接影响到店铺的档级和卷烟货源,违规大户倒了烟、倒不起烟,守法经营卷烟生意自然越来越好。”株洲市天元区零售户刘老板说道。

从信用监管的角度入手,积极建设烟商信用生态圈。市烟草局通过向零售客户、向经销商农户、向基层职工,主动探索开展以信用监管为核心的监管手段创新,将全市卷烟零售户分别评定为AAA、AA、A、B、C五个等级,以联合奖惩为手段让不法商贩无处遁形。

信用监管创新是该局坚持问题导向,用创新解决业务工作实际难题的一个缩影。在这一思路的指导下,“甩箱式”物流配送模式、法律风险防控落地路径研究等一批创新成果孕育而生。

这些成果的涌现,得益于该局全员全面创新平台的搭建,以创新型建设为目标,搭平台、建制度、定奖惩。依托“创意工场”筑巢引凤,

市烟草局党群工作科主要负责人介绍。

围绕这一思路,市烟草局举办了“八个更加懂得”座谈联谊、读书会等系列活动;加强青年员工思想文化教育,举办“青春是用来奋斗的”等主题青年文化训练班,打造“青年思想训练营”,实现了上下联动、左右互动、引领思想、助力成长。

与此同时,该局从搭建人才发展的“大舞台”,建设员工终身学习的“大学校”入手,积极搭建“创意工场”“能人工作室”等平台,通过举办中青年干部研习班、党员党性锻炼班,开展“假如我是局长——株洲高质量发展”论坛、“每周一星”基层员工风采宣传等,不断激发广大员工工作激情,进一步增强企业软实力。

近两年,市烟草局先后有2个课题获国家QC成果二等奖,2名同志分获“烟草行业劳模”称号和湖南省“五一”劳动奖章,同时,单位连续2年荣获“全省系统工作业绩考核先进单位”“市绩效评估优秀等次”称号。



▲株洲市局(公司)举办“更加懂得感恩”主题道德讲堂,讲述“中国好人”刘国营回报帮扶村的事迹。

打破市县、部门界限,推行创新课题认领制、项目团队招募制。印发《创新工作考核评价办法》,将创新工作单列考核,制定《领导联系课题制度》《创新工作及经费管理办法》,为创新工作提供指导、协调和经费保障。如今,崇尚创新、勇于创新、激励创新的价值理念在该局蔚然成风。延续着光荣,承载着梦想。站在新的起点,面对如潮而至的机遇和挑战,株洲烟草人正高举着文明的火炬,向着更加灿烂的辉煌,挺胸阔步,高歌前进!