

精耕水业 创新作为

——株洲市水务投资集团有限公司高质量发展纪实

文/熊俊 易勤思 易蓉 图/张家诚



千里河川,润物无声写沧桑;万顷湖库,青山绿水如天堂。让每一寸土都有水的滋润,让每一块地都有水的浇灌,这既是一座城市的光荣与梦想,也是一个国企的责任和担当。

带着这份光荣与梦想,责任与担当,2017年10月,株洲市水务投资集团有限公司(以下简称市水务集团)应运而生。

站在集团化的更高平台,面对复杂的市场经济形势,市水务集团坚持以打造“区域一流的水务环境综合服务商”为定位,精耕给排水主业,细琢水务环境工程市场,扬帆水务投融资领域,一步步开拓城市水务行业的运营管理、改革创新的新里程,一步步打开水务环境区域投资、产业拓展新思路:

不辱使命,担当作为为滨江路洪涝抢险交出满意答卷;

不辞辛苦,自告奋勇在白石港综合整治项目迎难而上;

不分昼夜,履职尽责让四水厂提质扩建工程按时投运;

项目建设尽显铁军风采,服务民生践行国企担当,国企改革作出创新举措,党建引领谱写铿锵新作。在全市人民的关切与支持,市水务集团积极应对形势变化,理清发展思路,以“着力抓好‘四大工程’,大力实施‘六大攻坚行动’”的工作目标投入2020年的工作之中,锤炼企业高质量发展新动能。

【服务】履水之责

立行立办,服务能力大步快进

润万物者,莫润乎水。
“10个工作日完成产业项目从受理到通水的全流程用水报装。”这是市水务集团给全市用户许下的承诺。

为对接我市“产业项目建设年”活动和“温暖企业”行动,深入落实“放管服”改革和优化营商环境要求,市水务集团对用水报装业务进行了大刀阔斧的改革,精简流程、缩短时限、提高效率,产业项目实现10个工作日内完成从受理到挂表通水的全业务办理,其他用水报装项目审批流程

不超过10个工作日,整体时限实现质的飞跃,为广大企业提供最大便利。

“株洲市城区(含渌口区)非居民用水中工业和经营服务用水的企业终端水价,在现行价格基础上下降10%。”这是市水务集团与企业共克时艰的担当。

疫情之下,不少企业急需纾困。市水务集团连续推出水费优惠、租金减免、欠费不停供等一系列惠企政策,助力企业复工复产。截至5月底,集团累计为1952家企业减免水费36522

万元,为26户中小微企业减免租金近70万元,“欠费不停供”措施涉及企业532家,涉及金额近500万元。

供水业务“最多跑一次”。这是市水务集团刀刃向内的成果。

市水务集团通过制度梳理、流程再造,全面推行供水业务“马上办、网上办、就近办、一次办”和“全业务一窗式受理”,将“客户跑”变成“数据跑”“信息跑”,16项供水业务实现“最多跑一次”,其中9项业务线上办理0次跑。

【党建】筑水之梦

党建引领,用红色力量践行初心



▲党员宣誓。

水之蓝,涌流于底;旗之红,飘扬于上。

市水务集团坚持从从严治党管企与践行初心使命“一肩挑”“两头沉”,以加强党的建设为统领,通过开展“水润万家红”党建品牌创建,将党建融入生产经营,切入企业管理,以过硬党建凝聚力量、引领发展。

创建5355党建工作体系,开创党建工作新格局。市水务集团在实践中不断深化认识、总结经验,创新性地提出了“5355”党建工作体系,即通过推进领航工程、堡垒工程、先锋工程、聚力工程、清风工程等五个工程,夯实各工程中的三大举措,持续提升政治力、组织力、战斗力、凝聚力、廉洁力等五力,实现党的政治优势与企业治理等五项融合。

创建“双百分制”考核评价办法,考出党建新活力。在市水务集团,党员干部的年度综合评价以党建、经营“双百分制”交叉考核,将“双线排名、双升单降”的新规则运用于干部选拔与考评机制,党建工作形成了“被动抓”到“主动抓”“应付抓”到“务实抓”“一人抓”到“合力抓”的局面。

创建“1+30”党建品牌体系,树立支部新形象。一幅由“一流水厂”“水质卫士”“护航先锋”“治污龙头”“供水急先锋”“水务工程铁军”等30个品牌形象携手,簇拥着“水润万家红”的党建母子品牌体系全面成形。

创建90余个示范岗、责任区、突击队,实现发展新成效。分布在服务提质、市场开拓、管理改进、安全保障等各个岗位上,这90余个“党员示范岗、责任区、突击队”成为引领企业发展的“先锋力量”,接力奔跑。

市水务集团正以党组织建设为“推进器”和“压舱石”,在企业发展的进程中,披荆斩棘,800余名党员就像800余面旗帜,在集团公司党委的坚强领导下,在“水润万家红”党建品牌的引领下,在项目攻坚、服务提质、深化改革、疫情防控中“打硬仗、攻难关”,保供排水安全优质稳定,为全市人民生活保驾护航,以担当品质,守土尽责。

众川归海,奔腾不息。2020年,市水务集团正以“着力抓好‘四大工程’,大力实施‘六大攻坚行动’”为工作目标,以挖潜增效发展韧劲,以行动攻坚展国企担当,以接轨市场谋开疆拓土,在升级党建引领、品牌服务的道路上行稳致远,在奋力转型发展、项目攻坚的实干中昂扬奋进!

【项目】扬水之势

助力发展,项目建设如火如荼

击水中流,奋楫者先。

“环境就是民生,青山就是美丽,蓝天也是幸福。”习近平总书记曾多次强调,秉持这一信念,作为株洲供排水基础设施建设的生力军,市水务集团始终不忘“为人民谋幸福,为中华民族谋复兴”的初心使命。

2020年开局,市水务集团一手抓常态化疫情防控,一手抓生产经营,将重大项目攻坚作为今年工作的主线,全面打响项目建设攻坚战,上下一心“奋战一百天,冲刺双过半”,全力确保年底向市委市政府交上一份满意答卷。

决战决胜碧水保卫战。市水务集团立下军令状,抓节点、提进度,倒排工期、挂图作战,全力推进项目建设。白石港(湘江入口-学林路)水环境综合治理PPP项目作为中央环保督察、省市重点督办项目,要求于2020年11月30日前厂区二期项目及相应子项目完工。为此,市水务集团出实招、用实劲,求实效,启动硬行动,采取硬手段,打造硬队伍,持续攻坚突破,为全年胜利打下坚实基础。

截至5月底,该项目已累计完成投资1.92亿元,在连续两个月的《城市黑臭水体整治项目进度公示》中,均按计划完成任务,获得市城市黑臭水体整治工作领导小组办公室高度肯定。厂区建设、内源治理、生态修复、控源截污正按计划朝着总目标快速推进。

在其它水污染防治攻坚的战场,处处可见水务铁军奋斗的身影。河西污水处理厂二期及配套管网工程PPP项目陈埠港前池工程、五里墩临时泵站、天池污水提升泵站等项目正蹄疾步稳推进建设,确保按期完成各项目标任务。

决战决胜供水保卫战。安全优质供水是城市生命线,保供水就是保基本民生。市水务集团在“保”字上下功夫,着力打造“厂-网-站”立体化供水保障体系,大力实施“东水西调”“北水南输”一体化供水保障战略。

当下,四水厂提质扩建工程已完成常规工艺通水,不久,我市再添一座20万吨/天的深度处理工艺水厂,供水水质进一步提升。与此同时,随城市主次干道及支路同步规划的供排水管网正加快建设,天台路、衡山东路管线改造顺利并网通水,长江南路、金狗山路等管线改造即将启动,供水管网交织成一张牢固的环网通道,进一步提升城市供水可靠性;即将竣工的3座供水加压站,打通区域供水瓶颈,为即将到来的高峰供水筑牢保障墙。



▲四水厂夜景鸟瞰。



▲二水厂俯视图。

【改革】溯水之源

勇立潮头,改革创新奋发有为

上善若水,生生不息。

市水务集团始终以奔腾致远的胸怀,传承着直面问题、攻坚克难的改革意志,铸造着市场开拓、区域发展的企业辉煌。

向人才要“活力”。高素质的干部职工队伍是企业核心竞争力的重要源泉。在围绕发展、聚焦主业的企业改革浪潮中,市水务集团全方位动真碰硬开展人力资源改革。

“中层管理干部集体起立,以竞聘上岗机制,重新选拔任用。”这成为了全市国企改革浪潮中的一件大事。市水务集团117名中层管理人员公开竞聘、履新上岗,占员工总数的8.5%,占管理人员总数的16.5%,4名原中层干部退出管理岗位。紧随其后的,是1200余名员工双向竞聘上岗,17名员工落选至辅助岗位,20名员工实现岗位升级;拿出40%的绩效薪酬,与岗位脱钩,按业绩分配……干部能上能下,员工能进能出,收入能增能减。

向市场要“效益”。紧扣“产销差控制理念”,四个供水分公司网格化全业务经营成效初显,产销差率指标稳步下降。丰源水务改革推动市场开拓,在引入竞争激励机制,启动项目经理制试点后,中标了常德汉寿沅泉大水厂项目,迈出跨区域经营的坚实步伐。排水公司积极推进人员结构优化、职能职责调整等工作,充分发挥专业优势,推动建立5个中水回用,积极承接高浓度废水处理项目。外部市场拓展业务取得积极进展。

向管理要“动力”。市水务集团细抓“成本账”,综合内外部形势,牢固树立危机意识,以“挖潜增效”为目标,深入推进全员、全过程、全要素降本增效活动,增强持续发展的韧劲。

干部职工队伍的重新洗牌,薪酬和绩效制度的完善修订,让国企风貌焕然一新;“三会一层”各司其职、高效运转,治理结构更加健全,53项制度跟新助推管理运营效率进一步提升;供排水高效运营模式改革提升运营效益,二、三、四水厂正式启动四班两运转模式改革,有效释放人力资源,全面提升运行效益。

非生产性费用预算下降30%,生产性费用非刚性支出预算下降10%。”这是市水务集团给各下属部门下达的“硬指标”,坚决压缩一般性支出,把钱用在“刀刃”上。



▲施工现场。



▲施工现场。



▲抢修。



▲抢修。



▲热线。

情系千家 水润万物
市水务集团水韵热线:22333555
24小时为您解决各类涉水问题