

# 现场应聘变“云端双选” 株洲高校毕业生如何突围?

□ 首席记者 何春林 通讯员 徐亚卿 陈芹



突如其来的疫情打乱了湖南工业大学应届毕业生刘刚(化名)找工作的计划。今年放假前,他和班上几个好哥们商量好了,准备春季开学回校完成毕业论文答辩后,一起去北京、上海、深圳等大城市闯一闯,边找工作边看看外面的世界。

如今,一方面是疫情影响下,用人单位招聘计划的搁置和招聘需求的压缩,另一方面是创历史新高的874万高校毕业生所带来的激烈竞争压力。



▲铁路职院学生在进行网络面试 通讯员供图

## 现象

### 院校就业率有所下滑 有学生称找工作太难了

刚刚过去的一周,刘刚和很多同学的状态是这样的:邮箱始终安静,心仪的岗位一直没有发来面试邀请;班级就业群里信息倒是响个不停,老师、同学热情地转发各种招聘信息。

2020年大学生就业季,让不少学生直言太难了。一是难在找到合适的工作,二是习惯了现场招聘会,现在却变成了网络招聘会,难以适应。

“疫情对高校毕业生就业影响是显而易见的。”湖南工业大学、湖南铁路科技职业技术学院(以下简称铁路职院)、湖南汽车工程职院(以下简称汽车职院)等院校相关负责人均这样表示。

“相比去年同期,就业率有下滑,具体数据

## 原因

### 企业缩减招聘计划 学生求职心态发生变化

对于就业率有所下滑,各校表示,主要原因包括企业缩减招聘计划、网络招聘会的效果没有达到预期、学生自身求职心态变化等。

湖南工业大学招生与就业指导处工作人员说,由于复工复产推迟或者订单量下降,一些企业削减了大学生招聘计划,有的下调了薪酬或者调整岗位设置。在此情况下,一些学生觉得这与自己原本的职业规划、薪酬期望值不相符,索性选择了推迟就业或升学。

“不少企业对学生身体素质、文化成绩、言谈举止等方面都有要求。”牛春林说,学生没有返校,企业也无法进校招聘,双方难以

据暂未出来。”湖南工业大学相关工作人员说,招生与就业指导处的老师们两周前就全员返岗了,大家要做的事情就是,千方百计帮助学生就业。

高职院校情况如何?铁路职院招生就业处处长牛春林介绍,学校今年毕业生3100多名,目前已经有近80%的学生找到了工作。但与去年同期相比,约降了5个百分点。

汽车职院今年的毕业生约3200名,目前约90%的学生完成了就业。“很多学生放假前就找到了工作。”该校就业处处长郭红球说,没有就业的学生有部分是汽车服务类专业。

达成就业意向。不过,目前已经有不少企业和学校商量好了,等时机合适的时候进入校园面对面招聘。

本月,汽车职院开始接受学生“专升本”预报名,目前已经有约600名大学生报名。去年,这个数据为100人左右。

多所高职院校工作人员介绍,我省“专升本”由原来的可推荐各专业平均成绩排名前20%,扩大到可推荐各专业平均成绩排名前40%的应届毕业生参加选拔。在政策刺激下,高职院校参与“专升本”的学生将大幅增加。一方面说明家长、学生重视学历提升,另一方面也是当前就业形势下的一种新选择。

## 突围

### 高校纷纷组织“云招聘” 校友会也来助力

各方助力下,一切都在朝好的方向发展。“成为一名光荣的铁路人是我多年以来的目标,如果我有幸能被贵公司录用,我想我有能力,也有信心做好这份工作……”4月15日上午,铁路职院铁道车辆1706班学生艾鹏穿着西装,通过视频参与中国铁路青藏集团有限公司开展的线上招聘面试。

受疫情影响,活跃在各个大型招聘会、校园宣讲会的毕业生转战“云端”。我市各大高校开展了各种帮扶工作,帮助学生就业。

这两个月,湖南工业大学本部已经在线上举行了四场大型双选会,学生可以通过双选会递交简历,与企业在网上交流,1000多名毕业生和企业达成了就业初步意向。同时,该校就业指导教师团队录制了就业指导线上微课,方便学生点播观看。

为了帮助母校毕业生落实就业单位,助力校友企业发展,湖南工业大学校友会和招生与就业指导处还将于4月28日举行“湖南工业大学2020届毕业生校友企业专场空中双选会”。

3月5日起,铁路职院组织多家企业进行线上招聘。4月13日至15日,该院分别举办株洲市内企业专场、市外企业专场、轨道交通专场、女生专场线上集中招聘活动。近期,该院还将组织东莞市轨道交通有限公司、柳州机车车辆有限公司、中国中铁股份有限公司等10余家单位的线上专场招聘会。

## 支招

### 提前模拟面试 有侧重点地准备不同简历

这两天,应届毕业生刘刚总结了近期自己在线上招聘中的不足,“最大的难题是居家隔离期间感受不到求职氛围,难以进入应聘状态,缺乏参与感和积极性。”

铁路职院招生就业指导处副处长李小兰搜集了同学们的一些困惑,提供了一些建议。“今年高校毕业生人数再创新高,就业压力增大,面对这一形势,毕业生要正确看待就业压力,保持自信。”李小兰说,同学们在面试之前一定要详细了解应聘企业及岗位要求,不打无准备的仗。面试时,应根据岗位要求,围绕自身的一般能力、岗位能力、个性特征来进行自我介绍和回答问题,学会挖掘自身优势,让企业对自己有一个全面的评估。

“最直接的方式就是可以事先进行模拟网络面试。”湖南工业大学招生与就业指导处工作人员介绍,他们近期围绕线上简历制作、线上面试准备、就业心理调适、线上考试应答等方面,整理挑选指导课程资源,发布在学校各种平台,学生们可以随时查询。

本地多家大型企业的人力资源主管也给出了建议。首先,学生本人观念要及时转变,一部分毕业生没有认识到现在线上招聘已成为主流,还想着等疫情过去再参加线下招聘。其次,线上招聘要求毕业生在有限的时间内将自己的优势全部展现出来,这就需要提前做好大量准备,以显示对求职单位的重视。比如,学生可以针对不同单位、不同岗位,有侧重点地准备不同的简历。

## 相关新闻

### 一场“空中双选会”今日启动

今天上午,我市将启动湖南(株洲)职业教育科技园2020届毕业生“空中双选会”公益线上大型招聘活动。

经过前期准备,该双选会已经吸引了200多家企业携带1000多个岗位参与,6万名学子关注。企业在平台上发布职位需求后,学生通过注册报名、填写简历,挑选心仪的企业及岗位并完成简历投递。企业在核对投递信息、严格筛选后,与学生在云端沟通并进行视频面试。



▲芦淞市场群人气满满

# 似曾相识 「客」归来



杨国兵是芦淞市场群的一名搬运工,在这里搬了十三年的包裹。以前每天可以挣到两百元左右,现在的日收入不到往年的一半,但他相信这只是暂时的。

人间烟火气,最抚凡人心。期待疫情过后,一切会有新的改变!

(记者 谢慧 文/图)



▲艳丽的服饰让人眼花缭乱



▼市民逛市场满载而归



▲孩子骑在大人的肩膀上好奇地看着周围的一切



▲穿版模特在给顾客展示新款服饰

▲杨国兵把大包的货物搬上推车