

### 非法捕捉野生蛙 狩猎男子被公诉

株洲日报记者 沈全华 通讯员/尹志红 李雪莱

株洲日报讯 3月19日,炎陵县人民检察院对陈某非法狩猎案提起公诉。

2019年9月,陈某在未办理相关狩猎手续的情况下,于禁猎期内非法捕捉黑斑蛙、昭觉林蛙共280只。经鉴定,黑斑蛙和昭觉林蛙均为国家保护的有益或者重要经济、科学研究价值的陆生野生动物,对生物多样性及保护环境生态平衡具有重要价值。

### 西环线人行天桥 28日晚开始拆除

全封闭施工8小时,半封闭施工5天

株洲日报记者 刘平 通讯员/许琳

株洲日报讯 3月18日,记者从天元区交警大队获悉,西环线人行天桥将在3月28日晚上开始拆除,施工路段将采取全封闭和半封闭施工。

西环线人行天桥于2006年建成,供西环线两侧居民通行,现因居民已因拆迁搬走,人行天桥处于闲置状态。去年11月份,该人行天桥被鉴定为危桥。

该人行天桥拆除工程分两阶段进行。3月28日晚上10时至3月29日凌晨6时,为桥面栏杆、桥面梁片吊装拆卸阶段。桥下路段实施全封闭,东湖立交桥至泰山路之间的西环线禁止车辆通行。过往车辆需绕行株洲大道、泰山路。

3月29日至4月2日为桥体分解阶段。此阶段将占用西环线慢车道半封闭施工。车辆行驶施工路段,需注意安全、谨慎驾驶。

### 3000余名小学生 演“活”世界名画

株洲日报记者 孙晓静 通讯员/马冰

株洲日报讯 《蒙娜丽莎》《戴珍珠耳环的少女》《呐喊》……一幅幅世界名画有了株洲真人版。日前,北师大株洲附校一组小学生模仿世界名画的对比照片走红网络,3000余名小学生以及家长们脑洞大开,扮演名画中的角色,惟妙惟肖。

头上围着丝巾,身穿妈妈的蓝色纱裙,怀里抱着小狗,8岁的三年级小男孩陈咏礼化身一变,成了达·芬奇的木板油画《抱银鼠的女子》的主人公。

“这样的美术创作体验,打破了特殊时期的沉闷,又增进了亲子感情。”北师大株洲附校小学部美术教研组组长尹雅芳介绍,活动发布当天就收到近千幅作品。

“这项作业很有意义,孩子们用自己独特的方式诠释了经典。”不少网友纷纷点赞。

# 企业复工了 员工可以拒绝返岗吗?

抗疫帮打听

株洲日报记者 马文章

“我抵抗力差,疫情期间怕被传染,可以拒绝返岗吗?”

“企业复工复产了,但是不给我们发工资,可以因此拒绝上班吗?”

……

近期,不少企业复工复产,返岗的员工也陆续踏上返岗路。在企业依据规定、程序通知员工返岗工作时,有些员工因为种种原因“拒绝”返岗复工,是否有依据?记者就此咨询了市人社局相关负责人。

### 【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“我负责的工作,完全可以在家完成。”陈雨坦言,自己每天得坐近45分钟公交车才能赶到公司,曾多次提出要求在家办公,但都被上司拒绝,闹得很不愉快。如今,她准备辞掉这份工作,另谋出路。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

日前,人社部办公厅下发通知规定:对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间,以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施,导致不能提供正常劳动的企业员工,企业应当支付员工在此期间的工作报酬,并不得依据劳动合同法第40条、41条与员工解除劳动合同。

“复工后半个月没发过几次工资,用的胶皮手套难以达到防疫标准。”日前,在天元区一家制造业公司上班的黄先生向市人社局咨询。

“2月中旬到3月初,像这样来自复工企业员工的咨询案例不在少数。”市人社局劳动关系科科长旷志高表示,其中,员工“害怕、担心被传染”与“企业弹性办公机制有分歧”等原因导致员工不愿返岗的情况居多。

【说法】企业可依法依规处理 违纪未到岗员工

### 网格员领到爱心蔬菜



3月19日,天元区嵩山街道韶溪社区,社区网格员谢忠收到了湖南惠农企业管理有限公司的爱心蔬菜。此次,该公司准备了10多万斤的农产品,集中发放给天元区257名网格员。

### 捐赠1瓶酒精都要公示 株洲高新区5次公布疫情捐赠明细

株洲日报社全媒体记者 胡乐 杨如

株洲日报讯 酒精1瓶、测温计1个、当归1份、饼干1袋、干菜1担……3月14日,株洲高新区(天元区)接受社会爱心捐赠情况第5次公布,这些都是捐赠明细表上罗列的个人捐赠物资。

早在2月9日,株洲高新区就已开始在该区的官方微信公众号上,将第一批疫情防控受捐情况进行了公示,其中,除了记录唐人神集团向湖北捐赠500万元物资这样的大额捐赠,普通市民捐赠的口罩和消毒液也均有记录,并且受捐单位也一一对应公布。

“我们清点物资时,都要严格按照要求,做好检查、登记和清查工作。”3月16日,天元区慈善分会工作人员向记者表示。从2月9日到现在,株洲高新区接受社会爱心捐赠情况公示了5次,每次都详细列明了捐赠人、捐赠金额、捐赠物资名称、数量和受捐单位。

记者仔细查看了这5份爱心捐赠公示明细表,在资金捐赠情况列表中,不论捐款金额多少,均一一记录;而在物资捐赠清单中,2盒银翘解毒颗粒、1箱木炭、1斤鸡蛋、1箱矿泉水、4袋旺旺大礼包、1瓶酒精、1箱方便面等清晰在列。

三门镇黄田村文翠娥、吴千年等5位村民,得知村里的党员干部要通宵值守路口后,担心他们晚上受凉,每人向村里捐赠了1担干柴。一袋米、一桶油、两斤猪肉、两盒鸡蛋、一包口罩……前些时候,栗雨社区的杨春花和儿子,收到社区工作人员送来的慰问物资。杨春花患有乳腺癌,她收到的这些物资,就是爱心人士定向捐赠给社区的物资。

# 深读

28829237

责任编辑:赵云超 美术编辑:黄洞庭 校对:张武

## 堂食来了 你想狠狠吃点啥

全面恢复所有品种供应 大碗先生

开辟夜宵,菜品升级 轻音料理

安心堂食七条措施 李小二臭豆腐

株洲日报记者 刘芳

疫情防控形势好转,株洲餐饮业迎来复苏,已有超过50%的餐饮店已复工。近日,记者走访了徐记海鲜、大碗先生、兄弟厨房等开启堂食的餐饮企业,他们在做好疫情防控的前提下,为消费者提供安全、放心的服务,并邀请“吃货们”放心“下馆子”,品尝春天的味道。

### 徐记海鲜:推出春季新菜品

进店时,双手消毒、测量体温、登记信息;入座后,餐桌上摆放着消毒湿巾、一次性袋子等用品……在严格按照要求落实疫情防控措施的情况下,3月5日,株洲两家徐记海鲜恢复堂食。

徐记海鲜华星店经理黄友介绍,“为保障就餐顾客安全,门店严格执行24道消毒流程,公共区域30分钟消毒一次,电梯10分钟消毒一次。”

同时,徐记海鲜还推行分餐制,提供公勺公筷,并保证每桌不超过5人、堂食大厅开放接待量控制在50%以内。

目前疫情在株洲得到了有效控制,消费需求正在逐步释放。随着堂食有序开放,徐记海鲜为了给消费者提供更好的服务,特意推出了春季新菜品。黄友说,“市民窝在家这么久,现在可以品尝到春天的美味了。”



市民在徐记海鲜堂食,每桌间隔一米以上。 刘芳摄

### 兄弟厨房:疫情中“困”出新突破



兄弟厨房工作人员为就餐顾客测量体温。 刘芳摄

越是困难时候,越是塑造企业品牌影响力的机会。

疫情爆发后,兄弟厨房没有坐以待毙,在做好疫情防控的同时,不仅开展外卖自救,还开通了集体配送服务,在一定程度上缓解了疫情对企业的冲击。

“不能为疫情所困,需要寻求新的突破口。”兄弟厨房运营总监周文告诉记者,企业迅速调整产品结构,产品由之前的78个缩减到38个,降低了成本。同时,企业还推出社区新零售,通过社区直销的方式做净菜配送,销售半成品。

遇事不慌,迎难而上,沉淀下来的企业文化,让兄弟厨房走过了“冰封期”,迎来了春暖花开。

3月1日,兄弟厨房龙腾店、神农店、向阳店恢复堂食。目前,全市所有门店逐步恢复堂食,业绩也在逐步提升。周文表示,“相信随着疫情的有效控制,人们也会走出家门、走进餐馆,恢复之前的正常生活方式和状态,对餐饮业将来的前景充满信心。”

“你好,请问几位?麻烦先测量一下体温,然后再登记一下个人信息。”3月18日晚,记者还未进店,站在店门口的服务员便引导记者测量体温、进行实名登记。

在登记完姓名、人数、联系方式和进门时间后,服务员带领记者进入店内。记者看到,所有工作人员均佩戴口罩,整个堂食大厅显得井然有序。厅内有3桌客人正在就餐,相互之间隔了一张桌子就座。

大碗先生天虹店经理金芸告诉记者,自从3月10日店铺恢复堂食后,客流量有所回升,但仍未达到预期水平。

“在迎接顾客进店就餐期间,我们限制了店内同一时间段的就餐人数,同时建议顾客隔桌坐。”金芸介绍,大碗先生工作人员还在门口,按照一定间距,摆放了凳子,方便顾客在外等候就餐。

目前大碗先生已经全面恢复所有品种供应,消费者既能品尝到熟悉的湘菜味道,也能尝到各种春季时令菜肴。金芸说,为了吸引人气,每家分店都做好了测温、消毒等防控工作,打造“放心餐厅”。



轻音料理店内,顾客隔桌堂食。 刘芳摄



顾客进店用餐,首先要登记信息。 刘芳摄

餐饮店内,顾客隔桌堂食。 刘芳摄

位于天元区唐人街的轻音料理,是株洲一家老牌日料店。

2月10日,该店唐人街店、田心店、王府井店陆续开通线上外卖服务。“受疫情影响,3个店日均营业额只有一两千元。”轻音料理老板彭鑫介绍,从成本控制的角度来看,不少企业会减少用工,但为了保障全店60多名员工的工作,轻音料理全新开辟了夜宵。

“60多名员工,实行‘两班倒’,既可保障员工的正常工作,在一定程度上也能增加店内的收入。”彭鑫说,从目前情况来看,虽然夜宵业绩不容乐观,但至少

就餐仍存在一定的戒备心理。李小二臭豆腐店根据疫情防控的要求,推出安心堂食7大措施,包括电话预定送餐、门店全面消毒、员工体检上岗、隔桌牌保证安全用餐距离、客人到店测温消毒、餐具严格清洗消毒、举牌一对一专属服务等,以全面举措保证食品安全、环境安全、员工安全、顾客安全,让每位顾客都能放心堂食、安心堂食。

同时,该店还利用生意淡季做好员工培训工作,抓好内部管理,提高食品安全管控标准。



工作人员给进店顾客用酒精消毒双手。 刘芳摄

记者手记

### 同舟共济才能共创未来

马文章

员工,是企业复工复产的大前提。一些企业在千方百计招进新人时,部分老员工却以各种理由“拒绝”返岗,如此消极复工,无疑会给想要恢复元气的企业沉重一击。

中央、省市层面出台了一揽子疫情防控期间稳定劳动关系的关键举措。这些政策精神,前提条件是劳动者确诊新冠肺炎病毒感染或是疑似病人被隔离等不可抗力导致客观上无法复工。

如果员工具备复工的条件,企业也为劳动者的复工创造了必要的条件,能够保障员工身体健康安全,劳动者还以各种理由拒绝复工,是不受政策保护的。

疫情防控期间,“共克时艰”是大家的共识。如今越来越多的公司、企业正在积极复工复产,员工也理应多些“风雨同舟”的精神和意识,互相信任、彼此扶持,才能共同拥抱春天的到来。

顾客在李小二臭豆腐店内堂食。 刘芳摄