

从“家到厂”包车“抢人”、线上招聘不打烊、出台17条暖企惠民政策 精准开方招工 当好复工复产“店小二”

文/马文章 凌应良 颜小波 任纳 供图/市人社局

“抓紧时间全面摸清在家待业农民工数量。”“有序推动员工返岗复工,是当务之急。”“线上招聘服务还得进一步增强。”……2月19日,按照党中央、国务院和省委、省政府的部署,市政府召开常务会议,再次专题研究企业复工复产和农民工返岗等工作。

一手抓疫情防控,一手抓企业复工复产。自疫情爆发以来,全市上下坚决贯彻落实习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控的重要指示精神和省委、省政府的部署要求,全市人社部门主动担当作为,多措并举打出解决好重点企业用工、助力务工人员返岗、降低企业用工成本“组合拳”,确保了全市就业形势总体稳定。

优化服务

从“撒胡椒”到“点对点”



2月23日,炎陵县安排专车到桂东县迎接48名劳动者到湖南国声声学科技股份有限公司就业。

疫情尚未结束,企业复工复产的“抢人大战”已在我市打响。

2月23日,桂东县就业服务市场门口分外热闹,两台贴有“热烈欢迎桂东朋友来炎陵国声就业”“祝桂东县返岗人员一路顺风、工作顺利”标语的大巴车旁围满了携带大包小包的人群,炎陵县为企业复产安排专车到桂东县迎接48名劳动者到湖南国声声学科技股份有限公司就业,正式开启了炎陵县企业复产跨区域迎接员工上岗的序幕。

企业复工复产吹响集结号,但我市仍然存在企业复工复产压力大、农民工集中出行需求较低等现象。

“农民工群体中对疫情有恐慌,不敢外出务工。”“机械、建筑业等企业开工复工存在困难,导致部分原有员工在家等待。”“主要吸纳农民工就业的餐饮、娱乐、零售等服务行业尚未全面复工,导致大量农民工在家待业。”

一系列症结抛了出来,都是难题。但这些问题拖不得!必须尽快解决。

为用心用情留住“游子心”,市人社部门遵循“省统筹、市组织、县为主”的工作原则,成立企业复工复产服务工作暨农民工返岗复工服务工作专班,组建多个专项小组,组织县市区开展农村劳动力资源供给清单、农民工集中出行需求清单、企业用工需求清单“三个清单行动”,充分调动驻村工作队、农村劳务经纪人等人员力量,摸清底数;采取统一包车、分批输送的方式,实行“点对点、一站式”直达包车模式,积极做好特殊时期城乡劳动力转移就业“保姆式服务”,帮助他们安全有序返岗。

“我们已经和湘运集团有限责任公司协调好,为复产企业推出3种方案接送员工。”市人社局相关负责人介绍,返岗员工较为集中的企业,由各县委区政府组织专车负责将员工从家门口接回厂门口,包车费用由政府全额承担;同时,鼓励园区和企业开通农民工“返岗直通车”,政府将给予适当补贴;此外,对于有外出务工意愿的员工,设置好集散点,有序引导他们乘坐各类交通工具。

组织员工返岗复工,不能靠人社部门“唱戏”。为此,全市卫健部门严格按照疫情防控要求,对输送返岗人员车辆提前进行严格的安全例检及防疫消毒,为返岗人员讲解疫情防控知识,并为他们配备必要的防护用品;上车前,交警部门对每一位返岗人员进行实名信息登记,采取隔座乘车。为应对紧急情况,车后排也预留出了相应的隔离空间。

“年前就在手机上看到有招聘信息,但受疫情影响一直没机会出门,现在大巴车直接把我们送到公司门口,太贴心了。我一定要好好干。”2月24日清晨,在绿口区朱亭镇,一辆载有27名务工人员的大客车鸣笛出发,坐在车上的魏光明难掩内心的喜悦。

绿口区人社局结合“春风行动”线上招聘会,积极组织各乡镇用人单位开展“三个清单”摸底调查,为有序推动员工返岗复工提供精准数据支撑。

“请问您现在找到工作了吗?您有意愿到某某企业务工吗?”2月25日,炎陵县人社局就业服务中心工作人员,一如往常对全县各乡镇劳务经纪人报上来的求职信息,一对一电话联系,耐心为求职者进行求职服务。

该县发动120个村的劳务经纪人,成立工作专班,对全县各村有就业意愿的人员进行摸底、分类,对前期“春风行动”中769名有就业意向者进行全面回访,对无明确就业意向的劳动者推荐适合岗位。同时,对因疫情不想上岗的劳动者进行心理疏导,鼓励就近就业。

茶陵县除了为县内就业人员提供“点对点”包车接送、体检一条龙服务外,还拿出“真金白银”奖励返岗员工和积极复产规模企业。截至2月22日,茶陵县已有95个规模以上工业企业复工复产,复工人数达5216人,复工率达72.5%。

当前,我市各县市区共派出百余个招工小分队下沉到镇、村、发动镇、村干部协助招聘工作,将信息送到劳动者家门口。同时,协助企业与当地建立劳务协作关系,组织劳动力与企业“一对一”在线面试,并将面试合格者统一输送到企业。

一辆辆“复工直通车”开通的背后,是多部门通力合作和辛勤付出。目前,我市共开行“返岗直通车”152班次,接送农民工3167人。



攸县农民工返岗直通车发车。

搭建平台 确保重点企业用工无忧

2月21日下午3时许,一辆大巴稳稳地停在株洲麦格米特电气有限责任公司门口,来自茶陵县、醴陵市、浏口区等地的30名工人,如期回到公司复工。此次包车的费用由高新区政府“买单”,同时,车辆按载客量的50%控制人数;务工人员全程佩戴口罩,防疫人员全程跟车检测。

“现有员工每天都是连轴转,新增的生产线又急需新员工,招工的问题横亘在前。”日前,株洲市兆源机电科技有限公司总经理助理李佳,向市人社局求助帮忙招工。

接到电话,市人社局人力资源中心工作人员一边利用微信、网站等平台,及时滚动推送招聘信息,一边发动绿口区乡镇农村劳务经纪人,鼓励老乡去企业应聘。短短几天,近200名求职者通过了电话面试,顺利上岗。

“福利待遇跟广东那边差不多,还可以就近照顾家人,我就选择在这里上班。”2月23日,在攸县高新区湖南益力盛电子科技有限公司,工人王春兰在熟练地组装着电子控制线路。

当前,攸县22家园区企业紧缺电工、普工等32

个工种,需要务工人员400余人。攸县人社局依托“互联网+”平台,及时更新推送企业用工需求,进一步提高岗位推介效率,做好企业和求职者的“牵线人”。截至目前,共有13家园区企业加入了线上招聘会,有500余人达成就业意愿。

疫情爆发以来,全市暂停了所有现场招聘会。市人社局提前谋划,将市本级17类、450家企业、34万个岗位进行梳理汇总,充分利用“互联网+就业”平台,每天定时通过株洲市人社局微信公众号、株洲人才网等平台联动发布。

“打开株洲市人社局微信号,千余个优质岗位不间断推送过来,方便得很。”近日,余峰通过线上招聘平台,与石峰区一家电子制造企业达成了初步就业协议。

截至目前,全市各级公共就业平台集中在线发布招聘信息65期,株洲市人社局官网、株洲人才网和“株洲市人社局”微信公众号招聘专题在线浏览量超过27.23万人次,帮助企业招聘员工8697人,切实做到了“网络招聘不停歇,就业服务不打烊”。



炎陵县人社部门为求职者提供一对一服务。

记者手记

安全有序返岗要“大题细做”

马文章

没有员工返岗复工,企业复产就无从谈起。连日来,一辆辆“返岗直通车”鸣笛出发,将来自四面八方的务工人员接回企业、园区,为企业用工注入强劲动力。

疫情影响下,解决好员工安全有序返岗这道难题,需要多方发力,从细处着眼,在小细节上下大功夫。返岗,安全为要。作为劳务输出地,要对即将返岗的员工深入开展防疫宣传,认真排查健康状况,建立台账,坚决防止已感染或尚在观察期的农民工外出。作为劳动力输入地,要做好复工复产防疫设施配备、隐患排查、人员管理等工作,解决好员工健康证明认定问题,确保“产能快恢复、疫情不反复”。

确保有序,贵在精准。各地要以“省统筹、市组织、县为主”为原则,因地制宜,采取专车包接送办法,让务工人员不要堵在“千里返岗路”上。同时,要精准掌握“农民工出行清单”,运用互联网、大数据等手段,广泛发动帮扶工作队、农村劳务经纪人等人员力量,对农民工健康状况、劳动技能、意愿流向以及企业用工需求、所需工种等实施精准对接,实行流入地、流出地健康证明检测互认机制,解决他们返岗的后顾之忧。



为返岗员工进行体温检测。

政策扶持 暖企惠民放大招

农民工群体对疫情有恐慌,不敢外出务工,归根结底担心的是安全问题,这既有对身体上的安全担忧,也有心理上对权益保护的安全担忧。

为此,市人社部门推行“五个一”举措(组建一个工作专班、开辟一块复工信息区、推送一封温馨提示、发放一份防疫手册、做好一次暖心服务),帮助农民工快速、顺利、安全返岗。

加速开发株洲市就业创业地图。把最新最全的扶持政策、招聘信息等与电子地图有机结合起来,让广大求职者和创业者享受指尖上的就业服务。各职业培训机构积极开发线上培训课程,全市百位创业导师推出“创业研习所”专项服务,让劳动者宅在家中,也能随时随地提升“内功”。

同时,市还梳理了一系列强有力扶持政策,通过电话短信推送等“不见面”方式,主动对接符合条件的企业,为它们复产复工“撑腰”。

根据上级部门要求,对符合相关条件,且2019年末裁员或者裁员率不高于2019年全国城镇调查失业

率控制目标55%的企业给予稳岗返还,预计全市可返还1.4亿元。目前企业申报正在进行中。

对春节期间复工的,涉及生产、配送疫情防控急需物资的企业,按企业规模给予最高20万元的一次性招工稳岗补助。

对生产、配送疫情防控急需物资,在疫情防控期间新招用员工(签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险费)的企业,按每人1000元标准给予一次性吸纳就业补贴。

对受疫情影响暂时失去收入来源的小微企业,申请创业担保贷款时予以优先支持。鼓励外出务工人员返乡创业,返乡农民工创办个体和企业,可按规定给予最高不超过2万元的一次性创业补贴。

落实阶段性减免企业养老、失业、工伤保险单位缴费政策。其中,全市中小微企业,2月至6月,免征上述费用;大型企业,2月到4月,上述费用减半征收。预计全市共减免7亿元。

据悉,上述配套政策和细则将会尽快制定并落地。



市人社局工作人员深入社区摸排就业情况。



麦格米特员工乘坐免费专车回来上班。