

疫情存在扩散风险 防控措施全面升级

——新型冠状病毒感染肺炎疫情防控焦点回应

新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生后,党中央、国务院高度重视,及时作出防控部署。当前,各相关部门和地方正全力以赴科学有效抓好疫情防控。如何研判当前发生的疫情、是否已出现病毒“超级传播者”……国务院新闻办公室22日就肺炎防控工作有关情况举行发布会,回应公众对疫情的诸多关切。

新型肺炎已致湖北17人死亡

截至22日20时,湖北已累计报告新型冠状病毒感染的肺炎病例444例,新增69例。其中,武汉市新增62例,死亡8例,累计死亡17例;荆州市新增病例6例,荆门市新增1例。

湖北省副省长杨云彦说,目前湖北省已确诊的新型冠状病毒感染的肺炎病例中,已经治愈出院28例,仍在院治疗399例,重症71例,危重症24例,均在各类定点医院接受治疗。累计追踪密切接触者2556人,已解除医学观察863人,尚在医学观察1693人。

21日,美国确诊首例新型冠状病毒感染病例。据22日通报,澳门确诊首例新型冠状病毒感染的肺炎病例。

记者22日从国家卫健委国际合作司获悉,20日至21日,世界卫生组织派出专家组赴武汉市实地考察。

疫情存在扩散风险 首次提出“严防死守”

从湖北武汉一地发现,到截至目前13个省(区、市)报告感染确诊病例,时间不过三四天,令公众对疫情发展的速度感到吃惊。目前,新型肺炎到底处在一个什么水平?国家卫生健康委副主任李斌在发布会上说,近日,病例数量变化较大,与我们对疾病的认识不断加深、完善了诊断方法,优化并向全国下发了诊断试剂有一定的关系。他说,专家研判

认为,病例主要与武汉相关,已经出现了人传人和医务人员感染,存在一定范围的社区传播,疫情传播途径以呼吸道传播为主,病毒存在变异的可能,疫情存在着进一步扩散的风险。李斌在发布会上说,要严防死守,把疫情控制在武汉。这是在本次疫情防控的官方公开表态中首次出现“严防死守”,显示出对当前疫情防控的判断已升级。

全面加强防控 确保真正落实“五早”

随着疫情防控形势的变化,李斌说,近日我国进一步加强了疫情防控工作部署,完善了国家卫健委牵头,包括30多个部门的联防联控工作机制,下设综合、疫情防控、医疗救治、科研攻关、后勤保障、前方工作组,分别由相关部门负责同志任组长,明确责任,分工协作,共同推进疫情防控工作。面对春运,人员流动性大幅增强,如何对疫情进行有效防控,避免全国性扩散?李斌表示,下一步将对不同地区、不同人群的疫情防控工作实行分类指导。具体而言,在已经发现病例的省份强化疫情监测应对,落实“五早”措施即病例的早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗,调配医疗资源加强病例救治,做好密切接触者追踪管理、医院感染控制和实验室生物安全等工作,开展爱国卫生运动,加大环境卫生整治力度,延缓

病毒在适应突变 初步判断儿童、年轻人不易感

当前,公众对于新型冠状病毒的致病性和“人传人”风险,特别是新病毒与非典(SARS)、中东呼吸综合征(MERS)相比较的传播模式,高度关注。国家卫健委高级别专家组日前已确认病毒存在“人传人”现象,已出现医务人员感染。疾控专家钟南山提醒说,疫情防控的关键在于防止病毒传播,防止出现“超级传播者”。中国疾病预防控制中心主任高福在发布会上说,病毒在做对宿主的适应突变,但还没有证据说已经出现“超级传播者”,会密切关注后续发展。这将是指导防控的一个重要方向。高福说,加上这个新病毒,共发现7个感染人类的冠状病毒。其中SARS、MERS比较严重,另外4个对人类的致病性比季节性流感还弱。对于这个新病毒,还在不断对它科学认识的过程中。就目前的流行病学和目前的认知来说,儿童、年龄比较小的人对它不易感。

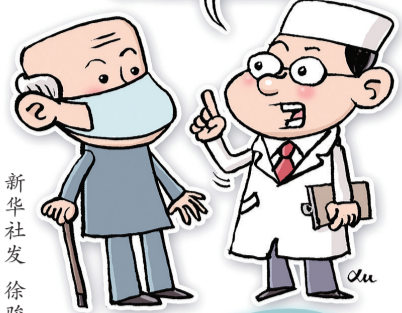
九成以上确诊病例集中在武汉 已启动突发公共卫生事件II级应急响应

现在武汉到底处于怎样的情况?国家卫健委高级别专家组组长钟南山日前对媒体表示,近期疫情防控的重点仍然在武汉。“目前全国九成以上的确诊病例集中在武汉。”李斌说,下一步要严防死守,把疫情控制在武汉。把好“入口关”,严格落实市场监管和野生动物管控;把好“出口关”,严格落实机场、火车站、汽车站、码头等体温筛查,全力遏制疫情进一步传播扩散。“督促湖北省和武汉市依法采取最严格的防控措施,加强农贸市场和野生动物管控,内防扩散、外防输出,劝导公众宜散不宜聚,最大程度减少公众聚集性活动,避免聚集性疫情发生。采取最严格的发热人员排查措施,对发热人员实行医学观察,防止疫情进一步向外扩散。”李斌说。

22日凌晨,湖北省政府发布关于加强新型冠状病毒感染的肺炎防控工作的通告,决定启动突发公共卫生事件II级应急响应。“也就是重大级别突发公共卫生事件应急响应,由省政府统一领导和指挥。”国家卫健委应急办主任许树强解读道。许树强说,启动重大级别应急响应以后,可以采取的措施包括:紧急调集和征集有关人员、物资、交通工具及相关设施设备,进行现场隔离、疫区的确定和封锁,保证应急处理所需要的物资经费,组织进行病人及其密切接触者隔离、病人救治和人员疏散,必要时可以请国务院予以支持,保证突发公共卫生事件处置的顺利进行。

新型冠状病毒感染肺炎疫情防控

关键要早发现早治疗



漫画:早发现早治疗

评论

面对疫情 不能心存侥幸

新华社记者 屈婷 田晓航

春节假期临近,新型肺炎疫情影响牵动人心,各相关部门和地方正全力战“疫”。面对快速变化的疫情,我们不能心存侥幸。

虽然目前防疫工作已引起全社会关注,但仍有一些地方、一些人对疫情防控的必要性和重要性认识不足。有人在疫情面前“要大胆”,非但不戴口罩,还嘲笑戴口罩的人“惜命”。有人不做防护就带孩子进入人员密集场所,出门长途旅行。有的单位对疫情不敏感、怕麻烦,还有的部门认为防疫是卫生和疾控部门的事,对“联防联控”反应迟缓。这些现象暴露出公共卫生体系还存在漏洞和短板,民众健康素养和防病知识还有待加强,全社会还未形成对重大公共事件的有序响应和支援。

一旦疫情蔓延,谁都无法独善其身。侥幸心理背后,一方面是“与我无关”“我不会那么倒霉”等心态;另一方面,也有社会对传染病传播规律认知和准备不足的客观原因。从湖北武汉一地发现,到截至目前13个省(区、市)报告感染确诊病例,时间不过三四天,令公众对疫情发展的速度感到吃惊,也缺少足够的心理准备。这都提醒我们,疫情没有“时差”,唯有坚持公开透明的信息披露、跨部门和区域的信息共享和协调联动体系建设、常年不松懈的防控准备,才能以不变应万变。

22日召开的国务院新闻办相关发布会提示,当前病毒存在变异的可能,疫情存在进一步扩散的风险。千言万语汇成一句话:只有抛弃幻想,把防控措施落实好,真正做到早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗这“五早”,才能把疫情有效控制住。

(本版据新华社)

1月22日拍摄的加入突击队的呼吸内科副教授周琼。新华社记者 程敏 摄

株洲万达广场专场招聘

金新城集团简介

金新城集团成立于2002年,集团主营地产开发,涉及物业管理、商业运营、园林绿化等多个领域。集团拥有物业一级资质、国家房地产开发一级资质,连续多年获得“江苏省房地产开发综合实力50强”和“苏州市房地产开发综合实力20强企业”等荣誉称号。

十八年来,集团除了专注于精品高端住宅的开发以外,也积极探索商业地产的开发和运营模式。集团围绕“立足华东,辐射华南、华中”的发展战略,强强联合“万达集团”“万象集团”匠心打造大型城市综合体。围绕未来五年战略规划,金新城集团将持续坚持“地产开发”“商业运营”“酒店管理”“物业服务”四大板块的协同发展,通过多产业融合,精细化管理,软硬件升级,提升核心竞争力,助力城市建设,塑造高品质城市空间。

株洲万达广场项目简介

2020年1月,金新城集团正式进军华中,携手万达广场集团联手打造株洲万达广场城市综合体。项目位于株洲市云龙示范区云龙大道旁,紧邻城铁大站。项目总建筑面积70万方,总投资额50亿元。项目涵盖万达广场购物中心、高端精品住宅、商业主题金街等城市生活配套。万达广场开业后将显著提升株洲市商业品牌档次,丰富本地消费业态,打造吃喝玩乐购一站式体验。

金新城集团用人理念“有德有才破格录用,有德无才培养使用,无德有才限制使用,无德无才坚决不用”。诚挚欢迎有志之士,加入金新城·株洲万达广场综合体项目!

管理岗位

一、项目总经理

任职要求:
1. 全日制大学本科及以上学历,工程、营销、设计等相关专业;
2. 8年以上房地产行业从业经验,5年以上同岗位工作经历,有完整项目操盘经验者优先。

薪资待遇:年薪80-120万元,具体面议。

二、项目副总经理

任职要求:
1. 全日制大学本科及以上学历,建筑、工民建、土木工程等相关专业;
2. 8年以上房地产行业从业经验,5年以上同岗位工作经历;有商业综合体项目经验者优先。

薪资待遇:年薪60-80万元,具体面议。

三、营销总监

任职要求:
1. 全日制大专以上学历,房地产、广告、市场营销相关专业毕业;
2. 5年以上大中型房地产公司营销、销售管理工作,3年以上同等管理岗位工作经历,有独立操作或参与完成多个项目的营销策划案例;
3. 丰富的销售实践经验,出色的谈判能力,基本的财务知识;
4. 有丰富的销售团队组建、管理经验,有一定的客户资源积累,对销售体系的建立有独到的见解。

薪资待遇:年薪50-70万元,具体面议。

四、设计总监

任职要求:
1. 本科及以上学历,设计相关专业;
2. 8年以上设计院、房地产公司设计工作经验,有超高层、大型综合体项目管理经验优先;
3. 熟悉方案设计、熟悉房地产设计管理全过程,能统筹房地产设计管理进程。

薪资待遇:年薪40-60万元,具体面议。

五、采购总监

任职要求:
1. 材料设备、造价、工程管理等相关专业大学本科及以上学历;
2. 有5年以上房地产开发企业采购工作经验;
3. 人品正直,责任心强,具有较强的计划能力、沟通能力;
4. 具备一定的数据、信息收集和分析的综合能力。

薪资待遇:年薪40-60万元,具体面议。

六、成本总监

任职要求:
1. 统招大专及以上学历,工程造价等相关专业;
2. 8年以上房地产公司工程成本工作经验,同等岗位3年以上工作经验,至少主持过1个大型房地产项目的成本控制工作;
3. 具有中、高级职称及注册造价工程师证书者优先。

薪资待遇:年薪40-60万元,具体面议。

七、财务总监

任职要求:
1. 金融、会计、财务管理等相关专业,全日制统招本科及以上学历;高级会计师职称或持注册会计师资格证书优先考虑;
2. 10年以上财务管理工作经验,5年以上知名房地产企业同岗位工作经验;
3. 品行端正、工作细致严谨,具有高度的事业心及责任心,出色的团队领导能力、沟通协调能力和判断与决策能力、抗压能力。

薪资待遇:年薪40-60万元,具体面议。

八、企管总监

任职要求:
1. 统招本科以上学历,人力资源管理、行政管理类专业毕业;

2. 5年以上房地产行业人力资源管理岗位工作经验;
3. 了解现代企业行政管理、人力资源管理模式,对各个职能模块均有较深入的认识,熟悉国家相关的政策、法律法规。

4. 具备良好的人际交往能力、组织协调能力及解决复杂问题的能力。
薪资待遇:年薪30-40万元,具体面议。

九、设计经理

任职要求:
1. 全日制本科及以上学历,设计、土木工程等相关专业;
2. 5年以上设计院、房地产公司设计工作经验;
3. 具备较强的组织、沟通、协调能力及综合分析能力。

薪资待遇:年薪30-40万元,具体面议。

十、销售经理

任职要求:
1. 全日制大专以上学历,市场营销策划、房地产营销等相关专业毕业;
2. 具有3年以上大中型房地产项目策划和营销管理工作,担任过项目销售经理同类职位2年以上;
3. 有主持过大型项目高端住宅的销售管理经验;

薪资待遇:年薪20-30万元(加业绩奖金),具体面议。

十一、项目经理

任职要求:
1. 40周岁以下、工民建及相关专业全日制本科及以上学历;
2. 5年以上房地产甲方工作经验,其中3年以上大型地产集团同等职位工作经历;
3. 具有较强的组织协调、计划统筹、施工及成本管理的能力。
薪资待遇:年薪25-40万元,具体面议。

普通岗位

一、现场工程师——水电/土建/精装修/暖通/强电/弱电工程师

二、各专业设计师——结构/建筑/装修/水暖设计师

三、客服主管

四、采购专员

五、运营专员

六、会计/出纳

七、工程/设计助理

八、秩序维护班长

九、前期客服/咨询岗

十、礼宾员

十一、商业保洁员

十二、案场/商业保洁员

十三、置业顾问

十四、

十五、

咨询热线

13773245825
(微信同号)耿先生

邮箱

523088535@qq.com

地址

湖南省株洲市
云龙示范区管委会8楼