

壮丽70年 奋斗新时代

株洲发展成就巡礼

2019年12月31日 星期二 电话:28831967 责任编辑:刘云超 美术编辑:陈晨 校对:杨点

百舸争流千帆竞 文明花开分外香

——株洲水利70年跨越发展纪实之文明创建篇

文/王军 龙会彦 陈立志 刘小花 图/株洲市水利局

水利发展大事记

1.1983年以前,株洲市以城市工作为主,水利工作长期由政府相应科室兼管。1983年8月,株洲市水利水电局成立,开启了株洲市水利水电工作的新纪元。

2.1992年,株洲市获省政府授予的“1992年水利建设先进市”,茶陵和攸县为先进县,酒埠江西干渠为全省优质工程。

3.1994年,株洲发生特大洪水,湘江出现洪水倒灌,最终导致溃堤。7月,中共株洲市委提出全面开展以整修湘江防洪大堤为重点的城乡水利工程建设总体构想,市委七届九次全会正式通过“关于全面整修湘江、湘江防洪大堤的决定”。

4.1998年,株洲发生历史上罕见的春汛,全市积极组织抗洪抢险,湖南省人民政府授予株洲市水电局1998年全省抗洪救灾先进集体。

5.1999年,株洲市被长江水利委员会列入“长江流域监督执法规范化建设示范地区”和“长江流域城市水土保持生态环境建设示范城市”试点单位。

6.2002年,株洲市荣获“全国水土保持监督管理规范化建设先进单位”,这是湖南省第一个荣获此称号的单位。

7.2006年,株洲市重点水利建设工程——茶陵县洮水水库建设工程顺利实现过江截流,其主体工程正式开工。

8.2014年,株洲市获全国节水型社会建设示范城市,标志着株洲市节水型社会建设从试点迈入示范的新阶段。

9.2015年,国家水利部发布,株洲市列入“全国水生态文明城市建设试点城市”。

10.2016年,万丰湖公园开园,标志着株洲市城市公园有了新的标杆工程,河湖连通有了新的样板,绿色发展有了新的示范项目。

11.2017年汛期,我市共遭受14轮强降雨袭击,在全市各级各部门共同努力下,圆满完成了省委、省政府提出的“五个确保”工作总目标,取得了2017年防汛抗灾的全面胜利。株洲市水务局被省委、省政府评为全省抗洪救灾先进集体。

12.2018年,湘江风光带被评为国家水利风景区,万丰湖被评为省级水利风景区;湘江风光带和万丰湖被评为湖南省“美丽河湖”。

13.2018年,全面完成全国第二批水生态文明城市建设试点各项任务,顺利通过水利部技术评估、行政验收。

14.2019年,全力以赴抵御了“6·6”“6·20”“7·6”等多轮强降雨和1次台风(白鹿)过程,尤其是打赢了“7·6”特大暴雨洪灾防御战役;株洲市成功获评全国水生态文明城市。



党支部慰问福利院儿童。

★ / 以水为魂 塑造担当有为干部队伍

队伍建设,是一个单位持续发展的生命力所在。从1983年株洲市水利水电局成立,到2019年株洲市水务局更名为株洲市水利局,在加强水利管理、依法治水兴水的征程上,虽然历经多次机构调整,但全市系统干部职工始终传承“大禹”精神,水利部门职能职责不断优化,水利工作体制不断理顺。

今年夏天,我市遭遇历史罕见的暴雨洪灾,江河水位快速上涨,灾情险情一触即发。在市委、市政府的领导下,水利部门挺立在前,全员“闻汛而动”,实行“24小时连轴转”模式,预报、查险、除险、巡查……抢险抗灾一线处处是水利人身影,发挥防汛主力军作用。市县乡三级建立584人组成的水旱灾害防御抢险专家队伍和1500人左右防汛抗旱专业服务队伍,市防汛物资储备站调拨10余批次140余万元防汛物资,出动大功率抽水车前往灾情重地紧急救援,水利专家既是“智囊团”又是“执行者”,打赢了抗洪救灾这场艰难的阻击战。

近年来,市水利局统筹推进水利人才队伍建设,全市水利系统技术人员数量成倍增长,由最初占职工总数比例的8.3%到34%,无论是防汛抢险、工程监督,还是水利建设、执法巡查等,都发挥着骨干性作用。2017年,市水利局被省委省政府授予“抗洪救灾先进集体”荣誉称号,2019年又成功获评省级文明单位称号。

典型引领方向,榜样凝聚力量。从事水利工作25年,奋战在洞庭湖保护与治理前线,湖南省水利厅副总工程师、洞庭湖水利工程管理局总工程师余元君忠诚践行习近平总书记“守护好一江碧水”嘱托,为“治水兴湘”奋斗到了生命的最后一刻,今年8月被追授“时代楷模”称号。

一把砍刀、一把锄头、一顶草帽,在渠道上一走就是30年,酒埠江灌区巡渠工何建南扎根基层、默默奉献,日夜守护5公里“生命之渠”,去年被中央文明办评选为

敬业奉献类“中国好人”。

市水利局迅速掀起向我省水利系统“时代楷模”余元君同志、何建南同志学习活动,弘扬“忠诚、干净、担当、科学、求实、创新”的新时代水利行业精神,树牢新时代水利奋斗者的价值导向,组织党员干部进社区,认领志愿服务岗位,传递水利正能量,营造干事创业氛围。去年,市水利水电勘测设计院党支部被命名为“2018年度市直机关基层党组织示范点”。

科学治水、兴水利民,还要不断健全管护体制。以往,每到农忙时节,田间地头用水抢水纠纷时有发生,后来水利部门和乡镇牵头,组织基层农民群众成立了用水协会,充分发挥协会职能,全面消除了“串灌漫灌、纠纷迭起”的弊端。

事实上,早在1995年,醴陵四和水库在灌溉管理工作中,打破原有水权界限,制定引水秩序公约,3600亩受益田全面丰收,被评为全国灌溉管理先进单位,并获得国务院嘉奖,随后,水利部和省水利厅总结推广该水库“六先六后”的用水经验,为水源调度和用水秩序提供了很好的模式。2004年,茶陵县在全县推行“四换”模式,以投资权换经营权,以土地使用权换无偿灌溉权,以奖励资金换群众集资,以资产经营权换村组防汛责任形式,撬动民间资金近亿元,建成了一大批“精品工程”。

如今,水利部门健全了小型水库管护全覆盖,全面落实水库大坝安全管理责任,确保每个水库“有人管、有经费、有制度”,一批批水利人将“忠诚、干净、担当、科学、求实、创新”的新时代水利精神,落实到干事创业的生动实践中。

提高文明行政能力和文明服务水平,关键在人。市水利局以水为魂,打造担当有为干部队伍,全力抓好“水利工程补短板、水利行业强监管”,激发党员干部在创业干事中实现价值。

★ / 以水为媒 架起服务群众桥梁

“感谢株洲市水利局,为我们解决了困难,为企业扩大生产提供了强劲动力!”8月26日,湖南恒茂高科股份有限公司负责人,专程到水利局表达感激之情。

一直以来,该公司缴纳的养老保险单位缴费比例和医疗保险缴费基数较高,企业负担较重。在“温暖企业”行动中,市水利局得知这一情况后,立即与市医保局取得联系,就相关问题进行协调。通过协调,醴陵市人社局将该公司养老保险单位缴费费率由19%降低至14%,医疗保险缴费基数由10%降低至5%,目前公司约有500多名员工,降低社会保险缴费费率后,每年可少交约150万元的费用,大减轻了企业的负担。

自“温暖企业”活动开展以来,市水利局充分发挥政府部门专业优势,主动担当作为,积极配合,主动服务,围绕企业问题和困难,全力做好沟通协调工作,以实际行动解决问题,帮助企业排忧解难,助推企业发展壮大。

一枝一叶总关情。在文明创建过程中,市水利局以水为媒,创新自选动作,打通服务群众的最后一公里。

今年以来,市水利局深化农业水价综合改革,在茶陵县农田水利综合改革试点中大力推行“项目村遴选”立项模式以及“以奖代补、先建后补、民办公助”建设管理模式,已完成试点总结评估;深化水行政管理体系改

革,推进“最多跑一次”改革,合理划分市、县各级水利部门事权,建立事权清晰、权责一致、规范高效的水行政管理体制,行政审批从13个工作日精简到5个工作日,批复水土保持方案26个;深化水利建设市场监管改革,推行水利工程质量终身负责制,水利工程质量监督视频监控,严格执行黑名单管理,全面加强水利建设质量、资金、安全监管。

此外,该局还加强了制度建设,让权力在阳光下运行。完善了《行政过错责任追究》等29项制度,建立了问责机制,充分发挥制度的约束力。同时,该局加强了机关作风检查,通过考勤、不定期查岗等方式,盯紧上班时间迟到早退、玩游戏、炒股等作风问题。通过制度的约束,该局的党员干部责任感更强,工作主动性更高,服务群众更贴心。

文明机关创建,绝非一朝一夕之功。只有始终把群众装在心里,才能让精神文明的火种汇集璀璨的文明之光,市水利局心系群众,坚持用制度管人管事,打造廉洁务实、遵规守纪的水利队伍和行业形象,让文明成为一道风景,凝聚成一股力量。

湘江北去,浩浩汤汤,市水利局大步迈开了文明的步伐,铿锵有力,迎着朝阳,踏歌前行。

“

一滴水,折射太阳的光辉。在神农福地、湘江之滨,一颗颗文明的种子被浸润,一个个水利人将青春播撒于这片热土之上。

今年5月,水利部下发《关于印发第二批通过全国水生态文明建设试点验收城市名单的通知》,株洲市成功获评全国水生态文明城市,湖南省文明单位,株洲市水利局赫然在列。

“文明创建,体现了水利人的新姿态、新担当、新作为,是一个单位综合素质的集中体现。”市水利局局长彭良平表示,精神文明,已成为市水利局一心一意谋发展的底色,成为一种没有终点的矢志追求。

千帆竞发,百舸争流。株洲水利人用责任和担当、执着和坚毅,谱写出时代文明的瑰丽诗篇。

”



在职党员志愿者在小湖塘社区开展“浓浓邻里情,欢乐闹元宵”活动。

★ / 以水为脉 打造浓郁机关文化

文明创建是从树立文明形象开始的。创建文明机关,市水利局以水为师,将水之刚毅、纯洁、包容等品质和精神,融入机关文化建设,着力打造以“饮水思源、治水兴邦”为核心的机关文化精神。

走进市水利局办公楼,每个人都会有耳目一新的感觉。一楼先进的视觉识别系统、醒目的标语牌极具视觉冲击力,每层楼都有内容丰富的文化主题墙。主题墙上,防汛抗旱成果、水利人精神面貌、水生态文明、河长制、水利优秀建设成果等内容一目了然。

近年来,该局新建和改造了党员活动室、心灵书屋、健身房、道德讲堂、篮球场、职工之家等设施。在办公楼里,既有工作氛围,又有文化内涵,到处都渗透着催人奋进的正能量。

如今,市水利局的干部职工自愿组成了多个文体兴趣爱好小组,经常组织登山、篮球、乒乓球、骑行比赛,借此磨练意志,增强团队精神。在“世界水日”“中国水周”等节日里,积极开展“水文化”教育活动,引导机关干部弘扬水之纯洁、包容、无私等品质,以实际行动呼吁全社会节约水资源、保护环境,共建美好家园;在春节、重阳节、国庆节等传统佳节中,适时开展“孝文化”教育活动,引导机关干部弘扬对父母孝敬、对老人尊敬、对组织感恩的优良传统。

在每年“七一”期间,水利干部全员参与“廉文化”教育活动,通过一次次红色洗礼和廉政教育,缅怀了革命先烈,筑牢了党性之魂,镜鉴了反面典型,更坚定了要立足本职、干好工作的使命感和责任感。

结合“节水型社会建设”,该局广泛开展“俭文化”教育活动,办公大楼里配备的各类节水、节水设施处处彰显节能环保、绿色低碳的管理理念,机关食堂里干部职工文明就餐、合理取食,争做节约粮食的传播者、实践者和示范者。

与此同时,市水利局还十分注重对干部职工进行理想信念教育。几年来,局里每年都要组织党员到红色圣地重温入党誓词。从韶山毛泽东故居到秋收起义纪念馆,从一大会议到中国人民抗日战争纪念馆,都留下了水利局党员举起右拳重温入党誓词的身影。

机关文化,在一次次创新举措中生成,在一次次主题活动中升华,有底蕴、有内涵、有特色,市水利局的机关文化渐成体系,魅力逐渐放大。

细微之处见精神。创建文明机关,离不开一件件“小事”的积累,形式鲜活的主题创建活动,使机关文明创建工作多姿多彩,气象万千。

市水利局一直把机关文化建设,作为一种润物无声的“建设”。一项项有针对性的活动,既弘扬了正能量,又激发了该局干部职工干事创业的激情,机关软实力逐渐显现。



全局干部参加健步行活动。