

凝心聚力强主业 砥砺前行践初心

——城发集团扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育掠影

文/侯德怀



主题教育办实事,攻坚克难显担当。城发集团积极克服、化解移交工作中的矛盾和困难,促使航空大道早日通车,有效加快城市南拓步伐,缓解区域交通压力。

“品牌”筑梦 凝心聚力强主业

12月24日的株洲,阴雨绵绵,寒风袭人。然而,走进洞株路快速化改造项目、南洲生态新城创新创业产业园、湘江东岸综合整治二期工程、响石广场改造工程等项目工地一线,触目所及,都是一派人来车往、热火朝天的施工景象,工地上最耀眼的是迎风飘扬的鲜红党旗和“城发红星号”红色板房小屋。

“品牌”筑梦促发展,凝心聚力强主业,是“城发人”一如既往的坚守与传承。

集团党委把“不忘初心、牢记使命”主题教育,作为一次既是对党员干部锤炼党性、焕发激情的思想洗礼,又是对企业生产经营工作的做强做优、争创一流的探索实践,更是对广大员工凝聚共识、集聚力量、激发创业激情的动员号召。各党支部在项目建设、片区开发、房地产建设等领域纷纷发力,积极打造“城发红星号”党建品牌,并以此为载体,将项目施工单位、监理单位、业主单位三方党员拧成一股绳,成立临时党小组,组织“党员突击队”,冲在“急难险重”任务第一线;同时以党建联席会为纽带,通过项目联建、阵地联创等方式,及时发现和解决项目建设中的问题与困难,激发“党员争先锋,工地党旗红”的强大红色动力,助推项目建设高质量推进。

洞株路株洲段快速化改造项目,是长株潭一体化“三干两轨”项目的重要组成部分。担负施工任务的国信建设集团依托“城发红星号”,组织“党员先锋突击队”,主动放弃节假日休息,顶着骄阳、冒着寒风,用“5+2”“白+黑”的拼搏精神,克服各种困难,科学调度、统筹推进,目前已完成产值1.3亿元,力争在明年国庆节实现全线通车。今年8月8日,省委书记、省人大常委会主任杜家毫驱车来到现场,亲切慰问奋战在高温一线的工程建设者并对项目进展予以肯定。

下辖凤溪公司党支部开展党建引领的品牌行动——“跨越发展,先锋行动”,组织广大党员干部冲锋陷阵,攻坚克难,9月份仅用不到30天的时间完成了枫溪配套2号项目50栋房屋及192亩土地签约,刷新了枫溪片区拆迁速度。

这一利用党建平台全面推动“主题教育项目一线”的创新模式,由市委“不忘初心、牢记使命”主题教育第9期简报进行了重点推介。

资金是畅通产业项目发展的“血液”。面对严控金融风险的大环境,集团财务战线广大党员迎难而上,主动出击,在成功发行境外债4亿美元的基础上,截至11月底完成融资147.25亿元;其中凤溪公司顺利拿下农发行融资期限长、利率低的湘江风光带二期授信7.8亿元贷款;发行额度9亿元的凤栖湖企业债申报材料已顺利提交至国家发改委等待审批。办公室垃圾桶里经常堆积的一次性饭盒,见证了他们夜以继日提升融资能力,助推项目建设的艰辛历程。

不忘初心,方得始终;牢记使命,行稳致远。目前,绿地集团、三一集团和株洲火车站东广场综合交通枢纽一期等重点项目,正在紧锣密鼓建设中;宝能、中科院、中国电子、蓝盾、天虹、金山云、盛世投资、甲骨文湖南双创中心、深圳远恒佳教育等企业,相继签约落户城发集团旗下,清水塘生态科技产业新城、武广教育生态新城、枫溪生态新城、南洲生态新城、株洲火车站东广场等五大片区。

正是这些积极拓展城市发展空间和引进优势产业落地开花的一个个项目,汇聚起一股奔腾的力量,推动株洲沿着高质量发展的康庄大道蹄疾步稳、铿锵前行。

学以致用 微心愿传递大温暖

10月31日,在毛泽东亲自主持第一次连队建党旧址——炎陵县水口镇叶家祠堂,30多名身着红军服装的城发集团党员干部整齐列队,面向党旗宣誓,高举右拳,庄严宣誓:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程……”铿锵的誓言,表达了集团广大党员干部矢志不渝守初心、奋发有为担使命的坚定信念。

参天之本,必有其根;怀山之水,必有其源。在连续2天的时间里,大家先后参观红军标语博物馆和红军第一师第一团第一团部旧址——涞泉书院,听取在《在红军标语中追寻初心》的专题党课,实地感受当年红军工作和战斗过的艰苦环境,在缅怀红色历史的过程中,更好传承红色基因。

这只是城发集团扎实开展主题教育的一个缩影。

为积极推动主题教育落地生根,集团党委第一时间成立主题教育领导小组和领导小组办公室,明确了主题教育工作制度,制定了集团主题教育实施方案,通过“三会一课”系统学、学习强国随时学、应知应会赛中学,实现主题教育100%全覆盖,促进广大党员干部学深悟透,用主题教育指导工作方向、激发工作热情、检验工作成效,将大家焕发的热情转化为学以致用,为民谋实事,为群众解难题的具体行动。

倾听职工呼声,回应群众关切。11月初,集团党委专门制订点亮干部职工微心愿活动工作方案,组织下辖4个分党委和35个党支部,通过座谈会、网络征集、定向征集等多种方式,收集干部职工微心愿341条,青年员工普遍关心个人成长空间;一些年龄偏大一点的员工希望拓宽薪酬晋级通道;一些员工希望遭遇突发变故时,公司能依托有效机制及时伸出援手;有的员工则希望参与拓展训练,强化职工团队意识……

各支部自行解围为主,集团党委统筹解决为补充;对一些涉及多数干部职工的问题,则通过建章立制予以解决,最终有314条微心愿被逐一点亮:集团制定并下发《人才引进管理办法(试行)》《自主聘用人员管理办法(试行)》《薪酬管理制度》补充规定(试行)》等制度,进一步规范集团特殊人才、成熟人才、子公司自主聘用人员的引进和管理,拓宽主办级以上非专业技术岗位员工、45岁以上普通员工薪酬晋级通道;针对青年员工普遍关心的个人成长问题,集团决定在明年着力搭建两个体系——员工职业生涯规划体系和员工培养体系,为集团转型发展培养更多全面发展的复合型经营管理人才。

此外,集团还出台“员工关怀金”章程,今后集团员工和直系亲属突发急病、重病、车祸、火灾等重大变故,即可及时申请救助。许多员工为此格外开心:“小小微心愿,传递大温暖,这是主题教育立行立改的最好体现,也是主题教育为群众、员工办实事的最好体现。”

过建章立制予以解决,最终有314条微心愿被逐一点亮:集团制定并下发《人才引进管理办法(试行)》《自主聘用人员管理办法(试行)》《薪酬管理制度》补充规定(试行)》等制度,进一步规范集团特殊人才、成熟人才、子公司自主聘用人员的引进和管理,拓宽主办级以上非专业技术岗位员工、45岁以上普通员工薪酬晋级通道;针对青年员工普遍关心的个人成长问题,集团决定在明年着力搭建两个体系——员工职业生涯规划体系和员工培养体系,为集团转型发展培养更多全面发展的复合型经营管理人才。

此外,集团还出台“员工关怀金”章程,今后集团员工和直系亲属突发急病、重病、车祸、火灾等重大变故,即可及时申请救助。许多员工为此格外开心:“小小微心愿,传递大温暖,这是主题教育立行立改的最好体现,也是主题教育为群众、员工办实事的最好体现。”



9月17日,城发集团举办土地招商推介会,10大重点项目现场签约。

敢做善为 坚守初心惠民生

自今年8月以来,许多经过芦淞区南环线司乘人员,都注意到市儿童社会福利院东侧的一处工地上,始终呈现一片如火如荼的施工场景。这个总投资1.14亿元,总用地面积1.9万多平方米,集社会组织孵化平台、社工人才培训平台、智慧民政信息平台、慈善服务平台、助残康复平台的建设项目,就是被列入2019年市“民生100”重点工程的戴碧蓉爱心大院。目前,项目基础施工已全部完成,规划建设2栋办公用房,一栋已完成三层梁板浇筑,另一栋正在进行一层地面施工。

思想引领行动,信念凝聚力量。作为一家肩负重点民生基础设施工程开发建设的市属国企,城发集团牢牢把握“国企姓党”这一根本属性,坚持民之所想,即是企之所思、政之所为,通过主题教育进一步推动广大党员干部践行为民服务的初心,怀着真情访民意,倾听民声搞建设,敢做善为抓落实,全力推进民生项目建设的进展。

集团对65个重点建设项目实行挂图作战,每个领导班子成员牵头联系3-4个项目,实行“五级联动”战斗序列,每月选取2-3个重点项目开展效能监察,所有惠及民生的项目均被列为主要效能监察对象。

目前,备受关注的航空大道(南环线—高精传动段)、湘江东岸综合整治一期工程、迎新路与东环线立交匝道等已经竣工,将有效加快城市南拓步伐,完善城市

路网结构,缓解区域交通压力,更好方便市民出行;铁路东环线、响石广场改造工程、北环大道、环线贯通匝道工程、新东路、北环路C段等民生项目均在有序推进。

停车难,一直是制约现代城市发展的“一大”瓶颈。破解“瓶颈”之策,在于“建管结合”。目前,被列入2019年度“民生100”工程项目的城管局院内立体车库、铁路东环线货运停车场、南环线红南桥下公共停车场和S330跨京珠高速桥下货运停车场等四个项目已经竣工,新增停车位322个,鼎城大厦院内立体车库即将启动施工。

集团下辖的公用事业公司秉承“真心、热心、细心、耐心、贴心”的服务宗旨,依托株洲首个集道闸停车、公共停车场、车生活服务于一体的综合性停车服务信息平台——“株洲停车”APP,投资建设公共停车场(库)19处,提供路外停车位2800余个;有效劝离、挪移各类僵尸车,释放泊位180多个;规范实施城区道路停车收费管理工作,使得停车位每天平均周转次数从收费前的6.04次,提高到目前的15.29次,在12月初一举捧回了“2019年度全国道路停车管理示范单位”的奖牌。



组织集团党员干部到炎陵党性教育基地开展革命传统教育。



组织开展主题教育专题研讨,查摆问题,寻找差距。



依托“城发红星号”为载体,城发集团将主题教育延伸到项目建设第一线。

刀刃向内 一张清单促整改

11月20日,城发集团主要领导率队来到清水塘科技产业新城项目现场,认真询问:“一桥一塘六路”建设和绿地集团、三一集团项目开工还面临哪些具体困难?”“产城融合在哪些方面还有潜力可挖?”“招商引资还需要补齐哪些‘短板’?”……一条条一项项,点对点认真听取基层领导和员工的剖析、意见和建议。

这种主题明确,沉到一线的调研,从主题教育开始之日就在城发集团党委迅速展开,并要求重点对照五个方面寻找差距:对照党章党规找差距;对照指示精神找差距;对照产业发展找差距;对照专项工作找差距;对照作风建设找差距。

这五个“对照”切合城发集团自身实际,坚持刀刃向内、自我革命的高标准与严要求,目光精准、剖析深入。

取“四不两直”的方式,党委班子成员垂范示范,先后到集团13个核心二级公司开展交叉调研,查问题、找对策、听意见、定措施,收集基层单位的问题建议280余项,并及时将相关调研成果融入公司各项工作部署。

领导干部是主题教育的组织者、推动者,更是参与者、示范者。一个好的榜样,可以感召一群人、带动一群人、凝聚一群人。城发集团党委把主体责任时刻扛在肩上,把突出问题时刻放在心上,对照党章党规,围绕中央提出的“18个是否”问题,对号入座,对照检视,“俯下身子”找症结、“挑起担子”抓整改,共查摆各类问题168个,筛选其中的“防范化解债务风险”“关怀困难职工”“点亮干部职工微心愿”等9个方面11个专项问题,集团领导班子成员分别牵头负责,列出清单张贴上墙,作为主题教育重点整改问题公示。

奔着问题去,盯着问题改。目前,集团在主题教育中查摆出来的问题,已解决104个,正在解决64个,形成整改措施180余条。

市属国企混改,一直都是各方都在摸着石头过河的创新课题。通过主题教育听意见、找对策、定措施,城发集团大胆迈开改革创新步伐,11月中旬,集团下辖国信信财富集团与北京盛世宏明投资基金管理有限公司携手打造的株洲市融信基金管理有限公司实现顺利挂牌;加上6月初引入位列中国物业管理行业前五强的长城物业集团股份,与下辖的城发集团房产公司合作成立株洲市新远城物业服务,已有两家下属企业通过混合所有制改革引入多元化股东结构。

率先推动混改,进一步完善法人治理结构,激发企业内生动力,实现“引资”“引智”“引机制”,是城发集团成立20年来迈出又一次具有里程碑意义的转型升级之路。