

践行初心使命,建设阳光交易平台

——株洲市公共资源交易中心以党建引领提升文明创建推动高质量发展

文/刘芳 莫莉萍
供图/市公共资源交易中心



“党建是一个单位的魂,要始终坚持党建为引领,以文明创建为抓手,结合实际开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育活动,持续深化‘最多跑一次’改革,深入推进平台建设提质升级,进一步提升单位整体工作水平、改进工作作风,促进公共资源交易事业高质量发展。”株洲市公共资源交易中心党委书记杨泽民说道。

早在2016年,中心就被评为省文明单位。然而,创建并没有止步。中心又以创建省文明标兵单位为引擎,全力推进各项建设,先后获得全国公共资源交易联盟“十佳创新型机构”“全国优秀公共资源交易中心”“全省公共资源交易系统先进单位”“省级公共机构节能示范单位”“全市综治工作先进单位”“全市文明单位”“市模范职工之家”“全市内部审计工作先进单位”“全市文明餐桌行动示范单位”等殊荣。

2019年,中心又站上了文明创建的“新高度”——成功被评为省文明标兵单位。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。近年来,中心坚持党建铸魂,将文明创建作为推动工作全面发展的重要载体和平台,紧紧围绕全市工作大局,结合中心工作实际,创新创建思路,丰富创建内容,构建长效机制,强力推进落实,工作成效显著,文明创建活动为公共资源交易事业发展注入了不竭的动力源泉。



3月12日,市公共资源交易中心开展“义务植树,助推乡村振兴”植树节活动。



3月19日,市公共资源交易中心市场服务科荣获全国“巾帼文明岗”。



11月4日,我市开启场外监管、专家独立评标新模式。

★ 释放党建的力量

党建有活力,发展添动力。进入新时代,当有新作为。株洲市公共资源交易中心坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,切实推动党的建设,发挥党建引领作用,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,抓学习促提升,抓预防促作风,抓整改促落实,全面促进中心文明创建工作“更上一层楼”,也进一步彰显了文明单位的水平和业绩。

创新加上实干,使中心收获了一张张出色的“成绩单”。
——**公共资源交易规模总量实现新突破。**2015年,中心按照市委、市政府的安排部署,完成了市本级公共资源交易平台整合。平台整合后,年均交易项目个数比2015年增加了323个;年均交易额比2015年增加了605.7亿元,年均交易服务费比2015年增加了2159万元。2017年年底,按照省里的要求,完成了市平台一体化整合,县级所有限额以上项目全部进入中心交易,市公共资源交易平台集聚辐射效应和市场配置效益显著提高。今年以来,中心认真落实“产业项目建设年”活动,始终抓住项目“牛鼻子”,主动与各级各相关部门对接,积极推动项目应进必进,交易平台的承载能力和优化资源配置作用不断凸显。1-11月,共完成进场交易1499个,同比增长22.1%;成交金额373.8亿元,同比下降4.7%。节约资金5.8亿元,增值1亿元。其中,完成工程建设项目441宗,交易金额124.8亿元;完成政府采购653宗,交易金额67亿元;完成土地使用权出让项目214宗,交易金额155.8亿元。完成交易服务费5477.2万元,超额完成目标任务。

按照《湖南省公共资源交易服务场所设施标准》的要求,中心将开标室由原来的4间增加至8间,评标室由原来的6间增加至10间,同时增加了评标资料存放室、评标专家休息室,规划了新的电子行政监督室、机房,新建了评委专用电梯,进一步完善了交易设施,实现了开标区、评标区、监督区、服务区、办公区的有效区分,从硬件上铲除了滋生交易腐败的土壤,净化了交易市

场环境。积极推进了电子交易系统建设,着力构建公共资源全流程网上交易的信息化平台,充分发挥网络的监督作用,努力实现公共资源的阳光交易。目前,公共资源电子化交易系统已基本开发完成,进入上线运行的最后冲刺阶段,水利项目全过程电子化已上线,为在源头上预防和遏制腐败现象的发生提供了技术保障。健全了管理制度。中心先后出台60余项工作制度,对内部管理、工作流程、场内管理、信息安全等方面进行了详细规定,真正做到制度管人、管事、管权,为中心文明创建顺利开展保驾护航。

——**公共资源交易环境大改善。**按照《湖南省公共资源交易服务场所设施标准》的要求,中心将开标室由原来的4间增加至8间,评标室由原来的6间增加至10间,同时增加了评标资料存放室、评标专家休息室,规划了新的电子行政监督室、机房,新建了评委专用电梯,进一步完善了交易设施,实现了开标区、评标区、监督区、服务区、办公区的有效区分,从硬件上铲除了滋生交易腐败的土壤,净化了交易市

——**交易服务效能实现新提升。**今年以来,中心加强对代理机构和评标专家场内行为管理,加强统计数据分析和统计分析报告,不断提升服务效能。强化对代理机构的考评。牵头组织召开了“2018年度代理机构年度场内考评结果通报会”,评选并表彰了2018年度“场内行为十佳代理机构”和“场内行为十佳代理机构从业人员”。扎实开展代理机构清理清查,建立《代理机构从业人员信息库》,严格实行挂牌上岗,进一步规范了场内交易秩序。今年以来,严格按文件对代理机构实行“一标一考”“一月一通报”,共对25家代理机构违规行为进行通报。严格对评标专家实行“一标一考”“一季一通报”,共对14人次评标专家的场内违规行为进行通报,并上报市公管和派纪检组。强化交易数据统计分析,及时准确上报统计分析报告,今年以来,共撰写公共资源交易统计分析报告11期,每月分析我市在政府采购、工程建设、土地使用权出让等公共资源交易市场中的资源配置及发展趋势,助力政府决策,更好服务全市经济社会发展。



二月七日,市公共资源交易中心举办社会开放日活动。

没有规矩不成方圆。文明单位创建是一项系统性工程,必须有一个强有力的工作机制,才能扎实向前推进。株洲市公共资源交易中心始终把深化文明建设作为培育和践行社会主义核心价值观的有力抓手,建立了齐抓共管、多管齐下的工作机制,也是促进中心工作改革创新的重要动力。长期的坚守,让文明创建在株洲市公共资源交易中心落地生根、开花结果。2016年,中心荣获湖南省文明单位,这是在精神文明建设方面获得的又一殊荣。文明创建只有起点,没有终点。2017年初,中心党委提出要加快建设文明机关,实现两年建成“省级文明标兵单位”的目标。2018年,中心党委又将文明创建列为全年中心工作之一,号召中心全体干部职工支持和参与

省文明标兵单位创建。高标准组织,将文明“基因”渗透到每一项工作中。中心成立了“一把手”任组长,班子成员为副组长,各科室负责人为成员的创建工作领导小组,下设办公室和创建信息组、业务效能组、综合宣传组三个工作组;将创建工作列入重要议事日程,创建责任分解到科室、到人,纳入年度绩效考核管理,与业务工作同部署、同落实、同检查,实行“一周一小会、一月一检查、一季一讲评”的工作机制,形成了“党委统一领导、科室齐抓共管、干部全员参与”的“大创建”工作局面;分解文明创建六大工作内容,精准细化成138小项,分配到组,责任到人。制度建立起来了,还要全员高标准落实,中心每个员工、每一处都是文明的“代言人”。线上,在中心门户网站、微信公众号上开设了文明建设专栏,创办了内容丰富多彩的机关

文明创建,在一个个平台上开展,也在一个个活动中体现。中心将文明创建做“活”,让干部职工在潜移默化中深受感染和熏陶,得到教育和熏陶,收获知识和经验,产生启迪和共鸣。学雷锋活动品牌化,人人争做“活雷锋”。中心将学雷锋活动与志愿服务活动有机结合起来,制定了年度学雷锋志愿服务活动方案,成立了50多人的学雷锋志愿服务队,把学雷锋活动融入中心工作,推动学雷锋岗位,开展优质服务,还结合全国文明城市创建,开展学雷锋活动。每逢重要传统节日,中心全员共度“我们的节日”。植树节,中心志愿者组成“绿化小分队”,参加城市绿化活动;春节、端午节、中秋节等传统节日,开展剪纸、猜谜语、包饺子等传统活动,传承弘扬中华优秀传统文化。哪里有困难,我们就出现在哪里。中心还组织开展双联帮困、驻村帮扶、助人为乐活动,走访慰问帮扶贫困户,为社区贫困学生捐款捐物,为中心困难职工发起募捐,帮助其解决生活中的实际困难,积极参与无偿献血活动,以实际行动宣传文明新风尚。两年来,中心为“双联”工作和帮扶工作共送去帮扶资金和物资近100万元。

★ 强化制度的力量

文明创建只有起点,没有终点。2017年初,中心党委提出要加快建设文明机关,实现两年建成“省级文明标兵单位”的目标。2018年,中心党委又将文明创建列为全年中心工作之一,号召中心全体干部职工支持和参与

省文明标兵单位创建。高标准组织,将文明“基因”渗透到每一项工作中。中心成立了“一把手”任组长,班子成员为副组长,各科室负责人为成员的创建工作领导小组,下设办公室和创建信息组、业务效能组、综合宣传组三个工作组;将创建工作列入重要议事日程,创建责任分解到科室、到人,纳入年度绩效考核管理,与业务工作同部署、同落实、同检查,实行“一周一小会、一月一检查、一季一讲评”的工作机制,形成了“党委统一领导、科室齐抓共管、干部全员参与”的“大创建”工作局面;分解文明创建六大工作内容,精准细化成138小项,分配到组,责任到人。制度建立起来了,还要全员高标准落实,中心每个员工、每一处都是文明的“代言人”。线上,在中心门户网站、微信公众号上开设了文明建设专栏,创办了内容丰富多彩的机关

文明,也是对行人行为的要求。中心制定下发了《文明用语和行为规范》等文件,教育引导中心全体干部职工遵守文明工作规范,讲文明话、办文明事,做文明人。把“文明有礼培育”列入工作要点,组织工作人员开展了“文明礼仪、文明家风”讲座,文明单位创建辅导专题讲座,组织工作人员到交通要道开展文明交通活动,认真开

★ 聚合文明的力量

文明,也是对行人行为的要求。中心制定下发了《文明用语和行为规范》等文件,教育引导中心全体干部职工遵守文明工作规范,讲文明话、办文明事,做文明人。把“文明有礼培育”列入工作要点,组织工作人员开展了“文明礼仪、文明家风”讲座,文明单位创建辅导专题讲座,组织工作人员到交通要道开展文明交通活动,认真开

文明,也是对行人行为的要求。中心制定下发了《文明用语和行为规范》等文件,教育引导中心全体干部职工遵守文明工作规范,讲文明话、办文明事,做文明人。把“文明有礼培育”列入工作要点,组织工作人员开展了“文明礼仪、文明家风”讲座,文明单位创建辅导专题讲座,组织工作人员到交通要道开展文明交通活动,认真开

文明,也是对行人行为的要求。中心制定下发了《文明用语和行为规范》等文件,教育引导中心全体干部职工遵守文明工作规范,讲文明话、办文明事,做文明人。把“文明有礼培育”列入工作要点,组织工作人员开展了“文明礼仪、文明家风”讲座,文明单位创建辅导专题讲座,组织工作人员到交通要道开展文明交通活动,认真开

文明,也是对行人行为的要求。中心制定下发了《文明用语和行为规范》等文件,教育引导中心全体干部职工遵守文明工作规范,讲文明话、办文明事,做文明人。把“文明有礼培育”列入工作要点,组织工作人员开展了“文明礼仪、文明家风”讲座,文明单位创建辅导专题讲座,组织工作人员到交通要道开展文明交通活动,认真开



3月4日,市公共资源交易中心学雷锋志愿者开展“进社区学雷锋”主题活动。