

## 纪检监察干部进园区解难题

株洲日报记者 陈正明

株洲日报讯 11月14日至15日,市纪委监委举行主题教育暨“秋冬大练兵”之纪检监察干部入园区学习考察活动,50余名纪检监察干部走进园区、企业,解难题、促发展。

14日,纪检干部们来到株洲航空城、石峰区创新创业园、天易科技城、高科汽配园、新马工业园等园区,以及中车株机等企业,实地感受全市经济蓬勃发展的良好态势,了解企业发展机遇的困难和问题。15日,大家结合学习考察情况,紧扣工作实际进行了分组座谈交流,围绕纪检监察工作服务全市经济社会发展大局提出了许多意见建议。

市委常委、市纪委书记、市监委主任提名人选邓为民参加座谈。他说,全市纪检监察干部要着力提高聚焦中心、服务发展的能力,进一步明方向,走出从严治党与经济发展的矛盾误区;强党性,走出担当与问责的边际雷区;把握大势,运用政策策略、精准执纪的能力,敢于斗争、善于斗争,挺进干事创业的责任战区,全力推动纪检监察工作高质量发展。

## 掀起学习贯彻党的十九届四中全会精神热潮

株洲日报记者 邹家虎

株洲日报讯 11月13日,市委常委、宣传部长聂方红来到攸县,就四季度酒埠江水库市级河长巡河工作暨“两中心一平台”工作展开调研,他强调要迅速掀起学习贯彻党的十九届四中全会精神的热潮,推动四中全会精神走进基层走进群众,深入人心。

来到酒埠江水库,聂方红一行乘船环湖巡查。聂方红表示,要认真学习贯彻落实党的十九届四中全会精神,坚决落实最严格的生态环境保护制度,加强湖区库区景区现场管理、源头治理,正确处理旅游开发和湖区保护的关系,加大宣传力度,确保酒埠江水库水清岸绿景美。

走进攸县融媒体中心,聂方红一行实地了解媒体融合运行情况。聂方红表示,要宣传宣讲好四中全会精神,迅速掀起学习热潮,要加大宣传力度,凝聚积极向上的力量。要严格落实意识形态责任制,守住底线。要坚持全国文明县城的创建工作,重视文旅产业开发。

聂方红还考察了攸县文化企业贾岭药博园。

## 加强党外干部队伍建设

株洲日报记者 邓伟勇

株洲日报讯 11月15日,省委组织部副部长肖百灵来株,就党外干部队伍建设情况进行调研。市委常委、统战部长覃万成参加调研座谈。

近年来,我市将培养选拔党外干部工作摆在重要位置,通过加强教育引导、建立和动态管理党外干部人才库、落实党外干部选拔任用政策规定、搭建履职平台等措施,造就了一支素质优良、机构比较完整、数量比较充足的党外干部队伍。

座谈会上,肖百灵听取了我市党外干部队伍建设情况汇报。民革市委主委刘春生、致公党市委主委余群明、农工党市委主委周恕、九三学社市委主委金继承、民盟市委主委柳怀德、民建市委主委周煦惠、民进市委主委郝建东就党外干部培养和使用等问题提出意见建议。

肖百灵表示,要高度重视党外干部队伍建设,切实抓好党外干部的培养、管理和使用,落实党外干部政策性配备的要求,把党外干部放到合适岗位上接受锻炼、经受历练,推动工作发展。

## 校园“梦航音乐会”呈现视听盛宴

株洲日报记者 成建梅

通讯员/曾思恩

株洲日报讯 11月16日,市八中举办五十年国庆庆典暨第十一届梦航音乐会。

市八中是首批湖南省示范性高中。本次庆典晚会主题为“追根逐梦,创造未来”,由“岁月如歌”“今朝如画”“明日如诗”三个篇章组成。晚会集歌、舞、乐等多种艺术形式于一身,将文艺表演与诗画贯穿一体。音乐会精选各种形式与风格的节目,大合唱、对唱、独唱穿插,让观众领略歌声的魅力;民族舞、现代舞、芭蕾舞各类舞蹈交替,让观众体验舞蹈艺术的激情;琵琶弹奏、京剧《梨花颂》惊艳四座,让观众感受传统艺术的纯净。丰富的艺术表演形式呈现了该校的奋斗足迹、教育硕果。

市领导王建之、邓尚高、杨胜跃、宋庸靖、余群明、周雪辉观看演出。

## 浙江大学拟与中车株洲所合作

株洲日报记者 高晓燕

株洲日报讯 11月15日,浙江大学党委副书记、副校长张宏建一行赴株洲市考察对接,期间参观了中车株洲电力机车研究所有限公司,并对该企业的装备制造兴趣浓厚,今后双方或有机会在多领域开展合作。

中车株洲所历经60年改革发展,已形成“电气传动与自动化、高分子复合材料应用、新能源装备、电力电子(基础)器件”四大产业板块,十大业务主体,2018年实现销售收入295亿元。在该公司的智能制造生产线上,单一工作造价即高达3000万元的机器人,正在对产品进行最后检测,整条生产线上,难以见到工人,智能化设备24小时无休工作。

“设备自动检测的检测率为多少?”对智能制造设备的工作状况,张宏建十分关心。浙江大学在制造技术及装备自动化研究领域实力雄厚,此次考察,也有意与企业建立校地合作机制,加强合作交流。

考察结束后,张宏建一行还前往天元区三门镇走访看望了该校选调生何丹。

市人大常委会副主任钟鼎熊陪同考察。

## 市风景园林学会成立

株洲日报记者 吴楚

株洲日报讯 株洲城市建设与管理迎来厚重一笔。11月15日上午,株洲市风景园林学会举行成立大会,该学会成立后,株洲风景园林工作者和相关单位开展学术研究、学术交流和科普活动有了新平台。

株洲市风景园林学会是一个非营利性的学术性群众团体,主要开展理论研究、学术交流、成果鉴评、技术开发、技术推广、技术培训、编辑专刊和科普宣传等活动。学会成员由设计科研院所(所)、园林企业和市内园林专家学者组成。学会将侧重行业科技和学科发展,将为株洲生态景观建设提供服务。

学会会员分为单位会员及个人会员,在个人会员方面,取得工程师、讲师、助理研究员等专业技术或硕士学位以上的风景园林科技工作者,具有较强实践经验、有风景园林建设管理经验的科技人员、管理人员可申请入会。

副市长谭可敏寄语风景园林行业科学设计、规范施工、严格管养,为建设更加生态、更加美丽、更加舒适的宜居株洲作出贡献。

## 00后职工难管理、企业激励机制效用不高……

# 荷塘区企业家赴厦门大学当“合伙人”

## 温暖企业在行动

株洲日报记者 高晓燕

通讯员/袁程

我行我素,说走就走,一不爽就离职,越来越多走进职场的95后、00后员工,以更加个性的一面对企业用脚投票。

说教式管理、条条框框限制,这些曾经管用的企业管理措施,如今用起来却是“老掉牙”,就连股权激励也并非具有普适性。

现代企业究竟要怎么管?带着问题,11月初,荷塘区组织区内40余家企业的主要负责人,齐赴厦门大学,开展为期7天的“株洲市荷塘区企业家核心领导力提升高级研修班”学习,为广大企业家提供理论武装的“高地”,智慧碰撞的“熔炉”。

### “新新员工”更需要企业赋能

95后、00后员工陆续走进职场后,不少企业家明显感觉到,企业氛围“不对”了。对这些年轻人而言,他们在工作更看重情感,重体验感,以及工作氛围,钱不是最

重要的,工作体验才是第一位的,“千金难买我高兴”。

“这一代年轻人,不仅需要一份体面的工作,更希望在工作中得到应有的尊重。”湖南中天杭萧钢构科技股份有限公司总经理谭学文对此深有体会。深刻审视自己20多年来的工作经验后,他发现,大部分企业目前仍在沿用一些传统的管理方式,而这些方式放在今天早已不再适用。

比如,明确的上下级关系,严肃的工作环境,像对待75后、80后那样的硬制度管理等,在95后、00后员工身上很容易起到反作用。“千万不能以领导自居,他们可不在乎这些,反而更加认可理念的一致、思想的共鸣。”谭学文说。

思想独立,个性张扬的他们,“难以管理”,但这些活跃的个体,其实更容易为企业拓展思路,带来意想不到的发展。但如何有效激活和调动个人潜力?谭学文就遇到了这样的难题,公司团队中,辛苦的是几个团队负责人,而下层员工却安于“听安排”,很少有主动思考主动作为的时刻。

厦门之行,有专家专门就股权激励、绩

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

## 湖南叁农的乡土菜要“全球行”



株洲日报记者 刘芳

通讯员/袁敬

株洲日报讯 11月15日,“2019一带一路”国际商品博览会在长沙国际会展中心开幕。湖南叁农企业管理有限公司(简称“湖南叁农”)代表株洲参加此次博览会。

在此次博览会上,湖南叁农的小亲椒、株洲·本地菜、株洲·肉冬瓜等名优农产品精彩亮相。“此次参展的产品都有自己的特点,

如为儿童和孕妇专门打造的辣椒,不仅蕴含丰富的维生素,口感也好,吃起来不辣。”该公司市场部经理袁敬说,公司去年6月成立,主要从事农业项目投资开发、蔬菜全产业链运营等,目前已向本地一些蔬菜专营店供货。

据了解,通过此次博览会“牵线搭桥”,湖南叁农将与湖南粮食集团进行全面深度合作,产品将进入湖南主要高端平台。袁敬介绍,“我们还与一带一路国际商品博览会签订战略合作协议,将通

过一带一路大平台,把湖南传统特色乡土菜推向世界。”

此次博览会为期3天,以“一带一路·世界·乡一品·梦想”为主题,涵盖乡一品国际合作展区、乡一品扶贫展区、乡一品地方特色优势农产品展区等主题,将通过文旅展示、高峰论坛、专题推介、产业对接、项目洽谈等活动,旨在打造各方交流展示和融合发展的开放平台,推动新时代民族产品“全球行”。

## 三江快评

曾彦予

日前,醴陵“农民大学生培养计划”秋季开学典礼举行,当地186名农民大学生注册入学。这一举措旨在培养一批留得住、用得上、有文化、懂技术、会经营的农村基层干部和新型农村实用人才。

当前,随着大城市经济结构调整和产业转型,劳动力也随之发生了转移。年纪渐长的上一代农民务工者,因为就业机会挤压、家庭长期分离等原因开始陆续返乡,而新生代农民在选择去向时,不仅看工资待遇,还会考虑工作环境、生活成本等因素。如果无法在城市里安定下来,他

们多半会选择留乡。根据国家卫健委发布的《中国流动人口发展报告2018》,新生代流动人口占比超过六成,主体为80后和90后,但是这些新生代流动人口中,七成以上打算在5年内返乡。

如果家乡有好的工作机会,是可以留得住有文化、懂技术、会经营的新型农村实用人才的。

从另一个角度看,创造好的工作机会,升级传统农业的产业结构,构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系,亟须培养有经验、懂技术、会经营的“引路人”,引导农村基层的劳动力向效率更高的地方转

移,才能形成新的红利。人才与行业发展相辅相成,密不可分。培养农民大学生,是一个能够帮助群众学习发展、创造新动能的举措。

改革开放40年,我国充足的劳动力为经济飞速增长提供了强大的动力。但随着人口“数量红利”的消失,想要快速增加人口总量,复制以前的成功模式,已经不可能了。尽管如此,我们在挖掘人口结构红利上还有很大空间,以低价劳动力换取的粗放式增长只是暂时的,只有依托人口高素质所创造的红利,才是行业长久发展的动力。

村里一年的工业生产总值达到3亿多元,上缴税收近300万元,村集体经济年收入突破30万元,农民人均可支配收入突破3.2万元。

“今年两年整修河堤2000米,硬化村组道路2000米,安装路灯100盏,新植景观树木3000株,实现村组道路全部绿化、亮化和硬化,新建30亩的高标准高效农业综合经营田园体。”张申年表示,如今村里又有了新目标,力争两三年内打造成全省休闲农业聚集发展示范村。

“发展休闲农业,我养殖的牛也不愁卖咯。”脱贫之星张敬松对这样的发展远景很是欢喜。但因肢体残疾被评为建档立卡贫困户,通过发展养殖业年收入3万多元,成功摘掉了“贫困帽”。村里17户66名建档立卡贫困户,除两户需政策兜底的外,如今全都实现了稳定脱贫。

截至目前,村内有各类企业10多家,满足了本村的就业需求,还安置了200多名外地劳动力就业,获评醴陵市劳务输入第一村;

工作人员向市民介绍参展产品。受访者提供

株洲日报记者 刘芳

通讯员/袁敬

株洲日报讯 11月15日,“2019一带一路”国际商品博览会在长沙国际会展中心开幕。湖南叁农企业管理有限公司(简称“湖南叁农”)代表株洲参加此次博览会。

在此次博览会上,湖南叁农的小亲椒、株洲·本地菜、株洲·肉冬瓜等名优农产品精彩亮相。“此次参展的产品都有自己的特点,

如为儿童和孕妇专门打造的辣椒,不仅蕴含丰富的维生素,口感也好,吃起来不辣。”该公司市场部经理袁敬说,公司去年6月成立,主要从事农业项目投资开发、蔬菜全产业链运营等,目前已向本地一些蔬菜专营店供货。

据了解,通过此次博览会“牵线搭桥”,湖南叁农将与湖南粮食集团进行全面深度合作,产品将进入湖南主要高端平台。袁敬介绍,“我们还与一带一路国际商品博览会签订战略合作协议,将通

过一带一路大平台,把湖南传统特色乡土菜推向世界。”

此次博览会为期3天,以“一带一路·世界·乡一品·梦想”为主题,涵盖乡一品国际合作展区、乡一品扶贫展区、乡一品地方特色优势农产品展区等主题,将通过文旅展示、高峰论坛、专题推介、产业对接、项目洽谈等活动,旨在打造各方交流展示和融合发展的开放平台,推动新时代民族产品“全球行”。

村里一年的工业生产总值达到3亿多元,上缴税收近300万元,村集体经济年收入突破30万元,农民人均可支配收入突破3.2万元。

“今年两年整修河堤2000米,硬化村组道路2000米,安装路灯100盏,新植景观树木3000株,实现村组道路全部绿化、亮化和硬化,新建30亩的高标准高效农业综合经营田园体。”张申年表示,如今村里又有了新目标,力争两三年内打造成全省休闲农业聚集发展示范村。

“发展休闲农业,我养殖的牛也不愁卖咯。”脱贫之星张敬松对这样的发展远景很是欢喜。但因肢体残疾被评为建档立卡贫困户,通过发展养殖业年收入3万多元,成功摘掉了“贫困帽”。村里17户66名建档立卡贫困户,除两户需政策兜底的外,如今全都实现了稳定脱贫。

截至目前,村内有各类企业10多家,满足了本村的就业需求,还安置了200多名外地劳动力就业,获评醴陵市劳务输入第一村;

工作人员向市民介绍参展产品。受访者提供

株洲日报记者 刘芳

通讯员/袁敬

株洲日报讯 11月15日,“2019一带一路”国际商品博览会在长沙国际会展中心开幕。湖南叁农企业管理有限公司(简称“湖南叁农”)代表株洲参加此次博览会。

在此次博览会上,湖南叁农的小亲椒、株洲·本地菜、株洲·肉冬瓜等名优农产品精彩亮相。“此次参展的产品都有自己的特点,

如为儿童和孕妇专门打造的辣椒,不仅蕴含丰富的维生素,口感也好,吃起来不辣。”该公司市场部经理袁敬说,公司去年6月成立,主要从事农业项目投资开发、蔬菜全产业链运营等,目前已向本地一些蔬菜专营店供货。

据了解,通过此次博览会“牵线搭桥”,湖南叁农将与湖南粮食集团进行全面深度合作,产品将进入湖南主要高端平台。袁敬介绍,“我们还与一带一路国际商品博览会签订战略合作协议,将通

过一带一路大平台,把湖南传统特色乡土菜推向世界。”

此次博览会为期3天,以“一带一路·世界·乡一品·梦想”为主题,涵盖乡一品国际合作展区、乡一品扶贫展区、乡一品地方特色优势农产品展区等主题,将通过文旅展示、高峰论坛、专题推介、产业对接、项目洽谈等活动,旨在打造各方交流展示和融合发展的开放平台,推动新时代民族产品“全球行”。

村里一年的工业生产总值达到3亿多元,上缴税收近300万元,村集体经济年收入突破30万元,农民人均可支配收入突破3.2万元。

“今年两年整修河堤2000米,硬化村组道路2000米,安装路灯100盏,新植景观树木3000株,实现村组道路全部绿化、亮化和硬化,新建30亩的高标准高效农业综合经营田园体。”张申年表示,如今村里又有了新目标,力争两三年内打造成全省休闲农业聚集发展示范村。

“发展休闲农业,我养殖的牛也不愁卖咯。”脱贫之星张敬松对这样的发展远景很是欢喜。但因肢体残疾被评为建档立卡贫困户,通过发展养殖业年收入3万多元,成功摘掉了“贫困帽”。村里17户66名建档立卡贫困户,除两户需政策兜底的外,如今全都实现了稳定脱贫。

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。

但更多的国企,受制于体制机制的限制,虽不断改进完善,但仍有不尽如人之处。对于株洲硬质合金集团有限公司来说,

效团队管理等内容,用小米、华为等优质企业的经典案例,为企业讲解用人之道。

“外围环境瞬息万变,商业模式层出不穷……不学习、不了解‘新新员工’,怎么谈与时俱进?”即便是像华这样的大体量企业,其股权激励机制也经历了几个阶段的迭代,不断自我“进化”。

课堂上鲜活的案例讲解,给企业家们留下了深刻印象。“未来的管理是企业组织要给员工赋能,以‘合伙人’的态度来经营。”谭学文谈及学后感想时说。

不仅有学,也有参观。同样是国企,早已完成股改上市的厦门钨业股份有限公司,近几年发展很快。其发展,主要得益于扁平化的组织架构。一套行之有效的现代企业管理制度,能够让企业在复杂的市场竞争中迅速反应做出决策,并且快速执行。