

观察

让“理论学习不够”拜拜

江鸣

【谈到学习,就难免是年初表态“抓紧理论学习”;年中表示:“理论学习要抓紧”;到了年底又是那句“理论学习不够”作总结了。】

继9月初统一参加“不忘初心、牢记使命”主题教育读书班的培训和学习以后,10月中旬,全市副处级以上干部参加了“不忘初心、牢记使命”主题教育应知应会测试。参入人员普遍反映,通过集中学习和考试,收获颇丰,真正达到了“理论学习有收获、思想政治受洗礼、初心意识更强化和不辱使命再出发”的目的。同时,各部门各单位还明确要求全体党员干部坚持“学习强国”,搞好自学,坚决解决“理论学习不够”的问题。

现实生活中,一些党员干部,特别是领导干部,每到民主生活会或工作总结,或年终“盘底”时,总会写上一句:“理论学习不够”的话。这句话,不论是“客气”、“谦虚”还是“入骨”,其实大多是“情况属实”的。

有些党员干部,特别是领导干部,还真的是“理论学习不够”。他们对于理论知识,不是不想学习、不爱学习和不肯学习,而是有时的确因为工作太忙、太累和太辛苦。“一年三百六十五,天天紧锣又密鼓”“周周都是五加二,常常还要白加黑”“开会、批文、下基层,晕头转向忙不赢”。因此,总以为理论学习可以“悠着点”:一是以为自己“肚里有货底子厚”,在大学、在党校和平常学的东西够用;二是认为“边干边学不误事”,工作也是学

习,没必要“放下斧头说话”耽误工;三是认为“学与不学一个样”,不论是哪方面的基本理论,自己“多多少少懂一点”“林林总总会一点”和“马马虎虎通一点”,工作中基本够用,因此,学与不学差不多。如此这般,谈到学习,就难免是年初表态“抓紧理论学习”;年中表示:“理论学习要抓紧”;到了年底又是那句“理论学习不够”作总结了。

无疑,“每逢大事,学习先行”。没有正确的理论指导,何来蓬勃的事业发展?学习无止境,也是人类永恒的主题。共产党员和党的领导干部,要做到不忘初心,真正牢记使命,就必须重视理论学习,不断提升自己。然而,参加读书班、培训班和研讨班的机会与时间毕竟不多,要与“理论学习不够”拜拜,就必须加强个人理论修养,用与时俱进的科学理论武装自己的头脑,摒弃“工作忙”、“时间紧”和“压力大”的理由,去掉“底子厚”、“耽误工”和“一个样”的想法,持之以恒地坚持理论学习。其实,在现实生活中,理论学习的方法和机会实在太多太多,除潜心脱产学习原著以外,收听广播、阅读报纸、浏览电视、搜寻网络和使用其他新媒体,都是既简单,又实在,且有效的好方法,关键是看自己愿不愿意凝神聚力了。

“磨刀不误砍柴工”,在知识和信息爆炸的时代,每个党员干部乃至普通公民,是到了与“理论学习不够”拜拜的时候了。

声音

“红黑榜”发威,榜下要做足“四字功”

艾才国

【只要“诚信机关”“诚信窗口”“诚信学校”等一起跟进,全社会同唱诚信歌,何愁诚信社会的春天不早日来临。】

日前,我市认定发布了第一批“红黑榜”企业,其中有株洲天工电力科技有限公司等守信典型红榜企业2168家,株洲富强房地产有限公司等失信黑榜企业558家。

“国以诚信立心,人以诚信立身”,毋庸置疑,我市今年第一批发布的企业“红黑榜”,对于大力构建我市社会诚信体系,努力创造“奖励诚信、约束失信”、“守信光荣,失信可耻”的良好氛围,提高全社会的诚实守信意识和诚信服务水平,积极作用不可低估。然而,寄希望于“红黑榜”一发布,带来的效应就是一“黑”就灵、一“红”就火还为时过早,要想真正让“红黑榜”发威,功夫需用在榜下,做足“四字功”。

做足“公”字功。榜单的发布要绝对体现公正公平,既要防止通过地下交易抹黑“黑榜”企业,也要防止某些企业通过不正当手段进入“红榜”。为此,

既要加强发布者的自我监督,也要拓宽渠道,通过暗访、举报、社会监督等手段,发动广大市民参与。

做足“严”字功。赏罚一定要严明,对“黑榜”企业辅之以约谈、黄牌警告、取消评优评奖资格,还要进行经济处罚,真正让他们付出代价;对“红榜”企业,让他们报上有影、电台有声,还要给予各种优惠政策,品尝诚信甜头。

做足“恒”字功。打造诚信企业,建立诚信社会绝对不是因为发布一两次“红黑榜”便一蹴而就了,它需要我们持之以恒抓落实,循序渐进抓完善,不作风秀、不走过场,有着抓铁有痕、踏石有印的韧劲和狠劲,才能抓出效果,造福社会。

做足“合”字功。诚信社会是一个体系,诚信企业只是它的一分子,必须全行业、全系统、全社会“合”练,才能同步推进。今年第一批“红黑榜”为创建诚信企业开了个好头,其他行业呢?何不快速跟进,只要“诚信机关”“诚信窗口”“诚信学校”等一起跟进,全社会同唱诚信歌,何愁诚信社会的春天不早日来临。

正能量

让好人遍地开花 沁入心扉

朱波

【从一言一行、一点一滴做起,从一件小事好事做起,进而做一辈子好事不做坏事。】

日前,湖南省文明办发布2019年9月“湖南好人榜”,全省共31人(组)上榜。来自株洲市“致富不忘本,不遗余力帮助弱势群体”的赵石毛和“80后”护士上演生死营救的李定翠,分获“诚实守信好人”、“见义勇为类好人”称号。

翻开“致富不忘本,不遗余力帮助弱势群体”“诚实守信好人”赵石毛的生意秘籍,“可退可不退的以退为主,可换可不换的以换为主,责任不清的以我的责任为主。”为了保证顾客利益总是坚持“三为主”原则。从一个摆地摊的到登上人民大会堂领奖台的“全国先进个人工商户”,致富思源,不忘回报社会。在诚实守信、做好生意的同时,还积极参加关爱弱势群体、关心公益事业、救灾扶贫等各项活动,先后捐赠120余万元用于扶贫帮困和各项爱心公益活动。

“见义勇为为好人”李定翠,在休假旅途中,她乘坐的大巴车发生车祸,一名男子因失血过多昏迷,她充分发挥自己的一技之长,紧急上前施救,成功将该男子从死亡线上拽了回来。

无论时代怎么变迁,社会如何转型,“诚实守信好人”的赵石毛、“见义勇为为好人”的李定翠,所释放出来的责任担当与人间大爱,始终是人性之美最绚丽的底色,始终是我们心底最坚实的认同。因此,从他们鲜为人知的真实故事里,让我们读懂了用真情照亮社会,用平凡诠释伟大的人格魅力和道德力量。其实,一个个诚实守信、见义勇为的感动事迹,崇高并不遥远,每个人都可以成为感动他人的好人。

常言道:“滴水不止可汇江河,滴水清莹可映光辉。”在我们这个呼唤真诚、张扬个性的时代,奉献是一种最难能可贵的精神,又是一种无时无刻不在焕发着耀眼光芒的境界。如果我们把“诚实守信好人”、“见义勇为为好人”那盏金般的精神标识和“好人盆景”逐渐升华为弘扬文明风尚的“社会风景”,从一言一行、一点一滴做起,从一件小事好事做起,进而做一辈子好事不做坏事,真正让“坏事传千里”、无人做坏事,让有形的正能量和鲜活的价值观念,向全社会传递来自心灵的温暖,向社会释放源源不竭的感动,你我同样可以成为感动动地的“湖南好人”乃至“中国好人”。

观点

期待多一些 “消费扶贫”探索

刘云海

【“消费扶贫”模式,无疑为集体消费、村民增收开出一条新路。】

10月17日是第六个国家“扶贫日”,我市举行消费扶贫主题活动,向社会各界发出“购买贫困地区产品就是扶贫”的倡议,启动“国货扶贫工程”等。

“购买贫困地区产品就是扶贫”不只是一个口号,也是一种扶贫的智慧和策略。这种助力贫困地区解决农产品销售问题的做法,彰显出心系当地扶贫工作、为民生谋福祉的真心诚意。

当前,各地的精准扶贫日渐深入,特别是在产业扶贫上,可谓风风火火,大多数地方的产业种植都呈现出一片繁荣的景象。但是,这并不代表着扶贫工作的结束。因为,农产品获得丰收后,如果遭遇滞销,这将是贫困户最大的痛,也让产业扶贫大打折扣。虽说供

求关系由市场决定,但当地政府和相关部门也应担起责任,扶贫就要扶到位,惟其如此,才能切实解决贫困户的后顾之忧,让扶贫真正取得效果。在此语境下,“购买贫困地区产品扶贫”的“消费扶贫”模式,无疑为集体消费、村民增收开出一条新路,这样的举措不失为精准扶贫的“售后服务”。

当然,在肯定“消费扶贫”的同时,相应的营销探索也值得重视。如除了借助政府微信公众号、微信群吸引社会人士消费扶贫,还可以举行扶贫产品推介会,帮助经营者联系大买家,或发动社会力量举行爱心义购,或为经营者打造电商平台提供技术支持等。期待能多一些这样的“消费扶贫”,帮助贫困户解决产品销售难题,对当地贫困户而言,这样的帮扶无疑是最贴心的精准扶贫。

啄木鸟

“用心”才能“留心”

张忠德

【“用心”一定能留住人。】

近年,许多地方大力度、大手笔推进招才引智工作,甚至在工资待遇、科研经费、福利保障等方面可谓不惜工本、毫不吝惜。可是,有很多人却屡屡“跳槽”,为什么高薪高福利还留不住人才?

分析来看,对于一些高层次人才来说,其“跳槽”的主要原因是,不少地方和单位的引才育才条件大多停留在物质层面,而精神层面却很少涉及。其实,这颇具代表性,正如一位资深职场人士在和很多年轻离职员工交流辞职理由时,往往得到“不开心”这三个字的答案,即工作环境不开心、老板布置的任务不开心、上下级关系不开心等,此种情况使得公司给再高的收入都留不住人才。笔者认为,高薪不一定能留住人才,但“用心”一定能留住人,“留才”贵在“留心”。

“得人心者得天下”。做人才工作,首先应不断增强服务意识,提高服务本领,努力让各类人才创业安心、发展顺心、生活舒心。不仅要努力提供一般层面的生活、生产、科研等配套服务,还要提升服务层次,完善服务机制;不仅要用好好的激励机制,好的平台发展机会吸引人,在进入企业后也要用好人,让他在这平台上发挥好作用,实现职业理想。因此,我们一方面要以求贤若渴的诚意引进人才,另一方面更要营造宽松和谐的创业环境、发展的舞台、提升的渠道,给予持续的人文关怀,帮助人才成长进步。

惟有在人才引进、培育、使用和服务等关键环节“用心”,为年轻人在事业上打造发展平台和未来提升空间,使其感情上有“家”的归属感、依赖感,这样才能去“不开心”而“留心”,也才能让优秀人才落地生根、开花结果,为经济发展升级注入强劲的动能。

